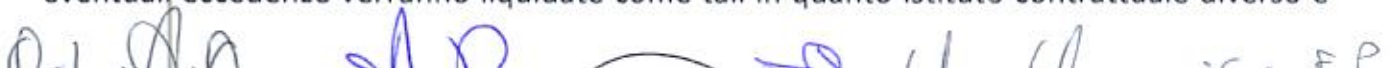


OGGETTO: PIANO DI LAVORO / PIANO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2019 - CONFRONTO CON LE OO.SS DEL 03/07/2019 – VERBALE.

L'anno 2019, del giorno 03, del mese di Luglio, alle ore 09.15, presso il Comando di Polizia Municipale sito in via Ido Longo snc, regolarmente convocate le OO.SS. – Segreterie provinciali e RSU (come da ricevuta pec che si allega) per un incontro di confronto circa la proposta di piano di lavoro cosiddetto "Città sicura 2019" (allegato al presente verbale e che la segreteria ha provveduto ad inviare preventivamente ad ogni convocato) sono presenti:

per la CISL il Segretario Provinciale Miro Amatruda, il coordinatore EELL Vincenzo della Rocca; per la CGIL il Segretario Provinciale Ornella Zito; per la UIL nessuno; per il CSA il Segretario Provinciale Angelo Rispoli; gli Rsu presenti per la CISL sono Vincenzo Senatore e Matteo Senatore; per il Csa sono Lambiase Cristina e Gasparro Daniela (membro di segreteria); per il Dicapp sono D'Amico Antonio. Si da atto della presenza all'incontro del Cap. Senatore Giuseppe (responsabile dell'ufficio Segreteria del Settore), il Lgt. Giordano Silvana (addetto all'ufficio di Segreteria del Settore) e l'Ass.te Stellaccio Giovanna (addetto all'ufficio di Segreteria del Settore e verbalizzante). La parte datoriale è il Dirigente del Settore - Comandante del Corpo Ten. Col dott. Saverio Valio.

Secondo il modello delle relazioni sindacali previsto dalla D.G.M. n. 232 del 28/09/2018 recante "Sistema delle relazioni sindacali" che prevede siano in capo al dirigente del settore interessato gli adempimenti relativi, si procede al suddetto confronto aprendo il verbale alle ore 09.25: << La parte datoriale, salutati i convenuti, riferisce che il piano proposto "Città sicura anno 2019" ricalca quello dell'anno precedente. Il servizio predisposto per l'anno precedente ha ottenuto il plauso dell'amministrazione visti i risultati e gli obiettivi conseguiti. Per il 2019 il piano proposto prevede che i servizi dei fine settimana nelle giornate del venerdì e del sabato siano articolati secondo l'orario 17.55-24.00. L'indennità retributiva del piano riguarda solo il servizio previsto e predisposto dal piano pertanto eventuali eccedenze verranno liquidate come tali in quanto istituto contrattuale diverso e



che non può rientrare nelle previste indennità del piano (notturno, festivo, ecc.). Tutto il personale del Settore verrà coinvolto nel piano e inserito nei turni ferma stante la facoltà di ogni operatore di effettuare il cambio del turno. Il servizio prevede i controlli come per il passato presso i pubblici esercizi, e prevede il raggiungimento degli standard di risultato come previsti nella proposta del piano. Interviene il Segretario Cisl Miro Amatruda il quale rilevando che il fondo proventi contravvenzioni art. 208 è stato incrementato dal 50% al 65 % con una disponibilità di circa 40.000 destinati all'incremento della sicurezza, data anche la riduzione del personale operante sul territorio che deve mantenere comunque i livelli di sicurezza e controllo sul territorio, chiede che la retribuzione per tali piani di lavoro sia di Euro 120,00 per l'anno 2019 a fronte degli Euro 80,00 corrisposti per il piano del 2018. Il rappresentante Dicapp D'amico Antonio si associa alla richiesta della Cisl di incrementare la retribuzione per il piano di Euro 120,00.

