



**Azienda Ospedaliero Universitaria
San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona
Scuola Medica Salernitana
Ufficio Relazioni Sindacali**

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 11.03.2019

Il giorno 11.03.2019 alle ore 11.00, presso l'aula Trotula De Ruggiero, a seguito di convocazione d'Ordine del Direttore Amministrativo prot. 2019/6707 del 07.03.2019, per discutere il seguente o.d.g.:

- Comunicazioni inerenti Piano Pronto Soccorso

Sono presenti:

Componenti Parte Pubblica

Dott. Giuseppe Longo – Direttore Generale

Dott. Oreste Florenzano – Direttore Amministrativo

Dott. Cosimo Maiorino – Direttore Sanitario

Dott.ssa Maria Landi – Direttore UOC GRU

Dott. Angelo Gerbasio – Direttore Medico Presidio "Ruggi"

Dott. Vito Morena – Direttore UOC Controllo di Gestione

Dr.ssa Giovanna De Vita – Segretario verbalizzante

Componenti OO.SS.:

ANTONACCHIO PIETRO – SEGR. PROV. CISL

PORCELLI ARMANDO – SEGR. PROV. FIALS

CONTE LORENZO – SEGR. PROV. UIL (DELEGA SALVATO)

MAIESE TONI – SEGR. FSI-USAE

ADDESSO PASQUALE – SEGR. CGIL

Preliminarmente, PORCELLI FIALS alle ore 11,30, dato che non è ancora iniziato l'incontro, in quanto gli altri convenuti hanno chiesto di attendere ADDESSO, chiede che venga messo a verbale che va via per una scarsa serietà nella convocazione delle riunioni.

Poco dopo arriva il DA ed apre l'incontro. In merito alle criticità del PS evidenzia che sono state poste in campo alcune iniziative. Per quanto riguarda il reclutamento di personale, le procedure concorsuali richiedono dei tempi lunghi, per cui si sta procedendo all'utilizzo di graduatorie esistenti per un reclutamento più veloce, ma comunque molti dei contattati stanno rispondendo negativamente. Sarà fatto anche un avviso interno per dipendenti che volontariamente vogliono andare, anche temporaneamente, in PS.

Inoltre, come concordato con l'Asl SA si darà corso ad un piano progettuale volto all'umanizzazione ed alla razionalizzazione delle attività del PS.

ADDESSO CGIL chiede perché sia stata fatta una mobilità d'urgenza.

Il DA replica che occorre dare immediata risposta alle gravi carenze di personale in PS. Ritiene che si sia dovuto attivare prima un bando interno di tipo volontaristico, e, poi, qualora fosse andato deserto, si doveva ricorrere alla mobilità d'Ufficio. Le 2 unità sono state trasferite per alleviare un minimo il PS; è stata una misura tampone.

ADDESSO evidenzia che il trasferimento ha creato caos presso la Chirurgia Vascolare, da dove provenivano le unità.

CONTE UIL chiede soluzioni un po' più efficaci, anche se ritiene comunque positivo l'impianto del Protocollo stilato dal Tavolo Tecnico del 06.03.2019.

ADDESSO chiede quante unità sono state chiamate, per il reclutamento.

Risponde la dott.ssa LANDI e precisa che da una prima verifica possono essere stilati contratti a t.d. legati ad assenze prolungate per n. 16 CPSI e 2 OSS. E' stato dato un termine per la risposta ed è il 16/04. Man mano che dovessero aumentare le assenze si procederà con ulteriori sostituzioni, e ciascun operatore reclutato andrà nel reparto dell'operatore che va a sostituire.

ANTONACCHIO CISL ritiene che una chiamata per 3 mesi difficilmente andrà in porto. E' un reclutamento inefficace. Come CGIL-CISL-UIL chiede che dal verbale del 06.03.2019 del TT Emergenza-Urgenza discenda una regolamentazione interna con disposizioni operative. Si dichiara anche disponibile a dare un contributo su di un atto interno. Ritiene e ribadisce che un contratto a 3 mesi a t.d. per coprire un'assenza non porterà ad alcun reclutamento. Chiede di dare almeno la certezza di un contratto annuale alle persone che si reclutano.

Alle ore 12,15 arrivano il DS, il DG ed il dott. Gerbasio ed il DA riassume quanto detto fin d'ora.

Il DG precisa che vi sono n.2 modalità per un reclutamento più veloce di personale: quello di contratti a t.d. di 3 mesi, per coprire assenze di lunga durata, oppure quello di attingere dalle graduatorie vigenti.

A breve verranno attivati anche bandi concorsuali per CPSI ed OSS a t.i., nei limiti dei vincoli del DCA 9/2019, sui quali comunque si sta interloquendo con la Regione per avere più margini per poter operare.

ADDESSO cita i numeri del Piano dei Fabbisogni 2018.

