

Convegno di Anacori

Verbale del 11.12.2019

[Signature]

Alli ore 11.50 presso le sale consiliari
del Comune di Anacori sono presenti
per la parte pubblica
il segretario comunale
il responsabile dell'area finanziaria

[Signature]
F. C. C. V.

per la parte sindacale

per la CGIL ~~co~~ il coordinatore provinciale Affari Roma

per la CGIL RSA Sigfrido Notta

per la CSA RSU Pietro Le Quattro
CSS

- CISL il segretario provinciale Piero Amelante
CISL RSU Stefano Pire

Il segretario illustra pubblicamente

le proprie volontà rispetto ai
futuri accordi per la produzione

di 7 relative alle propensioni

economiche, così ~~spesso~~ sintetizzate

1) accordi da 70 punti all'anno in

immobiliare performance 30 punti annui

di aumenti in edilizia così suddivisi

2 punti ogni anno massimo

[Signature]
CISL

F20612
Amu
mu

del del turno anno in per

2) partecipazione ratea accanto
di presentazione domande

3) 50% degli studi svolto

4) Del 2022 i punteggi saranno
70 ultimi 30 anni di - 20 punti
esistenti in collezione - 10 punti
per la formazione obbligatoria
10 punti tutti i corsi

Dopo cinque discussioni la
dei per: approvano il c.c. d.s.
proposto nell'ambito la seconda
giornata ed economica d'anno
2020, in quanto le perdite sindacali
che compiono le difficoltà della
parte pubblica nel gruppo e
conclusioni ^{in tempo} per i rapporti.
Inoltre viene stabilito che al
CEDE viene offerto l'est
45 con il quale si stabilisce
per tutti gli istituti economici
lavorano discussioni entro il
mese di gennaio 2020. Stabilendo
un tale rete i criteri saranno

ci si riprova nella l'istituzione
ultimata modificata ed.

Le parti concordano di firmare
la PO 2019 per una percentuale
per il 50% della crescita
dell'industria superiore per categoria
quadruplica e per categoria economica
redotta all'interno delle categorie
economiche sono presenti
almeno due unità.

Le parti inoltre approvano
il riparto del fondo 2019 che
si allega.

CISC FP U A
CSA P A
N A

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	158.524,93
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	3.244,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	5.751,15
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	6.825,12
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	5.164,57
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	179.510,57
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	34.619,61
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI)	4.060,51
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	6.473,41
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance - ex art. 208 del C. della S.	5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	50.153,53

TOTALE	229.664,10
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	23.865,51
TOTALE FONDO 2018	205.798,59

* SOLO IN DEROGA

103

FR 2012
M. J.

Cisco P. Ch. d.

* SOLO IN DEROGA AL FONDO

Pro...

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	17.450,80
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	83.044,35
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - ANAGRAFE E STATO CIVILE	600,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - art.17, c.2, LETT.F - CCNL 01/04/1999 - SERVIZIO VIABILITA'	-
INDENNITÀ TURNO	28.152,00 (*)
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO: EX RISCHIO	1.132,00 (*)
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO: EX MANEGGIO VALORI	1.300,00 (*)
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO: EX DISAGIO	991,69 (*)
RECUPERO EVASIONE IMU TARI	4.060,51 (*)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE	34.619,61
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	171.350,96
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (da arrotondare alla unità superiore 50%)	8.114,57 (*)
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
FONDO PER LO STRAORDINARIO - COMANDO VIGILI	3.965,00 (*)
FONDO PER LO STRAORDINARIO - SERVIZIO CIMITERIALE	400,00 (*)
FONDO PER LO STRAORDINARIO - MATRIMONI CIVILI	800,00 (*)
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	8.084,03 (*)
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	8.084,03 (*)
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
PROGETTI DI PRODUTTIVITÀ EX ART 15, C.5 (Ccnl 1998-2001)	5.000,00 (*)
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	34.447,63
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	205.798,59

(*) 70.083,83

irap 5.957,13
Contributi e Inail 20.114,06

FP CBIL

And. J. M.

CISCOP. Unid

[Signature]

CSA
[Signature]

[Signature]