

CARTELLA DI LAVORO>>>C:\Users\Utente\Desktop\4 Dsm 2017\3 ANALISI PERSONALE DSM 14.11.17 (ultima modif dic 2017)

## A cura del Servizio Informativo del DSM<sup>1</sup>

(dr. F. Ramunni- dr. F. De Martino- dr. A. Montuori)

# Un'analisi del personale della Salute Mentale

---

<sup>1</sup> Elaborazione e analisi dati a cura del dott. A. Montuori

## Le caratteristiche Generali del Personale afferente al DSM

Ad oggi il personale complessivo, afferente a qualsiasi titolo al Dsm, ammonta a 543 dipendenti per i quali si registra una prevalenza delle femmine 51% rispetto ai maschi. L'età media dell'insieme del personale è pari a 54,14 anni mentre la moda della distribuzione secondo l'età è pari a 61 anni. Al confronto tra i sessi nell'insieme le femmine risultano di un anno mediamente più giovani mentre i maschi presentano una moda ovvero una concentrazione maggiore tra i cinquantottenni a fronte del gruppo delle femmine dove sono più presenti le sessantunenni, tab.1.

	V.a.	V.%	Età media secondo il sesso	
			MEDIA	MODA
Maschi	266	49,0	Età media 54,67	Moda 58
Femmine	277	51,0	Età media 53,63	Moda 61
Totale	543	100,0	Età media 54,14	Moda 61

In realtà, ricomponendo la distribuzione dell'età secondo classi specifiche si rileva che per entrambi i sessi la quota maggiore di dipendenti, con una leggera prevalenza dei maschi 44,7%, si concentra nella fascia d'età 51-60 con il 44%. Una superiorità più marcata da parte dei maschi, la si rileva tra gli over 60 con il 27,4% a fronte del 25,6% delle femmine, tab.2.

Nel complesso appare dunque confermata la più generale tendenza di un progressivo e consistente invecchiamento dei dipendenti pubblici e, nel caso specifico della Salute Mentale, va sottolineato che ben il 66,1% sono ultracinquantenni e un ulteriore 22,1% presenta un'età compresa tra i 40 e 50 anni.

tab.2 Distribuzione del personale per classi di età secondo il sesso

	Maschio	Femmina	Totale
Da 30 a 40 anni	13	27	40
Da 41 a 50 anni	61	59	120
Da 51 a 60 anni	119	120	239
Da 61 a 70	73	71	144
Totale	266	277	543

  

	Maschio	Femmina	Totale
Da 30 a 40 anni	4,9%	9,7%	7,4%
Da 41 a 50 anni	22,9%	21,3%	22,1%
Da 51 a 60 anni	44,7%	43,3%	44,0%
Da 61 a 70	27,4%	25,6%	26,5%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%

**Dipartimento Salute Mentale**

Via Martin Luther King, località Mariconda-Salerno- Tel. 089-3076307 Fax 089-3076329

email: g.corrivetti@aslsalerno.it – dip.salutementale@aslsalerno.it

PEC: dip.salutementale@pec.aslsalerno.it

**Direttore: Dr. Giulio Corrivetti**

malapena a rimpiazzare questi ultimi; il che a fronte di un tendenziale aumento dei servizi offerti potrebbe indicare che nel breve/medio periodo ci si ritroverà a dover affrontare una significativa carenza di personale.

tab.6 Distribuzione del personale per Profilo professionale, Natura del rapporto e Categ. d'inquadramento

	Tot. Dipendenti			T. Determinato			T. Indeterminato		
	Comp.	Dirig.	Totale	Comp.	Dirig.	Totale	Comp.	Dirig.	Totale
Amministrativo	18	1	19	0	0	0	18	1	19
Assist. Sociale	36	0	36	6	0	6	30	0	30
Educatore Professionale	13	0	13	3	0	3	10	0	10
Infermiere	247	0	247	6	0	6	241	0	241
Medico	0	105	105	0	3	3	0	102	102
Ota/Oss	71	0	71	16	0	16	55	0	55
Programmatore	5	0	5	4	0	4	1	0	1
Psicologo	0	28	28	0	12	12	0	16	16
Sociologo	0	13	13	0	7	7	0	6	6
Tecnico Riab. Psich.	6	0	6	6	0	6	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>396</b>	<b>147</b>	<b>543</b>	<b>41</b>	<b>22</b>	<b>63</b>	<b>355</b>	<b>125</b>	<b>480</b>

tab.8 Distribuzione del personale per Servizio Assegnato, Natura del rapporto e Categ. d'inquadramento