Interviene il Segretario CSA Rispoli Angelo il quale esprime il rammarico per il tardivo pagamento dei piani di lavoro 2018 ovvero a distanza di un anno dalla prestazione lavorativa. La parte datoriale interviene precisando che la corresponsione degli emolumenti relativi al piano 2018 è avvenuta a distanza di 6 mesi dalla prestazione lavorativa non di 1 anno. Il Segretario Rispoli Angelo rappresenta che in assenza della costituzione del fondo e dovendo operare in dodicesimi il Csa si rende disponibile come l'anno precedente alla adesione e alla sottoscrizione dell'accordo pur non potendo chiedere incrementi o variazioni rispetto all'importo da liquidare per il piano. Il Segretario Cisl Amatruda precisa che il piano di produttività viene finanziato con la parte stabile del fondo e non con quella variabile. Interviene il rappresentante CGIL Ornella Zito la quale rappresenta la difficoltà a discutere la parte economica del piano per l'assenza del fondo costituito, ferma restando l'intesa sulle modalità e sulle finalità del piano. Chiede un incontro specifico per trattare tale questione. La parte datoriale ribadisce che gli impegni presi l'anno precedente sono stati tutti rispettati e il piano 2018 è stato liquidato subito dopo l'approvazione del bilancio e si impegna nuovamente per la parte economica a reperire le risorse per finanziare tale piano. CSA E CGIL congiuntamente richiedono un confronto successivo sul Contratto decentrato e sulla costituzione del fondo, di programmare i turni del piano con tempo congruo per consentire i cambi tra il personale e che i turni siano regolari. La parte datoriale precisa che i turni di

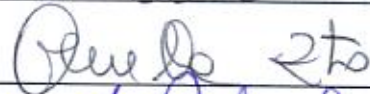
Ornella Zito

servizio del personale vengono sempre organizzati, pubblicati con congruo anticipo, i servizi sono regolari e si assicura la rotazione del personale in tutti i servizi.

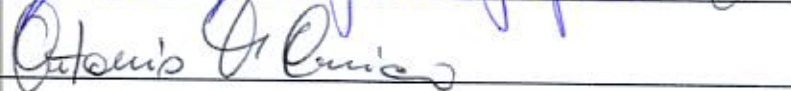
Per la Cisl Il segretario Vincenzo Della Rocca rileva che la ripartizione del fondo operata con la Delibera ^{G.m.} del 28.03.2019 determinando un forte incremento dei fondi destinati sono coerenti con le aumentate esigenze della città di sicurezza e controllo del territorio secondo gli indirizzi degli organi politici e auspica a breve termine la costituzione del fondo. Si conclude con l'accordo di tutte le sigle sindacali sul piano. Il verbale si chiude alle ore 10.20>>.

I verbalizzanti

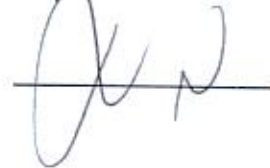
CISL:  

CGIL 

CSA 

DICAPP 

La parte datoriale



IL COMANDANTE

PROPOSIZIONE PIANO
DI LAVORO 2019/
PERFORMANCE ORGANIZAZIONE
ZAFIVA

PREMESSO:

CHE in data _____ 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'anno 2019 relativo al personale non dirigente del Comune di Cava de' Tirreni, giusta autorizzazione disposta con delibera G.C. n. _____ del _____;

CHE il citato CCDI contiene la disciplina per l'erogazione de compensi di produttività di cui all'art. _____ del CCNL 21\05\2018;

CHE l'art. _____ del menzionato CCDI stabilisce le regole per l'erogazione dei compensi per la produttività di settore, collegati all'attuazione di appositi piani/progetti di produttività, mediante l'impiego delle risorse previste, nel loro complessivo ammontare, dal medesimo articolo, secondo gli importi ripartiti tra i Settori dell'Ente dalla Conferenza dei Dirigenti con il coordinamento del Segretario Generale;

VISTO il verbale della Conferenza dei Dirigenti tenutasi in data _____, all'esito della quale, al VI Settore, per l'attuazione di piani/progetti di produttività di settore, risultano assegnati € _____;

VISTI, in particolare, i commi 2 , 3 e 4 del medesimo articolo, i quali prevedono che:

“2. Le risorse destinate alla incentivazione della produttività di settore sono collegate all'attuazione di appositi piani/progetti di produttività, approvati con determinazione del Dirigente del Settore, anche sulla scorta degli obiettivi al medesimo assegnati con il Piano degli Obiettivi di cui all'art. 169, comma 3-bis, dei D.Lgs. n. 267/2000. In considerazione della tempistica dell'approvazione del Piano degli Obiettivi (_____) e della sottoscrizione del presente CCDI, le parti concordano che i piani/progetti potranno riferirsi anche al completamento di attività avviate.

