



COMUNE DI POLLA (SA)

Via Strada delle Monache - 84035 POLLA

Tel. 0975/376111 - Fax 0975/376235

E.MAIL: info@comune.polla.sa.it

P.E.C.: protocollo.polla@asmepec.it

www.comune.polla.sa.it



VERBALE

L'anno 2019 addì 15 del mese di LUGLIO, alle ore 12,00 presso la casa comunale di Polla ha avuto luogo l'incontro tra:

la **Delegazione di Parte Datoriale**, composta da:

- | | |
|---------------------------------|---|
| - Avv. Benedetto di Ronza | - Presidente |
| - Dott.sa Gabriella Giallorenzi | - Responsabile Area Finanziaria |
| - Dott.sa Pasqualina Salluzzi | - Responsabile Area Amministrativa; ASSENTE |
| - Dott. Rosario Sarno | - Responsabile Ufficio Personale |

La **Rappresentanza Sindacale Unitaria**, nelle persone dei sigg.:

- Dott.sa Barbara Calabrò;
- Sig. Felice Bracco; ASSENTE
- Sig. Rino Di Leo;
- Sig. Carmine Priore;

E la **Delegazione di Parte Sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.I.S.L. – FP: Miro Amatruda

C.G.I.L.- FP: Alfonso Rianna

DiCCAP SULPM – Antonio D'Amico

L'incontro è stato convocato per verificare il Regolamento relativo al Piano di Formazione. Le parti dopo aver visionato la documentazione propongono:

La parte sindacale evidenzia che l'ente si deve dotare di abbonamenti a riviste specializzate per la formazione gratuita e nel regolamento nella parte inerente la programmazione dei corsi, dovranno essere privilegiati i corsi programmati da altre enti pubblici o società private specializzate, al fine di rendere fruibili i detti corsi a tutti i dipendenti. Inoltre si chiede di sapere alla voce formazione l'appostamento per l'anno 2019. Le parti invitano inoltre l'Ente ad adeguare il Regolamento di Polizia Locale a quello Regionale anno 2015 visti anche gli aspetti previsti in quest'ultimi che attengono sempre alla formazione del personale della polizia locale costituendo obbligo di legge. La parte pubblica nel prendere atto di quanto sopra garantisce che si farà anche portavoce con il revisore dei conti al fine di valutare la fattibilità di un adeguamento al rialzo dei fondi previsti per la formazione anche in deroga ai limiti imposto dal cd. Legge Brunetta al fine di garantire questo fondamentale diritto dei lavoratori.

Le parti sindacale in riferimento al piano della razionalizzazione invita ad approfondire meglio le argomentazioni al fine di produrre e disporlo triennialmente come previsto dalla normativa.

FP CIGL
ANN
R

R

Emery

U. L.

DiCCAP

DiCCAP
Antonio D'Amico
R

Dopo aver affrontato le questioni all'ordine del giorno la parte datoriale fa emergere che nell'ultima contrattazione quando è stata verificata la destinazione delle risorse disponibili del fondo anno 2018, nel riparto del fondo tra le varie indennità (nello specifico tra le indennità per specifiche responsabilità) non è stata annoverata la responsabilità dei servizi informatici e la responsabilità della protezione dati del comune.

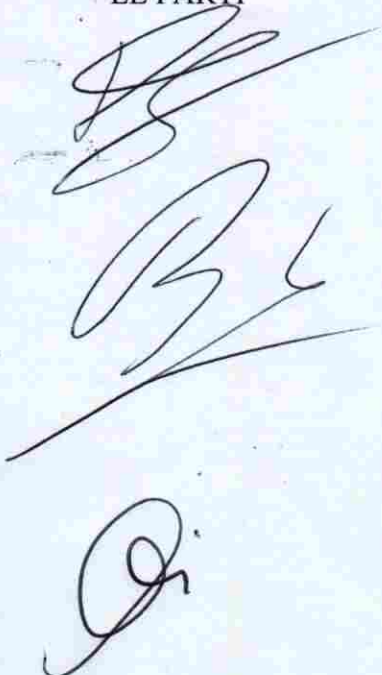
Infatti con la nota n. 10985/2018 del 17/09/2018 veniva non solo disposta la distribuzione dei compiti e funzioni tra i vari responsabili ma anche che la costituenda delegazione di parte pubblica, in sede di contrattazione del CCDI, andasse a provvedere e proporre le indennità di responsabilità da corrispondere al personale dipendente incaricato delle nuove funzioni. Ebbene, alla luce delle verifiche effettuate le parti concordano di finanziarie detto importo per 3/12 da prelevare sul fondo anno 2018.

Le organizzazioni sindacali chiedono che venga liquidato sulla busta paga del mese di luglio le performance dell'anno 2018.

Le parti concordano di aggiornarsi in data 10 settembre 2019 per la contrattazione.

LE PARTI

I SINDACATI



FP CGIL
Millo
Beche Cahn
C. Tracis
CSCFP
SICCAT
Antonio Florio