	Comparto			Dirigenza			Totale		
	Deter.	Indet.	Tot	Deter.	Indet.	Tot	Deter.	Indet.	Tot
Direzione Dsm	<b>19,5</b>	<b>3,4</b>	5,1	31,8	5,6	9,5	23,8	4,0	6,3
Neurofisiologia Clinica	0,0	0,6	0,5	0,0	,8	0,7	0,0	0,6	0,6
Spdc Nocera	0,0	3,7	3,3	4,5	4,0	4,1	1,6	3,8	3,5
Spdc Ruggi	2,4	4,2	4,0	13,6	4,0	5,4	6,3	4,2	4,4
Spdc Vallo	2,4	4,2	4,0	4,5	3,2	3,4	3,2	4,0	3,9
Uosm - Dsb 64 (Buccino)	0,0	5,1	4,5	0,0	3,2	2,7	0,0	4,6	4,1
Uosm - Dsb 64 (Eboli)	2,4	4,5	4,3	0,0	3,2	2,7	1,6	4,2	3,9
Uosm - Dsb 65 (Battipaglia)	0,0	4,5	4,0	4,5	4,0	4,1	1,6	4,4	4,1
Uosm - Dsb 66 (Salerno)	9,8	11,0	10,9	0,0	13,6	11,6	6,3	11,7	11,0
Uosm - Dsb 67 (Mercato S.S.)	9,8	3,7	4,3	9,1	6,4	6,8	9,5	4,4	5,0
Uosm - Dsb 68 (Giffoni – Pont.)	2,4	3,4	3,3	0,0	5,6	4,8	1,6	4,0	3,7
Uosm - Dsb 69 (Roccamare)	0,0	3,7	3,3	0,0	3,2	2,7	0,0	3,5	3,1
Uosm - Dsb 70 (Agropoli)	4,9	2,5	2,8	0,0	2,4	2,0	3,2	2,5	2,6
Uosm - Dsb 70 (Vallo)	0,0	4,2	3,8	0,0	3,2	2,7	0,0	4,0	3,5
Uosm - Dsb 71 (Sapri)	0,0	2,8	2,5	0,0	4,8	4,1	0,0	3,3	2,9
Uosm - Dsb 72 (Polla)	0,0	7,0	6,3	0,0	4,0	3,4	0,0	6,3	5,5
Uosm Ds 60 Nocera	12,2	9,9	10,1	4,5	6,4	6,1	9,5	9,0	9,0
Uosm Ds 61 Angri-Scafati	12,2	9,0	9,3	4,5	6,4	6,1	9,5	8,3	8,5
Uosm Ds 62 Sarno-Pagani	2,4	6,5	6,1	0,0	5,6	4,8	1,6	6,3	5,7
Uosm Ds 63 Cava-Costa D'amalfi	19,5	6,2	7,6	22,7	10,4	12,2	20,6	7,3	8,8
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

tab.9 Distribuzione del personale per Ambito Territoriale

	V.a.	V.%
Area Centro	230	42,4
Area Nord	196	36,1
Area Sud	117	21,5
<b>Totale</b>	<b>543</b>	<b>100</b>

**Dipartimento Salute Mentale**

Via Martin Luther King, località Mariconda-Salerno- Tel. 089-3076307 Fax 089-3076329

email: g.corrivetti@aslsalerno.it – dip.salutementale@aslsalerno.it

PEC: dip.salutementale@pec.aslsalerno.it

**Direttore: Dr. Giulio Corrivetti**

tab.13 Distribuzione del personale a tempo determinato per profilo professionale

	Frequenza	Percentuale
Assistente Sociale	6	9,5
Educatore Professionale	3	4,8
Infermiere	6	9,5
Medico	3	4,8
Ota/Oss	16	25,4
Programmatore	4	6,3
Psicologo	12	19,0
Sociologo	7	11,1
Tecnico Riab. Psych.	6	9,5
<b>Totale</b>	<b>63</b>	<b>100,0</b>

