

COMUNE DI ANGRI

Provincia di Salerno

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNUALITA' ECONOMICA 2019 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ANGRI (SA)

Premesso che:

a) Nella seduta di delegazione trattante del 27/12/2019 è stata concordata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Angri (SA), annualità economica 2019;

b) Il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere sulla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2019, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio reso in data e assunto al protocollo generale dell'Ente al n.26290/2020;

c) La Giunta Comunale nella seduta del 21.07.2020 con atto n.101, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CDI parte economica 2019.

In data ventidue del mese di luglio duemilaventi nella sede del Comune di Angri (SA) ha avuto luogo l'incontro tra:

Per la parte pubblica dai Sigg.:

dott Pasquale Marrazzo, Segretario Generale, presidente;

dott.ssa Angela Pauciulo, R.le UOC Servizi Finanziari;

dott. Alfonso Toscano, R.le UOC Servizi sociali scolastici, personale, sport, cultura e tempo libero;

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- 1) Ornella Zito FP-C.G.I.L. _____
- 2) Donato Salvato U.I.L.- F.P.L. _____
- 3) Vincenzo Della Rocca C.I.S.L. - FP _____

R.S.U. , nelle persone di:

Giacomaniello Anna _____

Rosario Cascone _____

Del Sorbo Luciano _____

Le Organizzazioni sindacali e le RSU devono con forte rammarico constatare che a distanza di circa due anni e dopo lunghissime trattative e specifiche azioni di rivendicazione che ci hanno visto protagonisti varie volte in Prefettura per trovare una via conciliativa, la Parte Pubblica solo oggi sembra timidamente allineare il tutto nelle auspiccate relazioni sindacali. Nel merito non possono

che evidenziare che i primi accordi sottoscritti CDI 2018 e 2019 solo oggi trovano finalmente conclusione. In tale, contesto sono costretti a rivendicare con forza gli accordi pattizi sottoscritti negli anni precedenti, in modo particolare quello del 13.02.2019 nel quale si concordava anche alla luce del nuovo contratto nazionale una percentuale massima pari al 52% delle PEO finanziate con €20.000,00 con decorrenza 01 giugno 2018 e che lungaggini e burocrazie dell'Ente hanno di fatto creato un'arretramento sulle future progressioni economiche che speriamo di recuperare con la sottoscrizione definitiva degli accordi economici 2018 e 2019. Siamo costretti ad evidenziare che l'amministrazione in modo unilaterale modificando l'accordo sottoscritto per l'anno 2018 riguardante le PEO ha proceduto ad attribuire tale istituto economico a circa 25% del personale avente diritto ritenendo erroneamente che la somma impegnata non riguardasse solo sei mesi a l'intero anno. Si ritiene giusto recuperare tale percentuale in considerazione che nel 2019 le progressioni ancora non sono state fatte per cui vi è la disponibilità di €50.000,00 così come si rileva che la progressione 2019 dovrà iniziare dal 01 gennaio 2020 sempre per mancanza dell'amministrazione, per cui vi sono le risorse disponibili. Nel richiedere la piena e immediata esigibilità di tutti gli istituti concordati, la parte sindacale all'unanimità chiede la liquidazione di tutti gli istituti contrattuali, richiedendo rapida costituzione del fondo 2020. La parte pubblica si impegna a ricevere la direttiva da parte dell'amministrazione sull'utilizzo del fondo 2020 e la costituzione adeguata al nuovo CCNL.

A partire dal 2020 in relazione anche ai criteri del bilancio armonizzato le OO.SS. esigono di procedere alla liquidazione in forma mensile degli istituti fissi e ricorrenti. Si segnala che il personale della Polizia Locale a tutt'oggi non percepisce l'indennità di servizio esterno così come previsto dal contratto, ciò con decorrenza 2020. Precisando che detto istituto potrà trovare copertura anche dagli istituti di cui all'art.208 CDS.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo del personale-parte economica 2019 del Comune di Angri (SA).

