

VERBALE

Intesa sindacale su processo stabilizzazione del personale

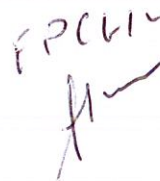
Precario del Piano di Zona S3 ex S10

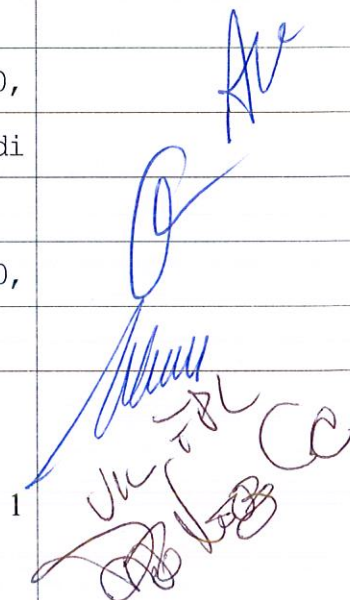
L'anno 2020 il giorno 25 del mese di giugno, alle ore 18:00 presso la sede del Comune di Palomonte (SA), Ufficio del Sindaco, in via A. Massa, 2 si è riunito il Tavolo di per la definizione dell'intesa sindacale sul processo di stabilizzazione del personale del ex Piano di Zona S3 ex S10, giusta nota prot. n. 4971 del 24.06.2020, rettificata in pari data con nota prot. 4980, ad oggetto: "CONVOCAZIONE INCONTRO CON OO.SS. TERRITORIALI PER L'AVVIO DEL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL PIANO DI ZONA S3 EX S10".

All'incontro risultano presenti:

- Il Presidente del CdA del Consorzio sociale AGORA' S10
Avv. Mariano Casciano;
- Il Direttore Generale del Consorzio sociale AGORA' S10,
Dott. Giovanni Russo, che svolge la funzione di
segretario verbalizzante;
- Il Sociologo progettista del Piano di Zona S3 ex S10,
Dott. Antonio Nuzzolo;


M. Casciano


F. Russo


1
Dott. Russo
Dott. Nuzzolo

- Il Rappresentante della FP CGIL provinciale, Dott.

Alfonso Rianna;

- Il Rappresentante della FP CISL provinciale, Dott.

Vincenzo della Rocca;

- Il rappresentante UIL FPL, dott. Pietro Lorenzo Conte;

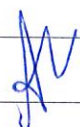
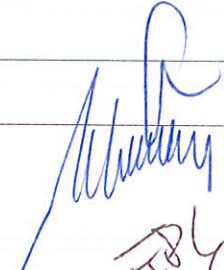
- Il Rappresentante della FPL UIL provinciale,
ASSENTE;

Il Presidente saluta i presenti e ringrazia il Direttore ed
i Consiglieri del CdA per il lavoro svolto fino ad oggi.

Volutamente nella convocazione e, precisamente, nelle
premesse, vengono richiamati tutti i passaggi cruciali che
sono stati posti in essere per poter adottare agli atti
fondamentali che sanciscono l'autonomia gestionale ed
operativa dell'Azienda consortile, culminati con
l'approvazione da parte del CdA del regolamento di
organizzazione degli uffici e dei servizi; con
l'approvazione della dotazione organica ed il piano del
fabbisogno del personale; con l'approvazione del Piano
Programma e del Contratto dei servizi, per la successiva
deliberazione da parte dell'Assemblea consortile;
l'adozione della proposta di bilancio preventivo
pluriennale 2020-2022, per la successiva deliberazione da
parte dell'Assemblea consortile; ed, infine, l'adozione
della proposta di bilancio di esercizi 2019, sempre da
sottoporre all'approvazione dell'Assemblea Consortile.



FP CGIL


Ciò comporta che con l'approvazione del bilancio, il Consorzio potrà attivare tutto l'iter previsto dalla normativa per l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale attualmente contrattualizzato con il Piano di Zona con contratto a tempo determinato e con altre forme flessibili.

Pertanto la conversione del rapporto di lavoro del personale del Piano di Zona S3 ex S10, anche su richiesta delle OO.SS. nell'incontro del 31 gennaio u.s., preserverà il profilo giuridico ed economico attuale, con la previsione di un incremento delle ore per le assistenti sociali ed il personale impegnato nel servizio di segretariato sociale.

