



CITTÀ DI ROCCAMARE

Medaglia di Bronzo al Merito Civile  
PROVINCIA DI SALERNO



DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. \_\_\_\_\_

del 25 giugno 2020

**Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.**

In data 25 giugno 2020, alle ore 10:30, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n.11430 del 11/06/2020, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del CCDI –triennio normativo 2018/2020 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II “Relazioni sindacali” del C.C.N.L. 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

**per la parte pubblica:**

Dr. Antonio Martorano	Segretario Generale/Presidente delegazione
Dr. Luigi Bellissimo	Resp. Area Economico/Finanziaria
Arch. Franco Graziuso	Resp. Area Tecnico/manutentiva e Urbanist.

**per la parte sindacale:**

Sig. Alfonso RIANNA	CGILFP
Sig. Vincenzo DELLA ROCCA	CISLFP
Sig. Giuseppe RUSSO	UILFPL
Sig. Vincenzo IULIANO	RSU
Sig. Antonio BATTAGLIESE	RSU
Sig. Maria FARIELLO	RSU
Sig. Michele D'ANGELO	RSU

Il Dr. Antonio Martorano, Segretario Generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

La delegazione trattante prende atto della costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2020, giusta determina settoriale n.44/2020 del 29/05/2020 (R.G. n. 550/2020), rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 170.096,65 e risulta così composto:



Risorse decentrate stabili	€ 170.096,65
Risorse decentrate variabili	=====
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2020</b>	<b>€ 170.097,65</b>

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 46.186,26 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 16 CCNL 21.05.2018)	€ 35.185,24
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 10.983,02
<b>Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti</b>	

- che restano ancora da destinare per l'anno 2020 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 123.928,39 così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 123.928,39
Risorse decentrate variabili	=====
<b>Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2020</b>	<b>€ 123.928,39</b>

- che detta somma di € 123.928,39 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2020 ammontanti a complessivi € 123.928,39.

Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

<b>Performance organizzativa</b> (Art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018)	€ 23.489,19
<b>Performance individuale</b> (Art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018)	€ 23.489,20
<b>Indennità condizioni di lavoro</b> (Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018) Rischio: personale operaio - € 3,50 al giorno sulla effettiva presenza - € 12.000,00; Disagio: autista N.U. per disarticolazione orario di lavoro € 2.000,00; personale Polizia Locale per disarticolazione orario di lavoro € 2.000,00; Maneggio valori: servizio economato - € 3,50 al giorno sulla effettiva presenza - € 1.200,00	€ 17.200,00
<b>Indennità di turno, reperibilità</b> (Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018) turno: personale polizia locale - € 4.500,00 reperibilità: stato civile € 4.000,00	€ 8.500,00
<b>Compensi per specifiche responsabilità</b> Regolamento specifiche responsabilità approvato con atto giuntale n.102/2015. (Art. 68, comma 2, lett. e)-CCNL 21.05.2018-art. 70-quinquies, comma 1- € 28.000,00;	€ 34.950,00

(Art. 68, comma 2, lett. e)-CCNL 21.05.2018-art. 70-quinquies, comma 2 - €1.400,00; (Art. 68, comma 2, lett. f) - CCNL 21.05.2018- art. 56-sexsies, comma 2 - € 5.550,00	
<b>Indennità di servizio esterno</b> (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€. 2.500,00
<b>Compensi ISTAT ed incentivi per entrate conto terzi o utenza</b> (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
<b>Compensi Avvocatura interna per sentenze favorevoli all' ente art. 27 CCNL 14.09.2000</b> (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
<b>Compensi recupero evasione tributi locali legge n. 145/2108, comma 1091</b> (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
<b>Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.n.50/2016 ( dal 01.01.2018)</b> (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
<b>Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all' art. 54 del CCNL 14.09.2000</b> (Art. 68, comma 2, lett.h), CCNL 21.05.2018)	
<b>Progressione economica orizzontale con, decorrenza nell'anno di riferimento, di cui all' art. 16 del CCNL 21.05.2018, nella misura del 50% del personale e comunque nei limiti del fondo dedicato. (Art. 68, comma 2, lett.j), CCNL 21.05.2018)</b>	€. 10.000,00
<b>TOTALE</b>	
<b>Fondo lavoro straordinario complessivo</b> (Art. 14 CCNL 01/04/1999 e s.m.i.)	€. 3.350,00

Le parti, quindi,

### SOTTOSCRIVONO


la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2020, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, per quanto di competenza.


