



Segreterie Territoriali Salerno

Salerno, 8 gennaio 2019

Prot. n° 26

Al Direttore Generale AOUs Salerno
Ai Direttori Amministrativo e Sanitario
Al Direttore Gestione Risorse Umane
Alla RSU
Ai lavoratori interessati

e p.c.

Al Direttore Generale per la Tutela della
salute e il Coordinamento del Sistema
Sanitario Regionale
dg.500400@pec.regione.campania.it

Oggetto: indizione avviso ricognizione personale da stabilizzare del. 969 del 28/12/2018

In riferimento all'oggetto le scriventi rilevano che la deliberazione richiamata con cui è stata avviata la procedura di ricognizione ex art. 20 comma 2 del dlgs 75/2017 non rispecchia pedissequamente quanto disposto dalla nota regionale prot. 2018.0821974 del 27/12/2018 atteso che tale procedura deve intendersi allargata a quanti risultano al 31/12/2018 in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 543 della Legge 208/2015.

Tale adempimento viene espressamente richiamato nella nota allorquando dispone che nel predisporre tutte le azioni propedeutiche al processo di stabilizzazione, si debba effettuare una ricognizione di tutti gli aventi diritto, includendo tra gli stessi anche coloro in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 543 della Legge 208/2015.

Per dovere di chiarezza si rappresenta che tale dispositivo di legge prevede testualmente:

“In deroga a quanto previsto dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 6 marzo 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 94 del 23 aprile 2015, in attuazione dell'articolo 4, comma 10, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, gli enti del Servizio sanitario nazionale **possono indire, entro il 31 dicembre 2017, e concludere, entro il 31 dicembre 2018,** procedure concorsuali straordinarie per l'assunzione di personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, necessario a far fronte alle eventuali esigenze assunzionali emerse in relazione alle valutazioni operate nel piano di fabbisogno del personale secondo quanto previsto dal comma 541. Nell'ambito delle medesime procedure concorsuali, gli enti del Servizio sanitario nazionale possono riservare i posti disponibili, nella misura massima del 50 per cento, al personale medico, tecnico-professionale e infermieristico in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge, **che abbia maturato alla data di pubblicazione del bando almeno tre anni di servizio,** anche non continuativi, negli ultimi cinque anni con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di rapporto di lavoro flessibile con i medesimi enti. Nelle more della conclusione delle medesime procedure, gli enti del Servizio sanitario nazionale continuano ad avvalersi del personale di cui al precedente periodo, anche in deroga ai limiti di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. In relazione a tale deroga, gli enti del Servizio sanitario nazionale, oltre alla prosecuzione dei rapporti di cui al precedente periodo, sono autorizzati a stipulare nuovi contratti di lavoro flessibile esclusivamente ai sensi del comma 542 fino al termine massimo del 31 ottobre 2017.”

Pertanto si invita ad integrare la ricognizione attivata con la deliberazione n° 969/2018 ovvero predisporre altra procedura di stabilizzazione diretta a quanti si trovano in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 543 della Legge 208/2015.

Si confida in un positivo riscontro della presente riservandosi, in assenza, di attivare ogni azione a tutela di tutti gli interessati.

All. 2

- Nota prot. n° 2018 0821874 del 27/12/2018
- Deliberazione n° 969/2018

I Segretari Provinciali CGIL FP-CISL FP – UIL FPL
Adesso Pasquale - Antonacchio Pietro - Conte Lorenzo
*Firme autografe omesse ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*