

CONVEGNO DI UNA DE' PARENTI (54)

Il titolo # 15 dicembre 2018 alle ore 10,15 si è
svolto la delegazione di lavoro per la delegazione
del fondo relativo concorso anno 2018 con il
comitato di lavoro GFLS del 30.11.2018, con il
de un momento di lavoro della prefettura locale.

Sono presenti

PARTE DATORIA

OASS

Sig. generale - Dr. Vincenzo Melonzo

Edmo Gioia - RSU

Direttore (Personale e Servizi)

Stefano Quoppa - RSU

dott. Francesco Simeone

Andrea Ugo - RSU

Direttore delegato mobilità

Giuseppe Portone - RSU

dott. Romeo Masi

CISL - Vincenzo Della Rocca

Funzionario di personale

Antonio D'Amico - RSU

dott. Vincenzo Di Masi

CGIL - Daniele Zito

CSA - Angelo Ruffo

Carlo Di Paolo - RSU

UIL - Antonio Carlo

CSA - Giuseppe

Verbalizza Mauro Romano Capozzo

Il Presidente relatore i presenti e da il benvenuto
alle rappresentanze Daniele Zito per il ritorno al
dopo.

Il Presidente prende che la prefettura è stato subito
accanto in appoggio del modo corretto di lavoro
approvato a maggio 2018 e che, in primo appoggio,
non solo per le esecuzioni per i contratti collettivi
futuri, ma anche i presenti ad intervenire nel merito.

Della Rocca - CISL - Per apprezzando la scelta dell'Unità
in merito occupazionale volendo l'attuazione delle
procedura amministrative, in considerazione delle necessità
di miglioramento dei servizi e del servizio pubblico.

permanenti.

Alle 10,30 intervenne la RSU dott. ~~Roberto~~
Della Rocca ~~si~~ ^{propone} molto ~~una~~ ^{un} ~~importante~~ ^{importante} ~~refratto~~
per ~~controllare~~ ^{la} ~~uscita~~ ^e ~~controlla~~ ^{definitivamente} ~~e~~
per il ~~franco~~ ^{di} ~~zone~~.

Si ~~apre~~ ^{apre} ~~di~~ ^{era} ~~elaborato~~ ^{che} ~~il~~ ~~functo~~ ~~me~~
relativo ~~alle~~ ^{esperienze} ~~relativa~~.

Il ~~Seg. generale~~ ^{informa} ~~che~~ ~~il~~ ~~prossimo~~ ~~10~~
di ~~settembre~~ ^{per} ~~il~~ ~~verso~~ ~~un~~ ~~leggero~~ ~~finalizzato~~
alle ~~definizioni~~ ^{proporzioni} ~~del~~ ~~personale~~ ~~del~~ ~~franco~~ ~~di~~ ~~zone~~,
Relativamente ~~al~~ ~~valore~~ ~~delle~~ ~~risorse~~ ~~accennate~~
per il ~~franco~~ ~~di~~ ~~zone~~ ~~presso~~ ~~che~~ ~~all'at~~ ~~il~~ ~~verso~~
indietro ~~le~~ ~~risorse~~.

dott. ~~Renzo~~ ~~Masi~~ ~~francesco~~ ~~che~~ ~~l'Aut~~ ~~ha~~ ~~dot~~
impulso ~~alle~~ ~~competenze~~ ~~di~~ ~~viagge~~ ^{speciale} ^{esportale} ~~questo~~
previdentemente ~~per~~ ~~francobol~~ ~~1~~ ~~servizi~~ ~~ed~~ ~~altre~~
Il ~~personale~~ ~~occupato~~ ~~potrebbe~~ ~~beneficiario~~ ~~di~~
risorse ~~perpetuali~~, ~~dalle~~ ~~quali~~ ~~potrebbe~~ ~~avvergi~~
risorse ~~accennate~~.

dott. ~~Francesco~~ ~~Fontana~~ ~~avverte~~ ~~che~~ ~~l'Aut~~ ~~re~~
ha ~~programmato~~ ~~l'incremento~~ ~~permanente~~ ~~in~~
avvio ~~per~~ ~~la~~ ~~categoria~~ ~~profetta~~, ~~in~~ ~~oltre~~ ~~di~~
un ~~rinascimento~~ ~~che~~ ~~se~~ ~~verso~~ ~~il~~ ~~mercato~~ ~~interpreta~~
il ~~numero~~ ~~delle~~ ~~menti~~ ~~per~~ ~~il~~ ~~mezzo~~ ~~mezzogiorno~~.

