



Affari Generali
Segreteria Sindaco
Segretario Generale
Segreteria Generale
Assessore AA.GG.
Servizio Ragioneria
Revisore dei Conti
Albo pretorio
Commissione Controllo

CITTA' DI NOCERA INFERIORE
Provincia di Salerno

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI

DIRIGENTE SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

PROT. SETTORE N° 462 DEL 22/10/2019

PROTOCOLLO SEGRETERIA GENERALE

N° 1815 DEL 22/10/2019

ALLEGATI

N°

OGGETTO:

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019.

DETERMINAZIONE

OGGETTO: costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2019.

IL DIRIGENTE

-Premesso

che l' art. 40, comma 3-quinques, del 165/2001 e s.m.i., prevede che la contrattazione collettiva nazionale dispone le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa, e che per gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

-Richiamato l' art. 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, in base al quale in ogni Ente del Comparto si procede alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di durata triennale finalizzato alla negoziazione delle materie indicate all' art. 7 dello stesso CCNL e alla determinazione dei criteri di ripartizione delle risorse di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. risorse decentrate;

-Dato atto che il fondo delle risorse decentrate è determinato annualmente dagli Enti, nel rispetto della disciplina contenuta nell' art. 67 del CCNL 21.05.2018 sopra richiamato, il quale dopo aver confermato le modalità di costituzione del fondo inserite nell' art. 31 del CCNL sottoscritto in data 22.01.2004 che distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima indicata come “risorse decentrate stabili” e la seconda qualificata come “risorse decentrate variabili”, ha introdotto una nuova disciplina per la determinazione del fondo delle risorse stabili che comprende tutte le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica di certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e delle risorse variabili che comprende importi qualificati come eventuali e variabili di anno in anno;

-Rilevato che il comma 1 del succitato art. 67 dispone che a decorrere dall' anno 2018 il fondo delle risorse stabili è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate al comma 2 dell' art. 31 del CCNL 22.01.2004 determinate nell' anno 2017, che, comprensivo degli importi indicati al comma 2 dello stesso art. 67, resta confermato anche per gli anni successivi;

-Precisato che l' Aran, nei propri orientamenti applicativi pubblicati sul sito istituzionale dell' Agenzia, ha sempre precisato che la tipologia di risorse decentrate denominate “stabili” ha come finalità non solo una maggiore chiarezza nella determinazione corretta degli oneri in sede decentrata, ma anche, e soprattutto, una più certa delimitazione dei finanziamenti che possono essere destinati ai compensi, che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo con la conseguente riduzione, altrettanto stabile, della somma complessiva annua realmente disponibile e utilizzabile per nuove iniziative di incentivazione, sia di natura stabile che variabile;

-Considerato che l' art. 68 del CCNL 21.05.2018, recante le linee generali sull' utilizzo del fondo delle risorse decentrate, ha precisato che il fondo delle risorse stabili deve garantire prioritariamente il finanziamento degli istituti stabili secondo la vigente disciplina contrattuale, come di seguito indicate:

- a) progressione economica nella categoria al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti;
- b) quota di incremento dell' indennità di comparto nella misura indicata nella colonna 2 e nella colonna 3 della tabella D allegata all' art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22.01.2004;

-Ritenuto di dover provvedere alla costituzione di fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all' art. 67, commi 1 e 2, per la parte stabile e, commi 3, 4 e 5, per la parte variabile;

-Rilevato che l' art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25.05.2017, nello stabilire un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio, prevede che a partire dal 1° gennaio 2017, l' ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale della amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo dell' anno 2016;

-Tenuto conto:

a) che con la contrattazione del CDI anno 2016 è stato determinato il fondo delle risorse decentrate per l' anno 2016 nel rispetto dell' art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall' art. 1, comma 456, della legge n. 147 del 27.12.2013, e dall' art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, dal quale si rileva che il fondo delle risorse stabili e variabili è stato quantificato in € **1.277.568,00**. Di ^{OK} eguale misura risulta la costituzione del fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2018, giusta determina n. 2083 del 18/12/2018, permanentemente decurtato di una quota pari a € **129.778,00**, ^{OK} come previsto dall' art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e s.m.i., e dall' art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017;

b) che il fondo lavoro straordinario, inserito nel fondo di cui sopra, risulta costituito nella misura di € **200.000,00**, ai sensi dell' art. 14 del CCNL 01.04.1999; ^{OK}