Per una esposizione più dettagliata il presidente passa la parola al Direttore Dott. Russo e al sociologo dott. Nuzzolo i quali espongono quanto opportunamente previsto nella relazione tecnica relativa alla *"dotazione organica dell'Azienda Speciale Consortile e del programma del fabbisogno del personale"* evidenziando anche la spesa storica e la spesa prevista nel triennio che trova copertura con Fondi strutturali del Piano di Zona, tra cui il FNPS, il Fondo Regionale, la quota servizi del Fondo povertà, il Fondo PAIS che sostituisce il PON Inclusione, i fondi riferiti alla prevista premialità e la compartecipazione dei Comuni, ai quali si associano le risorse destinate al personale, a valere su progetti

9.04.14

5.2.14
per

UCC
TPL
Ca

inanziati con il POR Campania ed altri fondi da proogetti
specifici di settore.

La relazione è stata preventivamennte inserita nella
cartella consegnata ai rappresentanti sindacali
partecipanti all'odierno incontro.

Il Presidente interviene ricordando ai presenti che con la
delibera dell'Assemblea consortile n. 11 del 19.12.2019 con
la quale si è dato indirizzo di procedere alla
stabilizzazione del personale del Piano di Zona S3 ex S10,
in forza all'Ufficio di Piano e ai servizi per il Welfare
d'accesso di Ambito, il Consiglio di Amministrazione in
data 31/12/2019 diede già corso alla procedura di
stabilizzazione ai sensi del D.lgs 75/2017, avviando un
Tavolo di confronto con le OO.SS. coinvolte e finalizzato a
vagliare le migliori soluzioni discendenti dalla novità
introdotta dal D.L. 162/2019 (cosiddetto Milleproroghe
2020) attraverso il quale è stato possibile procedere alla
proroga/rinnovi dei contratti con il personale ancora
impegnato con il Piano di Zona, nelle more
dell'approvazione del bilancio dell'Azienda, recependo
anche i termini posticipati per le procedure di
stabilizzazione previste dalla legge Madia.

Pertanto, richiamando i seguenti riferimenti normativi:

- l'art. 5 quater della Legge 28 febbraio 2020, n. 8 di
conversione del DL 162/2019 (Cosiddetto "MILLEPROROGHE")

4 OK/R

IPCBIL
Hm

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the text "OK IPCBIL" and "2020".

che recita testualmente: <<Gli enti locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di assistenti sociali e altro personale ai sensi dell'articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, nonché per le assunzioni finanziate con le risorse del Programma operativo nazionale Inclusione, ai sensi dell'articolo 12, comma 12, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, nonché ai sensi dell'articolo 7, comma 7, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti, utilizzando le risorse già previste dal citato articolo 1, comma 200, della legge n. 205 del 2017, per un ulteriore periodo, fino a un massimo di ventiquattro mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura >>;

- l'art 20 c. 8 D.Lgs 75/2017 che recita <<Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibili con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi de/l'artico/o 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 >>;

Q9/18

FP161

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the word "TCL" written vertically.

- la circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, n. 3 del 23.11.2017, la quale al punto 3.2.6. così dispone <<Nelle more della conclusione delle procedure speciali previste dall'art. 20, commi 1 e 2, le amministrazioni possono dunque prorogare/rinnovare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle relative procedure (art. 20, comma 8)>>;

nonché, le disposizioni decretate con DPCM del 04/03/2020, con Ordinanze Prefettizie e Ordinanze regionali in materia di emergenza COVID-19; con le successive normative adottate dal Governo sempre in materia di emergenza COVID-19, tra le quali l'art. 40 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 come modificato insede di conversione dalla Legge n. 27 del 24/04/2020, riferito specificamente ai margini di flessibilità di spesa per i servizi sociali, ed infine al recente D.L. 34/2020 (c.d. Decreto Rilancio).

Tenendo conto della particolare situazione emergenziale, risulta indispensabile facilitare il passaggio dall'organizzazione ex art. 30 TUEL a quella statuita con la costituzione dell'Azienda Speciale Consortile, con l'adozione degli strumenti previsti dall'art. 114 c. 8 del TUEL e, soprattutto, portare finalmente a conclusione le procedure di stabilizzazione del personale, tenuto conto che il Consorzio può avvalersi dello stesso personale

di QA/FP

FP CB14
Am

FP
CB14
Am
FP
CB14
Am

interno ed esterno utilizzato presso il Piano di Zona, in attuazione del Piano sociale regionale, il cui principio è testualmente richiamato anche nel Capo II dello Statuto all'art. 37 nel quale si legge: "In ogni caso, per il conseguimento dei propri fini istituzionale, il Consorzio può avvalersi anche degli Uffici e del relativo personale degli Enti consorziati, previo consenso delle amministrazioni interessate" .