L'obiettivo ~~dell'~~ ~~Aut~~ ~~presso~~ ~~che~~ ~~è~~ ~~indirizzato~~
dell' ~~Aut~~ ~~strategie~~ ~~finalizzate~~ ~~le~~ ~~profite~~ ~~risorse~~
ve ~~verso~~ ~~l'interpretazione~~ ~~di~~ ~~persone~~ ~~diverse~~ ~~mentre~~ ~~obiettivi~~
con ~~l'Aut~~ ~~presso~~ ~~Comune~~ ~~Costume~~ ~~alle~~ ~~ore~~ ~~10.40~~.

Della ~~noce~~ ~~presso~~ ~~che~~ ~~della~~ ~~risposta~~ ~~della~~ ~~Aut~~ ~~ve~~
che ~~per~~ ~~il~~ ~~franco~~ ~~di~~ ~~zone~~ ~~me~~ ~~per~~ ~~le~~ ~~procedure~~
concordate ~~tra~~ ~~quelli~~ ~~che~~ ~~sono~~.

Dello stesso numero delle attività del Piano di zona
non è stato modificato, dal suo svolgimento gli
enti non si possono sottrarre, pertanto si vuole ad
ambiguità anche gli altri enti.

Stato messo ed il tavolo di oggi, sotto il quale
occorre, qualora ci sia effetto per gli organismi
della parte civile di intervento.

Occorre infatti se il tutto lo aderito al Piano
regionale per i concorsi.

Il Piano di sviluppo del Dipartimento di L. 1. 1. 1. 1.
riferisce che è una scelta esclusiva dell'Amministrazione,
non si è dato un atto di manifestazione di interesse
al piano regionale, tenuto conto delle procedure già
concluse per le categorie protette e gli altri concorsi
già benefici ed in itinere.

Stato messo ed si riferisce all'adesione al piano
regionale per eventualmente nuovi ammortamenti.

Lo Stato nulla esprime le migliori condizioni
dell'ente, presso il tavolo un'occasione per il Piano
di zona e creare ed gli altri interventi. Si riferisce
allegato e prendere consapevolezza delle proprie responsabilità
sotto l'aspetto del mondo.

Dello stesso tavolo, comunque, l'implementazione del piano
proprio in rapporto delle domande ammortamenti e di
manifestazione i fondi.

Occorre di conseguenza le risorse descritte dal
colore dello stesso in considerazione dell'articolo
del fondo.

CSA - Riparte - prende atto dello stato di fatto del fondo
ed allo stesso e tenuto conto delle esigenze dello stesso i margini
di miglioramento e proposte non relativi, raccolti

Le procedure amministrative di cui sono previste
L'articolo 10 del decreto ed entrare nel mondo
del lavoro, e contestualmente la proposta di abbassare
della PEO al 10%, nel contempo, di considerare
ogni di quanto già previsto, discorsi in materia
del lavoro nell'ambito della percentuale con
un'applicazione retroattiva.

Accede all'applicazione della PEO al 10% con
applicazione da ottobre/novembre 2018 e di
finesse già da oggi una data per l'applicazione
della PEO 2019.

Lo Stato quando si è fatto riferimento al
confesso ed al stesso proprio della PEO, che è
la PEO ma applicata al 50% con decorrenza 31/12/18
in modo che la disponibilità possa essere quella
del 2019. Pertanto, confesso, nell'ambito dell'11
per un futuro rapporto per il 2018 che possa essere
quale altri esperti.

Adesso invece, nei limiti del 2018, che si possa
intendere l'articolo 10. In considerazione
della situazione del fondo oggi non è possibile
fare pericoli combinate in quanto il fondo è
a consumo. Per la PEO dunque tener conto
della preparazione già attuata nel 2016/2017 e
della stessa applicata alle categorie, che al tempo non
potrebbe essere per i limiti delle categorie - Per cui
è prevedibile che siano richiesti tal espletto.

Dal momento riferito che per la stessa data
per l'articolo 10 non è possibile operare - in quanto
è stato disposto la legge, legge di questo momento
dal Consiglio.

Presume che la percentuale di applicazione dello FEO
sarà assolutamente legata alla scelta del lordato.

Infine lo FEO sarà ottenuto al lordato che risulta

della base al quale si parte il calcolo è stato approvato
a maggio 2018, potendo intendersi il fondo che quello
della "ammortamento risorse da capitale fisso".

Il Dirigente che il 14 febbraio nel rispondere ha richiesto
della CST conveniva che potrà applicarsi la
percentuale del 20% per lo FEO.

ESA Propone al quale una ulteriore offerta nell'ambito
della percentuale del 20%.

Il solo quesito in accordo con la parte statale
che si applicherà lo FEO dal 1° luglio 2018 nella
percentuale del 20%.

Allo art. 9 dell'art. 9 si aggiunge dopo "indivisibile"
"selezione indifferente di risultato".

Il seg. informa che il Comandante ha richiesto
che venga preso in considerazione la formazione professionale
del dipendente per lo FEO del contratto di P.L.

