

COMUNE DI GIOI
Provincia di Salerno

CONTRATTO DECENTRATO INTREGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNUALITA' 2019

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

Addì, 13 febbraio 2020, alle ore 12,30, con il presente verbale, che si allega all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta in data 17/12/2019, contenente l'accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2019, già sottoscritto dalle organizzazioni sindacali e dalle RSU come pure dalla parte pubblica e trasmesso al Revisore dei conti per l'espressione del prescritto parere (prot. n. 133 del 20/01/2020) ai sensi dell'art. 8 CCNL 21.05.2018, facendo seguito a quanto disposto con la deliberazione di G.C. n. 06 del 28/01/2020, con la quale si è preso atto della sottoscrizione della ipotesi di contratto decentrato integrativo e autorizzato la delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto definitivo, si procede alla sottoscrizione, alla presenza dei signori:

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: dott. Antonio Nicoletti – Responsabile dell'area amministrativo-finanziaria

Componente: dott.ssa Emanuela Antuoni - Segretario Comunale

Componente: geom. Raffaele Barbato - Responsabile dell'Area Tecnica

Per la delegazione trattante di parte sindacale sono presenti i signori:

per la CISL FPL, sig. Vincenzo Della Rocca

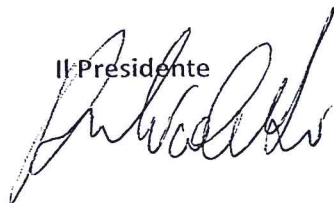
Per la rappresentanza sindacale unitaria è presente il dipendente Roberto Romano.

La firma del presente verbale equivale a sottoscrizione definitiva dell'accordo, che sarà trasmesso alle organizzazioni sindacali CISL FP – CGIL FP - UIL e CSA, in uno agli atti pregressi e propedeutici (parere favorevole del Revisore dei conti prot. n. 133 del 20/01/2020 e deliberazione di giunta comunale n. 6 del 28/01/2020)

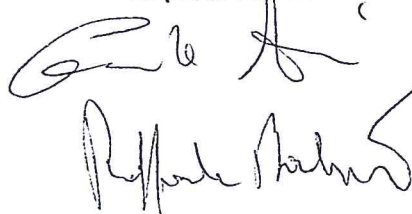
La parte sindacale raccomanda alla parte pubblica di voler provvedere ad approvare il piano triennale del fabbisogno di personale, atteso che l'Ente presenta criticità in alcuni servizi generati dal turn over del personale. Infine, chiede la piena applicazione di quanto contenuto nell'art. 53, comma 14, CCNL 21.05.2018, che riconosce il diritto per il personale assunto a tempo indeterminato, con orario parziale, il passaggio a full time.

Si raccomanda al responsabile del personale la trasmissione in via telematica all'ARAN ed al CNEL entro 5 gg. a partire dalla data della sottoscrizione definitiva dell'accordo (13.02.2020), oltre a relazione illustrativa e tecnica, ai sensi dell'art. 8 CCNL 2016-2018.

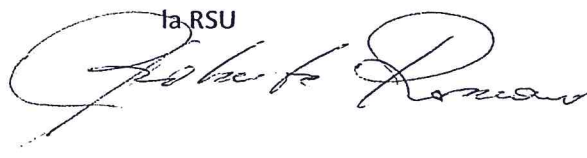
Il Presidente



La parte Pubblica



La RSU



CA PARTE SINDACALE



COMUNE DI GIOI
PROVINCIA DI SALERNO

Gioi, addì 17/12/2019

Oggetto: contrattazione decentrata integrativa - parte economica 2019

L'anno 2019, il giorno 17 del mese di Dicembre, alle ore 12.40 presso la sede Municipale di Gioi (Sa), si sono riunite le delegazioni trattanti per la trattazione di quanto in oggetto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica sono presenti i signori:

dott.ssa Emanuela Antuoni - Segretario Comunale

geom. Raffaele Barbato - Responsabile dell'Area Tecnica

Per la delegazione trattante di parte sindacale sono presenti i signori:

per la CISL FPL, sig. Vincenzo Della Rocca


Per la rappresentanza sindacale unitaria è presente il dipendente Roberto Romano.

