



**Comune di San Cipriano Picentino**

*Provincia di Salerno*

Comune di San Cipriano Picentino  
Prot. 20190004812 del 30/04/2019  
Dest. CGIL CISL UIL



Area Amministrativa

li 30 Aprile 2019

- Alle Organizzazioni Sindacali:  
C.G.I.L. - Funzione Pubblica  
C.so Garibaldi, 31, int.2

84100 SALERNO  
[info@pec.fpcgilsalerno.it](mailto:info@pec.fpcgilsalerno.it)

C.I.S.L. - F.P.S.  
Via Pellecchia, 2

84100 SALERNO  
[segreteria@pec.fpcislsalerno.it](mailto:segreteria@pec.fpcislsalerno.it)

U.I.L. - F.P.L.  
Via Lucio Petrone, 6

84100 SALERNO  
[salerno@pec.uilfpl.it](mailto:salerno@pec.uilfpl.it)

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019 – Comunicazione.

In esito alla stipula del C.C.D.I. 2019 sottoscritto in data 11/04/2019, con la presente si trasmette, in allegato, copia degli atti trasmessi all'ARAN ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 5, del D.Lgs.165/2009.

Distinti saluti.



Il Responsabile Area Amministrativa  
Dott. Mario De Rosa

# ARAN

Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziabile  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **30 aprile 2019 13:20:45**  
Registrazione ID **5101829**  
Amministrazione/Ente: **COMUNE DI SAN CIPRIANO PICENTINO**  
Responsabile del procedimento: **Costantino Autuori**  
Data di sottoscrizione: **11 aprile 2019**  
Forma giuridica: **contratto integrativo**  
Tipologia di contratto o atto: **solo economico**  
Periodo di vigenza: **dal 2019 al 2019**  
Destinatari: **personale non dirigente**  
Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**  
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **3**  
Firmato da RSU: **SI**  
Nome e file contratto integrativo: **CCDI 2019.pdf** Dimensione: **2.097.791 KB**  
Nome e file relazione tecnica: **CCDI 2019.pdf** Dimensione: **2.097.791 KB**  
Nome e file relazione illustrativa: **CCDI 2019.pdf** Dimensione: **2.097.791 KB**  
Note:

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**  
**del personale dipendente del Comune di San Cipriano Picentino**  
**per l'anno 2019**

Il Giorno 14/03/2019, a seguito di convocazione in data 22/02/2019, prot.n.201900002107, si è riunita, alle ore 16,15, la delegazione trattante, così come costituita con deliberazione di G.C.n.163 del 22/08/2018.

Sono Presenti:

Per la componente datoriale (art.7, comma 3, CCNL 21/05/2018):

Dott. Massimo Capaccio	Segretario Generale	- Presidente
Dott. Mario De Rosa	Responsabile Area Amministrativa	- Componente
Cap. Aldo Naddeo	Comandante Polizia Municipale	- Componente
Ing. Tisi Alfonso	Responsabile Area Tecnica	- Componente

Per la delegazione sindacale provinciale

Donato Salvati	UIL-FP
Alfonso Rianna	CGIL-FP
Guido Monaco	CISL-FP

Per la R.S.U.

Dip. Franco Lenza
Dip. Gerardo Di Meo
Dip. Gabriella Giannattasio
Dip. Renato Della Porta

Il Responsabile dell'Area Amministrativa presenta alla delegazione la seguente proposta di costituzione del fondo.

Allegato A) Alla determinazione n.11 del 18/01/2019		
CCNL 21.5.2018, Art.67		FONDO INIZIALE RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE
FONDO DI PARTE STABILE		
Articolo di riferimento	Descrizione	Somma
Art. 67 comma 1	Fondo unico consolidato	156.483,54
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.745,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	2.406,50
Art. 67 comma 1, ultimo periodo	Risorse per le alte professionalità non utilizzate 2017/2018 (0,20% monte salari 2001 = 917.756.57)	3.671,03
<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE (a)</b>		<b>165.306,67</b>
FONDO DI PARTE VARIABILE		
Articolo di riferimento	Descrizione	Somma
Art. 32, c.7, CCNL 22.1.2004 (Art. 67, c.1,ultimo periodo)	Risorse per le alte professionalità accantonate (0,20% monte salari 2001 = 917.756.57)	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Incentivi funzioni tecniche	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Recupero evasione ICI	-
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi straordinario anno precedente	-
Art. 67 comma 3 lett. f)	Risorse messi notificatori	-
Art. 67 comma 5 lett. b) e Art. 56-quater comma 1 lett. c)	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG Progetti di vigilanza	-
<b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE(b)</b>		<b>-</b>
<b>FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019 (a+b)</b>		<b>165.306,67</b>

