

COMUNE DI ANGRÌ

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANGRÌ PER LA DETERMINAZIONE E LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018.

Premesso

- che nel precedente incontro del 13 febbraio 2019, le parti hanno stipulato l'ipotesi di CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate 2018, con impegno ad effettuare una verifica generale in ordine ai diversi istituti economici e ai connessi aspetti della loro cumulabilità;
- che in data 01/10/2019 l'ipotesi è stata esaminata con esito favorevole dall'organo di revisione, come da verbale prot.32325/2019 del 07/10/2019;
- che il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, con delibera del Commissario Prefettizio n. 35 del 21/10/2019, è stato autorizzato a sottoscrivere in via definitiva il CCDI concernente le risorse decentrate 2018;

Le parti, previa convocazione, si riuniscono per decidere in merito alla utilizzazione delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 per l'annualità 2018.

In data 21 ottobre 2019 ore 11.01, nella sede del Comune di Angri, presso l'ufficio del Segretario Generale (1° piano sede comunale di Piazza Crocifisso) ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone del :

Dott Pasquale Marrazzo, Segretario Generale, Presidente: _____

Dott.ssa Angela Pauciulo, Responsabile UOC " Servizi Finanziari ", componente: _____

_____ ;

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

R.S.U. ,nelle persone di:

1. sig. Del Sorbo Luciano _____

2. Dott. Anna Giacomaniello _____

3. Sig. Angelamaria Tedesco _____

4. Dott. Maria D'Ammora _____

5. Sig. Rosario Cascone _____

Organizzazioni sindacali territoriali :

1) FP-C.G.I.L. , nella persona di _____ :

2) C.I.S.L.- FP nella persona di _____ :

3) U.I.L.- F.P.L. nella persona di _____ :

4) C.S.A nella persona di _____

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Angri relativo per la utilizzazione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

Art. 5
Norma di rinvio

Le parti danno atto che per quanto non esplicitamente innanzi detto vale quanto stabilito dal CCNL 21.5.2018 in materia di utilizzazione del fondo risorse decentrate, in particolare, dall'art. 68 e seguenti. Le parti concordano di prevedere compensi per i messi comunali, entro il limite del 70% delle somme introitate, nel momento in cui viene meno il limite di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017.

Art. 6
Disposizioni procedurali

Con la sottoscrizione odierna termina la procedura per il CCDI 2018. L'Amministrazione comunale procederà:

- a dare esecuzione allo stesso nei termini definiti;
- alla pubblicazione sul sito dell'ente;
- all'invio della copia all'ARAN.

LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE
SINDACALE

UILCPD *[Signature]*
CSA *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*
R.S.U.
[Signature]
[Signature]
[Signature]

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANGRI PER LA UTILIZZAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto riguarda l'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL 21.5.2019, per l'anno 2018, nonché la sua utilizzazione ai sensi del successivo articolo 68.

Art. 2

Determinazione fondo ex art. 67 CCNL21.05.2018 per l'anno 2018

Le parti prendono atto di quanto stabilito con determinazione dirigenziale n. 1222 del 28.12.2018 concernente l'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate da utilizzare per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2018. Dette risorse sono determinate tenendo conto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75.

Dalla determinazione dirigenziale 1222/2019 si rileva che il fondo risorse decentrate è così formato:

RISORSE STABILI	€	584.838,42
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITI	€	00,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITI	€	112.653,75
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€	00,00
TOTALE	€	697.492,17

Le parti rilevano che le risorse stabili anno 2018, determinate in euro 584.838,42, sono consolidate secondo quanto previsto all'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018. Tale importo resta confermato con le stesse caratteristiche per gli anni successivi.

Art. 3

Copertura finanziaria del fondo

Le parti rilevano che il fondo risorse decentrate anno 2018, determinato in euro 697.492,17, per la parte stabile, trova regolare copertura nei capitoli di bilancio di competenza, in particolare euro 327.476,33 al capitolo 01111.01.0060 del bilancio 2018 i restanti euro 201.399,45 spalmati nei diversi capitoli (PEO, indennità di comparto) di riferimento del personale beneficiario. Le singole risorse che formano la parte variabile del fondo, determinata in euro 112.653,75, trovano copertura nei pertinenti capitoli di bilancio.

Art. 4

Ripartizione risorse decentrate

Le parti, dopo ampio approfondimento in materia, stabiliscono di ripartire le risorse decentrate anno 2018, determinate in complessivi euro 671.296,09, secondo quanto riportato nell'allegato 1 e relativo prospetto. Nello stesso allegato sono determinate le misure delle diverse indennità finanziate. Le indennità, salvo diversa decorrenza, sono attribuite dal 1.1.2018 e sino al 31.12.2018. Le risorse decentrate destinate alla produttività collettiva/individuale, determinate in euro 191.124,08 saranno utilizzate sulla base degli obiettivi operativi indicati nel piano della performance 2018/2019/2020.

