



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 108 del 27.09.2019

**OGGETTO:** Assunzione a tempo indeterminato ex art 20, comma 1 d.lgs. 75/2017 - Area della Comparto Sanità. Personale (S.P.P.) - Provvedimenti.

La presente deliberazione si compone di n. ro 4 pagine, di cui n.ro // allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ il Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando che vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL DIRIGENTE  
Dr. F. Avitabile

FIRMA  
[Firma]

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE  
€ 123.957,42

### PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA

FUNZIONE CENTRALE

FIRMA LEGGIBILE

In data 27 SET. 2019, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e

SI NO

- la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di \_\_\_\_\_ euro su una previsione a budget di \_\_\_\_\_ euro come attestato dal Dirigente proponente.

FIRMA

[Firma]

[X]

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Assunzione a tempo indeterminato ex art 20, comma 1 d.lgs. 75/2017 - Area della Comparto Sanità. Personale (S.P.P.) - Provvedimenti.

**PREMESSO**

che l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" dispone che: "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.";

**DATO ATTO CHE** la recente giurisprudenza (cfr. Tar Abruzzo sent. n. 391/2018, Tar Lazio – sezione di Latina - n. 396/3 n.397) è concorde nel ritenere che la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e/o sul Burc risulta essere solo una delle modalità che consentono di dare adeguata verifica dei requisiti previsti dalla normativa. Difatti, sulla scorta di detto orientamento è dell'avviso che l'omessa pubblicazione in G.U. del bando, ancorché pubblicato sul sito istituzionale, non incide su un elemento essenziale del concorso, tanto da degradarlo al rango di procedura di reclutamento ex art. 35 d.lgs. 165/2001 con conseguente venir meno di uno dei requisiti che permettono la stabilizzazione ex art. 20, comma 1, d.lgs. n. 75/2017.

CHE sempre per la Corte "... criteri identificativi del pubblico concorso sono di carattere formale e sostanziale. Dal punto di vista formale è necessario che il procedimento prenda avvio da un atto indittivo (bando o avviso) nel quale siano indicati, tra l'altro, i requisiti di ammissione dei concorrenti, le regole sulla nomina o sull'individuazione dell'organo giudice, i termini per la presentazione delle istanze di partecipazione, le norme sulla valutazione tecnico-discrezionale dei titoli (nel concorso per soli titoli o per titoli ed esami) o delle prove (nel concorso per esami o per titoli ed esami) o di entrambi (concorsi per titoli ed esami) volte alla formazione di una graduatoria finale. Sul piano sostanziale è necessario che, almeno in via potenziale, sussista una competizione tra i concorrenti derivante dall'insufficienza dei posti messi a concorso rispetto ai potenziali partecipanti, situazione che impone una selezione comparativa dei candidati ispirata al principio meritocratico, da attuarsi attraverso la valutazione graduata dei titoli o delle prove o di entrambi. Si è precisato che la competizione deve sussistere almeno in via potenziale: in altre parole, essa sussiste ogniqualvolta sia ipotizzabile la partecipazione al procedimento di un numero di candidati superiore ai posti messi a concorso (in termini Cons. giust. amm. Sicilia, sez. giurisd., 19 maggio 2011 n. 366)";

**DATO ATTO CHE** i posti per i quali si procede alla stabilizzazione, *rectius*, alla applicazione delle procedure ex art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 sono in numero inferiore o almeno pari al numero dei posti previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni;

**DATO ALTRESI' ATTO**

Che il personale appartenente al Dipartimento di Prevenzione e specificamente al S.P.P., risulta, per quanto sopra esposto, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di che trattasi, e pertanto idoneo alla procedura di stabilizzazione prevista ai sensi dell'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017;

**RITENUTO**

pertanto, di potersi disporre, ai sensi dell'art. 20 comma 1 d.lgs. 75/2017, con il presente provvedimento, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 cpt INGEGNERE CIVILE – CAT. (D), e n. 1 assistente TECNICO Cat. (C);

**ATTESTATO:**

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituente istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

**PROPONE**

- ❖ di procedere all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, a far data dal 1-X-2019, in quanto in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 nei ruoli di questa Azienda, dei nominativi di seguito elencati:

- ✦ nel profilo professionale di CPT INGEGNERE - CIVILE CAT. (D):

Ingegnere Raffale GRIMALDI, nato il 10.10.1968  
Architetto Giuseppe ORO, nato il 20.05.1961  
Architetto Fortunata RUSSO, nata il 26.06.1963

✦ nel profilo professionale di ASSISTENTE TECNICO CAT. (C):  
sig. Salvatore LONGOBARDI, nato il 17.02.1975

- ❖ di imputare il costo per la stabilizzazione pari ad euro 123.957,42 sul previsto fondo del comparto sanità;
- ❖ di trasmettere la presente alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- ❖ di demandare per il prosieguo di competenza la UOC Gestione Risorse Umane;
- ❖ di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Francesco Avitabile



IL DIRETTORE GENERALE

**IN VIRTU' DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGRC N. 103 DEL 08.08.2019;**

Vista la proposta formulata dal direttore responsabile della UOC GESTIONE RISORSE UMANE, alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

**DELIBERA**

per i motivi di cui alla premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

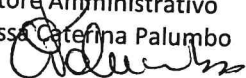
- ❖ di procedere all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, a far data dal 1-X-2019, in quanto in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 nei ruoli di questa Azienda, dei nominativi di seguito elencati:

✦ nel profilo professionale di CPT INGEGNERE - CIVILE CAT. (D):  
Ingegnere Raffale GRIMALDI, nato il 10.10.1968  
Architetto Giuseppe ORO, nato il 20.05.1961  
Architetto Fortunata RUSSO, nata il 26.06.1963

✦ nel profilo professionale di ASSISTENTE TECNICO CAT. (C):  
sig. Salvatore LONGOBARDI, nato il 17.02.1975

- ❖ di imputare il costo per la stabilizzazione pari ad euro 123.957,42 sul previsto fondo del comparto sanità;
- ❖ di trasmettere la presente alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- ❖ di demandare per il prosieguo di competenza la UOC Gestione Risorse Umane;
- ❖ di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.
- ❖ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Caterina Palumbo



Esprime parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
dott. Ferdinando Primiano



IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Mario Iervolino



SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL

27 SET. 2010

IL DIRIGENTE

  
Dr.ssa Eliana AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL

27 SET. 2010

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_ DEL

\_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE

  
Dr.ssa Eliana AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, Lì

IL DIRIGENTE

.....