Le parti, dopo ampia discussione, approvano la costituzione del fondo del Salario accessorio per l'anno 2019, con le modifiche riportate nel seguente prospetto che viene sottoscritto e così allegato, in minuta, al presente verbale:

<b>Allegato A) al verbale di contrattazione decentrata in data 14/03/2019</b>			
<b>CCNL 21.5.2018, Art.67 FONDO INIZIALE RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE</b>			
<b>FONDO DI PARTE STABILE</b>			
<b>Articolo di riferimento</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Somma</b>	
Art. 67 comma 1	Fondo unico consolidato	156.483,54	
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.745,60	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	2.406,50	
Art. 67 comma 1, ultimo periodo	Risorse per le alte professionalità non utilizzate 2017/2018 (0,20% monte salari 2001 = 917.756.57)	3.671,03	
<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE (a)</b>		<b>165.306,67</b>	<b>165.306,67</b>
<b>FONDO DI PARTE VARIABILE</b>			
<b>Articolo di riferimento</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Somma</b>	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Incentivi funzioni tecniche	25.000,00	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Risorse messi notificatori(Fondi diritti di notifica)	1.300,00	
Art. 67 comma 5 lett. b) Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	Progetto esumazioni cimitero (Fondi diritti esumazione)	5.000,00	
	Miglioramento raccolta differenziata (Fondi TA.RI.)	5.000,00	
	Maggiore gettito IMU e TA.RI(Fondi art.1, c.1091, L.145/2018)	2.500,00	
	Migrazione anagrafe sul sistema ANPR(Piano Nazionale ANPR)	2.000,00	
Art. 56-quater c.1 lett. c)	Progetti di vigilanza	8.000,00	
<b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE(b)</b>		<b>48.800,00</b>	<b>48.800,00</b>
<b>FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019 (a+b)</b>			<b>214.106,67</b>
<b>DETERMINAZIONE DELLA DISPONIBILITA' PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2019</b>			
Somme destinate nell'anno 2018 per lavoro straordinario			<b>17.857,63</b>

Dopo ulteriore ampia discussione, si procede alla verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili come riportato nella seconda parte del prospetto sopra richiamato che diseguito si riporta:

<b>Allegato B) al verbale di contrattazione decentrata in data 14/03/2019</b>			
<b>CCNL 21.5.2018, Art.68 - FONDO RISORSE DECENTRATE - UTILIZZO</b>			
	<b>Indennità e compensi con carattere di:</b>	<b>Continuità</b>	<b>Variabilità</b>
Art.68,c.1(art.33, c.4, lett.b)-c)	Indennità di comparto (Tutti i dipendenti)	17.447,58	
Art. 68, c. 2, lett.j)	Progressioni orizzontali CCNL 31/03/1999 - Art.5 (tutti i dipendenti)	52.953,90	
	Progressioni orizzontali CCNL 31/03/1999 - Art.5 anno 2019	3.692,30	
Art. 68, c. 2, lett.c) - Art.70-bis = Condizioni di lavoro [€ 1,00 < € 10,00 die]	Indennità di disagio (lavoro festivo operatori raccolta R.S.U.)	2.296,00	
	Indennità di rischio (Personale esterno)	5.040,00	
	Indennità maneggio valori (Economo + Ufficio Anagrafe)	800,00	
Art. 68, c. 2, lett.d)	Indennità di turno (Personale vigilanza e custodi cimitero)	19.400,00	
	Indennità di reperibilità(Pers.Vigilanza/Stato Civile/Manutenz.)	8.000,00	
Art. 68, c. 2, lett.e) - Art.70- quinquies	Comma 1-Specifiche responsabilità (Responsabili di procedimento)	36.000,00	
	Comma 2 lett.a) - Stato civile - Elettorale - Tributi	700,00	
	Comma 2 lett.b) - U.R.P.	350,00	
<b>TOTALE Indennità e compensi con carattere di continuità (a)</b>		<b>146.679,78</b>	
Art. 68, c. 2, lett.a)	Performance organizzativa		18.626,89
Art. 68, c. 2, lett.b)	Performance individuale (30%)		
Art. 68, c. 2, lett.g)	Compensi da disposizioni di leggi (Art. 67, comma 3, lett.c)		25.000,00
Art. 68, c. 2, lett.h)	Compensi messi notificatori (Art. 67, comma 3, lett. f)		1.300,00
Art. 67 comma 5 lett. b) Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	Progetto esumazioni cimitero		5.000,00
	Progetto Miglioramento raccolta differenziata		5.000,00
	Progetto recupero Maggiore gettito IMU e TA.RI		2.500,00
	Progetto Migrazione anagrafe sul sistema ANPR		2.000,00
Art. 56-quater c.1 lett. c)	Progetti di vigilanza		8.000,00
<b>TOTALE Indennità e compensi con carattere di variabilità (b)</b>			<b>67.426,89</b>
<b>FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO UTILIZZABILE PER L'ANNO 2019 (a+b)</b>			<b>214.106,67</b>

