

COMUNE DI SAN GREGORIO MAGNO

PROVINCIA DI SALERNO

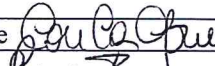
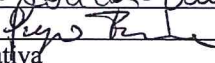
DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale di IPOTESI del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2019/2021 e di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

In data 17.07.2019, alle ore 16,30, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 6011 del 09.07.2019, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) triennio 2019/2021 e per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dr.ssa Carla Grezzi	Segretario comunale-Presidente	
Dr. Gregorio Fresca	Responsabile Area Finanziaria	
Sig. Gregorio Iuzzolino	Responsabile Area Amministrativa	

per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP	
Sig. Miro Amatruda	CISLFP	
assente	UILFPL	
Sig. Nicola Fresca	RSU	
Sig. Francesco Saracino		
Sig. Michele Paglia		
Sig. Carlo Barberio		

La dott.ssa Carla Grezzi, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione. La delegazione trattante prende atto delle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della presente trattativa, impartite con deliberazione di G.C.n.37 del 28/03/2019 e della costituzione e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2019, giusta determinazione n. 15 dell' 1.07.2019 (R.G.202 del 3.07.2019) del Responsabile del Servizio Finanziario. A questo punto il rappresentante della CGIL chiede una verifica della costituzione del fondo per il 2019 osservando che nella medesima manca la voce dettata dall'art.67, comma 1, CCNL 2018, pari allo 0,20 del monte salari dell'anno 2001, per cui ne chiede l'integrazione, inoltre fa presente che la decurtazione di € 10.800,00 relativa alla voce fondo lavoro straordinario è illegittima in quanto lo stesso viene costituito ai sensi dell'art.14 CCNL 1.04.1999 e non decurtandola dalla costituzione delle risorse stabili, pertanto la somma suddetta deve confluire nella voce complessiva della performance, che deve passare da € 12.138,12 a € 22.938,12. Infine chiede che la parte variabile del fondo sia integrata di eventuali risorse ISTAT, e dello 0,5 degli accertamenti riscossi dei tributi come da L.145 del 31.12.2018 (L. stabilità per il 2019) art.1, comma 1091, che non rientrano nel tetto del fondo del 2016.

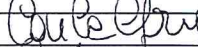


La CISL dichiara che il fondo salario accessorio è prerogativa esclusiva dell'Amministrazione comunale, pur concordando che le fonti di finanziamento del salario accessorio sono separate tra le risorse stabili e variabili e la costituzione del fondo del lavoro straordinario, al fine di evitare di ingenerare inutili aspettative da parte dei presunti aventi diritto, si rimette alla determinazione che farà il Responsabile dell'Area Finanziaria in virtù delle normative vigenti attinenti ai limiti o incrementi del salario accessorio in generale. Per quanto attiene la parte variabile non soggetta al limite ed in particolare la nuova norma che prevede un'eventuale remunerazione al personale addetto agli uffici tributi chiede di verificare l'incassato 2018 rispetto all'incassato 2019 ma, nelle more, chiede che al prossimo incontro venga proposto un regolamento per l'attribuzione degli ipotetici compensi.

Le parti, nelle more delle verifiche, aprono quindi la trattativa sulla parte normativa del contratto. Innanzi tutto rammentano che nell'anno 2018 era stata rinviata al 2019 la sottoscrizione del contratto normativo. Prendono atto della piattaforma di contratto decentrato normativo per il triennio 2018/2020 presentato dalle organizzazioni sindacali e prendono atto della piattaforma proposta dall'Ente, che sostanzialmente recepisce la piattaforma sindacale, eliminando i riferimenti ad istituti, quali la dirigenza, non attuabili in questo Comune. Le parti concordano di sottoscrivere la bozza di contratto normativo per il triennio 2019/2021 proposta dall'Ente e di dare atto che i nuovi istituti decorrono dal 1.01.2019. Danno atto di aver ricevuto, ai fini della concertazione, e di non avere chiesto l'attivazione del confronto, e di aver tacitamente assentito sui criteri relativi alla graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, sui criteri di valutazione della performance, e su quelli per l'attribuzione delle specifiche responsabilità, trasfusi negli appositi regolamenti approvati dall'Ente.

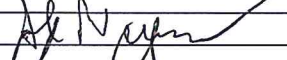

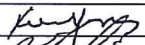
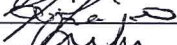
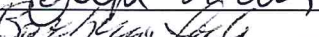
Le parti concordano di rinviare alla prossima riunione, da convocare, la definizione dell'accordo sulla ripartizione del fondo salario accessorio per il 2019.

La riunione termina alle ore 18,13

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

Dr.ssa Carla Grezzi	Segretario comunale-Presidente	
Dr. Gregorio Fresca	Responsabile Area Finanziaria	
Sig. Gregorio Iuzzolino	Responsabile Area Amministrativa	

per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP	
Sig. Miro Amatruda	CISLFP	
assente	UILFPL	
Sig. Nicola Fresca	RSU	
Sig. Francesco Saracino		
Sig. Michele Paglia		
Sig. Carlo Barberio		