



REGIONE CAMPANIA

## **ALLEGATO A**

### **LINEE DI INDIRIZZO**

#### **PER LA DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI**

**AREA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA, AREA DIRIGENZA SANITARIA,  
PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA E AREA COMPARTO DALL'ANNO 2018**

#### **RIDETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI COMPARTO PER IL 2016 E 2017**

Le Aziende devono preliminarmente rideterminare i fondi 2016 e 2017 per tenere conto degli incrementi delle fasce retributive per effetto di quanto previsto dall'art. 76 del CCNL comparto sanità sottoscritto in data 21 maggio 2018, con le decorrenze previste da Tabella A.

#### **DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL 2018**

I fondi contrattuali per l'anno 2018 devono prevedere il rispetto di determinati criteri, quali:

- rispetto limite di spesa 1,4% del costo del personale del 2004 (L.191/2009);
- rispetto della determinazione dei fondi del limite previsto dell'anno 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017);
- stabilire quale parametro per la costituzione dei fondi contrattuali il valore determinato al 31/12/2016 a valere dal 01/01/2017;

Nel rispetto dei criteri suddetti, per il 2018 non si procederà alla riduzione dei fondi, tenendo presente che eventuali economie non potranno essere utilizzate per l'attribuzione dei nuovi istituti se non al netto della spesa storica e delle risorse necessarie alla copertura delle assunzioni fino al raggiungimento della consistenza organica al 31/12/2016. Di conseguenza si procederà all'incremento dei Fondi relativamente il numero di personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio al 31/12/2016.



## REGIONE CAMPANIA

Per il personale di comparto il fondo delle fasce andrà incrementato degli importi corrispondenti al nuovo valore delle fasce previste dall'art. 76 del CCNL comparto sanità sottoscritto in data 21 maggio 2018 per il periodo 01.04.2018 al 31.12.2018 con riferimento al personale in servizio al 01.04.2018, in ragione di 9/12 più il rateo di tredicesima. Tale importo dovrà essere rideterminato nel 2019 sempre con riferimento al personale in servizio al 01.04.2018, in ragione di 12/12 più il rateo di tredicesima;

A decorrere dal 01.01.2018, per il personale di comparto, valgono le disposizioni di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL comparto sanità sottoscritto in data 21 maggio 2018.

Per tale motivo, una volta determinati i fondi, le Aziende procederanno all'accorpamento dei tre fondi ed alla ristrutturazione degli stessi in due soli fondi come da normativa citata, quale:

- fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- fondo premialità e fasce.

Resta inteso che il totale dei due fondi non potrà superare quello determinato con la precedente classificazione, fatti salvi le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato l'anno precedente (ratei) e con le voci di rivalutazione economica automatica dei fondi previsti dai CC.CC.NN.LL., evidenziando che non trova applicazione l'art. 40 del CCNL Comparto Sanità 2000/2001. Nella determinazione dei fondi 2018 trovano applicazione tutte le altre disposizioni di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL comparto sanità sottoscritto in data 21 maggio 2018.

In ogni caso l'ammontare dei fondi dell'anno 2018 di tutte le aree contrattuali, al netto delle quote derivanti dagli accorpamenti di aziende e/o presidi ospedalieri, non può superare l'ammontare dei fondi deliberati per l'anno 2016;

Ai fini delle eventuali decurtazioni o degli eventuali incrementi dei fondi contrattuali, per tutte le Aree contrattuali, le quote derivanti dagli accorpamenti totali o parziali di aziende e presidi ospedalieri seguono le seguenti regole:

*l'Azienda di provenienza decurta i fondi della propria quota media pro-capite con riferimento ai dati dell'anno precedente; viceversa l'Azienda di destinazione incrementa i fondi della quota media pro-capite dell'Azienda di provenienza;*

La determinazione dei fondi per l'anno 2018, per tutte le aree contrattuali, o l'eventuale rideterminazione, è approvata dall'azienda con formale provvedimento da adottarsi entro 90 giorni dalla data di adozione del decreto commissariale di cui



## REGIONE CAMPANIA

la presente costituisce parte integrante e sostanziale, e da trasmettere al Commissario ad entro i 10 giorni successivi, all'indirizzo di posta elettronica certificata [dg.500400@pec.regione.campania.it](mailto:dg.500400@pec.regione.campania.it);

Il provvedimento aziendale dovrà altresì contenere l'indicazione, all'interno dei fondi contrattuali destinati alle indennità accessorie e straordinario, della quota massima da utilizzare per la voce straordinario;

La Regione Campania procederà ad una verifica della corretta determinazione dei fondi dal ricevimento del relativo provvedimento richiedendo al Direttore Generale, se del caso, eventuali rettifiche;

In caso di perdurante inadempimento da parte delle Aziende delle presenti disposizioni, la Regione può nominare un Commissario ad acta che opera in via sostitutiva a spese dell'azienda inadempiente.