

Salerno, 24 gennaio 2020

Prot. n° 119

Al Commissario Straordinario AOU Salerno
Ai Sub Commissari Amministrativo e Sanitario
Al Direttore Servizio Risorse Umane
Al Responsabile Relazioni Sindacali
Alla RSU
Ai lavoratori interessati
Agli Organi di Stampa

Oggetto: riscontro piano triennale fabbisogno deliberazione n° 51 del 23/01/2020

In riferimento all'oggetto, si riscontra la deliberazione sul piano triennale per il fabbisogno del personale (PTFP) 2019/2021, rilevando che purtroppo lo stesso nel mentre sia stato elaborato in ottemperanza al DCA 67/2016, lo stesso non coincide con l'atto di programmazione aziendale adottato da codesta azienda e approvato dalla regione.

Allora i casi sono due:

1. Il calcolo del fabbisogno rileva essere stato elaborato con una semplice operazione matematica e pertanto senza alcun riscontro con la realtà della complessità del fabbisogno assistenziale;
2. La realizzazione della programmazione assistenziale necessita nel concreto di una dotazione organica adeguata alla complessità e pertanto i numeri mutano a seconda della variabile derivante dall'intensità di cura.

L'Azienda Ospedaliera Universitaria di Salerno in sede di approvazione dell'Atto Aziendale¹ ha proceduto ad una differente riarticolazione dei posti letto tra i plessi ospedalieri diversa da quella contemplata nel decreto 67/2016.

Ciò comporta risultati diversi nella determinazione del fabbisogno di personale a seconda che si faccia riferimento alla distribuzione dei posti letto prevista nell'Atto Aziendale o a quella indicata nel decreto 67/2016.

Nelle pagine seguenti é indicata la distribuzione dei posti letto contemplata nell'Atto Aziendale rispetto a quella prevista nel decreto 67/2016.

¹ DCA n 3 del 24 gennaio 2017 in BURC n. 13 del 13 febbraio 2017

DISCIPLINA	POR PL	ATTO AZIENDALE PL	POR PO RUGGI	ATTO PO RUGGI	POR PO RAVELLO	ATTO PO RAVELLO	POR PO FUCITO	ATTO PO FUCITO	POR PO DA PROCIDA	ATTO PO DA PROCIDA	POR PO DELL'OLMO	ATTO PO DELL'OLMO
Cardiochirurgia	30	30	30	15	0	0	0	0	0	0	0	0
Cardiochirurgia	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0
Cardiologia	74	63	50	24	0	0	12	12	0	0	12	12
Cardiologia	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0
Chirurgia generale	71	96	36	24	0	0	20	15	0	0	15	15
Chirurgia generale	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0
Chirurgia generale	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0
Chirurgia generale	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0
Chirurgia generale	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0
Chirurgia maxillo-facciale	8	4	0	0	0	0	8	4	0	0	0	0
Chirurgia pediatrica	15	15	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0
Chirurgia plastica	10	8	10	8	0	0	0	0	0	0	0	0
Chirurgia toracica	10	8	10	8	0	0	0	0	0	0	0	0
Chirurgia vascolare	20	20	20	16	0	0	0	0	0	0	0	0
Chirurgia vascolare	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0
Dermatologia	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2
Detenuti	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Urologia	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE OFFERTA PER ACUTI	907	896	682	729	20	4	110	87	22	14	73	62							
Unità spinale	10	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0							
Recupero e riabilitazione funzionale	56	56	0	0	0	0	0	0	56	48	0	0							
Recupero e riabilitazione funzionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0							
Lungodegenti	48	42	0	0	0	0	0	0	32	28	16	14							
Neuro-riabilitazione	16	16	16	16	0	0	0	0	0	0	0	0							
TOTALE OFFERTA LUNGO DEGENZA E RIABILITAZIONE	130	124	26	26	0	0	0	0	88	84	16	14							
TOTALE OFFERTA OSPEDALIERA	1.037	1.020	708	755	20	4	110	87	110	98	89	76							

Come accennato in precedenza, la diversa articolazione tra i cinque plessi ospedalieri (Ruggi, Fucito, Da Procida, dell'Olmo e Ravello) dei PL contemplata nell'Atto Aziendale rispetto alle previsioni del decreto n. 67/2016 e in particolare in considerazione della norma contenuta in detto decreto secondo la quale per le specialità di base medica e chirurgica a larga diffusione, per le specialità ad elevata assistenza e per le terapie intensive e sub intensive, l'organico minimo va integrato, qualora quello scaturente dall'applicazione degli indici risultasse inferiore, almeno a sei e dodici unità rispettivamente per il personale medico e per quello infermieristico e ciò al fine di garantire l'assistenza h24, determinano numeri differenti..

Nella pagina seguente sono riportati i dati delle elaborazioni condotte con riferimento alla distribuzione di posti letto contemplata rispettivamente nel decreto 67/2016 e nell'Atto Aziendale.

L'incremento é apprezzabile passandosi da un totale di 3.381 a 3.831 unità complessive.

