

ALLEGATO SUB 3

La valutazione positiva data all'azione del titolare di PO dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, se compatibile con la disponibilità dello specifico fondo, a seguito della liquidazione della indennità di posizione.

Per ciò che riguarda la scheda di valutazione del risultato – allegato sub C - alla richiamata delibera di GM n. 81/2019, per la parte relativa al punto "Elementi Accessori" si propone di individuare e graduare i predetti elementi secondo il prospetto di seguito indicato, con il raggiungimento di un punteggio massimo di 25/100, lasciando, di conseguenza, il punteggio massimo pari a 75/100 per il raggiungimento degli obiettivi, per un totale massimo di punti 100.

Obiettivi assegnati MAX 75 + elementi accessori MAX 25 = 100

Elementi accessori di valutazione (punti da 1 a 5)

Prestazione individuale	precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni	1	2	3	4	5
Capacità organizzativa	attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento	1	2	3	4	5
Capacità relazionale	orientamento all'utenza, anche interna all'ente disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi	1	2	3	4	5
Problem solving	Soluzione dei problemi e situazioni critiche Capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti Capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento	1	2	3	4	5
Innovazione	Propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro Ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo	1	2	3	4	5
TOTALE ELEMENTI ACCESSORI		(Max		25	punti)	

La suddetta tabella costituirà parte esplicativa della scheda di valutazione allegato sub C - alla richiamata delibera di GM n. 81/2019.

Rispetto al punteggio massimo raggiungibile di 100/100, al dipendente incaricato di posizione organizzativa spetterà una percentuale di risultato così suddivisa:

Fino a 60 punti = nessun risultato

Da 61 a 70 = 10% della posizione

Da 71 a 80 = 15% della posizione

Da 81 a 90 = 20% della posizione

Da 91 a 100 = 25% della posizione

“Correlazione tra i compensi di cui all’art. 18 co. 1 lettera h e la retribuzione di risultato degli incaricati di posizioni organizzative”

Per la disciplina inerente la correlazione viene definito il seguente sistema di perequazione che prevede una riduzione percentuale del premio di risultato in presenza di fasce di valori legati alla somma degli incentivi di legge previsti dal contratto e dal regolamento approvato con DGC n. 81 del 23/05/2019 all’art. 9.

Incentivi di legge	Abbattimento indennità di risultato
Fino a € 3.000,00	20%
Da € 3.001,00 a 5.000,00	40%
Da € 5.001,00 a 7.000,00	60%
Oltre € 7.000,00	80%

Proposta quest’ultima avanzata dalla CISL come da verbale della riunione del 18 novembre 2019.