La CST si mette contro il CGIL in quanto
contraria a questo contratto, in questo caso,
il personale non ha altre conoscenze.

Il seg. legge la proposta di articolo FEO per il Corpo P.L.
La ~~CST~~ ^{CST} dichiara che la proposta non esclude
necessariamente ~~la~~ con un dato lavoro.

La CST osserva che il costo di gestione nella formazione
non è espresso in considerazione dell'opportunità di
formazione è stato dato a tutto il personale del Corpo P.L.

D'accordo per considerando le proposte del Comandante
non inteso che non è applicabile in quanto è concesso
che i dipendenti conoscano i contenuti della rete FEO

per il personale dell'area di sviluppo -
 Delle linee direzionali un tavolo tecnico in formato
 messo ed è tale natura. Non è dall'esperienza di
 chi opera le informazioni, si dipende.
 Il CSA, ^{informativo del RSO} in un accordo puo' proporre
 nuovo per la parte che interessa i colori di studio.
 Lo CGIL - CISL e UIL e lo RSO decidono se restare
 o se andare in sciopero per il 2019, necessariamente.
 Dopo cinque discussioni la parte nel punto lo decide.
 Delle linee si attendono alla 19, 23
 zona acquisto puo' lo scuola di recupero delle
 PO fu il personale dell'area di sviluppo (alligato 1)
 In accordo si appone l'attribuzione dell'art. 9 lett. c
 (alligato 2)

(CSA/12) Alle ore 19,30 si attendono linee a tavolo
 delle linee Viterbo

All'art. 16 come è in accordo si stabilisce
 di quantificare l'importo di servizio esteso
 in € 1.00, e con cui vengono di riepilogare
 il loro con decorrenza l. 1. 2019.
 Il CSA fa un altro viaggio a scuola
 (alligato 3)

Alle ore 19,45 si conclude il presente verbale -
 Del che è verbale letto, sottoscritto e confermato.

Per il delegato
~~Carri~~
 P. P. P.

Per il delegato
 P. P. P.
 P. P. P.
 P. P. P.
 P. P. P.
 P. P. P.

7 bis. In considerazione della specificità delle funzioni assegnate, i criteri e la loro pesatura, ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale del personale della Polizia Municipale sono i seguenti:

Criteri	Peso
A) Media aritmetica dei risultati della valutazione annuale ai fini della erogazione del premio di produttività individuale (2015-2016-2017)	60%
B) Anzianità di servizio nella categoria nell'ambito della Polizia Municipale	20%
C) Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi	20%

I punteggi in relazione ai criteri di cui sopra vengono assegnati come segue:

- A) Valutazione: alla media aritmetica delle valutazioni degli ultimi tre anni, si applica il coefficiente 0,6.
- B) Anzianità nella categoria: Numero mesi di anzianità * 0,277778, fino ad un massimo di 360 mesi. Gli ulteriori periodi di anzianità nella categoria non verranno considerati. Al punteggio così ottenuto, con arrotondamento alla doppia cifra decimale, si applica il coefficiente 0,2
- C) Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi:
- a. Corsi frequentati nell'ultimo triennio (2015/2017) presso la Scuola regionale della Polizia Locale: 35 punti a corso, fino ad un massimo di 100 punti;
 - b. Laurea triennale in materia afferente la PA e/o la Polizia Municipale conseguita nell'ultimo triennio: 25 punti;
 - c. Laurea specialistica o magistrale in materia afferente la PA e/o la Polizia Municipale: 25 punti.

Al punteggio così ottenuto, con arrotondamento alla doppia cifra decimale, si applica il coefficiente 0,2.

La somma dei punteggi ponderati di cui ai criteri A, B e C costituirà il punteggio finale ai fini della graduatoria. A parità di punteggio complessivo espresso in centesimi, sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano sulle necessità che il CCDI per l'anno 2018 prevede, tra i criteri per l'assegnazione del premio di produttività al personale della Polizia Municipale, e la partecipazione ai processi formativi, ^{principalmente} presso le scuole ^{regionali} della Polizia Locale, con accesso reso disponibile a tutti gli appartenenti al Corpo.

A. Rayo
 e A. Cestaro

Luigi

DICHIARAZIONE A VERBALE DE CSA

Il CSA prende atto positivamente della motivazione di parte pubblica
di valutare le esperienze formative, con cui grā disciplinamento per il
passato per i gradi e per la ~~PEO~~ produttività. Pertanto ritenuto che
tale criterio possa valere grā per la PEO 2018, non essendo
elemento di novità

Orlando Ruzic ESA-CISA

Fonno an Parte pubblica part. tassa.
parrucchetto Parte pubblica deleg. trattante.
Se. Anne Scambie RSU CSA