



CITTÀ DI CAVA DE' TIRRENI

(Provincia di Salerno)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<i>Nim.</i>	<i>Data</i>	<i>Oggetto</i>
176	01/08/2019	Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 dell'area della dirigenza

L'anno duemiladiciannove, il giorno uno del mese di Agosto alle ore 17.30 e seguenti, nell'apposita sala del Palazzo di Città, debitamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale. Al momento della trattazione dell'argomento sopra riportato, sono presenti:

	<i>Nome e cognome</i>		<i>Presente</i>
1	Vincenzo Servalli	Sindaco	SI
2	Armando Lamberti	Assessore	SI
3	Annamaria Altobello	Assessore	SI
4	Giovanni Del Vecchio	Assessore	SI
5	Antonella Garofalo	Assessore	SI
6	Giovanna Minieri	Assessore	SI
7	Adolfo Salsano	Assessore	NO
8	Nunzio Senatore	Assessore	SI

Presenti: 7 - Assenti: 1

Partecipa il Segretario Generale Vincenzo Maiorino.

Il Presidente, Dott. Vincenzo Servalli, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LAGIUNTA COMUNALE

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 50 dello Statuto Comunale;

VISTA l'allegata proposta di deliberazione del Sindaco Vincenzo Servalli, munita, ove previsti, dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

UDITA la relazione del proponente;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

A seguito di votazione palese che ha sortito il seguente esito: unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA:

- 1 Di approvare l'allegata proposta di deliberazione in oggetto, nelle risultanze formulate dal proponente, che qui si intende integralmente trascritta;
- 2 Data l'urgenza, di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
AVENTE AD OGGETTO:

Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 dell'area della dirigenza

IL SINDACO

Premesso che:

l'art. 5, del CCNL del comparto Regioni EE.LL - Area della Dirigenza, siglato in data 23.12.99, avente ad oggetto "Contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale" prevede che:

"1. Per gli enti con un numero di dirigenti in servizio non superiore a cinque unità, la contrattazione collettiva decentrata integrativa può svolgersi a livello territoriale sulla base di protocolli di intesa tra gli enti interessati e le organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del presente contratto; l'iniziativa può essere assunta dalle associazioni nazionali rappresentative degli enti del comparto, anche attraverso le loro articolazioni regionali o territoriali, o da ciascuno dei soggetti titolari della negoziazione decentrata integrativa.

2. I protocolli devono precisare:

- a) la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;*
- b) la composizione della delegazione sindacale, prevedendo la partecipazione di rappresentanti delle organizzazioni territoriali dei sindacati firmatari del presente CCNL e forme di rappresentanza delle rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 11, comma 2;*
- c) la procedura per la autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo territoriale, ivi compreso il controllo sulla compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio dei singoli enti, nel rispetto della disciplina generale stabilita dall'art. 5;*
- d) i necessari adattamenti per consentire alle rappresentanze sindacali la corretta fruizione delle tutele e dei permessi.*

3. I rappresentanti degli enti che aderiscono ai protocolli definiscono, in una apposita intesa, secondo i rispettivi ordinamenti:

- a) le modalità di formulazione degli atti di indirizzo;*
- b) le materie, tra quelle di competenza della contrattazione integrativa decentrata, che si intendono affidare alla sede territoriale con la eventuale specificazione degli aspetti di dettaglio, che devono essere riservate alla contrattazione di ente;*
- c) le modalità organizzative necessarie per la contrattazione e il soggetto istituzionale incaricato dei relativi adempimenti;*
- d) le modalità di finanziamento dei relativi oneri da parte di ciascun ente";*

PRESO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 2380 del 31 ottobre 2018, è stato approvato il prospetto relativo alla costituzione del citato fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dei dirigenti dell'anno 2018;

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n. 305 del 17 dicembre 2018, sono state approvate le linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle retribuzioni di posizione e di



risultato dell'area dei dirigenti dell'anno 2018;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 151 del 11.06.2018 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020, il Piano Dettagliato degli Obiettivi - il Piano della Performance;

VISTA la Legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, c. 557, come sostituito dall'art. 14, c. 7 del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

