



VIA NIZZA , 146 - 84124 - SALERNO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 109 del 27.09.2019

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato ex art 20, comma 1 d.lgs. 75/2017 - Area della Dirigenza Sanitaria non Medica – Comparto Sanità. Personale (ex fondi CIPE) - Provvedimenti.

La presente deliberazione si compone di n. ro 6 pagine , di cui n.ro 2 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando che vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL DIRIGENTE
Dr. F. Avitabile

FIRMA [Firma]

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE
€ 4.258.332,05

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data <u>27 SET. 2019</u> , il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. <p>FIRMA <u>[Firma]</u></p>	<u>1</u>	

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato ex art 20, comma 1 d.lgs. 75/2017 - Area della Dirigenza Sanitaria non Medica – Comparto Sanità. Personale (ex fondi CIPE) - Provvedimenti.

PREMESSO

che l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" dispone che: *"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato che possessa tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni."*

DATO ATTO CHE la recente giurisprudenza (cfr. Tar Abruzzo sent. n. 391/2018, Tar Lazio – sezione di Latina - n. 396/3 n.397) è concorde nel ritenere che la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e/o sul Burc risulta essere solo una delle modalità che consentono di dare adeguata verifica dei requisiti previsti dalla normativa. Difatti, sulla scorta di detto orientamento è dell'avviso che l'omessa pubblicazione in G.U. del bando, ancorché pubblicato sul sito istituzionale, non incide su un elemento essenziale del concorso, tanto da degradarlo al rango di procedura di reclutamento ex art. 35 d.lgs. 165/2001 con conseguente venir meno di uno dei requisiti che permettono la stabilizzazione ex art. 20, comma 1, d.lgs. n. 75/2017.

CHE sempre per la Corte *"... criteri identificativi del pubblico concorso sono di carattere formale e sostanziale. Dal punto di vista formale è necessario che il procedimento prenda avvio da un atto indittivo (bando o avviso) nel quale siano indicati, tra l'altro, i requisiti di ammissione dei concorrenti, le regole sulla nomina o sull'individuazione dell'organo giudicatore, i termini per la presentazione delle istanze di partecipazione, le norme sulla valutazione tecnico-discrezionale dei titoli (nel concorso per soli titoli o per titoli ed esami) o delle prove (nel concorso per esami o per titoli ed esami) o di entrambi (concorsi per titoli ed esami) volte alla formazione di una graduatoria finale. Sul piano sostanziale è necessario che, almeno in via potenziale, sussista una competizione tra i concorrenti derivante dall'insufficienza dei posti messi a concorso rispetto ai potenziali partecipanti, situazione che impone una selezione comparativa dei candidati ispirata al principio meritocratico, da attuarsi attraverso la valutazione graduata dei titoli o delle prove o di entrambi. Si è precisato che la competizione deve sussistere almeno in via potenziale: in altre parole, essa sussiste ogniqualvolta sia ipotizzabile la partecipazione al procedimento di un numero di candidati superiore ai posti messi a concorso (in termini Cons. giust. amm. Sicilia, sez. giurisd., 19 maggio 2011 n. 366)";*

DATO ATTO CHE i posti per i quali si procede alla **stabilizzazione**, *rectius*, alla applicazione delle procedure ex art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 sono in numero inferiore o almeno pari al numero dei posti previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni;

DATO ALTRESI' ATTO

Che il personale di cui all'allegato elenco risulta, per quanto sopra esposto, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa, di che trattasi, e pertanto idoneo alla procedura di stabilizzazione prevista ai sensi dell'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 ;

RITENUTO

pertanto, di potersi disporre, ai sensi dell'art. 20 comma 1 d.lgs. 75/2017, con il presente provvedimento l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei soggetti di cui al presente allegato;

ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONE

- ❖ di procedere all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, nei ruoli di questa Azienda, dei nominativi, di cui all'allegato elenco, a far data 01-10-2019 in quanto in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017;
- ❖ di imputare il costo per la stabilizzazione pari ad euro 571.320,00 sul previsto fondo della dirigenza sanitaria non medica e pari ad euro 688.017,05 del comparto sanità;
- ❖ di trasmettere la presente alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- ❖ di demandare per il prosieguo di competenza la UOC Gestione Risorse Umane;
- ❖ di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Francesco Avitabile



IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU': DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGRC N. 103 DEL 08.08.2019;

Vista la proposta formulata dal direttore responsabile della UOC GESTIONE RISORSE UMANE, alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

DELIBERA

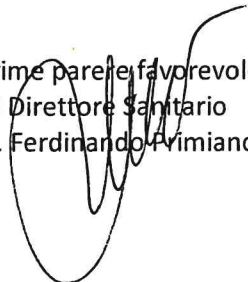
per i motivi di cui alla premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

