

# COMUNE DI MOIO DELLA CIVITELLA

Provincia di Salerno

## DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. \_\_\_\_\_

del 06 marzo 2020

### Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

In data 06 marzo 2020, alle ore 11,00, presso la Residenza comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.)- triennio normativo 2020/2022 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

#### per la parte pubblica:

Dr. ssa Maria Gabriella Ruggiero	Segretario Comunale/Presidente delegazione
Dr. Gerardo Cantalupo	Responsabile Servizio Finanziario
Geom Angelo Stifano	Responsabile Servizio Tecnico

#### per la parte sindacale:

Sig. Miro Amatruda	CISLFP
Sig. Giuseppe Russo	UILFPL
Sig. Pietro Ruggiero	RSU

La Dr.ssa Gabriella Ruggiero, Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2020, giusta determina N. 19 del 03.03.2020, rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 76.004,45 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 46.004,45
Risorse decentrate variabili	€ 30.000,00
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2020</b>	<b>€ 76.004,45</b>

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 21.937,35 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 16 CCNL 21.05.2018)	€ 18.273,21
---	-------------

Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004)	€. 3.664,14
<b>Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti</b>	<b>€.21.937,35</b>

- che restano ancora da destinare per l'anno **2020** risorse decentrate ammontanti a complessivi **€. 54.067,10** così composte:

Risorse decentrate stabili	€.24.067,10
Risorse decentrate variabili	€.30.000,00
<b>Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2020</b>	<b>€.54.067,10</b>

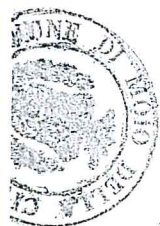
- che detta somma di €. **54.967,10** troverà regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno **2020** ammontanti a complessivi **€. 43.918,00**.

Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

<b>Performance organizzativa</b> (Art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018)	€. 3.000,00
<b>Performance individuale</b> (Art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018)	€. 3.767,10
<b>Indennità condizioni di lavoro</b> (Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018) Rischio: €. 4.500,00 disagio: €. 1.800,00( attività polifunzionali e di sportello €. 600,00 pro-capite) maneggio valori:	€. 6.300,00
<b>Indennità di turno, reperibilità</b> (Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018) turno: reperibilità:	
<b>Compensi per specifiche responsabilità</b> (Art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018) Fino ad €. 3.000,00 – comma 1, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 Servizi demografici: €. 1.000,00 Servizio elettorale-supporto: €. 1.000,00 Tributi: €. 1.000,00	€. 3.000,00
<b>Indennità di funzione</b> (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) Fino ad €. 3.000,00 – comma 2, art. 56-sexies CCNL 21.05.2018	€. 3.000,00
<b>Indennità di servizio esterno</b> (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€. 1.500,00
<b>Compensi ISTAT ed incentivi per entrate conto terzi o utenza</b> (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
<b>Compensi Avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14.09.2000</b>	

(Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
<b>Compensi recupero evasione tributi locali legge n. 145/2108, comma 1091</b> (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
<b>Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 ( dal 01.01.2018)</b> (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
<b>Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all' art. 54 del CCNL 14.09.2000</b> (Art. 68, comma 2, lett.h), CCNL 21.05.2018)	€. 30.000,00
<b>Progressione economica orizzontale con decorrenza nell'anno di riferimento di cui all' art. 16 del CCNL 21.05.2018, nella misura max del 50% del personale avente diritto</b> (Art. 68, comma 2, lett.j), CCNL 21.05.2018)	
<b>Fondo lavoro straordinario complessivo</b> (Art. 14 CCNL 01/04/1999 e s.m.i.)	€. 3.500,00
<b>TOTALE</b>	

Le parti, quindi,

### SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) – triennio normativo 2020/2022 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

La CISL FP di Salerno rispetto allo stanziamento di € 3.500,00 per lavoro straordinario per l'anno 2020 previa conferenza di responsabili di settore lo stesso debba essere assegnato per quota teorica individuale; laddove sia la voce di lavoro straordinario che le altre voci sovrafinanziati dovessero generare un' economia , la stessa dovrà confluire nell'istituto della produttività .

Per l'anno 2019 chiede la liquidazione degli istituti finanziati che laddove gli stessi dovessero generare economia , compreso al voce di lavoro straordinario , le stesse devono confluire nell'istituto della produttività . In particolare per quanto attiene il lavoro straordinario la CISL chiede una verifica sul lavoro straordinario prestato dai dipendenti nell'anno 2019.

La UIL FPL di Salerno evidenzia che la normativa contrattuale nazionale ed il contratto decentrato stipulato nell'anno 2019, riguardante la ripartizione del fondo lavoro straordinario avviene attraverso la conferenza dei servizi derivante dalla necessità rappresentate dai responsabili e non per quota teorica individuale .

Per l'anno 2019 ove il personale è stato impegnato in attività aggiuntive al debito orario contrattuale , le prestazioni rese debbano essere liquidate con il fondo lavoro straordinario .

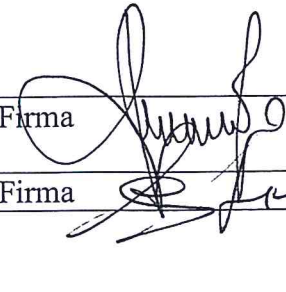
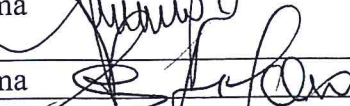
Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2020, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, per quanto di competenza.

La riunione termina alle ore 12,00.

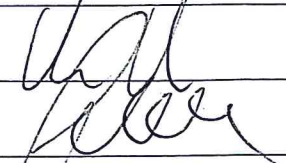
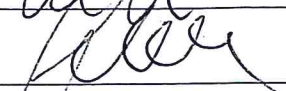
Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

### La delegazione trattante di parte pubblica

Dr. ssa Maria Gabriella Ruggiero	Segretario Comunale/Presidente	firma
----------------------------------	--------------------------------	-------

Dr. Gerardo Cantalupo	Responsabile Finanziario	Servizio	Firma	
Geom Angelo Stifano	Responsabile Servizio esterno		Firma	

**Delegazione trattante di parte sindacale**

Sig. Miro Amatruda	CISL FP	Firma	
Sig. Giuseppe Russo	UIL FPL	firma	

RSU - Pietro RUGGIENO



