Verbale di delegazione trattante del 12.11.2019

Alle ore 16.15 nella Sala Giunta Consiliare sono presenti, oltre alla Delegazione, i sigg.: Guido Monaco CISL/Fpa, O. Zito e A. Capezzuto/CGIL/Fpa, Peppe Russo UIL/Fpa, A. D'Apuzzo, L.go Giordano, C. Del Regno, E. Radice, Peppe Cupano, Nicola Pellegrino, Segr. Sindacale. Presiede la dr.ssa Rubino, la quale apre i lavori facendo un riassunto relativamente agli argomenti trattati nelle precedenti sedute, in particolare ora, anche, per le PEO che avranno decorrenza al 1° Gennaio 2019 in misura del 50%. La CGIL nella persona di O. Zito, chiede che venga messa agli atti una proposta relativamente all'attribuzione delle PEO che andranno a farsi.
La dr.ssa Rubino letta detta proposta interviene sul metodo stesso dell'attribuzione di cui innanzi, in termini di procedura da adottare e chiede alla CGIL un chiarimento in merito ai vantaggi eventuali. Alle 16.30 interviene F. Esposito.
Interviene Russo, il quale manifesta perplessità circa lo scorrimento "nell'anno" della graduatoria e non condivisa dalla UIL. Monaco CISL, interviene proponendo l'aggiunta della postilla di aggiungere al contratto la possibilità "annuale" di attivare le PEO. Interviene alle 16.40 Enzo Pagano CSA/Fpa. Quella Zito interviene e ribadisce il concetto dello scorrimento come detto

l'art. 16 c. 8 del CCNL 2018, che prevede l'opportunità di
confronto medesimo.
Sindaco Pagano: la quale osserva che, oggi, non ha
ricevuto i dati relativi alle PEO 2017 e 2015
per una sua personale valutazione. Interviene
la dr.ssa Silvia Esposito.
La dr.ssa Rubino in merito alla proposta PEO della
CGIL, ritiene giusta e percorribile l'indicazione
relativamente alle categorie ha l'altro già
contemplata nella "piattaforma" proposta. Chiede
però delucidazioni in merito alla suddivisione per
settore. Per cui la dr.ssa Rubino avendo la conoscenza
in merito propone che le PEO avranno un
metodo di attribuzione per settore e per categoria.
Per i metodi di valutazione si rimanda a quelli
indicati nella c.d. piattaforma.
Le parti sindacali pongono l'indice sulla
scarsa o mancata formazione del
personale messa in campo dall'Ente nei confronti
del personale. Questa "insufficiente" formazione
quindi, non per demerito del personale stesso,
non può influire la valutazione che invece,
deve essere posta a questo punto sulla valutazione
fatta negli ultimi 3 anni, confermando che il
punteggio relativo all'attività di formazione si

intende indennità attribuita ove l'ente non abbia assicurato tale attività. Quindi rimane la formazione si intendono valutate esperienze/anzianità nella posizione direttamente inferiore e performance media negli ultimi 3 anni. A parità di punteggio si valuta l'anzianità di servizio ed ulteriore parità si valuta l'anzianità anagrafica.
Si precisa altresì che, avendo stabilito la decorrenza al 1° Gennaio 2019, e da riferirsi al personale che alla data del 1° Gennaio 19 ha maturato il diritto avendo minimo 24 mesi di permanenza nella categoria direttamente inferiore a quella a cui intende partecipare.
La dr.ssa Rubino per quanto riguarda lo scorrimento graduatorie PEO ha notevoli perplessità circa l'applicabilità e quindi non intende come parte pubblica aderire a tale proposta.
Data l'ora c'è una autoconvocazione per un tavolo ristretto, o stesso 26/XI oppure 03/X4 ore 15.30 da confermare.
Fa chiusura la CGIL ribadisce la necessità di far scorrere le graduatorie PEO che potrebbero riguardare almeno quest'ultimi progressi in varie fasce e che andrebbero perse.

Alle ore 18.30 dopo ampie discussioni sugli argomenti trattati, la seduta è aggiornata.

I. C. S.

Municipio di Nocera Inferiore