Dal punto di vista della distribuzione territoriale, il supporto professionale di tali operatori si realizza soprattutto nelle aree a maggior concentrazione di servizi ovvero nell'area Centro (50,8%) e nell'ambito dell'Area Nord, (42,9%), tab.14.

Più in particolare, se si osservano le sedi di assegnazione presso le strutture dove vengono operativamente erogati i servizi, le quote di maggiore concentrazione di questo personale si registrano presso la direzione del Dsm (23,8%) e presso la Uosm di Cava Costiera (20,6%), tab. 15.

Nel primo caso una maggiore quota di personale evidentemente si spiega sia con la nuova configurazione del Dipartimento Unico, che ha dovuto ricondurre a sé una parte delle attività che in precedenza erano distribuite sui tre dipartimenti, sia dalla necessità di rispondere alle esigenze operative dei servizi vecchi e nuovi, come la residenza DCA, che presso di essa insistono. Allo stesso modo la quota maggiore di personale assegnato alla Uosm di Cava Costiera si chiarisce sia in ragione della particolare conformazione ed estensione del territorio a cui fa riferimento, con i relativi servizi, sia in funzione della messa a regime di specifici ambiti assistenziali come la Neuropsichiatria Infantile.

tab.14 Distribuzione del personale a tempo determinato per Ambito Territoriale

	V.a.	V.%
Area Centro	32	50,8
Area Nord	27	42,9
Area Sud	4	6,3
<b>Totale</b>	<b>63</b>	<b>100,0</b>

Inoltre, valutando da un lato la crescente domanda di 'salute mentale', l'evoluzione dei modelli organizzativi e di intervento e, dall'altro, considerando che tale carenza di personale si esprime in un ambito territoriale, dall'estensione e dalla caratterizzazione geomorfologica come quello della provincia di Salerno, ben si comprende la necessità di programmare nei tempi più brevi possibili il reclutamento di nuove unità professionali, tabb.16,17.

Tab. 16 Servizi Territoriali DSM	Popolazione Residente all' 1/01/2017. Istat	Standard Operatori 1/1500	Operatori In servizio DSM	Diff.
DSB 60 UOSM Nocera/spdc	93000	62,0	71,0	9,0
DSB 61 UOSM Angri/Scafati	96327	64,2	46,0	-18,2
DSB 62 UOSM Sarno/Pagani	88682	59,1	31,0	-28,1
DSB 63 UOSM Cava-Costiera-npi	94416	62,9	48,0	-14,9
DSB 64B UOSM Eboli	69872	46,6	21,0	-25,6
DSB 64A UOSM Contursi	26222	17,5	22,0	4,5
DSB 65 UOSM Battipaglia	71277	47,5	22,0	-25,5
DSB 66 UOSM Salerno/Direzione/Spdc	145802	97,2	118,0	20,8
DSB 67 UOSM Mercato S.S.	70343	46,9	27,0	-19,9
DSB 68 UOSM Pontecagnano	80219	53,5	20,0	-33,5
DSB 69 UOSM Roccaspide	62444	41,6	17,0	-24,6
DSB 70 UOSM Agropoli/Vallo/spdc	95121	63,4	54,0	-9,4
DSB 71 UOSM Sapri/Camerota	44402	29,6	16,0	-13,6
DSB 72 UOSM Sala Consilina/Polla	66604	44,4	30,0	-14,4
<b>Totale</b>	<b>1104731</b>	<b>736,5</b>	<b>543,0</b>	<b>-193,5</b>