-Preso atto che, per quanto riguarda l' individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, la nuova disciplina fa riferimento all' *“ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale”* determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto e, quindi, con riferimento alle risorse stabili e variabili;

-Considerato che, in attesa del decreto ministeriale attuativo previsto dall' art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, il quale deve disciplinare un nuovo modo di calcolo per la rideterminazione del fondo salario accessorio, si rende necessario procedere ad una prima determinazione del fondo, come da prospetto *“Fondo risorse decentrate anno 2019”*, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

-Precisato che nell' anno 2016 il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l' area delle posizioni organizzative è stato determinato in un importo di € **125.000,00**, e che, in base ^{OK} alla nuova disciplina introdotta dal comma 7 dell' art. 67 del CCNL 21.5.2018, tali risorse stabili, ancorché confluite a carico dei bilanci degli enti(art. 15, comma 5, CCNL 21.05.2018), sono soggette ai limiti imposti sul trattamento economico accessorio di cui all' art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

-Dato atto che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è pari a € **125.000,00**, per l' anno 2019 viene impegnata la somma di € 43.600/00, in considerazione del fatto che i decreti di nomina decorrono dal mese di agosto 2019. L' economia che si genera quindi, nella misura di € 81.400/00, confluirà nel fondo risorse decentrate anno 2019- una tantum;

-Considerato che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell' anno 2018 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l' anno 2019;
- nell' anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2019 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;
- che con determina n. 418 del 19.9.2019 si procedeva alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l' anno 2019 nell' importo di € 1.307.442,28 e che tale importo è stato oggetto di ulteriori verifiche e conseguenti modifiche anche in relazione alle pronunce della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19 del 9 ottobre 2018;

-Visto il Documento Unico di programmazione approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 03/2019;

-Visto il Bilancio di Previsione per l' anno 2019, approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 11/2019, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

-Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

-Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce del D.L. n. 34/2019 ed ulteriori eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

-Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

DETERMINA

- Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, e che s'intendono qui trascritte e riportate;
- Di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell' art. 67 del CCNL 21.05.2018, da destinare nell'anno 2019 agli utilizzi previsti di cui all' art. 68 del CCNL 21.05.2018, nell' importo di €. **1.382.975,10**, così come risulta dall'allegato (A- totale depurato delle somme soggette a vincolo) prospetto ~~che~~ ^{OK} costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- Di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2019, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21.05.2018;
- Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l' anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019 afferenti la spesa del personale.
- Di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2019 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell' art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.05.2018, per gli utilizzi previsti dall' art. 68, comma 2, del CCNL 21.05.2018, ammontano ad €. **814.458,43** (al netto delle seguenti somme: €. **458.589,21** €- parte stabile, destinate al costo storico delle progressioni economiche orizzontali; €. **109.927,46** – parte stabile, destinato al costo dell'indennità di comparto a carico del fondo);
- Di dare atto che la presente determinazione viene adottata ad integrale modifica della determinazione n. 418 del 19.9.2019 avente medesimo oggetto;
- Di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alla RSU, alle OO.SS. ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
- Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio;