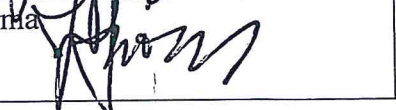
La riunione termina alle ore 12,30.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

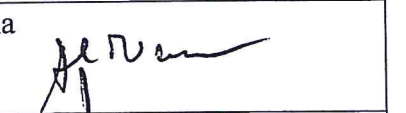


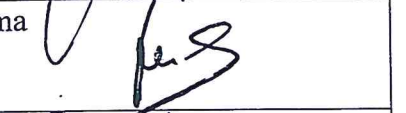

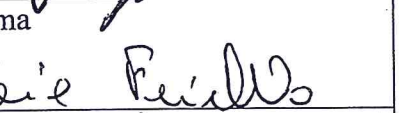
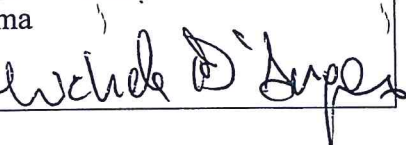
#### La delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Antonio MARTORANO	Segretario Generale/Presidente	
-----------------------	--------------------------------	--



Dr. Luigi BELLISSIMO	Responsabile Settore Finanziario	Firma 
Arch. Franco GRAZIUSO	Responsabile..Settore Tecnico/manutentivo e Urbanist.	Firma 

### Delegazione trattante di parte sindacale

Sig. Alfonso RIANNA	CGIL FP	firma 
Sig. Vincenzo DELLA ROCCA	CISL FP	firma 
Sig. Giuseppe RUSSO	UIL FPL	Firma 
Sig. Vincenzo IULIANO	RSU	Firma 
Sig. Antonio BATTAGLIESE	RSU	Firma 
Sig.ra Maria FARIELLO	RSU	Firma 
Sig. Michele D'ANGELO	RSU	Firma 

Verbele n° 1 del 25/06/2020 ore 11.00

A seguito di convocazione dell'11/06/2020 - Prot. 11430 si è riunita la delegazione trattante per la discussione relativa alle contenzionarie - accordo d'arbitrato per l'utilizzo del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività anno 2020 -

Sono Presenti per le OO.SS.

- 1) Vincenzo Delle Rocce CISL
- 2) Alfonso RIANNA - CGIL
- 3) Giuseppe Russo - UIL

Per la R. S. U. Sono Presenti:

- 1) Dott. Bettaglieri Antonio
- 2) Sig.za Feriello ~~Ferrara~~ Marie;
- 3) Dott. Michele D'Angelo;
- 4) Dott. Vincenzo Iuliano

Per la Parte Pubblica:

- 1) Dott. Antonio MARTORANO
- 2) Dott. LUIGI BELUSSIMO
- 3) Azeh. Franco GRAZIOSA

Le Funzioni di verbalizzante vengono svolte dal Dott. Bettaglieri Antonio.

Le Parti concordano che entro l'anno si è l'Arretramento procederà alle verifiche e alle rideterminazioni del fondo salari secondo i criteri introdotti dall'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 convertito nella legge n° 58/2019, ai fini delle corrette

determinazione delle risorse stesche, nonché l'assegnazione delle risorse variabili destinate ad incarichi Tecnici edell' Ufficio Tributari.

Si concorda altresì che la razione versata sul fondo destinato all'Università di Torino anno 2018, per la verifica di liquidazione delle maggiorazioni varie dovute in onore al ricambiamento dell'Università di Torino confluiscono sulla performance individuale anno 2019 da liquidare, al fine di dipendere nel rispetto del art. 10 del C.C.D. 1.

Infine si precisa che il fondo destinato all'Università di Torino anno 2019 non è stato utilizzato in quanto l'istituto non è stato applicato. Pertanto si concorda

che tali risorse depurate di eventuali accantonamenti di maggiorazioni variabili, confluiscono nel fondo della performance individuale anno 2020 nelle misure del 60%.

La restante parte (40%) confluisce nel fondo della performance organizzativa della ~~Polizia locale~~ finalizzato al ricambiamento degli uffici e rapporti del personale della Polizia locale.

Le parti ~~permane~~ precise della costituzione del fondo ~~con~~ risorse decurtate anno 2020

concordano e sottoscrivono con impegno morale l'ipotesi di ripartizione che viene allegata, debitamente usata, al presente verbale.

Il presente verbale non chiuso alle ore 12.20 gli oppi  
25/06/2020 -

LE OO. SS.

~~Ungheri~~ ORL/FR  
Raffaello UICERL  
Alfonso FRCHIL

GER.S.U.  
R. Bettcher  
D. Schill  
G. [unclear]

DA PARTE PUBBLICA  
R. Bettcher  
G. [unclear]  
P. [unclear]

IL VERBALIZZANTE  
R. Bettcher