

Prot. 796 del 28.02.2020

**VERBALE DI RIUNIONE COMUNE DI BATTIPAGLIA/SOCIETA' ALBA SRL/RAPPRESENTANTI SINDACALI  
Giovedì 27 Febbraio 2020**

L'Anno 2020, il giorno 27 del mese di febbraio alle ore 16:30 presso la sede del Comune di Battipaglia in Piazza Aldo Moro, in autoconvocazione di cui al verbale del 20.02.2020 e successiva conferma pervenuta a mezzo mail dall'ufficio di staff di Sindaco, sono presenti come da foglio allegato con firma delle presenze:

**PER IL COMUNE DI BATTIPAGLIA:**

Sindaca, Dott.ssa Cecilia Francese;  
Presidente del Consiglio Comunale; Falcone Francesco  
Vicesindaco, Cappelli Angelo;  
Assessore ai LL.PP., Cerullo Pietro;  
Consigliere Comunale, De Sio Vincenzo;

**PER LA SOCIETA' ALBA SRL:**

L'Amministratore Unico, Ing. Palmerino Belardo;

**PER I SINDACATI PROVINCIALI COMPARTO IGIENE AMBIENTALE:**

Segretario Generale CGIL FP, Capezzuto Antonio;  
Segretario Provinciale FIT CISL, Monetta Ezio;

**PER I SINDACATI PROVINCIALI COMPARTO EE.LL.:**

Segretario Provinciale CGIL FP, Rianna Alfonso;  
Segretario Provinciale CISL FP, Della Rocca Vincenzo;  
Segretario Provinciale UIL FPL, Astone Carlo;

**PER LA RSU DI ALBA SRL:**

Giaquinto Francesco: delegato della CGIL FP;  
Del Duca Salvatore: delegato della FIT CISL;  
Iuorio Giulio: delegato della UIL TRASPORTI;  
Anzisi Carmine: delegato della CGIL FP;  
Veneruso Teodoro: delegato della CISL FP;  
Volzone Luciano: delegato della UIL FPL.

È altresì presente la Sig.ra Gregori Daniela, dipendente della Società Alba srl, in qualità di segretario verbalizzante.

## **DISCUSSIONE:**

**FALCONE:** nell'ultimo incontro si è discusso della necessità di ricevere una proposta da parte dei lavoratori di Alba srl per superare l'ipotesi della messa in liquidazione della Società. Unitamente a tale proposta si era già prospettata la richiesta di un contratto pluriennale dei servizi, che valuteremo complessivamente a quanto oggi verrà prospettato sul tavolo, riservandoci di effettuare le necessarie valutazioni per poterci esprimere definitivamente in tempi molto brevi.

**DELLA ROCCA:** Esprimo la mia vicinanza alla Sindaca, unitamente a tutti i presenti al tavolo, per il delicato momento personale che sta vivendo e confido oggi in una riunione proficua e razionale che consenta il raggiungimento di un equilibrio tra le parti.

**MONETTA:** Prima di entrare nel merito della discussione ritengo utile ripercorrere brevemente le vicende della Società e i contenuti dei numerosi tavoli di incontro precedenti. Alba srl ha chiuso il bilancio al 31.12.2018 con una perdita di esercizio che, unitamente a quella dell'anno 2017, hanno portato all'azzeramento del capitale sociale. E' noto a tutti che in presenza di un terzo bilancio negativo la Società andava chiusa, soprattutto in assenza di un piano di risanamento. Ma non è questo il caso, in quanto il nuovo management della Società a fine 2018 ha incaricato lo studio Pozzoli per l'elaborazione di un piano di risanamento le cui ipotesi iniziali sono state in parte contestate dalle OO.SS., soprattutto nella parte che ipotizzava un cambio contrattuale. Successivamente, a seguito di ulteriori incontri sindacali e di ulteriore approfondimento lo Studio Pozzoli ha rivisto il piano di risanamento che è stato poi trasmesso al socio nel mese di agosto 2019. Ricordo ai presenti che con Delibera di Giunta Comunale n. 61 del 27.03.2019 sono stati forniti gli indirizzi strategici ed operativi per l'anno 2019 con l'obiettivo di ricapitalizzare la Società Alba srl secondo il dettato dell'art. 14 comma 4 TUSP Dlgs n. 175/2016 che stabilisce che per le società che svolgono servizi pubblici è consentito l'aumento del capitale sociale solo in presenza di un piano di ristrutturazione aziendale dal quale risulti comprovata la sussistenza di concrete prospettive di recupero dell'equilibrio economico delle attività svolte.

