



DIREZIONE GENERALE

TEL. 089/693647 FAX 089/251629  
e-mail : direzionegenerale@aslsalerno.it

Prot. 6808/DG

Salerno li 28 MAG. 2014

Ai Direttori Sanitari e Amministrativi di:

Presidi ospedalieri

Distretti Sanitari

Dipartimenti di Prevenzione

Dipartimenti Salute Mentale

Alle Funzioni Centrali

LORO SEDI

Oggetto: applicazione art. 44 CCNL 1994 – 1997. Omogeneizzazione trattamento economico.

Al fine di uniformare il trattamento economico relativo alle indennità di cui all'art. 44 del CCNL 1994 – 1997, con decorrenza 1 aprile 2014, si trasmette l'accordo sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali per una puntuale applicazione.

In merito alle indennità di sub intensiva di cui al comma 6, in attesa di una precisa definizione della percentuale di posti letto da considerare nelle UU.OO. previste nel secondo e terzo gruppo del decreto regionale n. 21 del 24 ottobre 2010, si applica la percentuale stabilita nella L.R. 2/94, istitutiva del SIREs, per ogni unità operativa dei presidi ospedalieri sede di DEA e di seguito evidenziata:

- Neonatologia: 25%;
- Malattie endocrine e del ricambio – diabetologia: 25%;
- Oncoematologia: 25%;
- Chirurgia Vascolare: 33%;
- Neurochirurgia: 33%;
- Cardiologia senza UTIC: 25%;
- Pneumologia: 25%;



DIREZIONE GENERALE

TEL. 089/693647 FAX 089/251629  
e-mail : direzionegenerale@aslsalerno.it

Prot. \_\_\_\_\_

Salerno li \_\_\_\_\_

- Geriatria: 25%;
- Gastroenterologia: 25%;
- Medicina Generale: 25%;
- Chirurgia Generale: 25%

Nelle unità operative del quarto gruppo, terapie intensive, che ricevono la indennità prevista, vanno inseriti il servizio di emodinamica, di radiologia e neuroradiologia interventistica e le unità operative di medicina di urgenza laddove sono in uso apparecchiature elettromedicali per il monitoraggio delle funzioni vitali del paziente.

Le SS.LL. provvederanno, nel contempo e nel rispetto del decreto, alla valutazione dei DRG dei pazienti dimessi dal 1 gennaio 2014 per la determinazione del peso medio e del grado di severità per le unità operative di tutti i raggruppamenti previsti.

L'analisi, estesa al primo semestre, sarà trasmessa alla FC Personale per la rideterminazione delle percentuali per come provvisoriamente sopra individuate.

Quanto stabilito al punto 7 e 8 dell'accordo, nonché quanto stabilito in tema di estensione del buono pasto ai turni notturni, non rientra nella immediata applicazione in quanto ancora oggetto di adempimenti presupposti alla entrata in vigore.

IL DIRETTORE FC PERSONALE

Dr. Francesco Avitabile

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Squillante