Il DG precisa che quei dati non hanno tenuto conto dei collocamenti in quiescenza del 2018, per cui ai numeri dei Fabbisogni occorre aggiungere la quota derivante dalla quiescenza. Si dichiara disponibile ad un confronto sugli standard che ha dato la Regione, anche perché bisogna essere sicuri di aver contemplato tutte le linee operative del Piano Ospedaliero 2019-2021.

ADDESSO ritiene che il reclutamento per il Piano Ospedaliero dovrebbe essere extra Fabbisogno.

Il DG si dichiara disponibile ad confronto con le OOSS per concordare i numeri ed andare a trattare in Regione.

ADDESSO chiede la revoca del trasferimento dell'unità dalla Chirurgia Vascolare.

Il dott. GERBASIO evidenzia che adesso c'è un'emergenza al PS, ed inoltre, ha già fatto anche un avviso interno che è andato deserto.

ADDESSO chiede di avere una fotografia di come sono ubicati i CPSI in Azienda.

Il DS comprende che allorché si sposta un'unità si vanno a rompere degli equilibri, però ci si può anche confrontare su di una riorganizzazione. La situazione del PS è molto critica. Ha dovuto adottare 4 provvedimenti urgenti sul PS, che andavano fatti e, poi, eventualmente, se ne può ridiscutere.

CONTE chiede un quadro più chiaro.

ANTONACCHIO ritiene che gli atti che si stanno adottando non siano conformi a quanto concordato, come ad esempio l'attività progettuale.

Le OOSS ribadiscono la necessità che le risultanze del TT del 06/03/2019 si trasformino in una Regolamentazione interna in ordine alla riorganizzazione dei servizi, in merito alla problematica delle Emergenze-Urgenze dei PPSS.

Inoltre, le OOSS ribadiscono la necessità di un'uniformità della determinazione della dotazione organica in base alle attività ed agli ingressi di tutte le sedi dei vari stabilimenti.

ANTONACCHIO ritiene che se sono andati via 50 infermieri a t.d. si potrebbero fare richieste per 50-60 infermieri e 40 OSS anche con scorrimento delle graduatorie. Occorre trovare una soluzione per dare una garanzia a chi deve venire. Chiede quali siano le procedure più veloci adesso.

Il DG risponde che il reclutamento più veloce sarebbe lo scorrimento delle graduatorie a t.d..

ANTONACCHIO chiede che venga data almeno la certezza del contratto per 1 anno. Inoltre, chiede che per le procedure concorsuali, chi opera già all'interno dell'Azienda non debba affrontare le prove preselettive.

Il DA su quest'ultimo punto replica che la normativa non lo consente.

ANTONACCHIO chiede di porre in essere una procedura più rapida come ad es. un avviso pubblico per contratti a t.d. per soli titoli. Le strutture o vanno adeguate a seguito di un turn over immediato o vanno chiuse. Ritene importante anche il reclutamento di figure specifiche quali ostetriche, infermieri pediatrici e tecnici. Inoltre, evidenzia anche la necessità di un progetto di valorizzazione del personale interno.

ADDESSO ritiene che senza numeri non si possa ragionare. Dallo straordinario effettuato sembra che manchino 500 unità.

MAIESE FSI-USAE sottolinea l'importanza anche del reclutamento di tecnici.

ANTONACCHIO conferma che occorre dare un impulso alla dotazione organica con il reclutamento di personale tecnico. Chiede un Avviso Pubblico per contratti a t.d. per soli titoli da chiudere entro 1 mese.

Il DG sulla richiesta di ADDESSO ritiene fondamentale avere dei numeri, pertanto, chiede alla dott.ssa Landi di produrre entro 1 settimana la situazione delle figure del comparto del ruolo sanitario per ogni UUOO, in modo che poi ci si potrà incontrare per ragionarci.

Poi il DG chiede alla dott.ssa Landi la quantificazione del personale che può essere ancora convocato dalle graduatorie a t.d., perché occorrerà tenerne conto prima di avviare un nuovo Avviso.

Il DG inoltre, precisa che la frase *"a tal proposito la Regione Piemonte ha adottato un piano di assunzione di Personale attraverso le agenzie interinali."* contenuta nel verbale del 06.03.2019 è un mero riferimento di esperienze di altre Regioni e non rappresenta il modello organizzativo che intende adottare questa Azienda. Sulla revoca della disposizione per l'unità della Chirurgia Vascolare faranno una riflessione.

Il DS precisa che in merito all'esecutività del verbale del TT del 06.03.2019 si è sentito con la dott.ssa Cioffi, bed-manager, per dare esecutività a quanto fissato nel verbale per le fasce deboli e la diagnostica in primis. Comunque a breve si adotterà il documento tecnico.

ANTONACCHIO chiede reclutamenti entro il 1° maggio.

Il DG appena avrà i dati li trasmetterà alle OOS. Infine si accordano sul prossimo incontro concordando per il 20/03 alle ore 11.00.

L'incontro si chiude alle 13.15.

Del che è verbale.