Tab.17 Aree Territoriali DSM Salerno	Popolazione Residente all' 1/01/2017. Istat	Standard Operatori 1/1500	Operatori In servizio DSM	Diff.
AREA NORD	372425	248,3	196	-52,3
AREA CENTRO	463735	309,2	230	-79,2
AREA SUD	268571	179,0	117	-62,0
<b>TOTALE</b>	<b>1104731</b>	<b>736</b>	<b>543,0</b>	<b>-193</b>

Lì 14.12.2017

**Le caratteristiche Generali del Personale afferente al DSM** pag. 3

**La distribuzione presso i servizi del territorio** pag. 6

**Uno sguardo al personale a tempo determinato.** pag. 8

**Il fabbisogno di personale** pag. 10



**Dipartimento Salute Mentale**

Via Martin Luther King, località Mariconda-Salerno- Tel. 089-3076307 Fax 089-3076329

email: g.corrivetti@aslsalerno.it – dip.salutementale@aslsalerno.it

PEC: dip.salutementale@pec.aslsalerno.it

**Direttore: Dr. Giulio Corrivetti**

Dalla distribuzione della natura del rapporto di lavoro degli operatori del DSM emerge che se la stragrande maggioranza (88,4%) ha un contratto a tempo indeterminato, una quota non trascurabile risulta prestare il proprio servizio con un contratto a tempo determinato 11,6%, tab.3.

tab.3 Distribuzione del personale secondo la natura del rapporto di lavoro

	V.a.	V.%
Tempo Determinato	63	11,6
Tempo Indeterminato	480	88,4
Totale	543	100,0

Nell'insieme i profili professionali in forza alla salute mentale, raggruppati nell'ambito delle macro categorie di classificazione del personale, mostrano un peso relativo della dirigenza pari al 27,1%. Tale quota naturalmente è composta soprattutto da **personale Medico (19,3%), Psicologi/Psicopedagogisti (5,2%)** e in modo residuale da **tecnici 2,6%** (Sociologi e Amministrativi). Inoltre è da non sottovalutare il fatto che nell'ambito del gruppo della dirigenza (147) assumono un peso significativo le figure con contratto a tempo determinato che rappresentano il 15% circa (22/147), tabb. 4,5,6. In questa direzione, se guardiamo alla dirigenza nei settori che abbiamo visto essere meno rappresentati (Sanitari non medici e Tecnici), il peso relativo delle figure "dirigenziali" si riduce in modo rilevante: la dirigenza Sanitaria non medica passa da 5,2% a 2,9% mentre la dirigenza tecnica si riduce da 2,6% a 1,4%.

tab.4 Distribuzione del personale per Categorie d'inquadramento

	V.a.	V.%
Comparto	396	72,9
Dirig.Medico/Veterinaria	105	19,3
Dirig.Prof./Amm./Tecnica	14	2,6
Dirig.Sanitaria Non Medica	28	5,2
Totale	543	100,0

tab.5 Distribuzione del personale per Macro Categorie d'inquadramento

	V.a.	V.%
Comparto	396	72,9
Dirigenza	147	27,1
Totale	543	100,0

In altri termini se dovessimo considerare, anche in funzione dell'età, il contingente di precari, come sostitutivo di coloro attualmente in servizio a tempo indeterminato, si riuscirebbe a



**Dipartimento Salute Mentale**

Via Martin Luther King, località Mariconda-Salerno- Tel. 089-3076307 Fax 089-3076329

email: g.corrivetti@aslsalerno.it – dip.salutementale@aslsalerno.it

PEC: dip.salutementale@pec.aslsalerno.it

Direttore: Dr. Giulio Corrivetti

**La distribuzione presso i servizi del territorio**

Se esaminiamo la distribuzione dei 543 dipendenti presso le diverse sedi dei “servizi” territoriali che compongono la rete del Dsm, osserviamo una media di dipendenti per servizio pari a  $(543/20=27,15)$  ovvero pari al 5% di dipendenti allocati in ogni servizio. Tuttavia analizzando la distribuzione nel dettaglio si nota come la sola Uosm del capoluogo presenta valori ampiamente sopra la media con 60 dipendenti e, a seguire, in rapporto alla densità di popolazione, rileviamo le Uosm di Nocera (49), Cava Costiera (48), Scafati (46), Sarno (31), Polla (30) e la sede direzionale, presso cui insistono diversi servizi dal polo adolescenti alle residenze (34). Per il resto tutte le sedi operative presentano valori inferiori alla media della dotazione organica, tabb. 7,8.