Inoltre, tale opportunità è corroborata dall'applicazione dell'art. 2112 del Codice Civile (mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento di azienda) la cui applicazione è stata da tempo estesa anche alla Pubblica Amministrazione. Questa norma, di portata e carattere generale, tutela tutti dipendenti sia con riferimento alla continuità del rapporto in sé, sia con riferimento al complesso dei diritti soggettivi già acquisiti in riferimento al vecchio rapporto. Tale principio è ribadito anche nella disciplina generale contenuta nell'art. 31 del d.lgs n. 165/2001 relativa alla gestione dei lavoratori per il trasferimento di attività.

La successione dei contratti dei dipendenti sopra elencati in capo al neo costituito Consorzio sociale è, pertanto, coerente con il dettato della c.d. "legge Madia" (Legge 124/2015).

Tutto quanto sopra richiamato dal Presidente, dal Direttore

4/09/14

TP 1612
fium

7
FPL
C

e dal dott. Nuzzolo si sostanzia nella programmazione
declinata nel **"Piano Programma"** dove emerge chiaramente che
l'attività effettiva del Consorzio Sociale AGORA' S10 dovrà
avere inizio a partire dal 1 agosto p.v.

Pertanto, per quella data dovranno essere completate anche le procedure di passaggio e stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 commi 1 e 2 del D.lgs. n. 75/2017, previa verifica della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del Testo Unico sul Pubblico Impiego (D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165).

Completata questa articolata introduzione il Presidente chiede ai rappresentanti sindacali di intervenire.

I rappresentanti sindacali dell'OO.SS. dopo un breve intervento decidono di rilasciare la seguente dichiarazione congiunta per una intesa sindacale sul processo di stabilizzazione del personale precario del PdZ:

"Preliminarmente si riportano le tesi sostenute nei precedenti incontri ed in particolare alla luce degli ultimi accadimenti collegati al Covid-19 che ha avuto nefaste conseguenze sul welfare territoriale che rendono ineludibile, nell'immediato, rendere strutturale i servizi mediante l'avvio dell'Azienda speciale consortile e conseguentemente rendere stabili i servizi mediante la stabilizzazione del personale ai sensi della Legge Madia art. 20 comma 1 e comma 2.

es Dis/Fx

FPGG12
Ahu

izi	
e	
la	
lia	
8	

Ed in particolare la nuova strutturazione potrà beneficiare di ulteriori misure di sostegno previste dalla Legge regionale della Campania n. 11/2007 e del Piano sociale della Regione 2019-2021, che dettano precise regole agli enti di rendere strutturali i servizi e non precari.

In tale contesto avviare il processo di stabilizzazione consapevoli dello sforzo che gli enti locali hanno sostenuto e che rappresenta l'inizio di una piu' ampia attività di sostegno al welfare territoriale."

Sentiti gli interventi e le dichiarazioni di cui sopra i presenti definiscono la seguente intesa sindacale per la stabilizzazione del personale già in carico al Piano di Zona S3 ex S10, così come prevista dal documento allegato relativo alla dotazione organica e al piano del fabbisogno.

La stabilizzazione del personale del Piano di zona dovrà concludersi, inderogabilmente entro i termini previsti (agosto 2020), con le modalità di cui al D.lgs. n. 75/2017, art. 20 comma 1 per i dipendenti che abbiano maturato i 36 mesi continuativi con contratto a tempo determinato e, comma 2, per i dipendenti che abbiano maturato almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratti di lavoro flessibile.

I rappresentanti delle OO.SS. chiedono al Direttore generale del Consorzio Sociale AGORA' S10 di trasmettere il presente verbale a tutti i Sindaci dei comuni consorziati,

✓ DIS/18

F 7 1612
f

11/11/18
FPL
S10

alla Direzione Generale per le Politiche Sociali della
Regione Campania e al Sig. Prefetto di Salerno.

Alle ore 18:50 non essendoci altri argomenti in discussione
il Presidente Avv. Mariano Casciano, dichiara conclusa la
riunione.

Letto, confermato e sottoscritto

Mariano Casciano

Antonio [illegible]

[illegible] OSC/TP

[illegible] SP/GBIL

Pietro [illegible] GATE ULL TPL

[illegible]

OSC/TP

[illegible]