



Comune di Sassano

Provincia di Salerno

Via Croce - CAP 84038 - 0975.78809 - 78849 - 0975.518946

<http://www.comune.sassano.sa.it>

e-mail: info@comune.sassano.sa.it pec: protocollo.sassano@asmepec.it

C.F. 83002010656 - P.IVA 02521440657

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 86 del 01/10/2019

Oggetto: C.C.D.I. 2019. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto definitivo. Determinazioni.

L'anno **duemila diciannove**, il giorno **uno** del mese di **ottobre** alle ore **09:30**, nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sotto indicati signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
PELLEGRINO TOMMASO	Sindaco	SI
D'AMATO ANTONIO	Vicesindaco	SI
TROTTA MARIO	Assessore	SI
RUSSO MARIA	Assessore	SI
ESPOSITO GAETANA	Assessore	SI

Totale Presenti 5

Totale Assenti 0

Assume la Presidenza il Sindaco Dott. Tommaso PELLEGRINO, che accertata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta la seduta e sottopone all'esame ed alla discussione della Giunta Comunale la proposta di deliberazione in argomento.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Franco TIERNO

La Giunta Comunale

Premesso che

- ✓ l'art. 5 del CCNL 1° aprile 1999, definisce i tempi e la procedura per la stipulazione e il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo;
- ✓ l'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009 è relativo all'adeguamento ed efficacia dei contratti integrativi vigenti;
- ✓ il D.Lgs. 165/2001 che
 - all'art. 2, comma 3, stabilisce che i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi;
 - agli articoli 4 e 5, comma 2, prevede che nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro siano assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti collettivi nazionali;
 - all'art. 7, comma 5, recita "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
 - all'art. 40, comma 3, prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
 - all'art. 45, comma 3, dispone "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
 - a) alla performance individuale;
 - b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
 - c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";
- ✓ il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

Dato atto che, in particolare, l'art. 31, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 il quale stabilisce che le risorse decentrate devono essere quantificate annualmente dagli Enti secondo i criteri definiti nel C.C.N.L. che le suddivide in:

- "**risorse stabili**" (art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004) che comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;
- "**risorse variabili**" che comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili (art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004) da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività;
- "**risorse variabili a destinazione vincolata**" che comprendono tutte le fonti di finanziamento che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale dipendente;

Rilevato che, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali valido per il Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 tra l'A.R.A.N. e le OO.SS. riconosciute e maggiormente rappresentative:

- ✓ l'articolo 2, comma 3, prevede che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione;
- ✓ l'art. 7 disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- ✓ l'art. 8,
 - al comma 1, prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
 - al comma 6 definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, effettuato dall'Organo di revisione dei Conti;

Rilevato che in virtù della citata disposizione contrattuale tutta la disciplina inerente la ripartizione del fondo di cui agli artt. 15 e 17 del citato contratto collettivo nazionale deve essere oggetto di negoziazione annuale;

Viste

- la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 (Legge di Stabilità 2014);

- la deliberazione della Corte dei Conti, sezione controllo, del 14 luglio 2017 n.139;
- le indicazioni contenute nel parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 152689/2017;

Richiamata la determina n. 21/273 dell'11 luglio 2019 ad oggetto "Art. 31 CCNL 22 gennaio 2004 - disciplina delle risorse decentrate - costituzione fondo anno 2019", con la quale il Responsabile del Settore Economico e Finanziario ha:

- costituito, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 22 gennaio 2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- dato atto che la costituzione del Fondo 2019, ...omissis..., è suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- attestato che il finanziamento relativo al Fondo 2019 trovava copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019-2021 afferenti la spesa del personale;omissis....;
- comunicato, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Viste le indicazioni contenute nel parere della ragioneria Generale dello Stato n. 152689/2017;

Rilevato che per l'anno 2019, la delegazione trattante di parte datoriale è la medesima nominata con delibera di Giunta Comunale n. 83 del 22 giugno 2018, esecutiva ai sensi di legge, e le direttive impartite alla medesima in ordine alla conduzione delle trattative finalizzate alla sottoscrizione dell'accordo decentrato normativo e per l'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2019 sono le medesime dell'esercizio finanziario 2018 e precisamente:

- confermare tutti gli istituti fissi e ricorrenti dell'anno 2018 con il fondo previsto per le risorse stabili secondo le specifiche discipline previste dai vigenti CCNL di comparto;
- garantire l'efficienza ed il miglioramento dei servizi e, quindi, la produttività delle risorse impegnate nella gestione e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente;
- operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite;
- l'ipotesi di CCDI e la pre-intesa per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2019 dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
- l'ipotesi di accordo dovrà essere trasmessa all'Organo di Revisione, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole contrattuali siano coerenti con i vincoli posti dal contratto

