

Il giorno 08 del mese di Marzo dell'anno 2018
alle ore 10.15 presso la sede municipale di
Albanella si è riunita la delegazione di
parte pubblica composta da:

Dott.ssa Margherita Terrace - Presidente

Dott. Maurizio Commarone - Componente

Dott. Carlo Di Luca - Componente

e la delegazione di parte sindacale
composta da:

Enzo La Rocca - CISL - FP

Carlo Astone - UIL - FPL

Giuseppe D'Amico - RSU

PROTOCOLLO

N° 4337

del 08.03.2018



La delegazione prende atto che con determinazione
n. 485 del 6.12.2018 è stato costituito il fondo
salario eccesso 2018 che ammonta complessivamente
ad €. 59.672,51. La parte pubblica
e la parte sindacale rappresentano alle parti pubbliche
che detto fondo dovrà essere integrato delle eventuali
risorse di parte venibile al fine di rendere

affermazione
della
dipendenza
del fondo

incertezze di natura tecnica ammontano a circa € 5.000,00 con retrocessione delle

eseguibili le prestazioni secondo ~~il prop~~ ^{il prop} regolamento SMIVAP (incentivi tecnici, incentivi per il personale addetto all'Ufficio Tributi) per l'anno 2018 e pertanto ^{viene} presentato uno schema di Regolamento disciplinante l'erogazione di incentivi per il personale addetto all'Ufficio Trib. Le parti concordano che in aggiunta al fondo 2018 venno inserite le eventuali economie anno 2017 che andranno ad incrementare il fondo 2018.

Nel contempo le OO.SS., in caso non sono stati liquidati tutti gli istituti, che vengono liquidati.

La parte pubblica, previa presentazione da parte dei Responsabili di P.O. della competente relazione, ^{si impegna} di liquidare anche le performance 2017-2018.

Le parti concordano di finanziare per l'anno 2018 i seguenti istituti:

- Indennità di comparto 7.680,04
- Riclassif. pers. ex 1° e 2° qualifica 800,00

regressioni economiche storiche	114 FPC	24.542,70
- Meneggio velari		375,00
- Indennità di fumo		3.200,00
- Indennità Specifiche Responsabilità est. 17, comma 1 lett. I		1.200,00 (300 x 4)
- Indennità Specifiche Responsabilità est. 17, comma 2 lett. F		10.000,00
- Indennità di Reperibilità (Stato Civile, Anagrafe Cimitero)		3500,00
- Indennità di Produttività Collettiva (Performance)		8274,73

Le parti procedono all'esame delle proposte riguardanti il C.C.D. I normativo e dei regolamenti relativi allo SMIVAP e produzione Posizioni Organizzative e dopo ampie discussioni

al

li approvano.

La parte sindacale CISL-FP alle luce dei
criteri esposti in merito alle procedure
di valutazione e liquidazione degli interventi
tecnici ritiene che lo stesso debba essere inser
in un quadro generale dell'opera realizzata e
deve ricomporre sia la fase iniziale che final
independentemente delle procedure di realizzazione
poste in atto, le quali e secondo delle proprie
tempistiche, a cura del RVP e secondo le linee
dei lavori deve prevedere le spettanze e nomi
dei regolamenti vigenti all'epoca della realizza
zione dell'opera. Si chiede, pertanto, un appi
camento della questione, atteso che solo ora le
spettanze sono esigibili.

Le OO.SS. comunicano che per l'anno 2019
prepareranno una selezione per le P.E.O.
piano di razionalizzazione delle notafiche, su un
posto elettronico portato a 7 euro ed orario di lavoro
(pause da 2 ad 4 ore).

Letto, sottoscritto

VICIFPC

Parte pubblica:

Maria Lucia Ferrero

Parte Sindacale:

M. Lucia Ferrero