Il piano di risanamento è stato elaborato proprio ai sensi dell'art. 14 comma 4 del TUSP, non solo in fase di prima stesura ma anche in fase di revisione definitiva trasmessa ad agosto 2019 tant'è che il Dott. Pozzoli nel preambolo delle relazioni del piano richiama il medesimo articolo di legge.

La relazione del Dott. Pozzoli ed il piano di risanamento costituiscono i presupposti che danno ai Consiglieri Comunali la possibilità, consentita dalla legge vigente, di poter ricapitalizzare Alba. Questo documento può essere considerato la loro assicurazione.

Tra l'altro lo stesso piano di risanamento aveva stimato, in via cautelativa, un utile di esercizio al 31.12.2019 pari a circa € 24.000, mentre il dato a consuntivo è stato nettamente superiore e pertanto l'equilibrio economico della Società è già stato raggiunto. Pertanto non è accettabile un parere reso dai Revisori dei Conti del Comune sulla scorta dei dati di bilancio rilevati al 31.12.2018 che evidenziano un'azienda disastrosa senza tenere conto che nel corso del 2019 l'andamento societario ha cambiato rotta e ciò è chiaro a tutti. Le

osservazioni rese in merito ai servizi certamente non rientrano tra le competenze di un Revisore Contabile, che per definizione è *un professionista che si occupa di revisione contabile, quindi esperto in contabilità, bilancio e controllo interno ed esterno delle scritture contabili di società.*

Tra l'altro il Piano di risanamento prevede un ricambio generazionale delle maestranze che porterà sicuramente ad un miglioramento dei servizi insieme ad altri progetti che la Società ha messo in campo quale garanzia giovani e il progetto Colombo, che possono portare ulteriori innovazioni e miglioramento dei servizi.

Pertanto si ritiene che la Società Alba srl può essere tranquillamente ricapitalizzata

- 1) perché è già stato elaborato e presentato un piano di ristrutturazione aziendale ai sensi dell'art. 14 del TUSP,
- 2) perché il trend è positivo così come è stato confermato anche nel monitoraggio dei vostri dirigenti.

In conclusione chiede quale ulteriore garanzia manca?

**FALCONE:** prendo per buono e non metto in dubbio l'interpretazione degli atti prodotti e dei dati forniti. Il fatto è che mentre il Comune aveva inizialmente previsto in bilancio una somma per la ricapitalizzazione pari ad € 1.500.000,00 oggi ci sono degli elementi nuovi, costituiti dai pareri dei Dirigenti Comunali e dei Revisori dei Conti, per i quali la ricapitalizzazione di € 1.500.000,00 non consentirebbe un concreto rilancio di Alba srl, perché non sarebbe sufficiente per azzerare tutti debiti pregressi della Società.

Il Consiglio Comunale è chiamato a votare su quelle che sono le proposte formulate dai tecnici comunali i cui pareri ad oggi non sono favorevoli all'intervento di ricapitalizzazione. Nell'ultimo incontro abbiamo prospettato la possibilità che una parte dei Consiglieri Comunali sarebbe disposta a presentare un emendamento per evitare la liquidazione di Alba srl a patto che ci sia una garanzia. La mia richiesta di proposta era proprio quella di offrire una garanzia ai consiglieri per metterli in condizione di votare perché non dobbiamo dimenticare, che se le cose dovessero andare male, anche se personalmente sono convinto del contrario, la delibera va direttamente all'esame della Procura della Corte dei Conti con conseguenti responsabilità di danno erariale. In tal caso i consiglieri comunali che si assumeranno tale responsabilità ne risponderanno personalmente. E' chiaro che tale emendamento è contrapposto ai pareri dei tecnici quindi occorre motivare adeguatamente gli atti da portare in Consiglio Comunale perché è chiara la volontà di salvare la Società e quindi occorre trovare un punto di incontro.