Allegato 1

INDENNITA' DI TURNO – Art. 68, comma 2, lett. (d, CCNL 21.5.2018)

A conferma di quanto stabilito nel precedente accordo del 12.2.2018 del CCDI 12.1.2016, le risorse per il pagamento della indennità di turno è prevista per il personale della Polizia Locale, del servizio accoglienza e il cimitero. La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI RISCHIO -Art. 70 bis CCNL 21.5.2018

A conferma di quanto stabilito all'art. 23 del CCDI 12.1.2016, la indennità di rischio giornaliera è determinata in euro 1,5. E' riconosciuta al personale della categoria A e B che rivestono i seguenti profili professionali: autisti dello scuolabus e operai addetti alla manutenzione della segnaletica stradale. La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI DISAGIO Art. 70 bis CCNL 21.5.2018

La indennità è determinata nella misura giornaliera di euro 1,5. A conferma dei precedenti accordi è riconosciuta al personale della categoria A, B e C:

- che presta servizio in uffici con particolare affluenza di pubblico: URP, Protocollo, Economato, cimitero (concessioni e personale ausiliario non inserito nei turni), ufficio casa, SUAP, Urbanistica, tributi, Servizi sociali e scolastici e personale;???

- addetto ad attività esterna per la notifica degli atti (messi comunali).

La indennità è cumulabile con la indennità per le specifiche responsabilità. A tal fine le risorse utilizzate nel precedente esercizio sono incrementate di euro 3.000,00.

INDENNITA' DI REPERIBILITA' Art. 68, comma 2, lett. d), del CCNL 21.5.2018

Al personale utilizzato nei servizi di pronta reperibilità è attribuita la indennità secondo la disciplina contrattuale.

Per l'esercizio 2018 le aree di pronta reperibilità sono le stesse di quelle individuate all'art. 25 del CCDI 12.1.2016 con l'aggiunta dei servizi cimiteriali (delibera di G.C. n.76 del 21/4/2016):

- 1) Polizia Locale: per 5 unità al giorno (VV.UU., TSO, Protezione civile) x complessive max 100 reperibilità al mese;
- 2) Servizi sociali: n. 1 assistente sociale x sabato, domenica e festività infrasettimanale;
- 3) Stato civile: n. 1 unità x sabato, domenica e festività infrasettimanale;
- 4) Servizi cimiteriali: n. 1 unità al giorno max 30 reperibilità al mese;
- 5) Servizi pronta reperibilità area tecnica n. 1 unità al giorno max 30 reperibilità al mese (deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 25/10/2016);

Le parti concordano di effettuare una ricognizione in ordine alle aree di pronto intervento ovvero alle caratteristiche del servizio e alle misure organizzative approntate, al numero complessivo di reperibilità disposte e al numero di interventi effettuati. Sulla base delle indicazioni che emergeranno le parti si riservano di decidere in merito per il prossimo esercizio.

Allegato 1

INDENNITA' MANEGGIO VALORI Art. 70 bis, lett. c), del CCNL 21.5.2018

E' attribuita al personale in possesso della qualifica di agente contabile che in via continuativa comportino maneggio di valori di cassa, senza limiti, e risponda di tale maneggio: n. 1 unità in anagrafe, n. 1 unità in economato, 1 unità per economato (servizio avvocatura), n. 1 unità ufficio personale. L'indennità giornaliera è fissata in euro 1,00 ed è liquidata dal responsabile del servizio interessato.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' Art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018

In materia di indennità per specifiche responsabilità, per l'anno 2018, si applicano gli accordi di cui all'art. 29 del CCDI 12.1.2016. La misura delle indennità di ciascuna UOS è determinata sulla base degli accordi 2015 e delle stesse modalità definite dalla conferenza dei responsabili delle UOC per l'anno 2016. Per l'anno 2018, in ogni caso, la rideterminazione e l'attribuzione della indennità non può comportare una spesa complessiva maggiore dello stanziamento di euro 35.000,00. La indennità non è cumulabile* con altre indennità. Al fine di valorizzare le competenze e la professionalità del personale della cat. C è eliminato il limite secondo il quale la indennità non può essere superiore a quella del personale di cat. D.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' Art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018

La indennità è determinata nella misura annua di euro 300,00. E' attribuita al personale della categoria B, C e D dei demografici con delega di ufficiale d'anagrafe, di stato civile ed elettorale, agli addetti all'URP, al responsabile dei Tributi e al responsabile degli archivi informatici. La indennità non è cumulabile* con altre indennità ed è liquidata con cadenza mensile.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) Art. 68, comma 2, lett. J) del CCNL 21.5.2018