Preliminarmente, si dà atto che, stante l'urgenza di procedere e l'assenza del presidente della delegazione trattante, dott. Antonio Nicoletti, assume le funzioni di Presidente la dott.ssa Emanuela Antuoni, Segretario comunale.

I presenti danno atto che la riunione è regolarmente convocata (note prot. 2222 del 10/12/2019 e 2248 del 12/12/2019) e che si può procedere alla discussione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Prende la parola la dott.ssa Emanuela Antuoni, la quale fa riferimento alla determina n. 46 del 17/12/2019, regolarmente pubblicata, a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, che viene allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale ed evidenzia che il fondo relativo all'anno 2019 è quantificato nell'importo lordo di euro 18.821,08 di cui 8.158,13 disponibile per l'anno 2019 per le finalità consentite dalla legge e dal CCNL, nei limiti delle direttive fornite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 77 del 03/12/2019; residuo fondo anno precedente: € 11.139,49, in via di liquidazione, in conformità all'accordo anno 2018, comprensivo di € 6.139,49 attinente alle performance individuali collegate all'implementazione dei servizi effettuati durante tutto l'anno 2019.

Le parti, preso atto degli indirizzi forniti alla delegazione trattante dalla Giunta Comunale con la citata delibera n. 77 del 03/12/2019, concordano nel senso di svolgere la contrattazione e la ripartizione del fondo a disposizione nei limiti anzidetti e confermando, per l'anno 2019, i medesimi istituti già contrattati nell'anno precedente, come appresso riportato:



Indennità di reperibilità ufficio stato civile e anagrafe ex art. 24 CCNKL 21.05.2018: € 1.000,00 (mille/00) prevedendo la pronta disponibilità nei giorni delle domeniche e due sabati nell'arco mensile, per mesi 11, evidenziando che eventuali residui all'esito della quantificazione delle prestazioni, saranno destinati al fondo delle performance individuali;

Indennità di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies personale amministrativo CCNL 21/05/2018: euro 2.500,00 (duemilacinquecento/00) da riconoscere complessivamente al servizio di stato civile e anagrafe per attività plurime e di supporto alle PP.OO., nonché per la istruttoria e definizione degli atti complessi assegnati.

Indennità di specifiche responsabilità ex art. 56 sexies polizia municipale CCNL 21/05/2018: euro 2.500,00 (duemilacinquecento/00) da riconoscere al servizio di polizia municipale.

La restante parte, comprensiva di eventuali altre economie dell'anno precedente, confluirà nel fondo performance individuale stimato per e 2.158,13 per l'anno 2019.

La parte sindacale e la R.S.U. invitano la parte pubblica a voler convocare specifico incontro entro la prima decade di febbraio, al fine di valutare l'applicabilità del diritto alla trasformazione dei rapporti part-time in essere attualmente presso questo comune in rapporti full-time ex art. 53 del CCNL 21/05/2018, nonché valutare l'opportunità di prevedere progressioni economiche orizzontali rispetto alle cessazioni che si andranno a verificare.

La parte pubblica evidenzia che la trasformazione dei rapporti part-time in full-time nonché la possibilità di prevedere progressioni economiche orizzontali dovranno essere oggetto di specifiche direttive della Giunta comunale.

Le parti convengono, pertanto, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto decentrato 2019.

Del che è redatto il presente verbale che i componenti le delegazioni e la R.S.U., alle ore 13,10, sottoscrivono come di seguito:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

dott.ssa Emanuela Antuoni - Segretario Comunale

geom. Raffaele Barbato - Responsabile dell'Area Tecnica

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

sig. Della Rocca Vincenzo – CISL FPL

Per la R.S.U.: sig. Roberto Romano