



**COMUNEDI GIOI**  
P.ZZA A. MAIO – 1784056 GIOI (SA)  
TEL. 0974-991026 FAX 991503  
COD.FISC. 84000570659 P. IVA 02623820657  
Email [ragioneria@comune.gioi.sa.it](mailto:ragioneria@comune.gioi.sa.it) [www.comune.gioi.sa.it](http://www.comune.gioi.sa.it)

## Servizio Finanziario e Amministrativo

Determina n. 42

Del  
10/12/2018

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA REMUNERAZIONE DEL LAVORO STRAORDINARIO - ANNO 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) vanno quantificate alla luce del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del summenzionato CCNL e risultano suddivise in:

1. risorse STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza stabilità e continuità" e che quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
2. risorse VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono messe a disposizione del Fondo;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 08/05/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;

## VISTI:

- l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

- la legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1 comma 557-quater in merito a quale limite fare riferimento;

## CONSIDERATO che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2017 e che è presumibile che il vincolo del pareggio del bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2018;

- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2018 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

TENUTO CONTO che la Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo della Toscana, con il Parere n. 4 datato 08/02/2018, ha evidenziato che la nuova formulazione dell'articolo 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017 non riproduce la precedente previsione normativa riguardante l'automatica riduzione del tetto di spesa complessiva annuale per il trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

## CONSIDERATO:

- che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

- che, pertanto, il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2018;

DATO ATTO che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 ammonta a € 18.092,26, al lordo delle P.E.O. e dell'indennità di comparto;

RILEVATO che eventuali economie derivanti dalla gestione delle "risorse stabili" possono essere utilizzate per i compensi della produttività o per le indennità di carattere "variabile";

ATTESO che ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 ... (omissis), incrementato ai sensi del comma 2 del medesimo articolo ... (omissis);

RITENUTO necessario di dover provvedere alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2018, come meglio determinato nell'Allegato A), qui riportato in sintesi:

Fondo 2018 consolidato + incrementi contrattuali: € 18.488,28, al lordo delle P.E.O. consolidate e dell'indennità di comparto.

DATO ATTO che sono fatti comunque salvi i successivi provvedimenti di destinazione, all'esito della contrattazione integrativa annuale;

ATTESO CHE, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del CCDI anno 2018, si provvederà agli adempimenti relativi al controllo sulla compatibilità dei costi, previsti dall'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001

RAVVISATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali",

#### D E T E R M I N A

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2. Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 del Comune di Gioi, da prospetto allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3. Di dare atto, altresì, atto che:

- l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2018, come individuato con il presente atto, non supera il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;

- le risorse di parte stabile considerate ai fini della costituzione del Fondo incentivante per il personale per l'anno 2018 rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;


Di attestare che il finanziamento relativo a detto fondo, le somme destinate alle PEO e all'indennità di comparto che trovano copertura sui capitoli afferenti agli stipendi, mentre la restante parte al capitolo 1018.1 Miss. 1 Programma 11.

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Di pubblicare la presente determinazione: - all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi; nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente /personale/contrattazione-integrativa/;

Di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni sindacali territoriali, al presidente della delegazione trattante e alle RSU aziendali ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4, C.C.N.L. 21.5.2018.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria

  
Dott. Antonio Nicoletti

A norma dell'art. 8 della Legge n. 241/90, si rende noto che il responsabile del procedimento, è il Sig. Nicoletti Antonio che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al n° 0974/991026.

#### Parere regolarità tecnica

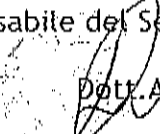
Ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, sul presente atto viene espresso il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

#### Parere di regolarità contabile

Ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, sul presente atto viene espresso il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

Dalla Residenza Municipale, addì 10 /12/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario

  
Dott. Antonio NICOLETTI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il *12/12/18*

*[Signature]*  
IL MESSO COMUNALE

Allegato A)