Le OO.SS., evidenziano la necessità di predisporre uno specifico Regolamento che stabilisca le forniture del vestiario al personale del comparto raccolta rifiuti: la proposta viene condivisa dalla parte pubblica.

La delegazione decide di aggiornarsi per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato così come modificato ed integrato.

Alle ore 17,30, previo apposizione della firma dei presenti sulla minuta del verbale di riunione, si chiude la seduta.

Del presente verbale è parte integrante il Verbale del Revisore dei Conti n.05/2019 del 05/04/2019 sulla compatibilità con i vincoli di bilancio.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale, sia firmato:

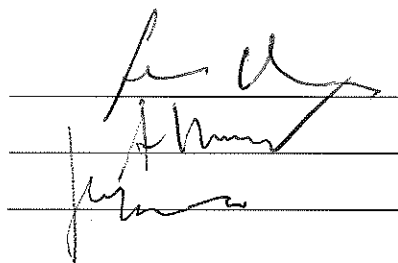
- a) per la parte sindacale: dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.
- b) dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta comunale.

Letto, confermato e sottoscritto,

San Cipriano Picentino, li 11/04/2019

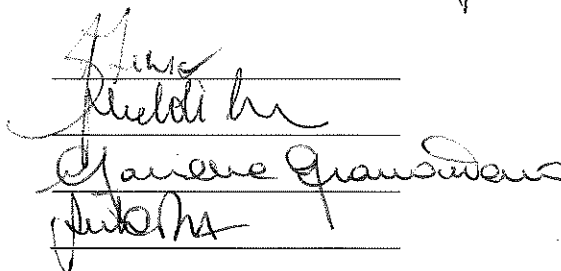
Per la delegazione sindacale provinciale

Donato Salvati	UIL-FPL
Alfonso Rianna	CGIL-FP
Guido Monaco	CISL-FP



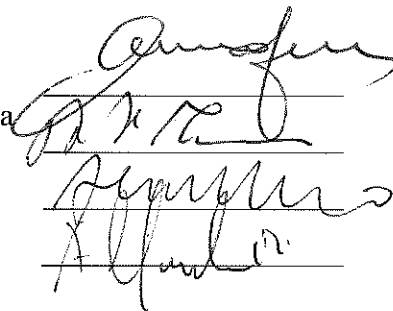
Per la R.S.U.

Dip. Franco Lenza
Dip. Gerardo Di Meo
Dip. Gabriella Giannattasio
Dip. Renato Della Porta



Per la componente datoriale (art.7, comma 3, CCNL 21/05/2018):

Dott. Massimo Capaccio	Segretario Generale
Dott. Mario De Rosa	Responsabile Area Amministrativa
Cap. Aldo Naddeo	Comandante Polizia Municipale
Ing. Alfonso Tisi	Responsabile Area Tecnica



Verbole oli contrattoriale del 14/ marzo 2019  
 Risolvente presenti a seguito di convocazione  
 del 22/2/2019 prot. 1° stgg.

