



COMUNE DI ACERNO

Provincia di Salerno

VERBALE DI CONFRONTO EX ART. 5 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO FUNZIONI LOCALI IN DATA 21 MAGGIO 2018

L'anno 2019, il giorno quindici del mese di maggio, alle ore 15,00, nella sede comunale sono presenti per l'Amministrazione Comunale di Acerno il dr. Giacomo Gaiano Cappelli, Segretario Comunale, per incarico conferito dal Sindaco;

per le Organizzazioni Sindacali:

dr. Vincenzo DELLA ROCCA, Segretario Provinciale CISL FP;

dr. Donato Salvato, UIL FPL.

La R.S.U. non è presente.

Il confronto ha per oggetto i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (lettera d dell'art. 5 CCNL) e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità (lettera e dell'art. 5 CCNL).

Il Segretario Comunale fa presente che la convocazione è stata fissata alle ore 15,00 in considerazione dei successivi impegni istituzionali, fissati improrogabilmente per le ore 16,00. Fa presente, inoltre, che il confronto è stato richiesto a seguito dell'informazione data dal Sindaco con nota trasmessa a mezzo pec alle Oo. Ss., alla quale è stata allegata la proposta di regolamento che si vorrebbe adottare, riflettente i criteri di cui alle citate lettere d) ed e) dell'art. 5 CCNL.

La convocazione è stata inoltrata alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL a mezzo pec.

Atteso che il confronto è ***“la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2 di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'Ente intende adottare”*** e che i criteri sono già tutti espressi nel documento allegato alla informazione, il Segretario Comunale invita le Organizzazioni Sindacali presenti e la R.S.U. a esprimere le valutazioni esaustive che ritengano opportune o necessarie, oltre che a partecipare costruttivamente alla definizione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e alla definizione dei criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

La richiesta di confronto, avanzata dalla sola CISL FP con nota prot. n. 525/2019/DRV e acquisita all'Archivio Comunale con il prot. n. 2813 in data 29/4/2019, è motivata ***“...per consentire l'impatto economico sul fondo unico...”*** e pretende di ***“...verificare la coerenza degli art. 13, 14 e 15 del vigente CCNL, nonché recepire e disciplinare anche i criteri di correlazione tra compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e la retribuzione di risultato che resta materia di contrattazione. Nel merito rappresenta che la sua esigibilità potrà avvenire solo a seguito di formale costituzione del fondo, ex art. 67, che dal 2018 è composta da un unico fondo delle risorse decentrare, nel quale confluiscono al netto di quelle destinate nel medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. La richiesta di confronto rimane anche indispensabile per esaminare, ed eventualmente raccordare, la regolamentazione vigente nell'Ente alla nuova disciplina prevista dal D. lgs. n. 74/2017 secondo i principi e criteri direttivi previsti dall'art. 17, comma 1, lett. r) e delle linee guida n. 3/2017 attinenti al Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, e del CCNL Funzioni Locali...”***.

Il Segretario Comunale, nel dichiarare di non avere gli strumenti necessari a comprendere il significato delle parole, come espresse nella richiesta di confronto, che altrimenti sembrerebbero

riguardare, prevalentemente se non del tutto, materie non oggetto di confronto, fa presente che qualunque aspetto che non sia strettamente connesso ai criteri di cui innanzi non è oggetto di confronto quale relazione sindacale. Qualora le Organizzazioni Sindacali riterranno di esprimere, nei limiti del tempo concesso dagli ulteriori impegni istituzionali del Segretario Comunale, opinioni, valutazioni e richieste non conferenti con l'oggetto odierno, esse non potranno ritenersi accettate o avere ingresso nell'odierno confronto.

Rappresenta, infine e come dovrebbe essere noto alle Organizzazioni Sindacali, che l'organico del Comune di Acerno non comprende lavoratori cui si applichi il contratto del personale dirigente e, tanto meno, è programmata l'assunzione di lavoratori cui si applichi simile contratto. Ancora e come dovrebbe essere noto alle Organizzazioni Sindacali, che a oggi non sono stati conferiti incarichi di posizioni organizzative ulteriori a quelli in favore dei lavoratori responsabili di strutture apicali.

Le Oo. Ss. Preliminarmente rappresentano alla parte pubblica che è indispensabile procedere alla determinazione del fondo unico consolidato ex art. 67 co. 1 e co. 2 al fine di determinare i relativi budget da destinare all'area del comparto e l'area delle posizioni organizzative.

Evidenziano che l'importo unico consolidato dovrà essere coerente alla spesa consolidata e nei limiti previsti dall'art. 22 D.L. 75/2016.

In merito alla informativa attenente la disciplina delle posizioni organizzative, trasmessa dall'Ente, formulano le seguenti osservazioni.

Preventivamente conoscere il budget destinato a finanziare l'indennità di posizione e di risultato. Nel merito rappresentano che la nuova disciplina prevista dal ccnl fl sopprime le precedenti posizioni riconducibili ad attività di staff, studio, ricerca etc ex art. 8, lett. C), ccnl fl 31/3/1999. Pertanto, nell'articolato predisposto dall'Ente, l'art. 1, co. 3 va rivisto alla luce della nuova normativa contrattuale che introduce due sole tipologie di posizioni organizzative. Lo stesso articolato prevede di essere in possesso di titoli di studio di alto profilo formativo, da ricondurre alla lett. B) e non alla lett. A).

Nell'art. 2 si evidenzia la necessità, qualora possibile, di procedere alla rotazione degli incarichi e fare sì che i responsabili incaricati rendano le dichiarazioni in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità.

Le Oo. Ss., in relazione alle dimensioni dell'Ente, invitano a prevedere la possibilità di attribuire, qualora necessario le posizioni organizzative anche alle categorie C di cui all'art. 13 co. 2, lett. A) e co. 3, graduando tali posizioni.

Invitano a prevedere una regolamentazione anche per gli incarichi ad interim, così come espressamente previsto dal CCNL, nonché a riportare integralmente l'art. 18 del medesimo CCNL.

Resta inteso che le Oo. Ss. Restano in attesa di poter espletare opportuna contrattazione per definire gli istituti dell'art. 7, co. 4, lett. V) con relazioni degli incentivi extra fondo.

Infine, sollecitano ed evidenziano alla parte pubblica l'indispensabilità di procedere a costituire il de quo fondo salario accessorio nonché ad avviare le procedure di contrattazione e confronto per la stipula definitiva del CCDI parte normativa ed economica al fine di rendere esigibile tutti gli istituti contrattuali, compresi quelli delle posizioni organizzative.

UICFPL

2.9.2016

12/08/16