

Adunata di Delegazione Trattante del 22.X.2019

Sono presenti: Peppe Russo UIL Prov.,
Snoia Pagnano CSA Prov., Enzo della Rocca
CISL Prov., Franco Esposito, Peppe Crispiano,
Michele Felgino, Jybo Lombardella, Ornella
Zito e Antonio Capuzzo CGIL Prov., Enzo
Giordano. Presiede la dr.ssa Rufano Segretario

Generale. Apre la seduta il Presidente il
quale fa un riesame relativamente allo stato
dei lavori. Interviene la dr.ssa Esposito Dirigente
Settore AA.GG. Il Presidente quindi espone
il grafico afferente la costituzione e relativa
proposta di ripartizione del fondo anno
2019, così come riportato nella determinazione
di costituzione M. 1815 del 22.X.2019.

Conseguente ai presenti, copia degli allegati
"economici", si passa alla discussione e compare
Russo nel prendere la parola, e richiama la "piattaforma
di proposte" presentata dalla CC.SS., avocando quindi
la possibilità di operare in ambito della piattaforma
stessa. Ci si considera che in caso di nuove
norme eventuali, la possibilità di "congelare" il tutto.
La dr.ssa Pagnano fa il racconto alle modalità
che si andranno ad adottare per l'istituto
della PEO, inoltre aggiunge per quanto possibile

②

a fondi del C.d. 208 per finalità attività della P.L., a questo argomento si esprime positivamente anche la D.L. e la C.I.S.L.

Per le P.S. il tavolo in maniera cautelativa stabilisce che, tra le modalità esentive un aspetto principale deve premire cioè che hanno una permanenza più lunga nella categoria immediatamente inferiore a quella oggi disponibile.

Quella loro intenzione e: chiede l'orientamento circa il peso economico per "il movimento valori". Come viene gestita l'indennità di fine rapporto in che misura.

Discorsi anche per l'indennità di fine rapporto, la possibilità di ottenere dal 208. Sulla specificità responsabilità inoltre, chiede un dettaglio in merito circa l'assegnazione di detto istituto.

Euro della Banca prende la parola e in merito alla suddivisione percentuale della performance propone, almeno, una ripartizione al 50% o quantomeno rappresenta l'equivalente indifferente della casistica di cui si propone. Inoltre in merito alla indennità delle categorie di lavoro, prevede un adeguato premio di valutazione economica. Per le P.S. in conclusione della Banca propone un metodo di tipo in contropartita di

"graduatura" di merito.

Quella sotto chiede due giorni liquidate le
somme ai dipendenti aventi diritto, per il
"maggio salari" e il risarcito di porzione
per le P.A. anno 2018. Inoltre rivedere la
questione non inferiore alla unita "1€" per
l'anno 2019 relativamente al maggio salari.
Alle ore 18.00 si ritiene conclusa la seduta,
e si autoseconvera per il giorno
12.11.2019 ore 16:00.

L.O.S.

Wm John left John

Ch. M. Vaccapaloes

Ch. Caffi

amfmc

Ch. Conte

CSA

Luigi Top

UNISTEP