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

COMUNE DI ANGRÌ
Provincia di Salerno

Verbale di stipula preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

In data ventisette 2019, alle ore 10.30, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del CCDI – risorse decentrate per l'anno 2019, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II “Relazioni sindacali” del C.C.N.L. 21.05.2018. Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dr.	Segretario delegazione	Generale/Presidente
Dr. Pasquale Marrazzo		
Dr. ssa Angela Pauciulo		
Dr. Emilo D'Antuono		

per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP	
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISLFP	
Sig. Donato Salvato	UILFPL	
Sig. Lucia Pagano	CSA	
Sig. Angela Maria Tedesco	RSU	
Sig. Anna Giacomaniello	RSU	
Sig. D'amora Maria	RSU	
Sig. Cascone Rosario	RSU	

Il Segretario Generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2019, giusta determina N 167 del 27.12.2019, rilevando:

•che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a €.

591.251,76 e risulta così composto:

711.251,76

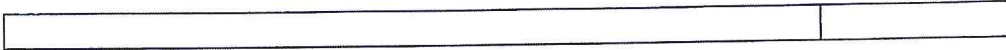
Risorse decentrate stabili	591.251,76
Risorse decentrate variabili	120.000,00
Totale fondo risorse decentrate anno 2019	711.251,76

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2019 ammontanti a complessivi €. _____.

La parti confermando i medesimi istituti e gli stessi ineperti contrattati nell'anno 2018, così come da verbale del 21.10.2019 prot.n.33992/2019 escludendo l'articolato che riguarda le retribuzione di posizione di risultato per il quale concordano di incontrarsi ad inizio 2020 per concordare pesature e risultato alla luce della nuova modifica organizzativa.

Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

Performance organizzativa e individuale (Art. 68, comma 2, lett. a e b), CCNL 21.05.2018) € 191.124,04	
Indennità condizioni di lavoro (Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018) Rischio: € 1,5 giornaliero disagio: € 1,5 giornaliero maneggio valori: € 1,00	
Indennità di turno, reperibilità (Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018) turno: conferma il precedente accordo 2018 reperibilità: conferma precedente accordo 2018	
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018) Fino ad € 3.000,00 – comma 1, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 - Finanziata anno 2019 per € 35.000,00. Fino ad € 350,00 – comma 2, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 Finanziata per € 300,00 con destinatari come da accordo 2018.	
Compensi ISTAT ed incentivi per entrate conto terzi o utenza (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
Compensi Avvocatura interna per sentenze favorevoli all' ente art. 27 CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 30.000
Compensi recupero evasione tributi locali legge n. 145/2108, comma 1091 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 01.01.2018) (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 60.000,00
Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all' art. 54 del CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.h), CCNL 21.05.2018)	
Progressione economica orizzontale con decorrenza nell'anno di riferimento di cui all' art. 16 del CCNL 21.05.2018, nella misura del 50% per il personale avente diritto. (Art. 68, comma 2, lett.j), CCNL 21.05.2018)	€ 50.000,00
TOTALE	
Fondo lavoro straordinario complessivo (Art. 14 CCNL 01/04/1999 e s.m.i.)	30.000,00



Eventuali economie generate da qualsiasi istituto contrattuale confluiranno sulle performance individuale.

Le parti recependo il CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali stabiliscono che le progressioni orizzontali saranno effettuate sulla base delle valutazioni effettuate nel precedente triennio dai responsabili di UOC per i dipendenti non aventi Posizione organizzativa e dall'Organismo di Valutazione per i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate economiche per l'anno **2019**.

Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno **2019**, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Collegio dei Revisori dei Conti, per quanto di competenza, e sottoposto alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

La riunione termina alle ore 11.18 concordando di rivedersi ad inizio gennaio 2020 e preventivamente concordare una data di convocazione.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

per la parte pubblica:

Dr.	Segretario delegazione	Generale/Presidente
Dr. Pasquale Marrazzo		
Dr.ssa Angela Pauciulo		
Dr. Emilio D'Antuono		

per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP	
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISLFP	
Sig. Donato Salvato	UILFPL	
Sig. Lucia Pagano	CSA	
Sig. Angela Maria Tedesco	RSU	
Sig. Anna Giacomaniello	RSU	
Sig. D'amora Maria	RSU	
Sig. Cascone Rosario	RSU	