RILEVATO che

- a seguito dell'incontro di delegazione trattante del 24 dicembre 2018, la parte pubblica e le OO.SS. hanno concordato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 disciplinante anche la destinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dei dirigenti dell'anno 2018;
- il Dirigente del 1° SETTORE "Amministrazione Generale e Finanze", dott. Francesco Sorrentino, ha predisposto la relazione illustrativa - tecnico finanziaria, prot. n. 10190 del 14.02.2019, con la quale si è illustrata l'ipotesi di accordo decentrato sulla destinazione del fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dei dirigenti dell'anno 2018;

il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, cui compete, in applicazione dell'articolo 40 bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio relativamente allo schema di suddivisione del fondo nonché, la certificazione di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello stato n. 20/2015, ha positivamente riscontrato l'ipotesi di accordo decentrato, come risulta dal parere favorevole espresso in merito nel verbale n. 28 del 03.06.2019, di cui all'allegato "A" *"con la prescrizione di regolare la fattispecie dell'assegnazione degli Interim e/o attività aggiuntive ai Dirigenti e in particolare, con la previsione di un corrispettivo, nel rispetto del principio dell'omnicomprensività, solo legato al "risultato" - nella misura indicata dalla norma generale su richiamata-, declinazione di un corretto processo di valutazione del dipendente, e non anche alla "posizione". La previsione della corresponsione di tale elemento retributivo è da finanziarsi con le risorse del Pano di Zona, per quanto concerne le attività assegnate a Dirigenti facenti riferimento all'ufficio stesso"*;

CONSIDERATO che rientra nella competenza della Giunta Comunale autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla definitiva sottoscrizione del contratto;

RITENUTO di dover autorizzare la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 come da ipotesi concordata con le OO.SS. con l'integrazione della prescrizione del Collegio dei Revisori dei Conti, di cui all'allegato "B";

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L., D. lgs. n. 267 del 18.08.2000, per quanto attiene la regolarità tecnica e contabile;

A VOTI UNANIMI, espressi favorevolmente, nelle forme e nei modi di legge,

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore interessato, che ha provveduto alla redazione della presente proposta di deliberazione, la cui regolarità è attestata mediante la sottoscrizione dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

Alla Giunta Comunale di deliberare



PRENDERE ATTO del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area dei dirigenti per l'anno 2018 di cui all'allegato "A";
AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 come da ipotesi di cui all'allegato "B", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
DARE MANDATO al Dirigente del 1° SETTORE "*Amministrazione Generale e Finanze*", di provvedere agli adempimenti consequenziali alla sottoscrizione del citato contratto;
DICHIARARE la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, per i motivi indicati nella specifica relazione istruttoria, immediatamente eseguibile.

Il SINDACO
Dott. Vincenzo Servalli



Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Sett. 1 Amministrazione Generale e Finanze

Vista la superiore proposta di deliberazione, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Cava de' Tirreni, 29/07/2019



Il Dirigente
Dott. Francesco Sorrentino

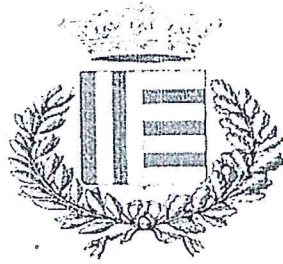
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: Sett. 1 Amministrazione Generale e Finanze

Vista la superiore proposta di deliberazione, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Cava de' Tirreni, 29/07/2019



Il Dirigente
Dott. Francesco Sorrentino



COMUNE DI CAVA DE' TIRRENI

COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n.28

Il giorno 03 del mese di giugno dell'anno 2019 alle ore 10.00, si è riunito presso lo studio del dott. Di Matteo il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del cott. Antonio Bonagura, Presidente del Collegio, del dott. Francesco Carosella e del dott. Ciro Di Matteo.