Vista la deliberazione della Corte dei Conti, sezione controllo, del 14 luglio 2017 n.139;

Dato atto che in data 30 luglio 2019 si sono riunite le delegazioni trattanti e che le stesse sono pervenute ad un'ipotesi di accordo (Allegato a);

Preso atto che in sede di contrattazione le OO.SS. hanno preso visione e condiviso:

- il **Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative (Categoria C e D)**, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 51-2019, senza proposte di modifiche ed integrazioni;
- le metodologie relative a:
 - a.** Attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance
 - b.** Procedura per attribuzione progressioni economiche orizzontali approvate dalla Giunta Comunale con delibera n. 52-2019, con alcune proposte di modifiche ed integrazioni fatte proprie da tutta le delegazioni riportate nel verbale;

Preso atto della Relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria del responsabile del Settore Economico e Finanziario (allegato b);

Atteso che l'ipotesi di accordo raggiunto, in virtù del disposto di cui al comma 3 del citato art. 5 del CCNL 1° aprile 1999, è stata trasmessa al Revisore dei Conti per la verifica di compatibilità dei costi il quale, con verbale n. 7 del 19 settembre 2019, ha espresso il richiesto parere favorevole, acquisito agli atti, sulla costituzione del fondo e sull'ipotesi di contrattazione decentrata (Allegato c);

Esaminata l'allegata ipotesi di accordo sottoscritta tra le parti e ritenuto che lo stesso risulta in linea con gli indirizzi programmatici dell'amministrazione comunale;

Atteso che, tra l'altro l'ipotesi di accordo, tra l'altro, prevede:

- la conferma, in continuità con gli anni precedenti, di tutti gli istituti fissi e ricorrenti secondo le specifiche discipline previste dai vigenti CCNL di comparto, finanziati con la parte stabile del Fondo;
- la garanzia dell'efficienza ed il miglioramento dei servizi e, quindi, la *produttività* delle risorse impegnate nella gestione e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente;

- il finanziamento delle progressioni orizzontali con selezione da effettuare all'interno delle aree e per categorie, nella misura del 50% arrotondata all'unità superiore con decorrenza economica 1° gennaio 2019, sulla base dei criteri stabiliti con la delibera di Giunta Comunale n. 52-2019, con le marginali modifiche ed integrazioni riportate nel verbale di accordo;

Considerato che è interesse pubblico assicurare la regolare continuazione di tutte le attività rivolte alla realizzazione degli obiettivi di sviluppo previsti dal P.E.G., ivi compresi gli specifici obiettivi;

Ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della citata piattaforma contrattuale relativa al fondo salario accessorio 2019 ai sensi dell'art. 4 comma 3, del CCNL del 22/1/2004 comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e successive modificazioni
- il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm. ed ii.;
- lo Statuto Comunale, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 27 febbraio 2001, esecutiva;
- il Regolamento sulla organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 7 del 17 gennaio 2011, rettificata con successiva delibera n. 71 del 4 maggio 2011, esecutiva ai sensi di legge, esecutiva ai sensi di legge;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", aggiornato con il D.Lsg. 25 maggio 2017, n. 75;
- il Regolamento Comunale di contabilità Armonizzata approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 41 del 12 dicembre 2016, esecutiva;

Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48 del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nei modi e forme di legge;

delibera

- 1) **la premessa** costituisce parte integrante ed essenziale del presente atto deliberativo nel quale s'intende integralmente riportata e trascritta;
- 2) **di prendere atto**
 - ✓ del **Fondo delle risorse decentrate 2019** costituito, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 22 gennaio 2004, e ss.mm. e ii., dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario con propria determina n. 21/273 dell'11 luglio 2019, alla quale si rinvia integralmente;
 - ✓ dell'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2019, sottoscritta in data 30 luglio 2019 (Allegato a);
 - ✓ che in sede di contrattazione le OO.SS. hanno preso visione e condiviso:
 - il **Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative (Categoria C e D)**, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 51-2019, senza proposte di modifiche ed integrazioni;
 - le metodologie relative a:
 - c.** Attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance
 - d.** Procedura per attribuzione progressioni economiche orizzontali approvate dalla Giunta Comunale con delibera n. 52-2019, con alcune proposte di modifiche ed integrazioni fatte proprie da tutta le delegazioni riportate nel verbale;
 - del parere favorevole espresso al Revisore dei Conti circa la verifica di compatibilità dei costi, con proprio verbale n. 7 del 19 settembre 2019, sulla costituzione del fondo e sull'ipotesi di contrattazione decentrata (Allegato b)
- 3) **di autorizzare**, ai sensi dell'art. 4 comma 3, del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del CCDI 2019 (allegato a) dando mandato ai Responsabili di Settore all'adozione di ogni atto consequenziale di gestione per ragioni di economia e di celerità dei procedimenti amministrativi inerenti e conseguenti di propria competenza;
- 4) **di autorizzare** i Responsabili di Settore a liquidare mensilmente le indennità fisse e ricorrenti;
- 5) **di autorizzare** il Segretario Comunale ed i Responsabili di Settore, ciascuno per quanto di propria competenza, ad attivare il procedimento per l'attribuzione delle progressioni orizzontali

