

TABELLA B
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI - AREA AMMINISTRATIVA/TECNICA

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO.....

FATTORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	GRADUAZIONE	PESO	PUNTEGGIO FINALE
FATTORE 1: <i>dimensione organizzativa di riferimento (max PUNTI 15)</i>	complessità organizzativa	linee di attività > = 2	sufficiente	2	
		linee di attività > = 4	media	4	
		linee di attività > = 6	alta	6	
FATTORE 1: <i>dimensione organizzativa di riferimento (max PUNTI 15)</i>	complessità gestionale	incarico che richiede un grado di coinvolgimento ordinario di altri Servizi/UU.OO	sufficiente	1	
		incarico che richiede un grado di coinvolgimento medio di altri Servizi/UU.OO	media	2	
		incarico che richiede un grado di coinvolgimento alto di altri Servizi/UU.OO	alta	4	
		grado di coinvolgimento rilevante di altri Servizi/UU.OO e con la Direzione Strategica	rilevante	6	

TABELLA B
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI - AREA AMMINISTRATIVA/TECNICA

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO.....

FATTORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	GRADUAZIONE	PESO	PUNTEGGIO FINALE
FATTORE 1: <i>dimensione organizzativa di riferimento (max PUNTI 15)</i>	<i>incarico con valenza pluri-sede</i>	incarico con valenza su un singolo plesso	sufficiente	1	
		incarico con valenza su due sedi	media	2	
		incarico con valenza su più sedi	alta	3	
FATTORE 2: <i>livello di autonomia e responsabilità della posizione (max PUNTI 30)</i>	<i>grado di autonomia delle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito</i>	sufficiente autonomia organizzativa nella gestione delle risorse umane, tecnologiche	sufficiente	5	
		media autonomia organizzativa nella gestione delle risorse umane, tecnologiche	media	10	
		alta autonomia organizzativa nella gestione delle risorse umane, tecnologiche	alta	15	

TABELLA B
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI - AREA AMMINISTRATIVA/TECNICA

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO.....

FATTORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	GRADUAZIONE	PESO	PUNTEGGIO FINALE
		rilevante capacità organizzativa nella gestione delle risorse umane, tecnologiche - elevata responsabilità per il ruolo ricoperto per la esposizione a responsabilità di amministrativo-contabile, civile e penale	rilevante	30	
FATTORE 3: grado di specializzazione e professionalità richiesta (max PUNTI 15)	titolo di studio richiesto e specifica formazione attinente l'incarico e la specificità del settore di riferimento	grado di conoscenze e competenze tecniche giuridiche e gestionali nel settore in cui è collocato l'incarico	sufficiente	3	
		grado di conoscenze specifiche ed autonomia nello svolgimento di elaborazione di atti preliminari ed istruttori dei provvedimenti di competenza della U.O.	media	6	
		grado di conoscenze altamente specifiche ed autonomia nello svolgimento di elaborazione di atti preliminari ed istruttori dei provvedimenti di competenza della U.O. - Laurea ed abilitazione all'esercizio della professione	elevata	15	

TABELLA B
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI - AREA AMMINISTRATIVA/TECNICA

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO.....

FATTORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	GRADUAZIONE	PESO	PUNTEGGIO FINALE
FATTORE 4: complessità ed implementazione delle competenze attribuite (max PUNTI 20)	complessità del processo decisionale	processo decisionale per lo più di routine	sufficiente	2	
		processo decisionale più complesso e legato a fattori non sempre prevedibili	media	4	
		processo decisionale particolarmente complesso e legato a fattori imprevedibili	notevole	10	
FATTORE 4: complessità ed implementazione delle competenze attribuite (max PUNTI 20)	livello di innovazione/riorganizzazione da perseguire con l'incarico	incarico che richiede capacità ordinarie di assecondare le innovazioni organizzative e tecnologiche	sufficiente	2	
		incarico che richiede capacità medie di assecondare le innovazioni organizzative e tecnologiche	media	4	
		incarico che richiede capacità elevate di assecondare le innovazioni organizzative e tecnologiche	notevole	10	

TABELLA B
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI - AREA AMMINISTRATIVA/TECNICA

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO.....

FATTORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	GRADUAZIONE	PESO	PUNTEGGIO FINALE
FATTORE 5: valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali (max PUNTI 10)	valore aziendale strategico	attività dell'incarico con rilevanza prevalentemente all'interno del Servizio/UOC	sufficiente	5	
		attività dell'incarico con rilevanza anche dipartimentale	media	15	
		attività dell'incarico che comporta una costante attività di studio e programmazione, in relazione a tematiche strategiche per l'Azienda, anche con riferimento alle direttive nazionali/regionali che hanno impatto con altri soggetti istituzionali	notevole	20	

fattore 1	15
fattore 2	30
fattore 3	15
fattore 4	20
fattore 5	20
totale	100