Questo tipo di dato sembrerebbe indurre ad una attenta riflessione sulla necessità di riequilibrare il personale in alcune zone della provincia. Ciò è confermato anche dal dato più generale, aggregato per aree, da cui si evince da subito come il personale sia più disomogeneamente distribuito, in considerazione del fatto che il 21,5% è dislocato nell’area Sud, il 36,1% risulta dislocato nell’area Nord mentre la quota più consistente 42,4% risulta dislocato nell’area Centro, tab.9

tab.7 Distribuzione del personale per Servizio Assegnato, Natura del rapporto e Categ. d’inquadramento

	Comparto			Dirigenza			Totale		
	Deter.	Indet.	Tot	Deter.	Indet.	Tot	Deter.	Indet.	Tot
Direzione Dsm	8	12	20	7	7	14	15	19	34
Neurofisiologia Clinica	0	2	2	0	1	1	0	3	3
Spdc Nocera	0	13	13	1	5	6	1	18	19
Spdc Ruggi	1	15	16	3	5	8	4	20	24
Spdc Vallo	1	15	16	1	4	5	2	19	21
Uosm - Dsb 64 (Buccino)	0	18	18	0	4	4	0	22	22
Uosm - Dsb 64 (Eboli)	1	16	17	0	4	4	1	20	21
Uosm - Dsb 65 (Battipaglia)	0	16	16	1	5	6	1	21	22
Uosm - Dsb 66 (Salerno)	4	39	43	0	17	17	4	56	60
Uosm - Dsb 67 (Mercato S. Sev.)	4	13	17	2	8	10	6	21	27
Uosm - Dsb 68 (Giffoni – Pontec.)	1	12	13	0	7	7	1	19	20
Uosm - Dsb 69 (Roccadaspide)	0	13	13	0	4	4	0	17	17
Uosm - Dsb 70 (Agropoli)	2	9	11	0	3	3	2	12	14
Uosm - Dsb 70 (Vallo)	0	15	15	0	4	4	0	19	19
Uosm - Dsb 71 (Sapri)	0	10	10	0	6	6	0	16	16
Uosm - Dsb 72 (Polla)	0	25	25	0	5	5	0	30	30
Uosm Ds 60 Nocera	5	35	40	1	8	9	6	43	49
Uosm Ds 61 Angri-Scafati	5	32	37	1	8	9	6	40	46
Uosm Ds 62 Sarno-Pagani	1	23	24	0	7	7	1	30	31
Uosm Ds 63 Cava-Costa D'amalfi	8	22	30	5	13	18	13	35	48
<b>Totale</b>	<b>41</b>	<b>355</b>	<b>396</b>	<b>22</b>	<b>125</b>	<b>147</b>	<b>63</b>	<b>480</b>	<b>543</b>

### Uno sguardo al personale a tempo determinato.

Osservando la distribuzione per età di coloro che lavorano con un contratto a tempo determinato si rileva, come ci si aspetterebbe, che sono più giovani rispetto a coloro che hanno un rapporto a tempo indeterminato. Tuttavia, non si può non rilevare come ben 41,3% di questi soggetti ha un'età compresa tra i 41 a 50 anni a cui, se si aggiungono coloro che hanno superato i 50 anni, si raggiunge una quota pari al 60,3%. A fronte di questi, i soggetti più giovani, ovvero quelli di età compresa tra i 30 e i 35 anni raggiungono circa il 10%, tab10.