3. *I Piani/progetti di produttività contengono:*

- a) gli obiettivi da raggiungere;*
- b) la quantificazione economica del valore del piano/progetto, anche in relazione al grado di impegno richiesto ed alla complessità delle attività da svolgere;*
- c) la durata che, in considerazione della tempistica indicata al comma 2, potrà essere estesa al _____;*
- d) le unità di personale coinvolte;*
- e) gli standards di risultato (indicatori di efficacia efficienza/economicità significativi) anche ai fini della quantificazione e ripartizione dei compensi spettanti.*

4. L'erogazione dei compensi avverrà con determinazione del Dirigente, sulla base della verifica delle attività svolte, ed in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, in base agli standards di risultato definiti nella determina di cui al comma 2 e del grado di partecipazione di ciascun dipendente”

RITENUTO dover procedere all'approvazione di piani LAVORO \ di produttività relativi ad attività già avviate, in ossequio all'art. 2 del CCDI del _____;

RILEVATO che l'Amministrazione ha indicato, sia per le vie brevi che formalmente , che è necessario assicurare la presenza della Polizia Municipale in particolare nelle serate del venerdì e del sabato attesa la vocazione turistica e di accoglienza della Città che vede in tali serate una altissima concentrazione di turisti nonché di frequentazione dei locali pubblici del centro cittadino e non solo

VISTO che sono in corso intese con le locali FFPP per servizi anche congiunti proprio nelle serate indicate (venerdì e sabato) seppur compatibilmente con le loro esigenze già programmate

RITENUTO, in particolare, di approvare un piano di produttività denominato "CITTA' SICURA " riguardante i servizi di vigilanza assicurati, anche in orario diverso da quello ordinario, dal personale della Polizia Municipale, seppur nell'arco temporale ordinario delle 6,05 ore (ai sensi dell' Art. 29 del regolamento del Corpo che prevede che siano disciplinati in modo che quelli più gravosi siano equamente ripartiti fra tutti gli operatori.) :

1. per il regolare svolgimento di tutti gli manifestazioni previste dall'Amministrazione ;
2. per assicurare una diversa organizzazione dei servizi di vigilanza in orario serale\notturmo nei giorni di venerdì e sabato (indicati nell'orario che va dalle 17,55 alle ore 24.00) seppur nell'arco temporale ordinario delle 6,05 ore ;
3. per assicurare una diversa organizzazione dei servizi di vigilanza in orario pomeridiano \ serale nei giorni di lunedì\nmartedì\nmercoledì\giovedì e domenica (indicati nell'orario che va dalle 15,55 alle ore 22.00 - ovvero all'occorrenza dalle ore 17,25 alle ore 22,00) seppur nell'arco temporale ordinario delle 6,05 ore ;
4. per assicurare il raggiungimento dei vari obiettivi indicati dall'Amministrazione

DATO ATTO che il predetto Piano di produttività ha i seguenti contenuti previsti dall'art. _____ del CCDI del _____:

A) obiettivi da raggiungere	<ul style="list-style-type: none">- Dare assistenza, ed in alcuni casi rappresentanza, alle maggiori manifestazioni culturali, sportive, religiose che si svolgono e che possono interessare il servizio di polizia locale anche fuori dai normali orari di servizio.- Garantire sul territorio il pacifico svolgimento della vita di relazione.
------------------------------------	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Prevenire e limitare le infrazioni al Codice della Strada assicurando la percorribilità delle strade e un corretto uso delle stesse da parte del cittadino. - Incrementare il controllo del rispetto delle Ordinanze Sindacali con la previsione di servizi mirati, possibilmente anche in abito civile , in particolare sul corretto conferimento dei rifiuti, imbrattamento del suolo pubblico e deiezioni canine. - Prevenire e reprimere le attività illecite interessanti le aree pubbliche, con particolare riguardo al fenomeno dell'abusivismo commerciale, occupazioni di suolo pubblico, attività di somministrazione, emissioni sonore, conformità tra autorizzazioni possedute e attività svolte dai pubblici esercizi. - Contrastare l'accattonaggio ed il commercio abusivo in particolare secondo le indicazioni del "Regolamento Borgo Grande" - Tutelare la quiete pubblica mediante la prevenzione e la repressione degli inconvenienti causati dalla violazione delle norme di comportamento dettate dal "Regolamento Borgo Grande" e della circolazione stradale. - Verifiche ed accertamenti amministrativo\burocratici come la compatibilità delle autorizzazioni da rilasciare da parte degli uffici comunali (rilascio pareri endoprocedimentali, etc.) nonché l'epletamento di pratiche di ufficio legate alle attività di polizia locale (P.G. \accertamenti \ ordinanze\etc.)
b) quantificazione economica del valore del piano		€. _____
c) durata		dal 01.01.2019 al 31.12.2019
d) unità di personale coinvolte		<p>n. 8 Ufficiali (di cui 3 non percepiscono l'incentivazione perché incaricati di P.O.), n. ____ Agenti e n. 3 Operai segnaletica stradale (vedi elenco allegato)</p> <p><u>N.B. indicazioni di massima e di principio per la organizzazione dei turni di servizio</u></p>

