

# COMUNE DI ROCCA DI MONTE

Verbale del 18 giugno 2019 ore 13:10  
Presenti: Segretario comunale di. ne O. Famiglietti  
Presente: Resp. personale - P.O. - di. ne Tresta  
RSU = Fariello  
CGIL = Ricca  
CISL = Della Rocca Vincenzo  
UIL = Russo Giuseppe  
RSU = Giordano

Si apre il verbale alle ore 13:15  
CGIL Ricca: la richiesta ha ad  
oggetto la richiesta di confronto  
per il Regolamento pesetera di P.O.  
di cui alla deliberazione di Giunta  
comunale già approvata.

CGIL richiede revoca dell'atto deliberativo  
per assenza di previo confronto proceduto  
alla deliberazione.

SE replica che, a seguito del confronto  
richiesto dalla CGIL, se approvate  
modifiche, provvederà a confermare  
l'atto amm. alle modifiche stesse.

CGIL ribadisce la <sup>richiesta</sup> revoca di delle delibere  
e poi il confronto. Alle ore 13:25 CGIL  
~~SE~~ ed RSU Giordano abbandonano il

poi date del Comune, di voler  
richiedere <sup>prima</sup> la revoca e poi il  
confronto sul Regolamento.

Il Presidente della Delegazione  
trattante era presente il tavolo  
del confronto, invitando la parte  
sindacale a presentare eventuali  
osservazioni. Le <sup>COSS</sup> parti sindacali presenti  
e le RSV Famille non presentarono  
osservazioni e concordano ed approvano  
il Regolamento così come presentato ed  
approvato dalla Ge con suo atto n.º  
55 del 15/03/16.

Relativamente alle materie di  
contrattazione ed in particolare sull'utilizzo  
del salario economico anno 2019,  
invitiamo e sollecitiamo la parte pubblica  
a definire celermente tutte le procedure  
riguardanti gli istituti contrattuali  
ancora non corrisposti 2018 e precisamenti  
FEO e performance individuale e  
organizzative e "lavoro straordinario".  
Parte pubblica si desidera che le

poi date dal Comune, di voler  
richiedere <sup>prima</sup> la voce e poi il  
confronto sul Regolamento.

Il Presidente della Delegazione  
trattando e per sottoporre il testo  
del confronto, invitando la parte  
sindacale a presentare eventuali  
osservazioni. Le <sup>COSS</sup> parti sindacali presenti  
e le RSV Failla non presentarono  
osservazioni e concordano ed approvano  
il Regolamento così come presentato ed  
approvato dalla Ge con suo atto n.º  
55 del 15/05/16.

Relativamente alle materie di  
contrattazione ed in particolare sull'utilizzo  
del salario economico anno 2019,  
invitiamo e sollecitiamo la parte pubblica  
a definire celermente tutte le procedure  
riguardanti gli istituti contrattuali  
anche non corrisposti 2018 e precisamente  
PEO e performance individuale e  
organizzative e "lavoro straordinario".  
Parte pubblica si desidera che le

domande per le FEO secondo  
il giorno 18 e quindi le  
procedure sarà definite a breve.  
Per ciò che attiene alle performance  
individuale e organizzative man mano  
sugli altri le schede di valutazione  
del personale Area Tecnica del  
periodo 01 gennaio 2018 - 30 settembre 2018.

Per ciò che attiene al lavoro  
straordinario 2018 è stato liquidato  
a tutte le SUE, tramite SUE Tecnica,  
Parte Sindacale, relativamente alle  
performance ritenute che è possibile  
procedere alla corrispondenza per i  
Settori che hanno definito le procedure.  
Per i settori che non hanno ancora  
completato l'iter si sollecita e si  
richiede di comunicare all'ONV per  
valutazione di performance.

In fine risulta che OSS, che  
alcuni dipendenti dell'ONV hanno  
regolarmente effettuato lavoro  
straordinario ed urgente e diffidano  
alle liquidazione dello straordinario  
come sopra specificato.

R

Dei

In

Cap / F. G. G. G.

La parte pubblica consegna copie  
della proposta di Regolamento di  
cui al 2° punto dell'adg e chiede  
copia a mezzo PEC alle parti  
interessate, le OSS- sindacato  
di non aver osservazioni in merito  
e lo approvano e sottoscrivono.

Alle ore 13:51 il tavolo si conclude

L. S.E.

Olivero Elles

~~Olivero Elles~~  
~~Olivero Elles~~  
Olivero Elles

UILFPC 