con le modalità previste e stabilite con la delibera di Giunta Comunale n. 52-2019, così come integrate in sede di contrattazione decentrata;

- 6) **di disporre** la pubblicazione di tutti atti, ai sensi dell'art. 67, comma 11, della legge 112/2009, di tutti gli atti amministrativi adottati per la costituzione ed erogazione del C.C.D.I. Fondo accessorio anno 2019;
- 7) **di dare comunicazione** dell'adozione del presente atto alle delegazioni sindacali rappresentative e alla RSU e agli uffici competenti;
- 8) **di trasmettere** copia della presente deliberazione:
 - all'Albo Pretorio on line
 - ai capigruppo consiliari (con elenco)
 - al Responsabile dei Settori AAGG. E URP ed Amministrativo
 - al Responsabile del Settore Economico e Finanziario
 - al Responsabile del Settore Tecnico
 - al Revisore dei Conti
 - al Nucleo di Valutazione

di dichiarare la deliberazione immediatamente, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del T.U. Enti Locali approvato D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267-

In relazione alla proposta di deliberazione in oggetto riportata, il/la sottoscritto/a, Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000, rilascia il seguente parere in ordine alla regolarità e la competenza dell'azione amministrativa.

Esprime PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE

Sassano, 1 ottobre 2019

Il Responsabile del Settore
F.to Dott. Michele MERLINO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267-

In relazione alla proposta di deliberazione in oggetto riportata, il/la sottoscritto/a, Responsabile del Settore Economico-Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000, rilascia il seguente parere in ordine alla regolarità contabile.

Esprime PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: FAVOREVOLE

Sassano, 1 ottobre 2019

Il Responsabile Settore Economico Finanziario
F.to Dott.ssa Michela RUSSO

MOTIVAZIONI:

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Dott. Tommaso PELLEGRINO

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Franco TIERNO

Referto di Pubblicazione

Si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, e ss. mm. ed ii., viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito istituzionale di questo Comune www.comune.sassano.sa.it accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009, n. 69) *dal 07/11/2019 al 22/11/2019.*

Il Responsabile dell'Albo Pretorio
F.to Donato Laveglia

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Dott. Michele Merlino

Certificato di Esecutività

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm. ed ii.

Sassano, 07/11/2019

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Franco TIERNO

La presente è copia conforme all'originale agli atti del Comune. Si rilascia in carta libera, per uso amministrativo.



COMUNE DI SASSANO
Provincia di Salerno

Verbale n. 7 del 19 Settembre 2019

Parere sul contratto decentrato anno 2019

Il giorno 19 del mese di Settembre 2019 la sottoscritta D.ssa Giuseppina Munno, Revisore dei Conti, ha esaminato la documentazione riguardante il contratto decentrato anno 2019, pari a euro 144.043,80 come segue:

VOCE	IMPORTO
P.E.O	54.291,12
IND. COMPARTO	9.872,62
IND. SPEC. RESPONSABILITA'	30.500,00
Ind. Serv. esterno	660,00
IND. REPERIBILITA'	8.000,00
Ind. Fine vigilanza	2.500,00
PROD. COLLETTIVA	15.520,00
COMP. LAVORO STRAORD.	9.000,00
PEO 2019	9.000,06
IND. COND LAVORO	4.700,00

-Rilevato che il C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività devono essere determinate annualmente dagli Enti;

- verificato che i fondi sono stati determinati secondo le disposizioni del C.C.N.L. vigente;

- constatata, altresì, l'insussistenza di maggiori oneri oltre quelli consentiti dalla determinazione dei fondi stessi;

- visto il parere di regolarità contabile e copertura finanziaria del Responsabile del servizio finanziario,

- Visti:

- la l. 7/8/1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;

- il TUEL approvato con D.lgs 18/8/2000 n. 267 e ss.mm. ed ii;

- lo Statuto Comunale, approvato con delibera CC n. 46 del 27/11/1991;

- il Regolamento di Contabilità approvato con Delibera CC n. 7 del 25/2/1999;

- il C.C.N.L. del personale Comparto Regioni ed Autonomie locali,

esprime parere favorevole

sulla costituzione del fondo e sull'ipotesi di contrattazione decentrata.

