

Al Responsabile dell'ufficio Risorse Umane

Al dirigente di riferimento

OGGETTO: _____ (indicare cognome e nome) - **“Emergenza epidemiologica da COVID-19” – Richiesta diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile ai sensi dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 – Art. 39 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 -**

Richiamato il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.”, e con particolare riferimento **all'art. 39 “Disposizioni in materia di lavoro agile”**,

Il/la sottoscritto/a _____ chiede¹ di **svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile ai sensi dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81**, essendo nella seguente condizione di:

- disabile nelle condizioni di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992,n.104;
- nel nucleo familiare è presente una persona con disabilità di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

(Il Dipendente)

Visto, si autorizza

(il dirigente di riferimento)

¹ La presente richiesta DEVE ESSERE PROTOCOLLATA completa del visto del dirigente.