Per l'annualità 2018 le parti concordano di attribuire nuove Posizioni Economiche Orizzontali entro il 52% del personale in possesso dei requisiti richiesti. A tal fine sono assegnati euro 20.000,00 e confermata la disciplina attuativa di cui all'art. 31 del CCDI 12.1.2016.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 21.5.2018

Il fondo per le Pozioni Organizzative, consolidato ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del CCNL 21.05.2019 è determinato in euro 100.937,69. In relazione a quanto previsto nel precedente accordo del 12.2.2018, le parti decidono di utilizzare euro 15.000,00 delle risorse stabili per integrare il fondo per le posizioni organizzative. A partire dal 2019 non saranno utilizzare ulteriori risorse

De rimborsare
come da contratto

e mantenere
in € 115.937,69

Allegato 1

stabili oltre alla integrazione di cui innanzi. In caso di eliminazione del vincolo di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 la detta integrazione è acquisita di nuovo alle risorse stabili.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21.5.2018

Le parti concordano di assegnare euro 191.124,04 (177.276,33+4.825,97+7.785,70+1.236,08) per l'applicazione di tale istituto. Le risorse saranno ripartite tra le UOC in proporzione al personale assegnato e alla categoria di appartenenza. Il compenso individuale annuo sarà determinato secondo il vigente sistema di valutazione in relazione agli obiettivi operativi previsti nel piano della performance 2018/2019/2020.

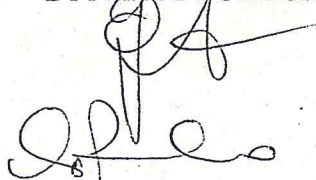
RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZATE ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999

Tali risorse sono correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k. Per l'anno in corso le risorse assegnate ammontano ad euro 98.806,00: euro 60.000,00 per la progettazione, ex art. 113, c. 3, D.Lgs 50/2016, euro 30.000,00 per compensi professionali avvocatura, ex art. 9, comma 3, legge 114/2014, euro 6.000,00 per compensi ISTAT ed euro 2.806,00 per il potenziamento dei servizi di polizia per il controllo e la sicurezza.

***Dichiarazione congiunta**

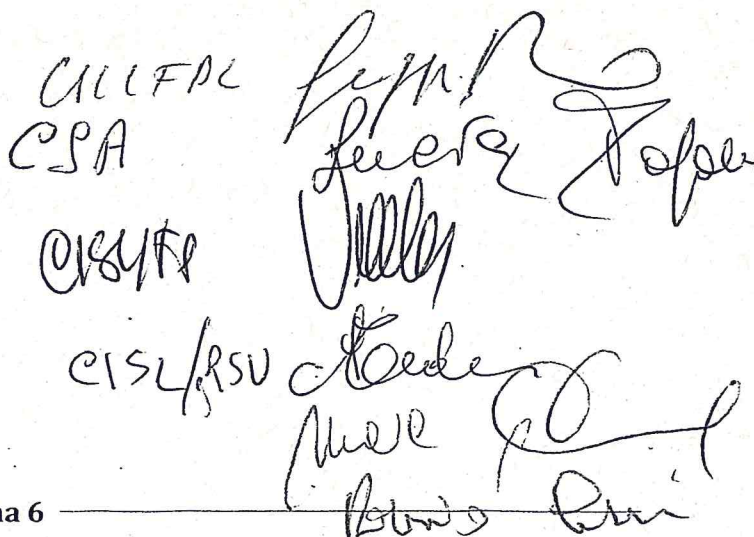
In relazione a quanto previsto nel verbale del 13.2.2019, nella parte concernente "la cumulabilità delle indennità di disagio e specifiche responsabilità", le Parti si danno reciprocamente atto che tale previsione è intesa a riconoscere la cumulabilità ^{della} ~~tra~~ indennità di disagio e specifiche responsabilità ove ne sussistano i presupposti.

LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE
SINDACALE

CILLFAL
CPA
CISL/RSU
CISL/RSU



3 febbraio 2019, deliberazione convocazione

Eliminare le OOSS provinciali e Aziendali.
Sono presenti: LA UIL provinciale con il signor Ratto
D'Amico F., D'Amico e Corone
Per la CISL Aziendale: A. Testino;
Per la CGIL Aziendale: C. del Gato;

Presidente la salute il Presidente della Commissione Trasparenza
il prefetto Generale dott. Paolo Pucci -
Per la parte pubblica: Responsabile UOC, Trossello (con funzioni di Delle

di prefetto Verbalmente / la Chiodo, Puccini, V. Storti -
Testino: lascia la presidenza Generale dott. Paolo Pucci -
Puccini la quale espone la necessità di approvare il regolamento
per la P.D. che per un disguido tecnico non era inviata e
completata; ~~quali~~

Il prefetto Generale propone di rinviare di una settimana
responsabile per le convocazioni -

Si riferisce alle richieste inviate agli' del 6 Dic. 2018
e alla proposta della Parte Pubblica, le parti
si sono concordi.