		<ol style="list-style-type: none"> 1. <u>tutto il personale viene coinvolto nel presente piano ai sensi dell'art. _____ del cdi vigente</u> 2. <u>l'impiego e la consiguiente erogazione delle spettanze avverrà esclusivamente nei confronti del personale che risulterà impiegato nella diretta attività di controllo – non si potrà erogare compensi al personale che non partecipa alle attività specificatamente indicate per assenze dovute a cause quali malattie ,ferie, permessi , cambi di turno a richiesta, etc.</u> 3. <u>i turni di servizio nell'orario che va dalle 17,55 alle ore 24.00 - sono quelli di maggior disagio e devono essere equamente distribuiti : non e' consentito fare diversamente – tali turni danno diritto alla corresponsione del 80 % dell' intero ammontare del piano</u> 4. <u>i servizi prestati in orari ordinari e senza la diretta partecipazione alle attività di controllo potranno essere retribuiti con una quota non superiore al restante 20% dell'intero ammontare del piano ed a seguito di valutazione , della rilevanza dell'attività svolta all'interno del piano ,da parte del dirigente</u>
	<p>f) standards di risultato: intesi quali indicatori di efficacia efficienza/economicità significativi, anche ai fini della quantificazione e ripartizione dei compensi spettanti</p>	<p>Accrescimento quali - quantitativo del servizio attraverso le finalità citate:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Maggior tranquillità e minori disagi alla collettività durante le manifestazioni sportive culturali e religiose: <u>sono indicatori i turni di servizio prestati</u> 2. Maggior visibilità dell'Amministrazione attraverso la Polizia Municipale durante le varie rappresentanze: <u>sono indicatori i turni di servizio prestati</u> 3. Riduzione dell'abusivismo commerciale e di tutti quei fenomeni legati alla movida.: <u>sono indicatori i turni di servizio prestati e le attività di controllo formalmente riportate e non le contravvenzioni\sanzioni redatte ma i verbali di ispezione\controllo redatti che indicano l'attività svolta</u> (il verbale e' l'atto con il quale si palesa l'attività svolta dal pubblico ufficiale) 4. Contrasto dell'accattonaggio e dello sfruttamento del lavoro minorile: <u>sono indicatori i turni di servizio prestati e le attività di controllo formalmente</u>