Il collegio, ha ricevuto, in data 15 febbraio u.s., la documentazione finalizzata alla richiesta di parere sull'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo sulla determinazione del fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area del personale dirigente per l'anno 2018, in applicazione dell'articolo 40 bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015

con allegato: -

La relazione illustrativa e tecnico finanziaria del Dirigente I settore del 14/02/2019 prot.10190 :

-La determinazione numero reg. generale 2380 del 31.10.2018 ad oggetto: Costituzione del Fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'Area dei Dirigenti del Comune di Cava de' Tirreni;

L'ipotesi di contratto sottoscritto con le O.O.S.S. in data 24.12.2018:

CONSIDERATO

che il Collegio ha integrato la documentazione consegnata per il rilascio del parere, attraverso anche una costante interlocuzione con il Dirigente istruttore della determinazioni oggetto di parere:

VISTO

- Il CCDI anno 2018;

La relazione illustrativa e tecnico finanziaria del Dirigente I settore del 14/02/2019 prot.10190 ;

L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 sottoscritta dalla parte Pubblica e della parte sindacale in data 24/12/2018;

Determina Reg. Gen. n. 10190 del 14.02.2019 a firma del Dirigente del I settore sulla costituzione del Fondo anno 2018;

-Il Ccnl del 1999;

-il D.lgs.165/2001

-Il D.lgs. 163/2006;

-la Legge n.114/2014;

-la Legge 208/2015

-la Deliberazione n. 10/SEZAUT/2016/QMIG del 18.03.2016;

-la Deliberazione della Corte dei Conti n.7/SEZAUT/2017/QMIG del 30 marzo 2017;

-la Legge n.122 del 30.07.2010 conversione dell'art.9, comma 2-bis, del D.l. n.78 31.05.2010;

-la legge 124/2015;

Il Collegio, alla fine dei lavori di analisi delle norme e dei riscontri documentali, ritiene che la nuova ipotesi di contratto accoglie le prescrizioni evidenziate e di poter, quindi, con ragionevole contezza, **esprimere parere favorevole** all'ipotesi di Contratto decentrato integrativo sulla destinazione del Fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area Dirigenti dell'anno 2018¹ con la prescrizione di regolare la fattispecie dell'assegnazione degli Interim e/o attività aggiuntive ai Dirigenti e in particolare, con la previsione di un corrispettivo, nel rispetto del principio dell'omnicomprensività, solo legato al "risultato" - *nella misura indicata dalla norma generale su richiamata*-, declinazione di un corretto processo di valutazione del dipendente, e **non** anche alla "posizione". La previsione della corresponsione di tale elemento retributivo è da finanziarsi con le risorse del Piano di Zona, per quanto concerne le attività assegnate a Dirigenti facenti riferimento all'ufficio stesso.

Cava de Tirreni, 03.06.2019

Il Collegio dei Revisori

f.to dott. Bonagura Antonio

f.to dott. Carosella Francesco

f.to dott. Ciro Di Matteo

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2018
AREA DIRIGENTI

Art.1
Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dipendente del Comune di Cava de' Tirreni

Art.2
Oggetto del CCDI

1. Il presente CCDI è stipulato ai sensi dell'art.40 del D.Lgs 165/2001 ed ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale relativo al comparto Regioni ed Autonomie Locali- Area Dirigenza;
2. Per quanto non disciplinato dal presente contratto, le parti rinviano alla contrattazione nazionale vigente nonché ai precedenti accordi che qui si intendono integralmente richiamati per la parte non in contrasto con il presente contratto.

Art.3
Determinazione Risorse Decentrate

1. Le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane appartenenti all'area della dirigenza vengono determinate per l'anno 2018 come prospetto allegato, approvato con determina dirigenziale n. 2380 del 31.10.2018;
2. Il predetto fondo viene destinato agli istituti contrattuali demandati al livello contrattuale decentrato come di seguito indicato:
 - retribuzione di posizione: € 268.900,32
 - retribuzione di risultato: € 34.948,68

Art.4
Retribuzione di posizione

1. Il valore della retribuzione di posizione annua, per ciascun settore, viene determinato dalla Giunta in ragione della complessità organizzativa, del livello di responsabilità e della rilevanza strategica connessi a ciascuna posizione, a mente dell'art. 27, comma 1, del CCNL Area della dirigenza del 23.12.1999.
2. In caso di modifiche dell'assetto organizzativo la Giunta provvede a rideterminare il valore economico della retribuzione di posizione annua corrispondente a ciascun incarico dirigenziale relativo ai Settori dell'Ente tenendo conto dei criteri di ponderazione indicati al comma 1.

