



**COMUNE DI TEGGIANO
PROVINCIA DI SALERNO**

C.A.P. 84039 – Tel. 0975 587811 Fax 0975 587833

OGGETTO: Contrattazione 2019 –

L'anno duemiladiciannove addì sedici, del mese di maggio, nella Casa Comunale, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL., si è riunita la delegazione trattante per discutere in merito alla stipula del contratto definitivo del fondo incentivante per l'anno 2018, nelle persone dei sigg.ri:

per la parte pubblica:

Dr.ssa Maria Teresa BARONE – Presidente

Dr. Michele CURCIO - Segretario Comunale

Geom. Cono DE LUCA – Responsabile P.O.

Sig.ra DI SARLI Maria - Responsabile Ufficio Personale

Per le R.S.U.:

DI GRUCCIO Carmine; MORELLO Francesco, DELLA LUNA MAGGIO Salvatore, ALVANO Pasquale

Per i rappresentanti sindacali territoriali:

CIGL FP: RIANNA Alfonso

UIL FP: ASTONE Carlo

CISL: DELLA ROCCA Vincenzo

U.L. FP
per...
MBB
ll

LA COMMISSIONE

Dopo ampia discussione si procede alla discussione degli argomenti all'o.d.g. con inversione dell'ultimo punto:

1) VARIE ED EVENTUALI:

- Il rappresentante sindacale CGIL chiede se siano stati previsti i buoni mensa per i vigili urbani. La parte pubblica assicura che lo stesso sono previsti nella piattaforma C.C.D.I. in approvazione. Si specifica che, come per tutti i dipendenti, i buoni pasto sono del valore nominale di € 5,00 per un massimo annuo concedibile di 85;
- Il rappresentante sindacale CISL chiede se sono stati previsti i vestitari per i vigili ed operai. La parte pubblica assicura che per i vigili sono stati già acquistati, mentre per gli operai sono stati acquisiti i preventivi e si provvederà all'acquisto ad approvazione del bilancio.

2) REGOLAMENTO INCENTIVI TECNICI.

La parte pubblica presenta il regolamento. Si approva all'unanimità. La parte sindacale invita ad adottare anche il regolamento per gli incentivi per le attività di recupero tributi. La parte pubblica assicura l'adempimento.

3) REGOLAMENTO P.O.

La parte pubblica presenta il regolamento. Le OO.SS., propongono delle specificazioni al regolamento che vengono acquisite agli atti. Si approva all'unanimità.

4) CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO

La parte pubblica presenta la piattaforma per il rinnovo del contratto integrativo normativo e lo approva all'unanimità.

5) FONDO INCENTIVANTE ANNO 2019

Alfonso Rianza
Carlo Astone
Vincenzo Della Rocca

FP 26/12
per

Alfonso Barone

CGIL FP

Dopo ampia discussione

- a) prende atto della costituzione del fondo anno 2019, che ammonta ad € 171.140,98, di cui € 145.468,98 per la parte stabile ed € 25.172,00 per la parte variabile.
- b) Stabilisce di prevedere le progressioni economiche orizzontali per gli aventi diritto dal 01/07/2019, prendendo in considerazione le valutazioni anno 2017, 2018, 2019, destinando € 6.000,00 per il finanziamento delle stesse.

LA CGIL informa che ha presentato n. 2 note e chiede in merito alle stesse:

- a) Per la nota n. 460/2019 sull'organizzazione del lavoro e sulla convenzione con il patronato Fenapi chiede l'accesso agli atti ai sensi della legge 241/90;
- b) In merito all'orario di lavoro chiede il ripristino delle 36 ore settimanali su 5 giorni lavorativi. Di contro chiede, acquisito il consenso del dipendente, il riconoscimento del lavoro straordinario e relativo pagamento in alternativa il riposo compensativo a richiesta del dipendente.

CISL: in tale contesto, nel rispetto degli accordi assunti precedentemente, nell'ambito delle prerogative riconosciute all'Amministrazione di organizzare orari e servizi, al fine di assicurare un andamento attivo trasparente e puntuale da parte della Pubblica Amministrazione chiede apposito provvedimento di disciplina dell'orario di lavoro.

UIL: Evidenzia che nell'ambito dell'allargamento della fruizione dei servizi ai cittadini in epoca passata l'Amministrazione propose l'apertura dei servizi demografici e protocollo per n. 3 ore anche il sabato. Tale servizio doveva essere garantito a rotazione fra i dipendenti, fruendo o dell'erogazione di lavoro straordinario o di riposo compensativo. All'epoca le OO.SS. diedero la propria adesione a condizione che i lavoratori interessati fossero concordi.

L.C.S.

FP CGIL
ANN
UCC
APC
L

UIL CISL / FP

UIL
Fenapi

UIL
Fenapi
Her B

FONDO INCENTIVANTE 2019

Parte stabile	€ 135.351,55
Incremento parte stabile ex art.4, c.2, CCNL 5.10.2001 (R.I.A.)	€ 0
Incremento differenziali posizioni economiche anni 2016/2018	€ 4.011,43
Incremento ex art.67 lett.a) CCNL 21/05/2018	€ 2.496,00
Importo c. 7 art. 32 CCNL 2002-2005	€ 3.610,00
TOTALE FONDO STABILE	€ 145.468,98
Quota 1,2% monte salari 1997 – c.4 art.67 CCNL.21/05/19 – Fondo variabile	€ 3.172,00
FONDO Variabile	€ 22.500,00
TOTALE FONDO	€ 171.140,98

UTILIZZO 2019

VOCE INDENNITA' STABILI NON SOGGETTI A CONTRATTAZIONE

PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€ 58.905,05
INDENNITA' COMPARTO	€ 12.411,15
TOTALE	€ 71.316,20

VOCE INDENNITA' SOGGETTE A CONTRATTAZIONE 2019 € 99.824,78

NUOVE P.E.O. (ANNO 2019)	€ 6.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO: (EX INDENNITA' RISCHIO - MANEGGIO VALORI)	€ 4.000,00
INDENNITA' FESTIVA CIMITERO	€ 750,00
INDENNITA' FEST.TURNAZ.P.M.	€ 10.500,00
INDENNITA' RESPONSABILITA' € 27.970,00	€ 26.000,00
INDENNITA' FUNZIONE VIGILI	€ 2.000,00
INDENNITA' SERVIZIO VIGILI (304X2+255X3 X1) = € 1.500,00	€ 1.500,00
TOTALE	€ _____

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE € 24.574,78

PROGETTI OBIETTIVI VIGILI	€ 8.000,00
PROGETTO OBIETTIVI U.T.C. ACCATASTAMENTI	€ 6.000,00
INCENTIVI UFFICIO TECNICO	€ 10.000,00
RIMBORSO SPESE NOTIFICHE MESSI	€ 500,00
LAVORO STRAORDINARIO (fuori del fondo)	€ 5.000,00

(P.S.: Per la voce progressioni orizzontali in godimento è calcolata anche la quota per tredicesima mensilità ed è stata detratta la somma pari ad € 9.620,42 relativa alla quota di incremento p.e.o. 2002/2005, 2006/2007 e 2008/2009 a carico del bilancio comunale).

FR CGI
 [Handwritten signatures and initials]

www. CIBL/FP