		<p><u>riportate e non le contravvenzioni\sanzioni redatte ma i verbali di ispezione\controllo redatti che indicano l'attività svolta</u> (il verbale e' l'atto con il quale si palesa l'attività svolta dal pubblico ufficiale)</p> <p>5. Contrasto dei fenomeni di conferimento illecito dei rifiuti, delle deiezioni canine e di tutte le attività protese all'imbrattamento del suolo pubblico : <u>sono indicatori i turni di servizio prestati e le attività di controllo formalmente riportate e non le contravvenzioni\sanzioni redatte ma i verbali di ispezione\controllo redatti che indicano l'attività svolta</u> (il verbale e' l'atto con il quale si palesa l'attività svolta dal pubblico ufficiale)</p> <p>6. Maggior sicurezza della circolazione stradale : <u>sono indicatori i turni di servizio prestati e le attività di controllo formalmente riportate e non le contravvenzioni\sanzioni redatte ma i verbali di ispezione\controllo redatti che indicano l'attività svolta</u> (il verbale e' l'atto con il quale si palesa l'attività svolta dal pubblico ufficiale)</p> <p>7. Rispetto delle Ordinanze Sindacali e Regolamenti Comunali: <u>sono indicatori i turni di servizio prestati e le attività di controllo formalmente riportate e non le contravvenzioni\sanzioni redatte ma i verbali di ispezione\controllo redatti che indicano l'attività svolta</u> (il verbale e' l'atto con il quale si palesa l'attività svolta dal pubblico ufficiale)</p>
	<p>g) erogazione dei compensi sulla base della verifica delle attività svolte , ed in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati , in base agli standards di risultato definiti e del grado di partecipazione di ciascun dipendente</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. partecipazione ai turni di servizio nell'orario che va dalle 17,55 alle ore 24.00 : <u>pari al 80 % dell' intero ammontare del piano (ai sensi dell' Art. 29 del regolamento del Corpo che prevede che siano disciplinati in modo che quelli più gravosi siano equamente ripartiti fra tutti gli operatori.)</u> 2. numero di controlli effettuati : rilevati dai verbali di ispezione \controlli effettuati 3. numero di accertamenti\controlli \espletamento pratiche effettuate\ assegnate : <u>pari al 20% dell'ammontare dell'intero piano</u>

DATO ATTO CHE l'erogazione dei compensi avverrà con successiva determinazione, sulla base della verifica delle attività svolte, ed in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, in base agli standards di risultato definiti nella determina di cui al comma 2 e del grado di partecipazione di ciascun dipendente.;

VISTO il CCDD _____;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. Di approvare il piano di produttività di settore "**CITTA' SICURA**", ai sensi dell'art. _____ del CCDD del _____ così come descritto in premessa, cui si fa espresso ed integrale rinvio;
2. Di dare atto che la spesa risulta impegnata sul capitolo 01.02.1.101.11008, art. 1 del bilancio per il corrente esercizio in corso di predisposizione.

IL COMANDANTE
Col. dott. Saverio Valio



Città di
Cava de' Tirreni

VI SETTORE – POLIZIA
MUNICIPALE E PROTEZIONE
CIVILE

Prot. n. 45673

Alle OOSS provinciali
CGIL – CISL – UIL- CSA

Ai rappresentanti sindacali unitari
AVAGLIANO GIUSEPPE
DAMICO ANTONIO
DE STEFANO ANIELLO
DELLA ROCCA VINCENZO
DI FLORIO CARLO
GIORDANO GIOVANNA
GRIECO RAFFAELE
LAMBIASE CRISTINA
SENATORE MATTEO
SENATORE VINCENZO
VALIANTE ANNARITA
VOLPE CLAUDIO

E p. c. al Sindaco
dott. Vincenzo Servalli

all'Assessore alla sicurezza urbana
avv. Giovanni Del Vecchio

al Segretario Generale
dott. Vincenzo Maiorino

al Dirigente del 1° settore
dott. Francesco Sorrentino

OGGETTO: “CITTÀ SICURA 2019” – piano degli obiettivi (rilevanti\strategici) - modifica orario di servizio\lavoro – piano LAVORO \ produttività collettiva – proposta – informazione e confronto con le OOSS – convocazione per il giorno 3\7\2019 ore 09,00 presso l’aula magna del VI settore sita in via Ido Longo snc.

Come da indirizzi dell’Amministrazione, comunicatimi per le vie brevi ed attraverso atti formali, è necessario assicurare un servizio di controllo del territorio più aderente alle esigenze della Città.

La vocazione turistica e ricettiva di Cava de’ Tirreni comporta una notevolissima presenza di visitatori su tutto il territorio ed in particolare nel cosiddetto “Borgo Grande”.

Per tutto l’anno ed in particolar modo durante la bella stagione.

Pertanto è necessario, tra l’altro, prevedere una modifica dell’orario di servizio\lavoro che tenga conto di ciò prevedendo un orario aderente alle reali esigenze di sicurezza del territorio.

Tale modulazione dell'orario ordinario del turno di servizio comporta un maggior sacrificio da parte del personale dipendente ma altresì un risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al normale risultato derivante dalla ordinaria prestazione di lavoro.