3. Fino all'adozione della deliberazione di cui al comma 1, il valore annuo lordo della retribuzione di posizione di ciascun settore resta quantificato in € 44.816,72 (per 13 mensilità), giusta delibera n. 90 del 22.03.2012.
4. Per lo svolgimento di incarichi dirigenziali assegnati ad interim e/o per attività aggiuntive attribuite ai dirigenti non sarà riconosciuto alcun corrispettivo legato ad ulteriore retribuzione di posizione o ad una maggiorazione della stessa, bensì solo correlato ai risultati raggiunti all'esito della procedura di valutazione.

Art.5

Retribuzione di risultato

1. Le parti concordano di garantire la valorizzazione massima della parte del fondo destinata al risultato in modo da stimolare l'attività dei dirigenti medesimi per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dalla Giunta, per assicurare un sempre più elevato grado di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.
2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, ai sensi dell'art. 27, co. 9, de CCNL del 23.12.1999;
3. Ai fini dell'assegnazione della retribuzione di risultato si applicano i seguenti criteri:
 - a) la retribuzione di risultato individuale potrà essere erogata nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione massima prevista dal CCNL, ovvero non eccedente l'importo lordo di € 13.530,86;
 - b) l'erogazione della retribuzione di risultato avverrà in base al punteggio scaturente dall'applicazione del sistema di valutazione dei dirigenti ai sensi degli artt. 14 e 16 del Regolamento recante "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con delibera di G. C. n. 126 del 02.05.2013, come modificato con delibere G.C. n. 153 dell'11.06.2018 e n. 219 del 13.09.2018, moltiplicando il predetto punteggio per la quota punto. La quota punto è calcolata moltiplicando per 100 il rapporto tra l'importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato (come determinato ai sensi degli artt. 3 e 5 del presente contratto) e il numero degli incarichi dirigenziali per i quali è riconosciuta la retribuzione di risultato da erogare con le risorse del predetto fondo finanziate dal bilancio dell'Ente, secondo la seguente formula:

$$\text{Quota punto} = 100 \times \frac{\text{Fondo retribuzione di risultato}}{\text{Numero incarichi dirigenziali}}$$
 - c) Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato e non utilizzate sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione nell'anno successivo, ai sensi dell'art. 28 del CCNL del 23.12.99;
 - d) la retribuzione di risultato individuale relativa ad incarichi dirigenziali affidati ad interim e/o ad attività aggiuntive potrà essere erogata moltiplicando il punteggio della valutazione per la predetta quota punto nella misura non superiore al 25% della retribuzione di posizione massima prevista dal CCNL, ovvero non superiore ad €. 11.730,03; la retribuzione di risultato relativa alle attività dei dirigenti facenti riferimento all'Ufficio del Piano di Zona è finanziata a valere sulle risorse proprie del

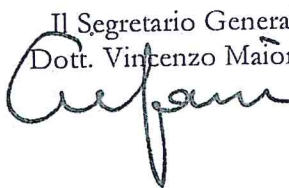
predetto Ufficio ad integrazione del fondo di cui all'art. 3 ed è quantificata moltiplicando il punteggio della valutazione per la suddetta quota punto.

Delibera G.C. n. 176 del 01/08/2019

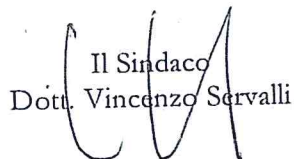
Oggetto: Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 dell'area della dirigenza

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Generale
Dott. Vincenzo Maiorino



Il Sindaco
Dott. Vincenzo Servalli

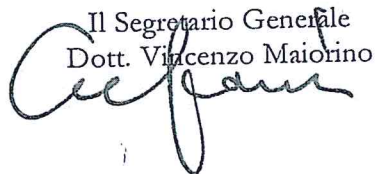


PUBBLICAZIONE

Certifico, su conforme dichiarazione del responsabile del procedimento, che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio informatico di questo Comune e vi rimarrà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Cava de' Tirreni, 6 AGO 2019

Il Segretario Generale
Dott. Vincenzo Maiorino



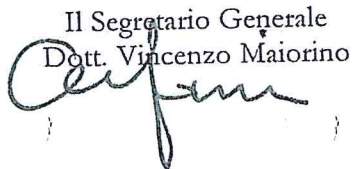
ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione è esecutiva il giorno 01/08/2019

- Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000)
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000)

Cava de' Tirreni, 6 AGO 2019

Il Segretario Generale
Dott. Vincenzo Maiorino



GC 457A