**SINDACA:** capisco che voi sindacati dovete tutelare la categoria dei lavoratori ma purtroppo va tutelata anche quella parte dei consiglieri disposti a votare l'emendamento perché se qualcosa dovesse andare storto rischiano in prima persona e ne rispondono personalmente. Per questo chiediamo una proposta che tuteli i consiglieri disposti a votare l'emendamento per salvare la Società ed i suoi lavoratori.

**Alle ore 17:20 la riunione viene temporaneamente sospesa su richiesta delle parti sindacali per consentire un confronto interno tra le parti sociali. La riunione riprende alle ore 17:52.**

**MONETTA:** Per ovvi motivi la situazione tra i lavoratori è molto tesa. Purtroppo dobbiamo prendere responsabilmente una decisione perché a nostro avviso ci sono le condizioni per salvare la Società. La proposta

che intendiamo fare, innanzitutto chiediamo che venga subordinata a maggiori garanzie per i lavoratori che diano prospettive di continuità aziendale, ossia chiediamo che la stessa sia subordinata all'affidamento di un contratto pluriennale dei servizi che consentirebbe un miglioramento dei servizi e l'attuazione di un piano degli investimenti. Per cui proponiamo la rinuncia alla 13<sup>a</sup> mensilità qualora il bilancio alla fine del 2020 dovesse risultare negativo nella misura tale da consentire la copertura dell'eventuale perdita di esercizio.

**SINDACO:** chiede di essere precisare meglio tale proposta perché se formulata solo come eventualità non contribuirebbe a ripianare parte dei debiti pregressi. Con la rinuncia certa alla 13<sup>a</sup> mensilità i lavoratori potrebbero invece contribuire a ripianare i debiti pregressi. Con la ricapitalizzazione parziale pari a € 500.000,00, prevista dall'emendamento il capitale Sociale di Alba srl si ricostituirebbe per soli € 100.000,00 e tale cifra non appare sufficiente a salvaguardare la Società e per questo servono ulteriori garanzie. Se il Consiglio Comunale non decide rischiamo che la nomina di un commissario ad acta con l'eventualità che i libri sociali vengano portati in tribunale. La proposta di emendamento da portare in Consiglio Comunale deve essere avvalorata e supportata adeguatamente per cui la rinuncia deve essere senza condizioni.

**IUORIO:** la nostra proposta è finalizzata proprio a dare la garanzia ai Consiglieri Comunali così come ci è stato richiesto.

**CAPEZZUTO:** Allora bisogna precisare meglio cosa debba intendersi per condivisione del rischio con i lavoratori perché il messaggio non è chiaro.

**FALCONE:** ci tengo a precisare che il contributo che data all'azienda serve a salvaguardare i vostri posti di lavoro e a mantenere in vita la Società.

**VENERUSO:** Sarebbe opportuno far concludere l'intervento di Monetta e giungere alla definizione della nostra proposta. Noi siamo disposti a rinunciare alla 13<sup>a</sup> mensilità ma ci state chiedendo di farlo fin da subito. Non vedo come questo sia possibile se la stessa non è ancora maturata. Inoltre a tale rinuncia dovranno corrispondere dei contratti di servizio di durata pluriennale pari a 3 o 5 anni, al fine di ottimizzare i servizi.

**CERULLO:** l'emendamento deve prevedere la parziale ricapitalizzazione di € 500.000,00 con l'aggiunta della somma a cui i lavoratori sono disposti a rinunciare.

**FALCONE:** In questo momento la priorità è ricostituire il capitale sociale della Società dopodiché si può tranquillamente discutere della durata contrattuale sulla quale ci riserviamo di esprimerci. Preciso che l'ulteriore milione di euro verrà accantonato e, se ricorrono i presupposti, sarà versato nell'anno 2021 ma prioritariamente occorre superare l'anno 2020 in maniera positiva.