Il revisore Unico

d.ssa G. Munno



COMUNE DI SASSANO

(Provincia di Salerno)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'ANNO 2019.

Relazione illustrativa

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 30 luglio 2019 - Contratto 2016 - 2019	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2019 - 31/12/2019 (Anno 2019)	
Composizione della delegazione trattante	<p style="text-align: center;"><u>Parte Pubblica:</u></p> <p style="text-align: center;"><i>Presidente</i></p> <ul style="list-style-type: none">- dott. Franco Tierno - Segretario Comunale <p style="text-align: center;"><i>Componenti</i></p> <ul style="list-style-type: none">- dott. Michele Merlino - Responsabile Settore Affari Generali e Amministrativo;- dott.ssa Michela Russo - Responsabile Settore Economico e Finanziario;- ing. Michele Napoli - Responsabile Settore Tecnico - Urbanistico <p style="text-align: center;"><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <p>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,</p> <p>Hanno partecipato alla trattativa anche le RSU:</p> <ul style="list-style-type: none">- sig. Giuseppe Calandriello - Dipendente Comunale;- sig. Alessandro Di Grucci - Dipendente Comunale;- sig. Francesco Speciale - Dipendente Comunale;- sig. Francesco Rubino - Dipendente Comunale <p style="text-align: center;"><i>Organizzazioni sindacali firmatarie</i></p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Costituzione del fondo e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stata acquisita con verbale n. 7 del 19 settembre 2019 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il Programma Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza 2019-2020 con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 5 febbraio 2019
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

2. A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2019 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

Nello specifico il contratto integrativo di riferimento prevede:

- Il Piano delle risorse complessivo del salario accessorio;
- Il Fondo risorse decentrate per il 2019 ammonta a complessivi euro 144.043,80 e la relativa ripartizione è la seguente:

Fondo risorse decentrate	2019
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	124.897,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (Art. 32 CC. 1,2,7)	11.256,00
INCREMENTI CCNL 2004 -05 - (Art. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.025,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (Art. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	16.080,00
DECURTAZIONI PER PENSIONAMENTO ANNO 2016 (Valore consolidato)	16.732,00
TOTALE	140.526,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	1.521,00
Art. 32 Comma 7 CCNL 22.01.2004 (Quota € 0,20 monte salari 2001 - € 83,20 per unità (n. 24) al 31.12.2015)	1.996,80
FONDO 2019	144.043,80

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

PEO CONSOLIDATA	€ 54.291,12
INDENNITA' COMPARTO	€ 9.872,62
INDENNITA' SPEC. RESP.	€ 30.500,00
INDENNITA' SERV. ESTERNO P.M.	€ 660,00
INDENNITA' FINE VIGILANZA	€ 2.500,00
INDENNITA' REPERIBILITA'	€ 8.000,00
INDENNITA' COND.LAVORO	€ 4.700,00
LAVORO STRAORDINARIO	€ 9.000,00
PEO ANNO 2019	€ 9.000,06
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 15.520,00
TOTALE	€ 144.043,80

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede stanziamenti per le nuove progressioni economiche, art.37, in base alle valutazioni di merito.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Fondo risorse decentrate	2019
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	124.897,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (Art. 32 CC. 1,2,7)	11.256,00
INCREMENTI CCNL 2004 -05 - (Art. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.025,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (Art. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	16.080,00
DECURTAZIONI PER PENSIONAMENTO ANNO 2016 (Valore consolidato)	16.732,00
TOTALE	140.526,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	1.521,00
Art. 32 Comma 7 CCNL 22.01.2004 (Quota € 0,20 monte salari 2001 - € 83,20 per unità (n. 24) al 31.12.2015)	1.996,80
FONDO 2019	144.043,80

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati gli incrementi come dettagliati nella precedente tabella.