Capaccio Mariano	-	Partecipazione obbligatoria	
Maolone Alois		Parte Pubblica	Amato
De Rosa Mario		"	
Tisi Alfonso		"	
Mouca Guido		CISL FP	
Alfonso Rocco		CGIL FP	
Donato Solvato		UIL FPL	
Gerardo Di Meo		RSU	
Ruoto Della Porta		"	
Gabriella Giannetto		"	
Franco Leuzzi		"	

Al Nuovo ✓  
 Ferraro  
 Manno  
 Manno  
 Manno  
 Manno

Il responsabile area amministrativa  
 presenta alla obbligatoria la proposta di  
 costituzione del fondo.

Le parti dopo ampia discussione approvano  
 la costituzione con le modifiche riportate  
 nel prospetto che viene sotto scritto ed  
 allegato alla presente verbale.

Dopo ampia discussione si procede alla verifica  
 dell'utilizzo delle risorse disponibili  
 come riportato nel riquadro prospetto con  
 le modifiche in esso riportate.

La <sup>00.55.</sup> ~~110~~ evidenzia la necessità di poter fare  
 uno specifico rapporto che stabilisca la  
 fornitura del vestiario al personale del  
 comparto raccolta rifiuti. La proposta viene  
 approvata dalla parte pubblica.

La obbligatoria decide di apporre per la  
 sottoscrizione definitiva del contratto obbliga-  
 costi con modifiche ed integrazioni.

In obbligo di aggiornamento al 2/4/2019.  
LVS

Amf

Amf

F2011  
Il Nemo

micfpl  
p. v.

COMUNE DI S. CIPRIANO PICE.  
Provincia di Salerno



Galles  
Moro  
M. P.  
Autobus  
Amf  
G. de f.  
p.

c. 126 FP



Allo  
Ar  
Art.  
Art.  
Art.  
Art.  
Art.  
Art.  
Art.  
Art.  
Art.  
Inte  
spe  
(G.  
Art.  
Ar  
Ar  
Ar  
bis  
[E  
Ar  
Ar  
qu  
A  
A  
A  
A  
A

**Allegato A) al verbale di contrattazione decentrata in data 14/03/2019**

**CCNL 21.5.2018, Art.67 - FONDO RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE**

**FONDO DI PARTE STABILE**

Articolo di riferimento	Descrizione	Somma	
Art. 67 comma 1	Fondo unico consolidato	156.483,54	
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.745,60	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle	2.406,50	
Art. 67 comma 1, ultimo periodo	Risorse per le alte professionalità non utilizzate 2017/2018 (0,20% monte salari 2001 = 917.756.57)	3.671,03	
<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE (a)</b>		<b>165.306,67</b>	<b>165.306,67</b>

**FONDO DI PARTE VARIABILE**

Articolo di riferimento	Descrizione	Somma	
Art. 32, c.7, CCNL 22.1.2004 (Art. 67, c.1,ultimo periodo)	Risorse per le alte professionalità accantonate (0,20% monte salari 2001 = 917.756.57)		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Incentivi funzioni tecniche (D.Lgs.n.50/2016 e s.m.i.)	25.000,00	
<del>Art. 67 comma 3 lett. c)</del>	<del>Recupero evasione ICI</del>		
<del>Art. 67 comma 3 lett. e)</del>	<del>Risparmi straordinario anno precedente</del>		
Art. 67 comma 3 lett. f)	Risorse messi notificatori (Fondi diritti di notifica)	1.300,00	
Art. 67 comma 5 lett. b)	Progetto esumazioni cimitero (Fondi Diritti Esumazione)	5.000,00	
Integrazione delle risorse per specifici obiettivi di PEG (G.M.n.16 del 22/01/2019)	Miglioramento raccolta differenziata (Fondi Piano TA.RI)	3.500,00	
	Maggiore gettito IMU e TA.RI (Fondi Art.1, c.1091, L. 145/2018)	2.500,00	
	Migrazione anagrafe sul sistema ANPR (PianoNazionale ANPR)	2.000,00	
Art. 56-quater c.1 lett. c)	Progetti di vigilanza	8.300,00	
<b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE(b)</b>		<b>39.300,00</b>	<b>39.300,00</b>

**FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019 (a+b) 204.606,67**

**Allegato B) al verbale di contrattazione decentrata in data 14/03/2019**

**CCNL 21.5.2018, Art.68 - FONDO RISORSE DECENTRATE - UTILIZZO**

Indennità e compensi con carattere di:		Variabilità	Continuità
Art.68,c.1(art.33, c.4, lett.b)-	Indennità di comparto (Tutti i dipendenti)		17.447,58
Art. 68, c. 2, lett.j)	Progressioni orizzontali CCNL 31/03/1999 - Art.5 (tutti i dipendenti)		56.646,20
Art. 68, c. 2, lett.c) - Art.70-bis = Condizioni di lavoro [€ 1,00 < € 10,00 die]	<del>Indennità di disagio</del> (lavoro festivo operatori raccolta R.S.U.)		2.296,00
	Indennità di rischio (Personale esterno)		5.040,00
	Indennità maneggio valori (Economo) * + ANAGRAFE		400,00
Art. 68, c. 2, lett.d)	Indennità di turno (Personale vigilanza e custodi cimitero)		19.400,00
	Indennità di reperibilità(Pers.Vigilanza/Stato Civile/Manutenz.)		8.000,00
Art. 68, c. 2, lett.e) - Art.70-quinquies	Comma 1-Specifiche responsabilità (Responsabili di procedimento)		36.000,00
	Comma 2 lett.a) - Stato civile - Elettorale - Tributi		700,00
	Comma 2 lett.b) - U.R.P.		350,00
<b>TOTALE Indennità e compensi con carattere di continuità (a)</b>			<b>146.279,78</b>
Art. 68, c. 2, lett.a)	Performance organizzativa	19.026,89	
Art. 68, c. 2, lett.b)	Performance individuale (30%)		
Art. 68, c. 2, lett.g)	Compensi da disposizioni di leggi (Art. 67, comma 3, lett.c)	25.000,00	
Art. 68, c. 2, lett.h)	Compenso messi notificatori (Art. 67, comma 3, lett. f)	1.300,00	
Art. 67 comma 5 lett. b)	Compenso per specifici obiettivi dui PEG	13.000,00	
<b>Indennità e compensi con carattere di variabilità (b)</b>		<b>58.326,89</b>	
<b>FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO UTILIZZABILE PER L'ANNO 2019(a+b)</b>			<b>204.606,67</b>

1) MANEGGIO VALORI ALL'UFFICIO ANAGRAFE -  
 2) DETTAGLIO PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2018/2019 -  
 3) INSERIMENTO TABELLA LAVORO STRAORDINARIO -  
 4) PENDE NOTIFICHE SOPRA IMMEDIATE  
 somma di € 52.000,00  
 [Signature]



# COMUNE DI SAN CIPRIANO PICENTINO

Provincia di Salerno

## VERBALE REVISORE UNICO DEI CONTI

<b>N.11/2019</b> <b>Del 05/04/2019</b>	<b>Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.</b>
---	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno cinque, del mese di Aprile

Il sottoscritto Dott. Catello Curci, Organo di revisione economico-finanziaria del Comune intestato, nominato con atto consiliare n. 3 del 18/02/2017 per il triennio 2017/2019, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi su/l'ordinamento degli enti locali"; Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.M. 4 ottobre 1991, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 245 del 18 ottobre 1991; Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Vista la determinazione n.11 del 18/01/2019, con la quale il Responsabile della Gestione Risorse Umane ed il Responsabile dell'Area Finanziaria, servizio Personale, hanno provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio al personale dipendente per l'anno 2019;

Vista la delibera di G.C.n.74 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il verbale di contrattazione del C.C.D.I. per l'anno 2019;

Ritenuto di dover rilasciare il prescritto parere di compatibilità dei costi;

Vista la documentazione a corredo predisposta dal responsabile del settore personale di questo Comune, relativamente al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di San Cipriano Picentino per l'anno 2019 adeguato alle disposizioni del D.L. n. 78/2009 definita dalla delegazione trattante con apposito verbale in data 25/10/2018, relativamente agli istituti contrattuali previsti come salario accessorio;

Visto l'art. 40 bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 testualmente recita:

*"3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".*

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

Visto il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2019/2021, in corso di formazione;

### CERTIFICA

Che i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontanti a € 165.306,67 di parte stabile ed € 48.800,00 di parte variabile in ragione annua sono compatibili con i vincoli di bilanci.

La presente certificazione viene trasmessa, per i provvedimenti di competenza, alla Giunta Comunale, alla Delegazione Trattante, al Responsabile del Servizio Finanziario.

Letto, approvato e sottoscritto.



IL REVISORE DEI CONTI  
F.to Dott. Catello Curci