**SINDACA:** sulla questione circa la durata pluriennale dei contratti verificheremo se è fattibile in quanto il mandato dell'amministrazione è prossimo alla scadenza e non so se è consentito sottoscrivere dei contratti la cui durata vada oltre la scadenza del mandato. Se la legge lo consente non abbiamo alcuna difficoltà a sottoscrivere un contratto anche di durata pari a 5 anni.

**CAPEZZUTO:** la durata contrattuale non è assolutamente vincolata al mandato politico. Portiamo l'esempio del Comune di Salerno che alla fine del 2019 ha stipulato un contratto di servizio di durata quinquennale con la società Salerno Pulita anche se il mandato politico è prossimo alla scadenza. L'impegno alla stipula di un contratto di durata pluriennale cambia il ragionamento e consente ai lavoratori di porre in atto delle rinunce a fronte di maggiori certezze sul futuro occupazionale.

**FALCONE:** chiediamo alle OO.SS. di formalizzare una proposta e ci riserviamo di valutare la vostra richiesta e tutto quello che è consentito sarà fatto.

**DELLA ROCCA:** noi abbiamo già formalizzato la proposta di una partecipazione diretta dei lavoratori al salvataggio della Società a fronte di contratti di durata a 5 anni che consentirebbero il miglioramento dei servizi previsti nel piano di risanamento oltre all'affidamento degli ulteriori servizi previsti per garantire un effettivo rilancio.

**FALCONE:** l'affidamento del servizio dei parcheggi è già posto all'ordine del giorno del Consiglio Comunale. Se in prima seduta sarà presente la maggioranza dei 13 consiglieri l'affidamento potrà essere effettuato subito dopo la Delibera di ricapitalizzazione.

**RIANNA:** la proposta da votare in Consiglio deve essere organica perché se manca la proroga del contratto almeno triennale la Società è destinata comunque a morire. La proposta deve essere articolata in un pacchetto chiuso che assicuri il futuro dell'azienda per dare sicurezza ai lavoratori che faranno un sacrificio. Ma per questo è necessario avere i numeri in consiglio comunale.

**FALCONE:** Per affidare nuovi servizi occorre la presenza di 13 consiglieri in prima convocazione e 9 consiglieri, in seconda convocazione.

**MONETTA:** la durata contrattuale è un fattore determinante per i lavoratori per cui la proposta di rinuncia alla tredicesima mensilità è subordinata alla durata dei contratti di servizio.

**FALCONE:** ripeto che è necessario che formalizzate la vostra proposta in quanto non è possibile portare in Consiglio Comunale il verbale di riunione.

**DELLA ROCCA:** Formalizza la proposta delle organizzazioni sindacali che viene allegata al presente verbale, dandone lettura della stessa a tutti i presenti.

La riunione termina alle ore 19:10.

Letto, sottoscritto e confermato.

Si allega foglio delle presenze.

FOGLIO PRESENZE

INCONTRO DEL 27.02.2020

- CISL FP SALIZADA SECCESIMA AENA BOCA VINCENZA *[Signature]*
- CISL RSU FP VENEROSO TERNORO *[Signature]*
- SEGR. PROV. UIL PDL CARLO ASTOME *[Signature]*
- CGIL RSU ANZISI CARLUCCIO *[Signature]*
- FPCGIL COORD. PROV. ALEFANDRI RIANNA *[Signature]*
- FPCGIL SEG. GEN. ANTONIO CAPELLUPO *[Signature]*
- FP CGIL R.S.U. FRANCESCO GIARDINO *[Signature]*
- UIL TRASPORTI GIULIO LUORIO *[Signature]*
- VICE SINDACO ANGELO CAPELLU *[Signature]*
- ASSESSORE PIETRO CERULLO *[Signature]*
- PRES. CONS. COM. FALCONE FRANCESCO *[Signature]*
- AMMINISTRATORE ALBA FELI *[Signature]*
- DEL SIO VIZI CAROLINE *[Signature]*
- DEL DOCA SALVATORE CISL FIT RSU *[Signature]*
- MONETTA BIZIO SEGR. FIT CISL PR. *[Signature]*
- VOLZONE LUCIANA RSU. UIL. Volzone *[Signature]*
- DANIELA BREGORI SEGRETARIO VERBALE ANTE DANIELA FUGO *[Signature]*