Per tali casi, il corrente CDI (e prevedibilmente il prossimo CDI) prevede appositi istituti contrattuali ("compensi per produttività di settore\piani di lavoro"), che consentono e prevedono la predisposizione di piani\progetti di produttività\lavoro.

Questo consentirà di riconoscere, attraverso tali strumenti, una incentivazione economica a ristoro del diverso impegno richiesto e del sacrificio patito.

Chiedo che siano a le procedure per il confronto e la approvazione del piano così da procedere alla modifica dell'orario di servizio come sopra indicato.

La parte economica non è stata definita poiché si è in attesa del necessario e doveroso confronto con le OO.SS.

Si allega una bozza preliminare del predetto piano di lavoro\ produttività collettiva di settore che prevede tali modalità e non solo al fine di rispondere alle mutate esigenze di sicurezza.

Visto il nuovo modello delle relazioni sindacali (così come prescritto dalla DGM n. 232 del 28\09\2018 "sistema delle relazioni sindacali") che prevede in capo al dirigente del settore interessato gli adempimenti relativi .

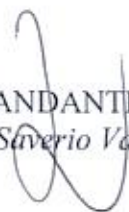
Si informano le SSSL allegando la bozza di determina di approvazione del piano di lavoro.

Si invitano le SSSL per il giorno 3\7\2019 ore 09,00 presso l'aula magna del VI settore sita in via Ido Longo snc per il previsto confronto.

Distinti Saluti

Cava de' Tirreni, 26/06/2019

Il COMANDANTE
Col. dott. *Saverio Valio*



saverio.valio@pec.comune.cavadetirreni.sa.it **Contatti**[Torna alla Lista](#) [Nuovo messaggio](#) [Rispondi](#) [Inoltra](#) [Stampa](#) [Salva](#) [Cancella](#)

Da: "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>

[Visualizza intestazione completa](#)

A: saverio.valio@pec.comune.cavadetirreni.sa.it

Data: Mer, Giu 26, 2019, 10:38

Oggetto: CONSEGNA: CITTA' SICURA 2019- PIANO DI LAVORO - PERFORMANCE COLLETTIVA- PROPOSTA- INFORMAZIONE
E CONFRONTO- GIORNO 03/07/2019 ORE 09.00postacert.eml
[Visualizza](#)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 26/06/2019 alle ore 11:38:51 (+0200) il messaggio "CITTA' SICURA 2019- PIANO DI LAVORO - PERFORMANCE COLLETTIVA- PROPOSTA- INFORMAZIONE E CONFRONTO- GIORNO 03/07/2019 ORE 09.00" "saverio.valio@pec.comune.cavadetirreni.sa.it" ed indirizzato a "amministrazione@pec.fpcislsalerno.it"

dati-cert.xml

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato di avvenuta consegna.

Identificativo messaggio: opec292.20190626113847.26450.396.1.62@pec.aruba.it

smime.p7s

Delivery receipt

The message "CITTA' SICURA 2019- PIANO DI LAVORO - PERFORMANCE COLLETTIVA- PROPOSTA- INFORMAZIONE E CONFRONTO- GIORNO 03/07/2019 ORE 09.00" (+0200) and addressed to "amministrazione@pec.fpcislsalerno.it", was delivered by the certified email service.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the sender.

Message ID: opec292.20190626113847.26450.396.1.62@pec.aruba.it

[Visualizza in formato testo](#)

saverio.valio@pec.comune.cavadetirreni.sa.it [Contatti](#)[Torna alla Lista](#) [Nuovo messaggio](#) [Rispondi](#) [Inoltra](#) [Stampa](#) [Salva](#) [Cancella](#)Da: posta-certificata@pec.aruba.it[Visualizza intestazione completa](#)A: saverio.valio@pec.comune.cavadetirreni.sa.it

Data: Mer, Giu 26, 2019, 10:38

Oggetto: CONSEGNA: CITTA' SICURA 2019- PIANO DI LAVORO - PERFORMANCE COLLETTIVA- PROPOSTA- INFORMAZIONE E CONFRONTO- GIORNO 03/07/2019 ORE 09.00

[dati-cert.xml](#)**Ricevuta di avvenuta consegna**

[postacert.eml](#)
[Visualizza](#)