- ❖ di procedere all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, nei ruoli di questa Azienda, dei nominativi, di cui all'allegato elenco, a far data 01-10-2019 in quanto in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017;
- ❖ di imputare il costo per la stabilizzazione pari ad euro 571.320,00 sul previsto fondo della dirigenza sanitaria non medica e pari ad euro 688.017,05 del comparto sanità;
- ❖ di trasmettere la presente alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;
- ❖ di demandare per il prosieguo di competenza la UOC Gestione Risorse Umane;
- ❖ di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.
- ❖ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina Palumbo



Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
dott. Ferdinando Pimiano



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario Cervolino



SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL _____

27 SET. 2019

IL DIRIGENTE


D.ssa Eliana AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

27 SET. 2019

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____ DEL _____

IL DIRIGENTE


D.ssa Eliana AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, Lì

IL DIRIGENTE

.....

N.ro 109 del 27.09.2019

DIRIGENTE PSICOLOGO				
N°	COGNOME	NOME	ATTO	SEDE DI LAVORO
1	BOCCIA	ANTONELLA	delibera 1175/2007	RESIDENZA D.A. MARICONDA
2	CAPUTO	ANNA	delibera 1174/2007	UOSM DS67
3	CASERTA	DANIELA	delibera 1175/2007	NPIA SALERNO
4	FASANO	ORESTE	D.D. n. 5 del 26/01/06	UOSM DS63
5	FERRILLO	MARIACARLA	D.D. n. 5 del 26/01/06	SPDC NOCERA
6	FORTE	ILONA	delibera 1174/2007	RESIDENZA D.A. MARICONDA
7	LO SASSO	ANNARITA	D.D. n. 5 del 26/01/06	D.A. NOCERA
8	VISCONTI	ANNA	delibera 1175/2007	UOSM DS60
9	ZOTTOLI	GIUSEPPINA	delibera 1175/2007	UOSM DS65

COLLABORATORE TECNICO SOCIOLOGO CAT. D				
N°	COGNOME	NOME	ATTO	SEDE DI LAVORO
1	CIOFFI	VIRGINIA	D.D. n. 5 del 26/01/06	UOSM DS61/DIR.
2	DE MARTINO	FRANCESCO	delibera 1175/2007	UOSD FLUSSI INFORMATIVI/DIREZIONE
3	LASKARI	EFTYCHIA	delibera 1175/2007	AREA FRAGILITA'
4	NAPOLI	GIULIO	delibera 1175/2007	UOSM DS67
5	SPINA	ROSA	delibera 1175/2007	RESIDENZA ESORDI MARIC.

CPS TECNICO DELLA RIABILITAZIONE CAT. D				
N°	COGNOME	NOME	ATTO	SEDE DI LAVORO
1	DE ANGELIS	MARIA	D.D. n. 5 del 26/01/06	UOSM DS60
2	LUPALDI	LUCIA	delibera 1175/2007	NPIA AGROPOLI
3	PANDOLFO	MARIA	delibera 1175/2007	NPIA AGROPOLI
4	PERNA	CARMEN	D.D. n. 5 del 26/01/06	UOSM DS62
5	PONTILLO	CHIARA	D.D. n. 5 del 26/01/06	UOSM DS61

ASSISTENTE SOCIALE CAT. D				
N°	COGNOME	NOME	ATTO	SEDE DI LAVORO
1	ANGRISANI	LUCIA	D.D. n. 5 del 26/01/06	UOSM DS67
2	AURIEMMA	ANNA	delibera 1175/2007	UOSM DS68
3	CAMMAROTA	DANIELA	delibera 1175/2007	NPIA AGROPOLI
4	DI PAOLO	ADELINA	delibera 1175/2007	UOSD APPROPRIATEZZA CURE DOM.
5	MATRONE	LUCIA	delibera 1174/2007	UOSM DS60

EX FONDI CIPE
ELENCO - PERSONALE EX ART.20, COMMA 1 D.LGS. 75/2017

CPS LOGOPEDISTA CAT. D				
N°	COGNOME	NOME	ATTO	SEDE DI LAVORO
1	DI NOME	MANUELA	delibera 1175/2007	NPIA-SALERNO
2	PREZIOSI	LUISA	delibera 1174/2007	NPIA CAVA

PSICOPEDAGOGISTA CAT.D				
N°	COGNOME	NOME	ATTO	SEDE DI LAVORO
1	COPPOLA	ERMENEGILDA	D.D. n. 5 del 26/01/06	NPIA CAVA
2	SABATINO	BARBARA	D.D. n. 5 del 26/01/06	UOSM DS63

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C				
N°	COGNOME	NOME	ATTO	SEDE DI LAVORO
1	AVELLINO	MAURIZIO	D.D. n. 5 del 26/01/06	DIREZIONE DSM
2	D'ANGELO	FRANCESCO	D.D. n. 5 del 26/01/06	DIREZIONE DSM
3	GRIMALDI	GERARDA	Del. n. 929/2007	DIREZIONE DSM

Lee