



COMUNE DI BRACIGLIANO

Provincia di Salerno

VERBALE DELLA COMMISSIONE TRATTANTE

L'anno duemiladiciotto

Il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 11:00 nella sala Giunta presso la Sede Municipale di Bracigliano, previa convocazione da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con nota del 06/12/2018 prot.n. 7038, si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, nominati con deliberazione della Giunta Comunale n.157 del 05.11.2012, esecutiva ai sensi di legge, i membri della Rappresentanza Sindacale Unitaria ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali per trattare i seguenti argomenti:

- Contratto integrativo 2018;
- Orario di lavoro dipendenti comunali;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti

Delegazione trattante di parte pubblica

Vincenzina Lento, segretario comunale – Presidente della Delegazione
Alfonso Amabile, Responsabile del Settore Economico Finanziario

È altresì presente il Sindaco, nella veste di uditor.

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Domenico Albano
Rocco Basile
Carmelo De Nardi
Moccia Carmine

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

Raffaele Vitale - CISL
Alfonso Rianna – CGIL
Donato Salvato – UIL

Le OO.SS. prendono atto della costituzione del fondo così come predisposto dal Responsabile del Settore Economico - Finanziario.

Evidenziano che, trattandosi di un incontro di fine anno, il contratto che si va a sottoscrivere è un contratto ponte, che prende atto degli Istituti contrattuali attualmente in essere.

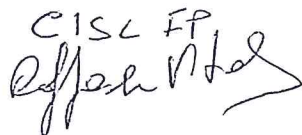
Le OO.SS. dichiarano di disdire il contratto attualmente in essere, con decorrenza 31/12/2018, ed invitano la parte pubblica a convocare la Delegazione Trattante nel mese di gennaio sulla piattaforma contrattuale trasmessa dalle OO.SS. nel mese di luglio 2018.

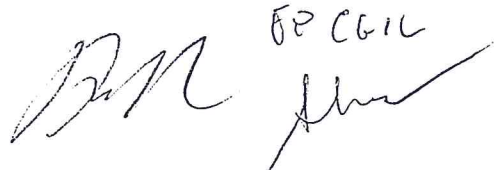
Invitano la parte pubblica a liquidare le eventuali indennità ed istituti non ancora corrisposti.



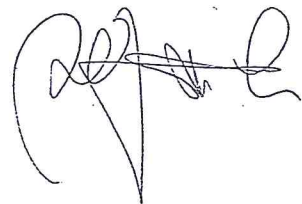
Chiedono che anche per il corrente anno si possa effettuare una ulteriore progressione orizzontale, con decorrenza 1° giugno 2018, per i dipendenti aventi diritto.

Si evidenzia, altresì, che eventuali economie scaturenti dalla liquidazione di tutti gli Istituti contrattuali confluisce nel fondo performance.
Del che è redatto il presente verbale.

UILFPL


CISL FP


FP CGIL


COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

DESCRIZIONE	IMPORTO
FONDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017	129.812,00
RECUPERO PEO CESSAZIONI N. 2 DIPENDENTI (ALBANO S. – GIORDANO G.)	1.173,29
Differenziali posizioni di sviluppo (Art. 67, comma 2, lett. B)	2.938,00
RIDUZIONE FONDO dall'art. 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014): Art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014), - il quale stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" e a decorrere dal 01 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".	- 11.232,00
FONDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2018	122.691,29
Totale costo progressioni orizzontali da detrarre	66.080,41
Totale costo indennità di comparto da detrarre	12.871,32
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018	43.739,56

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

1. Costo indennità di turno n. 5 vigili urbani	€ 9.500,00
2. Reperibilità stato civile n. 2 unità	€ 1.241,00
3. Festività infrasettimanali (n. 1 operatore cimitero)	€ 800,00
4. Straordinario festivo infrasettimanale (n. 2 agenti P.M.)	€ 3.000,00
5. Disagio per particolare orario di lavoro (max. n. 7 unità)	€ 4.950,00
6. Indennità maneggio valori	€ 300,00
7. Performance	€ 23.948,56
TOTALE RISORSE STABILI 2018	€ 43.739,56