

# COMUNE di ALTAVILLA SILENTINA

Medaglia d'Argento al Merito civile

provincia di SALERNO

## Verbale Delegazione trattante

Addi quattordici del mese di novembre duemiladiciannove (14/11/2019), debitamente convocata con nota del 23/10/2019, si è riunita la delegazione trattante.

Risultano presenti i sigg.ri:

per la parte pubblica:

- Dott. Ciro Esposito;
- Dott. Michele Di Sarli;

per la RSU

- Antonio Maruottolo;
- Gianpiero Cimino;
- Ugolini Gaetano;

Per le organizzazioni sindacali

- La Cisl Rappresentata da Vincenzo Della Rocca
- La UIL rappresentata da Carlo Astone;

alle ore 11:00 si dà inizio alla riunione proseguendo nell'esame della piattaforma del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa ed economica anni 2019/2021, confermando le modifiche già apportate ed approvandolo definitivamente in data odierna, che si allega al presente verbale formandone parte integrante e sostanziale.

Relativamente alla disciplina del C.C.D. del buono pasto la parte pubblica che all'attualità non può aderire alla richiesta della parte sindacale di portare il ticket mensa ad €. 7,00 in formato elettronico, in quanto già acquisito predetti ticket in formato cartaceo e per carenza di risorse economiche. Si riserva per i prossimi acquisiti di beneficiare dei benefici fiscali dei ticket elettronici e massimizzare ad €. 7,00 il buono. In tale conteso informa che vengono riconosciuti medesimamente ai dipendenti amministrativi anche ai dipendenti della polizia municipale nel n. di 2 ticket settimanali;

Le Organizzazioni Sindacali e le RSU rappresentano alla parte pubblica di voler adottare nell'ambito delle prestazioni di protezione civile attivazione COC, un idoneo servizio di pronta disponibilità per l'area di vigilanza ed ufficio tecnico per le attività richiesta, nonché accantonare nello specifico fondo della protezione civile, risorse per lavoro straordinario ex art. 39 CCNL 01/04/1999;

La parte pubblica comunica che proporrà quanto rappresentato dalle OOSS ed eventualmente proporrà quanto richiesto all'organo politica, ed eventualmente renderà esigibile quanto richiesto nell'anno 2020;

Riguardo all'indennità per condizioni di lavoro le parti danno atto che in tale istituto confluiranno le risorse delle ex indennità di rischio, maneggio valori e disagio, e gli importi dovuti per il corrente anno saranno del tutto confermati.

Viene sottoposto all'esame della delegazione, che lo approva, il regolamento per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità;

La parte pubblica si riserva di istituire lo smart working ed il telelavoro non appena riceverà indicazioni dalla Giunta Comunale provvedendo a comunicare regolamento e disciplina da adottarsi mediante confronto con le OO.SS.

Letto confermato e sottoscritto

# COSTITUZIONE FONDO 2019

Risorse stabili	139.928,96
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010	8.467,42
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010	17.806,11
<b>Totale Risorse</b>	<b>166.202,49</b>

## RIEPILOGO FONDO 2019

Totale Risorse parte fissa	139.928,96
Totale Riduzioni parte fissa	5.075,80
<b>Totale Fondo Parte Fissa</b>	<b>134.853,16</b>
Totale Risorse parte variabile	26.273,53
Totale Riduzioni parte variabile	0,00
<b>Totale Fondo Parte Variabile</b>	<b>26.273,53</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>161.126,69</b>

## DESTINAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA 2019

161.126,69

<b>Totale Fondo Parte Fissa</b>	<b>161.126,69</b> (A)
---------------------------------	-----------------------

Risorse Fisse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di Comparto	12.078,81
Progressioni Orizzontali	63.550,76
Retribuzioni di posizione e di risultato titolari di posizioni organizzative	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05/10/2001)	
Altro	
<b>Totale somme non disponibili alla contratt. Integrativa</b>	<b>75.629,57</b> (B)

**Somme regolabili dal Contratto Integrativo** **85.497,12** (C=A-B)

## IPOTESI RIPARTIZIONE SOMME

Indennità di Turno	12.000,00
Indennità condizione lavoro	6.500,00
Indennità di reperibilità	1.835,62
Straordinario	7.000,00
Lavoro notturno e festivo	1.900,00
Indennità specifiche responsabilità	14.000,00
Performance organizzativa	5.000,00
Produttività (Performance)	19.241,00
Incentivi per funzioni tecniche	8.312,50
Incentivo per riscossione delle entrate (Art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	8.208,00
Indennità Servizio esterno Polizia Municipale	1.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>85.497,12</b>
<b>Totale somme ripartite dal Contratto Integrativo</b>	<b>75.629,57</b>

SOMME DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE

OIL/FPL

di OSLFO

G.L.P.

J

M.P.

g. m. p.

**COSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE**

Descrizione	Importo
colate dal contratto	75.629,57
te dal contratto	85.497,12
<b>Totale</b>	<b>161.126,69</b>

da O/S/FP

U/L FDC  
Gut yk