CONCORDANDO
L'Avvocato Violanti alle ore 13.15, per motivi!
d'ufficio, lascia l'incontro -

1) Si concorda sulla cumulabilità delle
indennità di viaggio e spese responsabilità -
in Testimonie € 2.000 in fase di verifica
in una teleconferenza della R.S. U.A. Aziendale e
parte pubblica;

La CGIL, Stochia, ~~responsabile~~ che non può essere
presente al tavolo, in quanto aveva chiesto un autoscritto
sulla riunione al giorno 12/2/19; Tale pec è stata
letta il p. 11/2/2019, pertanto il rinviato è avvenuto

deliberazione (delibera) (1)

Le PEO, si finanzia per l'esercizio 2018
l'Istituto della Propensione Economica
ovvero nel limite massimo di € 20.000,00
applicando la percentuale massima del 52%
nel rispetto dei criteri applicativi già stabiliti per
l'esercizio 2017, per il recupero del beneficio è fissato
dal mese di giugno 2018 -

3) MESSI: si concorda, da venga destinato
e esecutivo, da liquidare, a fine
esercizio nel limite del 70% della
somma indicata.
Prevedendo che tale fondo non avrà
nel suo corso in cui viene meno il
vincolo dell'art. 23 D.lgs n. 75/2017 -

4) VOS fissa entro il limite del
Fondo anno 2017, si concorda
l'eliminazione del limite previsto
per la categoria del personale
e professionalità -

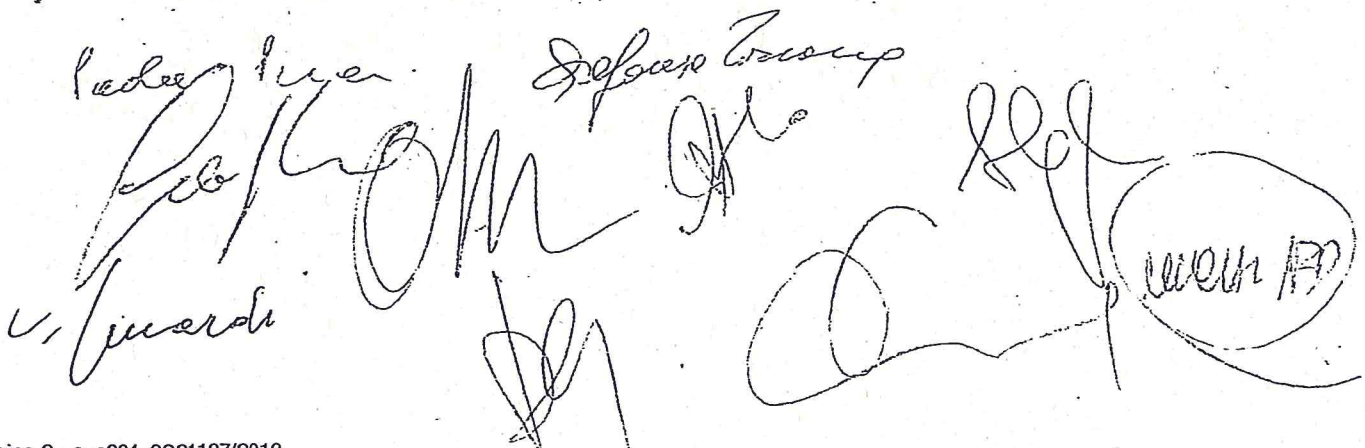
5) POSIZIONI ORGANIZZATIVE: Le fondi concordano
limiti fissati per l'esercizio 2018, ~~...~~
di € 15.000,00 per il personale
delle risorse stabili o finanziarie altre,
che il fondo delle P.O. con riferimento non
potrà per analogia risorse stabili dal Fondo
a partire da l'esercizio dell'anno 2019,

le norme dovranno essere recepite nel
caso di norme di maggior favore della
Pontina Organizzata, ovvero di eliminazione
del vincolo previsto dal DLg 75/2017;

^{off. tavolo}
~~Il~~ ~~Consiglio~~ si riunisce convocato per il giorno 15.2.2019
alle ore 10,00 per discutere il Regolamento delle
P.O. e del Regolamento Avvocatura e con
convocazione per gli esordi -

Si conviene che per l'anno 2019, in fatto 3
all'organizzazione degli uffici e servizi
prende in considerazione tutti gli istituti
contrattuali finalizzati all'efficiamento
del servizio al fine di valorizzare il merito
e la professionalità, in tale contesto si
desidera che l'ente tenga conto in valore
la professionalità anziane e fornire sulle
Cod. A.

Il verbale viene letto e sottoscritto, chiuso alle ore 14.15 -

Redazione Gruppo

v. Guerci M G R M P