

Comando Polizia Municipale  
COMUNE DI CAVA de'TIRRENI

INTEGRAZIONE VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
CONTRATTO DECENTRATO

Oggetto : Servizio esterno della Polizia Municipale e potenziamento servizi di sicurezza urbana – fondo salario accessorio indennità contrattuale ex art 56 quater ( piani di lavoro ) e quinquies ( servizio esterno ) CCNL 2016 - 2018 – “titolo sesto sezione per la Polizia Locale” - artt 16 e 19 CDI 2019 – individuazione univoca dei servizi da finanziare con gli artt. 16 e 19 del CDI 2019 – invito \convocazione OO.SS per il giorno 22\11\2019 alle ore 10,00.

La presente convocazione per il confronto è fatta in applicazione della DGC n. 232 del 28\09\2018 la quale stabilisce che per il modello relazionale del confronto , la parte datoriale viene rappresentata dal Dirigente del settore competente *ratione materiae* per le questioni riguardanti un singolo settore .

Verificata la regolarità delle convocazioni si procede come segue

Il giorno 22 **Novembre 2019 alle ore 10.00** circa nella sede del Comune presso il Comando Polizia Municipale di Via Ido Longo nell'ufficio del dirigente , si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale convocata a seguito della riunione del 11 ottobre 2019, per definire le modalità e la remunerazione dei piani di lavoro ed i compensi attinenti all'espletamento dei servizio da remunerare ex art. 56 quater ( piani di lavoro ) e quinquies (servizio esterno) della Polizia Municipale:

- Dott. Saverio Valio – Dirigente del Corpo della Polizia
- Dott.ssa Ornella Zito – Rappresentante Sindacale Territoriale C.G.I.L.
- Dott. Vincenzo Della Rocca – Rappresentante Sindacale Territoriale C.I.S.L.
- Sepe Raffaele - Rappresentante Sindacale Territoriale C.S.A.
- Dott.ssa Lambiase Cristina - RSU
- Senatore Vincenzo – RSU
- Senatore Matteo . RSU ( arriva alle ore 11,30)

Funge da segretario verbalizzante  
Lgt. Antonello Gambardella – segreteria del Dirigente

**PREMESSO:**

in ordine ai piani di lavoro ex art 56 quater CCNL 2016\2018 si concorda sui tempi e sulle modalità già applicate nell'anno 2018: 1\1\2019 – 31\12\2019 e secondo il piano predisposto e già in atto .

il piano è finanziato ex art. 19 CCDI (art 56 quater CCNL 2016\2018 ) così come da DGC n. 262 del 14\11\2019 : € 34.000

la parte sindacale rappresenta che nel fondo salario accessorio sono state rese esigibili € 34.000, detta risorsa rispetto alle destinazione dei proventi determinati con DGC n. 65 del

Dr. Gabriele Lombardi

28\03\2019 risulta ridotta da 44.890,68 a € 34.000. Atteso che l'ammontare complessivo della lettera C ) pag. 2 dell'allegato di detta delibera era stata prevista l'assunzione stagionale a progetto di personale di PM pari ad € 64.129,55 , detta somma dovrà essere riparametrata e destinata ad aumentare la somma di € 34.000 fino anche all'intero importo della somma da destinare ai piani di lavoro . Si rappresenta che tale richiesta era già stata rappresentata a marzo 2019 e da ultimo anche in data 11\10\2019 . Altresì si chiede che venga destinata una percentuale di detta somma ( € 64.129,55 ) che vada anche a finanziare l'istituto del servizio esterno come da pareri ARAN CFL 41 e 51 a cui si rimanda. Si precisa che la volontà della parte sindacale è che si raggiunga la quota di € 10 al giorno per il servizio esterno .

in ordine all'istituto del servizio esterno ex art 56 quinquies CCNL 2016\2018

il servizio esterno ex art. 16 CCDI (art 56 quinquies CCNL 2016\2018 ) così come da DGC n. 262 del 14\11\2019 : € 8.000 , cioè € 1 al giorno per l'anno 2019 e per i mesi di novembre e dicembre 2019 € 4 al giorno.

La parte sindacale precisa che la prima applicazione del nuovo CCNL \CCDI aveva definito tale indennità pari a € 1 come fissazione del principio , nella definizione del nuovo CCDI 2019 ove le parti sindacali rappresentavano che detto istituto doveva trovare massima espressione economica pari a € 10 con previsione di finanziamento in linea con l'ARAN ( pareri CFL 41 e 51) dava disponibilità a finanziare l'istituto con € 4 previa definizione dei criteri di individuazione dei servizi esterni e dei destinatari delle somme.

In merito ai criteri da adottare per regolamentare ed individuare in maniera univoca i servizi esterni la parte sindacale riferita alla CISL e CSA allegano ( allegato A) al presente verbale una propria proposta di regolamentazione dell'istituto " graduazione indennità di servizio esterno polizia municipale " e il dato oggettivo per rilevare il servizio esterno svolto sarà la timbratura con apposito codice che farà fede . i soli esentati sono coloro i quali sono in servizio continuativo di polizia stradale . l'indennità dovrà essere riproporzionata tenendo conto solo delle ore effettivamente rese nei servizi esterni.