Costituzione fondo risorse contrattazione decentrata		
Risorse stabili		
ANNO 2017	RISORSE STABILI UNICO IMPORTO	18.092,26
incremento art. 67 comma 2 lettera b) CCNL del 21/05/2018		396,02
ANNO 2018	TOTALE RISORSE FISSE	18.488,28
SOMME DA DETRARRE		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI QUOTA FONDO		9.063,09
Indennita' di comparto quota fondo		1.599,86
	TOTALE	7.825,33
	Somma disponibile per la contrattazione decentrata	7.825,33
	Residuo fondo anni pregressi	3.314,16
	<b>Somma disponibile per la contrattazione decentrata 2018</b>	<b>11.139,49</b>



COMUNE DI GIOI  
PROVINCIA DI SALERNO

Gioi, addì 13/12/2018

**OGGETTO: VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018**

L'anno 2018, il giorno 13 del mese di dicembre, alle ore 10.30, nel comune di Gioi (Sa), si sono riunite le delegazioni trattanti per la trattazione di quanto in oggetto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica sono presenti i signori:

dott.ssa Emanuela Antuoni - Segretario Comunale

geom. Raffaele Barbato - Responsabile dell'Area Tecnica

Per la delegazione trattante di parte sindacale sono presenti i signori:

sig. Della Rocca Vincenzo – CISL FPL

Per la rappresentanza sindacale unitaria è presente il dipendente Roberto Romano.

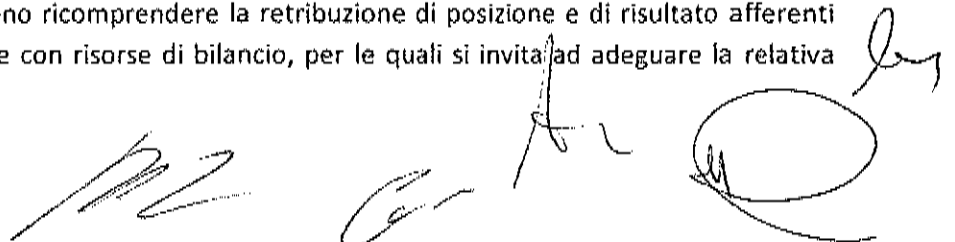
I presenti danno atto che la riunione è regolarmente convocata (nota prot. 1787 del 10/12/2018) e che si può procedere alla discussione intorno agli argomenti posti all'ordine del giorno.

Prende la parola la dott.ssa Emanuela Antuoni, la quale fa riferimento alla determina n. 42 del 10/12/2018, regolarmente pubblicata, a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, che viene allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale ed evidenzia che il fondo relativo all'anno 2018 è quantificato nell'importo lordo di euro 18.488,28, di cui 11.139,49 disponibile ed utilizzabile per le finalità consentite dalla legge e dal CCNL, nei limiti delle direttive fornite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 65 del 4/12/2018.

Fa presente che, nell'anno 2013 si è verificata una cessazione dal servizio, come pure nell'anno 2016 e che la decurtazione del fondo per la cessazione intervenuta nel 2013 è stata effettuata utilizzando il criterio stabilito in apposita circolare della ragioneria generale dello stato e determinando le percentuali di diminuzione in rapporto alle medie di consistenza del personale nell'anno 2014 rispetto alla media 2013.

Le parti, preso atto degli indirizzi forniti alla delegazione trattante dalla Giunta Comunale con la citata delibera n. 65 del 4/12/2018, concordano nel senso di svolgere la contrattazione e la ripartizione del fondo a disposizione limiti anzidetti.

La parte sindacale rappresenta che le nuove modalità di costituzione del fondo unico consolidato ex art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 devono ricomprendere la retribuzione di posizione e di risultato afferenti alle posizioni organizzative, finanziate con risorse di bilancio, per le quali si invita ad adeguare la relativa

The image shows three handwritten signatures in black ink at the bottom of the page. From left to right: a stylized signature, a signature that appears to be 'G. Barbato', and a signature that appears to be 'V. Della Rocca'. There is also a large, circular scribble or signature on the far right.

regolamentazione ai nuovi principi del CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali, come pure tutti gli altri regolamenti, in particolare quello relativo agli incentivi tecnici ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016.

In tale contesto, così come si procederà per i dipendenti appartenenti al comparto, invita la parte pubblica a voler intraprendere, con il Nucleo di valutazione, le procedure valutative per il riconoscimento dell'indennità di risultato.

