


COMUNE di SESSA CILENTO

PROVINCIA DI SALERNO

 Via Roma 13 - c.a.p. 84074

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno 2019 addì sette del mese di ottobre 2019 alle ore 16:00, a seguito di regolare convocazione prot. N. 3614 del 30.09.2019 riunita la delegazione trattante composta da:

Parte pubblica

Segretario comunale Dott.ssa A. Di Venuta

Responsabile P.O. Domenico Della Greca

RSU: Gianpiero De Feo

Parte sindacale

Vincenzo Della Rocca CISL

Le parti prendono atto :

della determina del Responsabile dell'Area Finanziaria N. 3 del 08/05/2019 con cui è stato costituito il Fondo Salario accessorio 2019 che ammonta a complessivi € 12.434,36 per la parte stabile.

della deliberazione della G.C. n. 40 del 20/06/2019 ;

del parere del revisore dei conti reso con verbale n. 19 del 06.2019 e successivo verbale n. 19/bis del 09.09.2019;

della deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 22.08.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione del CDI – parte economica 2019 e parte normativa 2018/2020.

L'ipotesi sottoscritta viene di seguito integralmente trascritta :

Le parti prendono atto della determina del responsabile dell'area finanziaria n. 3 del 08.05.2019 con cui è stato costituito il Fondo Salario accessorio 2019 che il fondo è , quindi, pari ad euro 12.434,36 per la parte stabile . 12.434,36 per la parte stabile .

La parti prendono atto dell'indirizzo impartito dalla G.C. con la deliberazione n. 40 del 20.06.2019 .

In merito al buono pasto che rimane confermato per il corrente anno nel medesimo importo e si provvederà all'acquisto tramite MEPA in base alle reali prestazioni rese e certificate o rilevate dal competente responsabile tramite il marcatempo e che verranno liquidate entro due mesi dalla data di sottoscrizione del presente accordo.





Si passa all'esame della determina suddetta come definire e ripartire il fondo salario accessorio 2019.

Nello specifico e limitatamente all'anno 2019 sono presenti nella parte variabile € 4.700,81 relativi ad economie anni precedenti. Nella parte variabile rimangono acquisite gli incrementi disposti ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. b CCNL Funzioni Locali 2018 pari ad € 1512,63. Pertanto la disponibilità del fondo ammonta ad € 18650,70. Accertato che le P.E.O. sono pari ad n€ 6.643,64 s che l'indennità di comparto è pari ad € 1.919,52 la somma disponibile per la contrattazione è pari ad € 10.087,54. Le parti concordano di destinare per l'anno 2019 la somma di € 3000,00 alle progressioni economiche orizzontali agli aventi titolo e diritto nella misura max del 50% del personale in servizio.

€ 10.087,54 –

3.000,00 =

7.087,54 €

Le parti concordano di destinare la somma di € 350,00 per maneggio valori (econo)

€ 7.087,54 –

350,00 =

6.737,54



Le parti concordano di destinare la somma di € 3.000,00 per le specifiche responsabilità (art.56 sexies CCNL Funzioni locali)

€ 6.737,54 –

3.000,00 =

€ 3.737,54



Le parti concordano inoltre di destinare la somma di € 720,00 per indennità condizioni di lavoro da attribuire, eventualmente, a personale di cat. B.

€ 3.737,54 –

720,00 =

3.017,54

Le parti concordano relativamente alle indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 2018 la somma complessiva di € 480,00

€ 3.017,54 –

480,00 =

2.537,54

Vengono destinati alle produttività individuale secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Le parti concordano che eventuali economie determinate dal fondo anno 2019 verranno destinate al Fondo Salario accessorio anno 2020. La CISL rappresenta alla parte pubblica anche alla luce degli ultimi accertamenti di Protezione Civile, di precedere in tale contesto specifico fondo x lavoro straordinario ex art. 40 CCNL 22/01/2004.

Infine rappresenta alla luce dei servizi offerti alle collettività da parte dell'Ente per la fornitura di energia elettrica prevedere apposito personale da destinare ai servizi anzidetti che dovranno gravare sulle bollettazioni all'uopo deputate. Relativamente ai predetti istituti contrattuali alla luce della contabilità armonizzata chiede gli stessi vengano liquidati mensilmente in buste paga.

Le parti prendono che il responsabile dell'Area Tecnica ha quantificato nel c.a. € 80.000,00 gli incentivi per funzioni tecniche che rimangono fuori dal limite contrattuale.

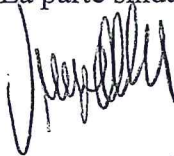
Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sopra riportato e i provvedimenti conseguenziali adottati, le parti procedono per la sottoscrizione definitiva.

Del che è verbale

Letto, approvato e sottoscritto

Sessa Cilento li 07.10.2019

Da parte sindacale

 CISL/FA

R.S.U.
Giampiero De Fe

La parte datoriale