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente perché NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni voci specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono regolate dal presente contratto le somme per il finanziamento delle progressioni orizzontali e delle altre voci così suddivise:

PEO CONSOLIDATA-	€ 54.291,12
INDENNITA' COMPARTO	€ 9.872,62
INDENNITA' SPEC. RESP.	€ 30.500,00
INDENNITA' SERV. ESTERNO.P.M.	€ 660,00
INDENNITA' FINE VIGILANZA	€ 2.500,00
INDENNITA' REPERIBILITA'	€ 8.000,00
INDENNITA' COND.LAVORO	€ 4.700,00
LAVORO STRAORDINARIO	€ 9.000,00
PEO ANNO 2019	€ 9.000,06
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 15.520,00
TOTALE	€ 144.043,80

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e per la parte fissa quali progressioni economiche e indennità di comparto sui rispettivi capitoli di spesa ove sono allocate le spese per gli stipendi dei rispettivi dipendenti, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 140.526,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al lordo delle voci escluse, pari ad € 1.521,00 per l'adeguamento contrattuale e ad € 1.996,80 per adeguamento ai sensi dell'art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004, è di € 144.043,80, pertanto **il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è stato rispettato.**

Il Responsabile del Settore Economico e Finanziario
Dott. ssa Michela Russo



COMUNE DI SASSANO
Provincia di Salerno

Via Croce - 84038 Sassano (SA)

P.IVA 02521440657 - C.F. 83002010656

www.comune.sassano.sa.it

protocollo.sassano@asmepec.it

Tel. 0039 0975 78809

Fax 0039 0975 518946

Oggi 30 luglio 2019 ore 11,00, regolarmente convocata si è riunita la Commissione Trattante per trattare il seguente ordine del giorno:

1. CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2019

Sono presenti

Per la parte pubblica:

- Dott. Tierno Franco - Seg. Comunale
- Ing. Napoli Michele - Resp. Sett. Tecnico
- Dott.ssa Russo Michela - Resp. Sett. Finanziario
- Dott. Merlini Michele - Resp. Sett. Amministrativo e Affari Generali

Per la parte sindacale:

- Rianna Alfonso - CGIL
- Astone Carlo - UIL
- Della Rocca Vincenzo - CISL
- Calandriello Giuseppe - RSU
- Speciale Francesco - RSU
- Di Grucci Alessandro - RSU
- Rubino Francesco - RSU

LA PARTE PUBBLICA

Presenta la Costituzione del Fondo Salario Accessorio anno 2019 alle OO.SS che ammonta ad € 144.043,80, € 50.000,00 incentivi Ufficio Tecnico concordano di firmare i seguenti istituti contrattuali:

PEO CONSOLIDATA	€	54.291,12
INDENNITA' COMPARTO	€	9.872,62
INDENNITA' SPEC. RESP.	€	30.500,00
INDENNITA' SERV. ESTERNO P.M.	€	660,00
INDENNITA' FINE VIGILANZA	€	2.500,00
INDENNITA' REPERIBILITA'	€	8.000,00
INDENNITA' COND.LAVORO	€	4.700,00
LAVORO STRAORDINARIO	€	9.000,00
PEO ANNO 2019	€	9.000,06
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€	15.520,00
TOTALE	€	144.043,80

Le parti concordano di finanziare le progressioni orizzontali con selezione da effettuare all'interno delle aree e per categorie, nella misura del 50% arrotondata all'unità superiore con decorrenza economica 1° gennaio 2019. Le selezioni vengono effettuate ai sensi del regolamento approvato ed allegato al presente verbale. La delegazione approva anche il regolamento per la graduazione conferimento e revoca delle P.O. anch'esso allegato al presente verbale.

Parte Pubblica

f.to Dott. Tierno Franco-
f.to Dott.ssa Russo Michela
f.to Dott. Merlino Michele

Parte Sindacale

f.to Rianna Alfonso - CGIL
f.to Astone Carlo - UIL
f.to Della Rocca Vincenzo - CISL
f.to Calandriello Giuseppe - RSU
f.to Speciale Francesco - RSU
f.to Di Grucci Alessandro - RSU
f.to Rubino Francesco - RSU

Le OO.SS invitano a comunicare e costituire sul fondo Salario Accessorio le risorse destinate alla parte variabile fuori limite lotta all'evasione fiscale, attività di carattere prevista dal D.M. art. 56 R.S.

Parte Sindacale

f.to Rianna Alfonso- CGIL
f.to Astone Carlo - UIL
f.to Della Rocca Vincenzo - CISL
f.to Calandriello Giuseppe - RSU
f.to Speciale Francesco - RSU
f.to Di Grucci Alessandro - RSU
f.to Rubino Francesco - RSU