IL DIRIGENTE
Dr.ssa Silvia Esposito

COMUNE DI NOCERA INFERIORE	
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 (allegato A)	
Descrizione	2019
Risorse stabili	
Fondo consolidato anno 2018 , comprensivo dello 0,20 del M.S. anno 2001.	€ 1.277.568,00
FONDO CONSOLIDATO POSIZIONE ORGANIZZATIVE ART. 67-COMMA 1	€ 125.000,00
CCNL 21.05.2018 - Art. 67, comma 1 - Unico importo	€ 1.152.568,00
CCNL 21.05.2018 - art.67, comma 2, lett. a)- € 83,20xN. 269 dipendenti in servizio al 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 22.380,00
CCNL 21.05.2018 - art.67, comma 2, lett. b)-rideterminazione dei differenziali stipendiali a carico del fondo determinati dagli incrementi stipendiali disposti dall'art. 64 del CCNL	€ 40.309,10
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 2, lett. c)-RIA e assegni ad personam personale cessato anno precedente Misura intera(soggetta al limite Corte dei Conti S.A. N. 19/2018)	€ 3.991,78
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 2, lett. d)-di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D. Lgs. N.165/2001	
CCNL 21.05.2018- art. 62, comma 2, lett. e)-incrementi trattamento economico fisso e continuativo personale trasferito	
CCNL 21.05.2018-art. 67, comma 2, lett. g) - incremento derivante da corrispondente e stabile riduzione delle risorse per lavoro straordinario	
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 2, lett. h) - increm. tratt. econ. fisso e continuativo derivanti da aumenti della d. o.- Assunzioni anno 2018 di n. 9 unità (quota media pro-capite Euro 5.214,57) - (soggetta al limite Corte dei Conti S.A. N. 19/2018)	€ 46.931,13
Totale risorse stabili	€ 1.266.180,01
Risorse variabili soggette al limite	
Recupero evasione ICI - (art. 4, comma 3, CCNL 2000/01; art. 3, comma 57, L. 662/1996; art. 59, comma 1, lett. p), D.Lgs n. 446/97	
Proventi contravvenzionali ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c), e 5, del D.Lgs. N. 285/1992	
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett. f) - risorse derivanti da rimborsi spese per notificazione atti Amministrazione finanziaria	
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 - incremento fino all' 1,2% del monte salari anno 1997	
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett.d) - frazione RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€ 953,27
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) - conseguimento obiettivi e di mantenimento	
Totale Risorse variabili soggette al limite	953,27
Risorse variabili NON soggette al limite	
Risorse non utilizzate anno corrente - una tantum - fondo P.O. (€125,000-€43,600)	€ 81.400,00
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett.a) - contratti sponsorizzazione per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010(Circ.RGS N.12/2011 pag.5)	
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. b) - economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. c) - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi (art. 22, comma 3-bis, D.L. n. 50/2017)	
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. c) - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 2.500,00
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. c) - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente (art. 27 CCNL 14.09.2000)	€ 20.000,00
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. c) - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi recupero fiscalità locali (IMU e TARSU) L. 145/2018 comma 1091	€ 20.000,00
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. c) - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113, D.Lgs. N. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ 43.818,00
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett. e) - eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario	
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) - limitatamente alla quota eccedente le riscossioni dei proventi del codice della strada dell'esercizio precedente(deliberazione N.5/2019 Corte dei Conti Sezione Autonomie)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 167.718,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 168.671,27
TOTALE	€ 1.434.851,28
FONDO PROVVISORIO - TOTALE DEPURATO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	€ 1.382.975,10

IPOTESI RIPARTO ANNO 2019

Performance organizzativa (60%) (Art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018)	€ . 78.140,43
Performance individuale (40%) (Art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018)	€. 52.000,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018) Rischio: €. 36.000 disagio: €. 30.000,00 maneggio valori: €. 4.000,00	€ ? €. 70.000,00
Indennità di turno, reperibilità (Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018) turno: personale polizia locale-cimiteriale-portineria-ecologia reperibilità: ufficio tecnico-stato civile-informatica	€ 120.000,00 € 76.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018) Fino ad €. 3.000,00 – comma 1, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 Fino ad €. 350,00 – comma 2, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018	€ 35.000,00
Indennità di funzione (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) Fino ad €. 3.000,00 – comma 2, art. 56-sexies CCNL 21.05.2018	€ 8.000,00
Indennità di servizio esterno (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
Compensi ISTAT ed incentivi per entrate conto terzi o utenza (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 2.500,00
Compensi Avvocatura interna per sentenze favorevoli all' ente art. 27 CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 20.000,00
Compensi recupero evasione tributi locali legge n. 145/2018, comma 1091 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 2.0000,00
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 01.01.2018) (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 43.818,00
Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all' art. 54 del CCNL 14.09.2000 (art.68,comma 2, lett.h) CCNL 21.05.2018	
Progressione economica orizzontale con decorrenza nell'anno di riferimento di cui all' art. 16 del CCNL 21.05.2018, nella misura max del 50% del personale avente diritto (Art. 68, comma 2, lett.j), CCNL 21.05.2018)	€ 84.000,00
TOTALE	614.458,43
Fondo Lavoro Straordinario (art.14 CCNL 1999 e s.m. i.) di cui €55.000 per fondo straordinario interventi in reperibilità	€ 200.000
TOTALE	814,458,43

Handwritten signature