

# Comune di CELLE DI BULGHERIA

## Provincia di SA

Addì, 10 febbraio 2020 , alle ore 10.30, presso l'Ufficio Segreteria, previa formale convocazione del 21.01.2020 (prot. 344) sono presenti, per la parte pubblica, il Segretario comunale, dr.ssa Maria Gabriella Ruggiero (Presidente), la Rag. Gianfranca Di Luca (Componente), l'Ing. Roberto Cavalieri (componente), per la parte Sindacale, il Segretario provinciale UIL FPL, Carlo Astone, e la dr.ssa Giuseppina D'angelo, il Dirigente provinciale della CISLFP Miro Amatruda ,

Le parti, inizialmente danno atto dell'avvenuta approvazione e sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo normativo 2018.2020 .

Quindi, prendono atto che il fondo salario accessorio anno 2019 è stato regolarmente costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario n° 196 del 27.12.2019 ed ammonta a:

- parte stabile	28.217,75
- parte variabile ( incentivo funzioni tecniche )	30.000,00
	1.567,07
- totale	58.217,75
-	

Richiamata la delibera di giunta comunale n. 107 del 30.12.2019 con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante, le parti concordano la ripartizione delle risorse decentrate anno 2019 come segue:

- PEO storiche ex art. 34 CCNL 22.1.2004	15.718,40
- Indennità di comparto ex art. 33 c. 4 CCNL 22.1.2004	3.266,83
- Indennità di rischio ( 70 bis 1€ die)	990,00
- Indennità disagio ( 70 bis 1 € / die )	250,00
- Indennità di reperibilità	400,00
- Indennità per specifiche responsabilità (art 56 CCDI)	350,00
- Indennità servizio esterno ( 56 quinquies CCNL 2018.2020 1€ die)	132 ,00
- Indennità di produttività individuale /collettiva	7.118,00
- Si dà atto che il Fondo lavoro straordinario è pari ad € 2.000,00	

La delegazione trattante, tenuto conto che alcuni dipendenti hanno rilevato la mancata fruizione delle ferie negli anni pregressi a causa di ragioni d'ufficio, al fine di evitare eventuali contenziosi, concordano che l'organizzazione dell'ente predisponga un piano triennale per la fruizione di tutte le ferie non godute.

La parte pubblica concorda con la soluzione suggerita dalla UILFP e dalla CISLFP.  
L.C.S.

Per la Parte sindacale UIL

CISLFP

Per la Parte pubblica

