

22/07/2019

CONVOCAZIONE NOTA ^{DEL} PROT. 19/07/2019

- PROBLEMATICHE LAVORO STRAORDINARIO
P.C.

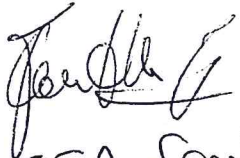
PRESENTI :

CGIL RSU PESOUELLA D. GABRIELLA

USL FP SAVERNO - SEGRETERIA VINCENZO PENA PENA 

CISL Satriano 

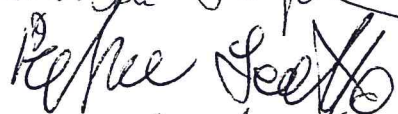
CISL Int. 

 CISL

CSA Fariola f. sparro

CSA RISPOLI ANGELO

CSA Caisa Tupa

VIA 

SINDACO 

ASS. RE AL PERSONALE

SEGRETARIO GENERALE

CGIL ALTONSO RIANNA

LE OO.SS. RACCOMANDANO ALLI ASS. RE AUA
SICUREZZA DI PRENDERE RISPETTO
AUE RISORSE EX ART. 208 CDC.
SPECIFICI PIANI DI POTENZIAMENTO
DEI SERVIZI AVENDO CURA DI
PROGRAMMARLI E DEFINIRLI CON
LE OO.SS.

LE OO.SS. NELLE MORE DELLA
COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE
DEL F.S.A. ANNO 2019 RISPETTO
AUA ESIGENZA DEL CORPO DI
P.N. DI ASSICURARE I SERVIZI
EXTRA ORARIO DICHIARANO
CHE I TURNI ATTUALMENTE IN
VIGORE NON VENGANO SOSTI-
TUITI SENZA LA PREVENI-
TIVA INFORMATIVA SINDACALE.
SI PRECISA CHE L'ORARIO
CONCERTATO CON LA P.L.
INIZIA AUE ORE 8:00 E
TERMINA AUE ~~20:00~~ 21:00.

Angelo R. CSA
Gabriele F. CSA

19/11/18

FP EGIL
VIA FPL

R.S.V.
Suf
Suf
Ces

VARI INTERVENTI X ILLUSTRARE PROBLEMI LEGATI
ALLA P.L.

- SOTTOORGANICO (80 A 34 UNITA' - FEBB. 2020 NESSUN
U.P.G.)
- MANCANZA DI PROGRAMMAZIONE

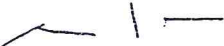
SI SOTTOPONE PARERE ABAX IN MERITO
ALLA NUOVA DISCIPLINA P.L.

INTERVIENE IL COMANDANTE P.L. DOTT.
FORGIONE E ILLUSTRATA ATTIVITA' SVOLTE
E DISPOSIZIONI DI SERVIZIO SPESSO
DISATTENSE.

INTERVIENE PIANNA IN MERITO ALLE
PEO. RICHIEDENDO APPLICAZIONE DELL'IST.
TUTTO AGLI AVENTI DIRITTO. PER
POI PROCEDERE AL RIENTRO DALLA
PAUSA ESTIVA ALL'APPROVAZIONE
DEL CDI E DEL FONDO 2019.

SI PRENDE VISIONE DELLA DELIBERA
DI DESTINAZIONE DELLA PROVENTI
EX ART. 208 CDS.

SI STABILISCE CHE NELLA GIORNATA
DEL 23/07/2019 LA SEGRETARIA
GENERALE PREDISPONGA LA
NOTA DI RISCONTRO ALLA RICHIESTA
DI PARERE DEL COMANDANTE
DELLA P.L. IN TUTTO DA CONSENTIRE
LA DEFINIZIONE DELLA PROCEDURA.

11.11.11.       



Segreterie Territoriali

Prot. n. /Salerno/DRV

Salerno, 10 luglio 2019

Al Sig. Sindaco
Al Sig. Segretario Generale
Al Sig. Comandante della Polizia Municipale
Al Sig.ri Componenti dell'O.I.V.
Al Sig.ri Revisori dei Conti
Ai Sig.ri Componenti del C.U.G.
Ai Sig. RR.SS.UU. e Dipendenti

Comune di Scafati (Sa)

Oggetto: Persistenza immotivata ed elusiva del buon andamento amministrativo per mancata attivazione selezione Progressione Economiche Orizzontali. Utilizzo lavoro straordinario polizia municipale.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, nel ricordare i difficili momenti che hanno caratterizzato l'approccio contrattuale tenuto dalla Commissariale Straordinaria, scaturita da irresponsabili scelte gestionali non volute dalla collettività né tantomeno dai Dipendenti dell'Ente, denunciano che il responsabile del procedimento individuato dall'Ente, sebbene numerose volte sollecitato all'adempimento, persiste in maniera immotivata ed elusiva nel porre in atto le legittime procedure delle Progressione Economiche Orizzontali sottoscritte nel vigente contratto aziendale.

Nello specifico stigmatizzano che il tutto avviene in presenza di una grave situazione economica che oltre a determinare un arretramento del buon andamento amministrativo da parte dell'Ente, si ripercuote negativamente sulle retribuzioni di tutti i dipendenti.

E' anche solo il caso di evidenziare, che di recente sulla stampa locale vengono riportate ancora oggi notizie denigratorie e generalizzate d' inefficienza e abusi presenti nel Corpo della Polizia Municipale, invece di attivare legali e legittimi percorsi di confronto, che risultano tra l'altro in netto antitesi dissociativa alla relazione resa per l'ultimo semestre 2019 nella quale nell'attestare la *"criticità derivante dalla nota carenza di organico"* ne conclude attestando il **raggiungimento degli obiettivi programmati**.

Tale raggiungimento degli obiettivi da parte del Corpo della Polizia Municipale, se concretizzati sono da imputare in particolar modo alla disponibilità esclusiva dei dipendenti che non si sono mai sottratti a slittamento dei riposi settimanali e delle ferie, per le quali si chiede dettagliata rendicontazione circa la corretta applicazione dell'art.24 comma 1° CCNL 14.09.2000 e fruizione delle ferie per singolo operatore rappresentato.

Nel merito consta che il Comandante della Polizia Municipale sovente utilizza protrazioni dell'orario di servizio in forma programmata, in antitesi all'art.38 CCNL 14.04.2000 tanto da palesare l'insorgere di danni erariali.

In tale contesto gli appartenenti al Corpo della Polizia Municipale, hanno dato mandato di formalizzare la loro indisponibilità assoluta ad effettuare prestazioni programmate per lavoro straordinario, che se attuato, modificherebbe anche l'articolazione dell'orario di servizio e di lavoro, per il quale è indispensabile attivare le procedure ex art.5 CCNL Funzioni Locali del Confronto Sindacale.

Pertanto, nel comunicare l'indisponibilità del predetto personale a non volere prestare lavoro straordinario programmato per le motivazioni innanzi espresse, invita la parte Datoriale ad astenersi dal richiedere tali forme di servizio nonché a non modificare l'orario di servizio/lavoro in assenza delle procedure concertative, ed attivare urgente negoziazione.

Distinti saluti.

Segretaria CGIL/FP
f.to Alfonso Rianna

Segreteria CISL/FP
f.to Vincenzo Della Rocca

Segreteria UIL/FPL
f.to Giuseppe Russo

Segretario CSA
Angelo Rispoli