Azienda Ospedaliera Universitaria di Salerno - elaborazione con distribuzione posti letto secondo il decreto 67/2016

AZIENDA	STRUTTURA	MEDICI	INFERMIERI	OSS	OSTETRICHE	RIABILIT.	TECNICO SANITARIO	DIRIGENTI SANITARI	FARMAC.	RUOLO TECNICO	RUOLO PROF.	RUOLO AMM.	TOTALE
AOIU RUGGI	PO RUGGI	500	1.024	178	10	51	205	35	20				
AOIU RUGGI	PO FUCITO	92	158	28	0	8	32	6	4				
AOIU RUGGI	PO DA PROCIDA	32	85	29	0	4	17	2	1				
AOIU RUGGI	PO DELL'OLMO	86	156	28	0	8	31	6	3				
AOIU RUGGI	PO RAVELLO	10	18	3	0	1	4	1	0				
	TOTALE AZIENDA	720	1.441	266	10	72	289	50	28	157	13	335	3.381

Azienda Ospedaliera Universitaria di Salerno - elaborazione con distribuzione posti letto secondo l'Atto Aziendale

AZIENDA	STRUTTURA	MEDICI	INFERMIERI	OSS	OSTETRICHE	RIABILIT.	TECNICO SANITARIO	DIRIGENTI SANITARI	FARMAC.	RUOLO TECNICO	RUOLO PROF.	RUOLO AMM.	TOTALE
AOIU RUGGI	PO RUGGI	618	1.190	190	40	60	238	43	25				
AOIU RUGGI	PO FUCITO	92	155	26	0	8	31	6	4				
AOIU RUGGI	PO DA PROCIDA	20	59	24	0	3	12	1	1				
AOIU RUGGI	PO DELL'OLMO	102	182	26	10	9	36	7	4				
AOIU RUGGI	PO RAVELLO	10	18	1	0	1	4	1	0				
	TOTALE AZIENDA	842	1.604	267	50	81	321	58	34	179	15	380	3.831

La seguente tabella è la determinazione del fabbisogno operata da codesta azienda con delibera n° 51/2020

Personale	Totale presenti al 31.12.2018 (td+ti)	di cui a TD	media pro capite al netto rinnovi successivi al 2004	assunzioni programmate 2019/2021 (al lordo conversioni TD)	PTFP 2019-2021 (al netto conversioni TD)	Fabbisogno 2019	Fabbisogno 2020	Fabbisogno 2021	costi Fabbisogno 2019/2021
MEDICI	565	19	94.788	104	85	83	2	0	8.056.969
BIOLOGI E FISICI	19	0	58.028	3	3	3	0	0	174.085
FARMACISTI	8	0	58.028	2	2	2	0	0	116.057
INFERMIERI	1323	116	42.118	172	56	56	0	0	2.358.633
OSS	318	87	42.118	103	16	11	5	0	673.895
OTA-AUS	75	0	42.118	0	0	0	0	0	0
TECNICO SANITARIO	201	1	42.118	16	15	15	0	0	631.777
RIABILITAZIONE	27	1	42.118	18	17	17	0	0	716.014
OSTETRICHE	38	0	42.118	3	3	0	0	3	126.355
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	5	1	58.028	4	3	3	0	0	174.085
COMPARTO AMMINISTRATIVO	120	0	42.118	28	28	28	0	0	1.179.317
DIRIGENTI TECNICI	2	0	58.028	2	2	2	0	0	116.057
COMPARTO TECNICO	189	5	42.118	19	14	9	5	0	589.658
DIRIGENTI PROFESSIONALI	3	1	58.028	2	1	0	1	0	58.028
Totale	2893	231		476	245	229	13	3	14.970.930

Ospedale Ruggi	Decreto 67/2016	Atto Aziendale	Totale presenti al 31.12.2018 (td+ti)	Totale presenti al 31.12.2018 (td+ti) -Decreto 67/2016	Totale presenti al 31.12.2018 (td+ti) -Atto Aziendale
MEDICI	720	842	565	-155	-277
INFERMIERI	1441	1604	1323	-118	-281
OSS	266	267	318	52	51
OSTETRICHE	10	50	38	28	-12
RIABILIT.	72	81	27	-45	-54
TECNICO SANITARIO	289	321	201	-88	-120
DIRIGENTI SANITARI (Biologi e Fisici)	50	58	19	-31	-39
FARMACISTI	28	34	8	-20	-26
RUOLO TECNICO	157	179	266	109	87
RUOLO PROF.	13	15	3	-10	-12
RUOLO AMM.	335	380	125	-210	-255
TOTALE	3381	3831	2893	-488	-938

Ruolo Tecnico = Comparto Tecnico + Dirigenti Tecnici + OTA-AUS

Ruolo Professionale = Dirigenti Professionali

Ruolo Amministrativo = Dirigenti Amministrativi + Comparto Amministrativo

Ne deriva un forte slivellamento, applicando i criteri di calcolo previsti dal decreto, sempre evidenziando che gli stessi, a parere della scrivente sono totalmente estranei alla valutazione concreta della complessità assistenziale per intensità di cura (il numero degli OSS dovrebbe essere il doppio di quanto calcolato), per cui nelle tabelle sotto evidenziate, si riscontrano le notevoli differenze.

Per tutto quanto esposto si chiede un incontro sulla materia al fine di determinare concretamente il fabbisogno di personale di codesta azienda.



Il Segretario Generale
Pietro Antonacchio