La parte pubblica evidenzia di aver già predisposto una bozza dei regolamenti citati, aggiornati alle nuove normative, che, a breve, sarà trasmessa alle Organizzazioni sindacali per l'informativa di legge.

A questo punto, le parti concordano quanto segue, in merito alla ripartizione delle risorse disponibili, nei limiti più volte citati.

Indennità di reperibilità ufficio stato civile e anagrafe: € 1.000,00 (mille/00) prevedendo la pronta disponibilità nei giorni delle domeniche e due sabati nell'arco mensile, per mesi 11, evidenziando che eventuali residui all'esito della quantificazione delle prestazioni, saranno destinati al fondo delle performance individuali ;

Indennità di specifiche responsabilità ex art. 17, lett. f) CCNL 01/04/1999: euro 5.000,00 (cinquemila/00) da riconoscere complessivamente al servizio di polizia municipale e di stato civile e anagrafe per attività plurime e di supporto alle PP.OO., nonché per la istruttorie e definizione degli atti complessi loro assegnati.

La restante parte, pari ad euro 6.139,49 è destinata alla performance individuale, precisando che tutte le somme non corrisposte andranno ad implementare la parte variabile del fondo 2019. Pertanto, per l'anno 2019, si sollecita la sottoscrizione della piattaforma contrattuale, parte normativa, nella quale sono contenute le regole per procedere al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, per le quali la parte sindacale propone di riconoscerle al 60% degli aventi diritto, arrotondata alla unità superiore.

La parte pubblica evidenzia che il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, anche relativamente alla determinazione delle percentuali, sarà eventualmente oggetto di direttive da parte della Giunta Comunale ai fini della contrattazione decentrata 2019.

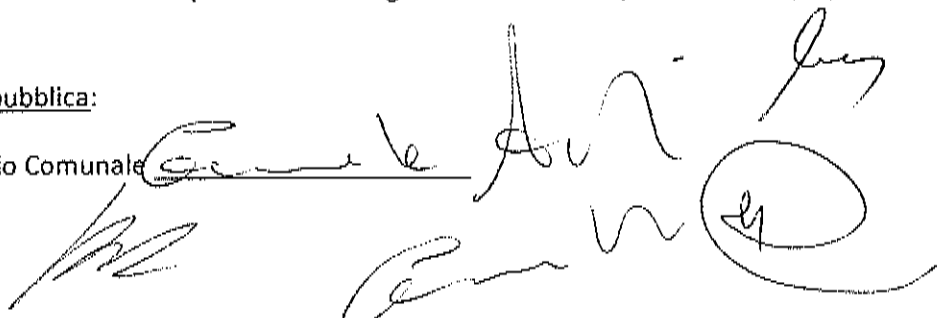
La parte sindacale rappresenta alla parte pubblica che, solo di recente, si sono aperte queste nuove opportunità, le quali erano ferme al lontano 1999, pertanto, la contrattazione dovrà definire la ripartizione della parte stabile, che ad oggi risulta essere pari a 7.825,33, puntando, prioritariamente, al recupero delle retribuzioni non riconosciute negli anni e, quindi, rappresenta la necessità di procedere al riconoscimento delle P.E.O.

Le parti convergono, pertanto, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto decentrato 2018 di mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole esigibili in virtù del CCDI vigente, considerando lo stesso quale "accordo ponte", così come suggerito dall'ARAN, convenendo di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021, parte normativa.

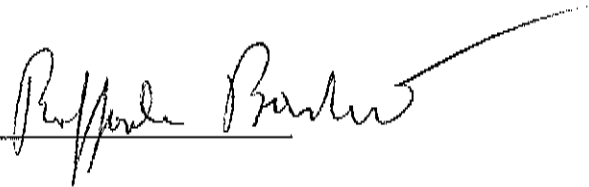
Del che è redatto il presente verbale che i componenti le delegazioni e la R.S.U., alle ore 11,34, sottoscrivono come di seguito:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

dott.ssa Emanuela Antuoni - Segretario Comunale

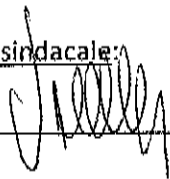


geom. Raffaele Barbato - Responsabile dell'Area Tecnica



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

sig. Della Rocca Vincenzo - CISL FPL



Per la R.S.U.: sig. Roberto Romano

