

# COMUNE DI CASTEL SAN LORENZO

## PROVINCIA DI SALERNO

### DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. 2126

del 27/05/2020

#### Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

In data 27 maggio 2020, alle ore 10,00, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 2026 del 20.05.2020, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020, in attuazione della disciplina prevista dal CCNL 21.05.2018. Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

#### per la parte pubblica:

Peduto Pasquale Vito	Responsabile Area Amministrativa e Vigilanza - Presidente
Brenca Vito	Responsabile Area Tecnica
Vigorito carlo	Responsabile Area Economico - finanziaria

#### per la parte sindacale:

Alfonso Rianna	CGILFP
Russo Giuseppe – Fine Antonio	UILFPL
Della Rocca Vincenzo	CISLFP
Peduto Francesca	RSU

Il sig. Peduto Pasquale Vito – Responsabile dell'area amministrativa e vigilanza, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2020, giusta determina n. 157 del 17.04.2020 del Responsabile dell'Area Amministrativa, risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 70.041,81
Risorse decentrate variabili	€ 32.000,00
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2020</b>	<b>€ 102.041,81</b>

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 29.725,70 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 25 CCNL 21.05.2018)	€ 21.819,08
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€ 3.706,62
vengono destinate temporaneamente ad incrementare il fondo Posizioni Organizzative	€ 4.200,00
<b>Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti</b>	<b>€ 29.725,70</b>

- che restano ancora da destinare per l'anno 2020 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 72.316,11 così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 40.316,11
Risorse decentrate variabili destinate da specifiche disposizione di legge ad incentivi	€ 32.000,00
<b>Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2020</b>	<b>€ 72.316,11</b>

- che detta somma di € 72.316,11 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020.

Le parti, quindi concordano la seguente ripartizione delle risorse decentrate stabili disponibili per l'anno 2020 ammontanti a complessivi € 40.316,11, precisando che la somma di € 30.000,00, sono vincolate per gli incentivi ufficio tecnico ed € 2.000,00, vincolate per incentivi ISTAT

<b>Indennità di disagio – condizioni di lavoro:</b> <b>rischio</b> <b>maneggio valori per n. 2 unità</b> (Art. 55 CCNL 21.05.2018)	330,00 1.500,00
<b>Maggiorazione servizio festivo</b> (Art. 32 CCNL 21.05.2018)	600,00
<b>Indennità di reperibilità</b> (Art. 33 CCNL 21.05.2018) stato civile e ufficio tecnico	3000,00
<b>Compenso lavoro straordinario</b>	2.459,11
<b>Compenso per specifiche Responsabilità</b> (Art. 56 CCNL 21.05.2018)	12.667,00
<b>Progressioni economiche orizzontali - decorrenza 01-07-2020</b> (Art. 25 CCNL 21.05.2018)	1.760,00
<b>Performance</b> (Art. 54 CCNL 21.05.2018)	19.459,11
<b>TOTALE</b>	<b>€ . 40.316,11</b>

Le parti, quindi,

### SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020. Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la relazione di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2020, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, ed alla Giunta Comunale, per quanto di rispettiva competenza. Si precisa che la progressione orizzontale sarà limitata al 50% del personale in servizio.

La parte sindacale propone di incrementare l'orario di lavoro contrattuale a 30 ore al restante personale part-time, nonché di procedere alla liquidazione di tutte le competenze anno 2019, ovvero eventuali risorse non utilizzate di provvedere a liquidare prestazioni di lavoro straordinario effettuate nell'anno 2019 e la parte residua di trasferirle sul fondo anno 2020, come parte variabile sull'istituto della Performance.

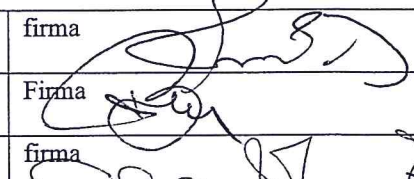
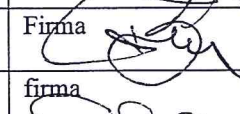

La parte pubblica concorda sulla proposta e si riserva di comunicarla all' Organo Politico per la decisione in merito.

La parte sindacale, infine, sollecita la definizione del piano assunzionale annualità 2020.

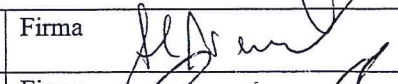
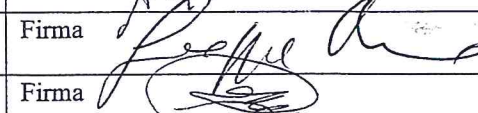

La riunione termina alle ore 11,00.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

#### La delegazione trattante di parte pubblica

Peduto Pasquale Vito	Responsabile Area Amministrativa e Vigilanza - Presidente	firma 
Brenca Vito	Responsabile Area Tecnica	Firma 
Vigorito Carlo	Responsabile dell'area economico-finanziaria	firma 

#### Delegazione trattante di parte sindacale

Alfonso Rianna	CGIL FP	Firma 
Russo Giuseppe	UIL FPL	Firma 
Della Rocca Vincenzo	CISL FP	Firma 
Peduto Francesca	R.S.U.	Firma 