Il giorno 26/06/2019 alle ore 11:38:49 (+0200) il messaggio "CITTA' SICURA 2019- PIANO DI LAVORO - PERFORMANCE COLLETTIVA- PROPOSTA- INFORMAZIONE E CONFRONTO- GIORNO" ed indirizzato a "sindacato@casalerno.pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec292.20190626113847.26450.396.1.62@pec.aruba.it

[smime.p7s](#)[Visualizza in formato testo](#)

saverio.valio@pec.comune.cavadetirreni.sa.it **Contatti**[Torna alla Lista](#) [Nuovo messaggio](#) [Rispondi](#) [Inoltra](#) [Stampa](#) [Salva](#) [Cancella](#)Da: posta-certificata@pec.aruba.it[Visualizza intestazione completa](#)A: saverio.valio@pec.comune.cavadetirreni.sa.it

Data: Mer, Giu 26, 2019, 10:38

Oggetto: CONSEGNA: CITTA' SICURA 2019- PIANO DI LAVORO - PERFORMANCE COLLETTIVA- PROPOSTA- INFORMAZIONE E CONFRONTO- GIORNO 03/07/2019 ORE 09.00

[datcert.xml](#)**Ricevuta di avvenuta consegna**

[postacert.eml](#)
[Visualizza](#)

Il giorno 26/06/2019 alle ore 11:38:49 (+0200) il messaggio "CITTA' SICURA 2019- PIANO DI LAVORO - PERFORMANCE COLLETTIVA- PROPOSTA- INFORMAZIONE E CONFRONTO- GIORNO ed indirizzato a "salerno@pec.uilfpl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec292.20190626113847.26450.396.1.62@pec.aruba.it

[smime.p7s](#)[Visualizza in formato testo](#)

saverio.valio@pec.comune.cavadetirreni.sa.it | **Contatti**[Torna alla Lista](#) | [Nuovo messaggio](#) | [Rispondi](#) | [Inoltra](#) | [Stampa](#) | [Salva](#) | [Cancella](#)Da: posta-certificata@pec.aruba.it[Visualizza intestazione completa](#)A: saverio.valio@pec.comune.cavadetirreni.sa.it

Data: Mer, Giu 26, 2019, 10:38

Oggetto: CONSEGNA: CITTA' SICURA 2019- PIANO DI LAVORO - PERFORMANCE COLLETTIVA- PROPOSTA- INFORMAZIONE E CONFRONTO- GIORNO 03/07/2019 ORE 09.00

[dati-cert.xml](#)**Ricevuta di avvenuta consegna**

[postacert.eml](#)
Visualizza

Il giorno 26/06/2019 alle ore 11:38:49 (+0200) il messaggio "CITTA' SICURA 2019- PIANO DI LAVORO - PERFORMANCE COLLETTIVA- PROPOSTA- INFORMAZIONE E CONFRONTO- GIORNO ed indirizzato a "info@pec.fpcgilsalerno.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec292.20190626113847.26450.396.1.62@pec.aruba.it

[smime.p7s](#)[Visualizza in formato testo](#)

saverio.valio@pec.comune.cavadetirreni.sa.it **Contatti**[Torna alla Lista](#) [Nuovo messaggio](#) [Rispondi](#) [Inoltra](#) [Stampa](#) [Salva](#) [Cancella](#)Da: posta-certificata@pec.aruba.it[Visualizza intestazione completa](#)A: saverio.valio@pec.comune.cavadetirreni.sa.it

Data: Mer, Giu 26, 2019, 10:38

Oggetto: CONSEGNA: CITTA' SICURA 2019- PIANO DI LAVORO - PERFORMANCE COLLETTIVA- PROPOSTA- INFORMAZIONE E CONFRONTO- GIORNO 03/07/2019 ORE 09.00

[datcert.xml](#)**Ricevuta di avvenuta consegna**

[postacert.eml](#)[Visualizza](#)

Il giorno 26/06/2019 alle ore 11:38:49 (+0200) il messaggio

"CITTA' SICURA 2019- PIANO DI LAVORO - PERFORMANCE COLLETTIVA- PROPOSTA- INFORMAZIONE E CONFRONTO- GIORN ed indirizzato a "campania@pec.diccap.eu"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec292.20190626113847.26450.396.1.62@pec.aruba.it

[smime.p7s](#)[Visualizza in formato testo](#)