



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 107 del 27.09.2019

OGGETTO: procedure di stabilizzazione ex art 20, comma 2 d.lgs. 75/2017 - Dirigenza Sanitaria non medica e Comparto Sanità - personale (ex-fondi cipe). Provvedimenti.

La presente deliberazione si compone di n. ro _____ pagine, di cui n.ro _____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando che vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL DIRIGENTE

Dr. F. Avitabile

FIRMA

[Signature]

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

€ 565.938,77

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA

FUNZIONE CENTRALE

FIRMA LEGGIBILE

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

27 SET. 2019

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e

SI NO

- la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.

FIRMA

[Signature]

X

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: procedure di stabilizzazione ex art 20, comma 1, e comma 2 d.lgs. 75/2017 - Dirigenza Sanitaria non Medica - Comparto Sanità - personale (fondi cipe). Provvedimenti.

PREMESSO

che l'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni": "...consente alle amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, DI un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso: l'ampiezza dell'ambito soggettivo di applicazione della norma, più esteso rispetto alla platea ammessa al reclutamento speciale di cui all'articolo 35, comma 3-bis, lettera a), del d.lgs. n. 165/2001 (nonché a quella di cui all'articolo 20, comma 1), consente di ricomprendere nel reclutamento speciale transitorio per il triennio 2018-2020 i titolari di varie tipologie di contratto flessibile, quali ad esempio anche le collaborazioni coordinate e continuative;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso. In tale requisito di anzianità è possibile sommare periodi riferiti a contratti diversi, anche come tipologia di rapporto, purché riferiti alla medesima amministrazione e alla medesima attività, analogamente a quanto indicato al superiore punto 1. lett. c), sempre fatto salvo quanto si dirà per gli enti del SSN e per gli enti di ricerca

ATTESO che, con deliberazione n. 261 del 31.10.2018, questa Azienda ha approvato ed adottato il piano triennale provvisorio del personale per il triennio 2018/2020;

DATO ATTO

CHE i profili ad esaurimento e/o non più previsti, fermo restando il possesso dei requisiti culturali e professionali previsti dalla declaratoria dei nuovi profili, devono essere previsti nei profili di nuova istituzione;

RITENUTO

pertanto, procedere, ai sensi dell'art. 20 comma 2 d.lgs. 75/2017, all'indizione di apposite procedure concorsuali riservate al personale della dirigenza spta e comparto sanità in servizio - ex fondi cipe;

ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONE

- ✓ di dare atto che i profili ad esaurimento e/o non più previsti, fermo restando il possesso dei requisiti culturali e professionali previsti dalla declaratoria dei nuovi profili, devono essere previsti nei profili di nuova istituzione;
- ✓ di approvare gli allegati bandi come di seguito specificati:
 - ❖ n. 1 posto di dirigente psicologo,
 - ❖ n. 14 posti di assistente amministrativo,
 - ❖ n. 1 posto di collaboratore professionale tecnico sociologo;
 - ❖ n. 2 posti di cps educatore professionale
- ✓ di imputare il costo per la stabilizzazione del personale appartenente al comparto pari ad euro 502.458,77 sul previsto centro di costo;

- ✓ di imputare il costo per la stabilizzazione del personale appartenente all'area della dirigenza sanitaria non medica pari ad euro 63.480,00 sul previsto centro di costo
- ✓ di trasmettere la presente alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- ✓ di demandare per il prosieguo di competenza la UOC Gestione Risorse Umane;
- ✓ di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Francesco Avitabile



IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGRC N. 103 DEL 08.08.2019;

Vista la proposta formulata dal direttore responsabile della UOC GESTIONE RISORSE UMANE, alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

- ✓ di dare atto che i profili ad esaurimento e/o non più previsti, fermo restando il possesso dei requisiti culturali e professionali previsti dalla declaratoria dei nuovi profili, devono essere previsti nei profili di nuova istituzione;
- ✓ di approvare gli allegati bandi come di seguito specificati:
 - ❖ n. 1 posto di dirigente psicologo,
 - ❖ n. 14 posti di assistente amministrativo,
 - ❖ n. 1 posto di collaboratore professionale tecnico sociologo;
 - ❖ n. 2 posti di cps educatore professionale

- ✓ di imputare il costo per la stabilizzazione del personale appartenente al comparto pari ad euro 502.458,77 sul previsto centro di costo;
- ✓ di imputare il costo per la stabilizzazione del personale appartenente all'area della dirigenza sanitaria non medica pari ad euro 63.480,00 sul previsto centro di costo
- ✓ di trasmettere la presente alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- ✓ di demandare per il prosieguo di competenza la UOC Gestione Risorse Umane;
- ✓ di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.
- ✓ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

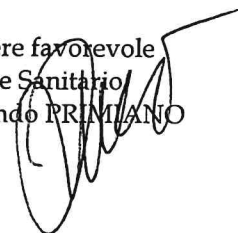
Esprime parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina Palumbo



Esprime parere favorevole

Il Direttore Sanitario
dott. Ferdinando PRIMIANO



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Tervolino



SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL _____

27 SET. 2019

IL DIRIGENTE


Dr. ssa Eliana AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

27 SET. 2019

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____ DEL _____

IL DIRIGENTE


Dr. ssa Eliana AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....