In merito ai criteri da adottare per regolamentare ed individuare in maniera univoca i servizi esterni la parte sindacale riferita alla CGIL allega ( allegato B) al presente verbale una propria proposta di regolamentazione dell'istituto.

La parte pubblica si riserva di valutare quanto rappresentato e procedere a confronto con l'Amministrazione . Altresì farà avere ai rappresentanti sindacali una proposta di regolamentazione da approvare come per legge.

**Per la delegazione trattante di parte sindacale**

*CSA*  
*est*  
*CGIL PP. Qto*

**per la delegazione trattante di parte pubblica**

**il segretario verbalizzante**

*A...*

Allegato A

## Appendice al CCDI anno 2019 Graduazione Indennità di Servizio Esterno Polizia Municipale

1. In applicazione dell'art. 56-quinquies del CCNL del 21.05.2018, al personale che, in via continuativa, certificato mensilmente dal Responsabile di Apicale, che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza finalizzata ad effettuare la propria prestazione lavorativa ordinaria in servizi di vigilanza esterni sul territorio, fuori degli uffici, nell'ambito non solo della vigilanza stradale ma di tutte le altre molteplici funzioni della Polizia Municipale, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori giornalieri da **1 € a 10 €**.
2. Nei casi particolari in cui, per particolari esigenze organizzative dell'Ente, o, in quelli di fruizione da parte del dipendente di specifici permessi ad ore, previsti sia dalla legge che dalla contrattazione collettiva, la prestazione lavorativa nei servizi esterni non copra la durata della giornata lavorativa, l'indennità deve essere necessariamente riproporzionata tenendo conto solo delle ore effettivamente rese nei servizi esterni (ARAN CFL51 del 03.04.2019).
3. Le risorse per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno sono da reperire tra le disponibilità del Fondo risorse decentrate parte stabile, che per l'anno 2018 in prima applicazione del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 è stato fissato ad un valore di **1 €**, e fino alla stipula del successivo CCDI mese di ottobre 2019.
4. Con decorrenza 1 novembre 2019 e fino al 31.12.2019, in esecuzione dell'accordo decentrato, l'indennità giornaliera viene determinata in **€ 5** interamente finanziata con le risorse derivanti dai proventi delle violazioni stradali, di cui all'art. 208, commi 4, lett. c), e 5, del d.lgs. 285/1992 finalizzata a potenziare mediante l'utilizzo "*di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale*", come statuito in proposito dall'Aran con l'orientamento applicativo CFL41 del 3 aprile 2019.
5. I servizi caratterizzati dalla quotidiana attività esterna, per il quale viene riconosciuto il valore massimo di **5 €**, sono:
  - a) Polizia <sup>10</sup>Stradale.
6. I servizi caratterizzati e che non coprano la durata della giornata lavorativa, l'indennità viene riproporzionata tenendo conto solo delle ore effettivamente rese nei servizi esterni, per il quale viene riconosciuto il valore base da riproporzionare di **3 €**, che sono:
  - a) Polizia Edilizia – Sicurezza Urbana; <sup>7</sup>
  - b) Polizia Ambientale;
  - c) Polizia Annonaria e Mercati;
  - d) Polizia Accertamenti Anagrafici e Notifiche.
7. Le giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno compensa interamente i rischi e disagi connessi all'esplicitamento dello stesso in ambienti esterni.
8. L'indennità di cui al presente articolo:
  - E' cumulabile con l'indennità di turno;
  - E' cumulabile con le indennità di cui all'art.37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni (Indennità di Vigilanza);
  - E' cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
  - Non è cumulabile con l'indennità Indennità condizioni di lavoro;
  - Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate determinate annualmente ed attinte nella parte stabile, o secondo la compatibilità, interamente finanziata con i proventi contravvenzionali.
9. La presente disciplina trova applicazione dal giorno successivo alla stipula definitiva del presente CCDI dell'anno 2019, e sarà rinegoziato nel successivo fondo salario accessorio dell'anno 2020.
10. La graduazione si applica laddove vi è disponibilità nel fondo salario accessorio, fermo restando il riconoscimento della quota minima giornaliera pari ad **€ 1** agli eventi di diritto.

La CGILFP ritiene che l'indennità di servizio esterno debba essere rapportata ai limiti e massimi previsti dal comma 1 art. 56 principio del CCNL nazionale, ovvero di 1 E a 10,00 euro. Preveduto non vi è alcuna possibilità di prevedere un compenso minore a 1 euro giornaliero, così come Tre e l'altro pre contratto e definito in delegazione trattante.

Per il servizio esterno propone di proporzionare l'indennità sul servizio orario preferito all'esterno. La base sarà sempre di 1 E, il resto sarà parametro al massimo periodo e seguito di quanto richiesto oggi dalla Parte sindacale.

Allegato B

CGILFP  
Rto