

TABELLA B
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI - AREA SANITARIA/SOCIALE

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO.....

FATTORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	GRADUAZIONE	PESO	PUNTEGGIO FINALE
FATTORE 1: <i>dimensione organizzativa di riferimento (max PUNTI 30)</i>	numero di Unità Operative da coordinare	N. 1 Unità Operativa	sufficiente	1	
		> N. 2 Unità Operative	media	2	
		> N. 3 Unità Operative	alta	4	
		> N. 4 Unità Operative	rilevante	8	
FATTORE 1: <i>dimensione organizzativa di riferimento (max PUNTI 30)</i>	numero di unità di personale da coordinare	> N. 5 persone	sufficiente	1	
		> N. 10 persone	media	2	
		> N. 15 persone	alta	4	
		> N. 20 persone	rilevante	6	

TABELLA B
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI - AREA SANITARIA/SOCIALE

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO.....

FATTORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	GRADUAZIONE	PESO	PUNTEGGIO FINALE
FATTORE 1: <i>dimensione organizzativa di riferimento (max PUNTI 30)</i>	complessità organizzativa	Unità Operativa <= 10 posti letto o Servizi Ambulatoriali	sufficiente	2	
		Unità Operativa > 10 e <= 20 posti letto o Pronto Soccorso o Servizi Diagnostici	media	4	
		Unità Operativa > 20 e <= 25 posti letto o UO con Terapia Intensiva/Sub-intensiva o Blocco Operatorio	alta	6	
FATTORE 1: <i>dimensione organizzativa di riferimento (max PUNTI 30)</i>	complessità gestionale	incarico incardinato in una Unità Operativa Semplice	sufficiente	1	
		incarico incardinato in una Unità Operativa Semplice Dipartimentale	media	2	
		incarico incardinato in una Unità Operativa Complessa	alta	4	
		incarico a valenza Dipartimentale	rilevante	6	

TABELLA B
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI - AREA SANITARIA/SOCIALE

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO.....

FATTORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	GRADUAZIONE	PESO	PUNTEGGIO FINALE
FATTORE 1: <i>dimensione organizzativa di riferimento (max PUNTI 30)</i>	<i>incarico con valenza pluri-sede</i>	incarico con valenza su un singolo plesso	sufficiente	1	
		incarico con valenza su due sedi	media	2	
		incarico con valenza su più sedi	alta	4	
FATTORE 2: <i>livello di autonomia e responsabilità della posizione (max PUNTI 25)</i>	<i>grado di autonomia delle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito</i>	sufficiente autonomia organizzativa nella gestione delle risorse umane, tecnologiche e dei dispositivi	sufficiente	5	
		media autonomia organizzativa nella gestione delle risorse umane, tecnologiche e dei dispositivi	media	10	
		alta autonomia organizzativa nella gestione delle risorse umane, tecnologiche e dei dispositivi	alta	15	
		rilevante capacità organizzativa nella gestione delle risorse umane, tecnologiche e dei dispositivi	rilevante	25	

TABELLA B
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI - AREA SANITARIA/SOCIALE

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO.....

FATTORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	GRADUAZIONE	PESO	PUNTEGGIO FINALE
<p style="text-align: center;">FATTORE 3: grado di specializzazione e professionalità richiesta (max PUNTI 15)</p>	<p style="text-align: center;">titolo di studio richiesto e specifica formazione attinente l'incarico e la specificità del settore di riferimento</p>	grado di conoscenze e competenze tecniche e gestionali nel settore in cui è collocato l'incarico	sufficiente	3	
		Master di I livello di specializzazione	media	6	
		Master di I livello di funzioni di Coordinamento; formazione in ambito di comunicazione e lavoro in team	alta	10	
		Laurea Magistrale/Specialistica; formazione in ambito di comunicazione e lavoro in team	rilevante	15	

TABELLA B
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI - AREA SANITARIA/SOCIALE

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO.....

FATTORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	GRADUAZIONE	PESO	PUNTEGGIO FINALE
FATTORE 4: complessità ed implementazione delle competenze attribuite (max PUNTI 20)	complessità del processo decisionale	processo decisionale per lo più di routine	sufficiente	2	
		processo decisionale più complesso e legato a fattori non sempre prevedibili	media	4	
		processo decisionale particolarmente complesso e legato a fattori imprevedibili	notevole	10	
FATTORE 4: complessità ed implementazione delle competenze attribuite (max PUNTI 20)	livello di innovazione/riorganizzazione da perseguire con l'incarico	incarico che richiede capacità ordinarie di assecondare le innovazioni organizzative e tecnologiche	sufficiente	2	
		incarico che richiede capacità medie di assecondare le innovazioni organizzative e tecnologiche	media	4	
		incarico che richiede capacità elevate di assecondare le innovazioni organizzative e tecnologiche	notevole	10	

TABELLA B
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI - AREA SANITARIA/SOCIALE

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO.....

FATTORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	GRADUAZIONE	PESO	PUNTEGGIO FINALE
FATTORE 5: valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali (max PUNTI 10)	valore aziendale strategico	attività dell'incarico con rilevanza prevalentemente all'interno del Servizio/UOC	sufficiente	2	
		attività dell'incarico con rilevanza anche dipartimentale	media	4	
		attività dell'incarico con rilevanza anche nei rapporti con soggetti istituzionali esterni	notevole	10	

fattore 1	30
fattore 2	25
fattore 3	15
fattore 4	20
fattore 5	10
totale	100