



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N.ro 261 del 31.10.2018

OGGETTO: PIANO TRIENNALE 2018/2020 - FABBISOGNO PROVVISORIO PERSONALE

La presente deliberazione si compone di n. ro 5 pagine, di cui n.ro 1 allegate che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il/i Dirigente/i della UOC Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL DIRIGENTE

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

[Handwritten signature]

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA

FUNZIONE CENTRALE

FIRMA LEGGIBILE

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e

SI

NO

- attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.

FIRMA _____

OGGETTO: PIANO TRIENNALE 2018/2020 - FABBISOGNO PROVVISORIO PERSONALE

IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO CHE:

- Premesso
- Che con Deliberazione n. 170 del 10 novembre 2016 questa Azienda ha adottato l'Atto Aziendale approvato con DCA n. 1 dell'11 gennaio 2017 ;
- Che il Decreto Legislativo 165/2001, modificato ed integrato con il decreto legislativo 75/2017, dispone che le Pubbliche Amministrazioni redigano triennialmente un Piano del fabbisogno di Personale necessario al funzionamento del Sistema, quantificando e qualificando tale risorsa nel rispetto delle disponibilità finanziarie destinate;
- Che per quanto in precedenza, il Ministero Per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha emanato, con proprio decreto, in data 08 maggio 2018, le Linee d'indirizzo per la predisposizione di tale fabbisogno, pubblicato in G.U. della Repubblica Italiana- Serie generale - n. 173 del 27 luglio 2018;
- Con nota prot. 513158 del 03/08/2018 la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania ha invitato le AA.SS.LL. a procedere alla redazione ed adozione, in via provvisoria, del Piano in questione ;
- Considerato che il Piano di rientro ha imposto un lungo periodo di blocco delle nuove assunzioni per la sostituzione del personale;
- che l'incremento e la riqualificazione dei livelli essenziali di assistenza, sia ospedaliera che territoriale, richiedono una rideterminazione professionale e quantitativa del personale;
- Che in ragione di quanto sopra è stato redatto il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, provvisorio, che si allega al presente provvedimento e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- tenuto conto che al Quadro di rideterminazione qualitativo e quantitativo si aggiunge la diversa configurazione dei Profili Professionali del Personale del Comparto 2016/2018 e le norme volte al superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni (Dlgs. 75 del 25.05.2017), il tutto nei limiti della cornice finanziaria prevista dalla Legge 191/2009;
- Che si rende necessario procedere all'approvazione ed adozione del Piano;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa , costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONE

Per tutti i motivi di cui in premessa, che s'intendono, qui di seguito, integralmente riportati:

- di procedere all'adozione dell'allegato Piano del Fabbisogno Triennale di Personale, provvisorio, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare immediata esecutività al presente provvedimento, considerata l'urgenza di procedere;
- trasmettere copia dell'atto alla Giunta Regionale della Campania per il seguito di competenza;

Il Dirigente UOC Gest.Risorse Umane
Dottore Francesco Avitabile



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

IN VIRTU': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 376 del 15/06/2018

Vista la proposta formulata dal direttore responsabile della UOC Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

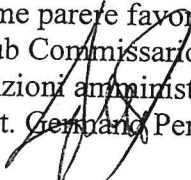
Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali

- approvare ed adottare l'allegato Piano del Fabbisogno Triennale di Personale, provvisorio, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
- dare immediata esecutività al presente provvedimento, considerata la necessita di dover procedere.
- Trasmettere copia dell'atto alla Giunta Regionale della Campania per il seguito di competenza per il tramite del Servizio G.R.U. ed al Collegio Sindacale .

Esprime parere favorevole
Sub Commissario
con funzioni amministrative
Dott. Germano Perito



Esprime parere favorevole
Sub Commissario
con funzioni sanitarie
Dr. Vincenzo D'Amato



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Mario Iervolino



SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL _____

- 2 NOV. 2018

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Eliana AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- 2 NOV. 2018

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Eliana AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....

FABBISOGNO	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017 (da Conto Annuale)	FABBISOGNO	FABBISOGNO NEL RISPETTO DELLA LEGGE 191/2009	Ipotesi primo anno	Ipotesi secondo anno	Ipotesi terzo anno	
ASL SALERNO							
RUOLO SANITARIO	5332	477	477	179	149	149	477
Dirigenti Medici	1677	338	338	120	109	109	338
Dirigenti sanitari	127	42	42	18	12	12	42
Comparto Area sanitaria	3528	97	97	41	28	28	97
							0
RUOLO TECNICO	935	209	209	85	62	62	209
Dirigenti	38						0
Comparto Area tecnica	897	209	209	85	62	62	209
							0
RUOLO PROFESSIONALE	14	11	11	5	3	3	11
Dirigenti	13	11	11	5	3	3	11
Comparto Area Professionale	1						0
							0
RUOLO AMMINISTRATIVO	751	149	149	65	42	42	149
Dirigenti	22	37	37	15	11	11	37
Comparto Area Amministrativa	729	112	112	50	31	31	112
							0
TOTALE	7032	846	846	334	256	256	846

Allegato alla delibera 261 del 31.10.2018

U

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]