Questo oltre a testimoniare la condizione di perdurante precarietà, di buona parte di questi soggetti (ormai ultra decennale), prefigura anche la sostanziale imprescindibilità del loro apporto nella operatività dei servizi. Inoltre, se si considera che per una qualsivoglia organizzazione è essenziale avere una forza lavoro relativamente giovane, non solo per mantenere alti livelli motivazionali e professionali, ma anche per garantirsi un adeguato ricambio generazionale ben si comprende la potenziale difficoltà a cui sono esposti i servizi per la salute mentale.

tab.10 Distribuzione del personale tempo determinato per classi di Eta

	V.a.	V.%
Da 30-35anni	6	9,5
Da 36-40anni	19	30,2
Da 41-50anni	26	41,3
Oltre 50	12	19,0
Totale	63	100,0

Disaggregando ulteriormente il dato, per questo sottogruppo di "dipendenti", rispetto al sesso e alla collocazione professionale nei servizi, si evince: che la stragrande maggioranza (77,8%) è di sesso femminile, rientra nell'ambito del comparto per il 65,1% mentre per quanto riguarda la dirigenza, considerando che tali profili non sono ancora composti una volta per tutte, trattandosi di figure 'precarie', prevale ampiamente la dirigenza sanitaria a fronte di quella dell'area tecnica tabb. 11,12,13.

tab.11 Distribuzione del personale a tempo determinato secondo il sesso

	V.a.	V.%
Maschi	14	22,2
Femmine	49	77,8
Totale	63	100,0

tab.12 Distribuzione del personale a tempo determinato per Categorie d'inquadramento

	V.a.	V.%
Comparto	41	65,1
Dirig.Medico/Veterinaria	3	4,8
Dirig.Prof./Amm./Tecnica	7	11,1
Dirig.Sanitaria Non Medica	12	19,0
Totale	63	100,0



**Dipartimento Salute Mentale**

Via Martin Luther King, località Mariconda-Salerno- Tel. 089-3076307 Fax 089-3076329

email: g.corrivetti@aslsalerno.it – dip.salutementale@aslsalerno.it

PEC: dip.salutementale@pec.aslsalerno.it

Direttore: Dr. Giulio Corrivetti

tab.15 Distribuzione del personale Secondo il Servizio presso cui è Assegnato,

	V.a.	V.%
DIREZIONE DSM	15	23,8
SPDC NOCERA	1	1,6
SPDC RUGGI	4	6,3
SPDC VALLO	2	3,2
UOSM - DSB 64 (EBOLI)	1	1,6
UOSM - DSB 65 (BATTIPAGLIA)	1	1,6
UOSM - DSB 66 (SALERNO)	4	6,3
UOSM - DSB 67 (MERCATO S. SEVERINO)	6	9,5
UOSM - DSB 68 (GIFFONI - PONTECAGNANO)	1	1,6
UOSM - DSB 70 (AGROPOLI)	2	3,2
UOSM DS 60 NOCERA	6	9,5
UOSM DS 61 ANGRI-SCAFATI	6	9,5
UOSM DS 62 SARNO-PAGANI	1	1,6
UOSM DS 63 CAVA-COSTA D'AMALFI	13	20,6
Totale	63	100,0

### Il fabbisogno di personale

Dai dati relativi al personale in servizio fin qui analizzati è emerso che a fronte di quote consistenti di personale di età avanzata, che prefigurano nel breve-medio periodo una riduzione sensibile della dotazione organica, vi è anche un relativo bisogno di incremento del personale soprattutto in alcuni ambiti e servizi ed in particolare per alcune figure professionali.

In questa direzione, volendo stimare in modo più puntuale il fabbisogno di personale per un adeguata attività assistenziale e riferendoci ai valori standard in rapporto alla popolazione (progetto obiettivo Salute Mentale 2000-2002), abbiamo rilevato il consistente sottodimensionamento dell'attuale dotazione organica.

Al momento, considerando tutte le unità di personale in servizio a qualsiasi titolo e senza depurare ulteriormente il dato da quiescenze e trasferimenti attuati di recente o in fase di attuazione, i 543 operatori presenti nell'ambito del Dsm risultano essere sottodimensionati di circa il 30%.

In altri termini, per adeguarsi agli standard di personale previsti (736) rispetto alla popolazione residente, sarebbe necessario incrementare la dotazione organica di 193 unità, con una prevalenza del Centro e del Sud.

