



C.F. 83002260657 - P.IVA 02854170657 - Piazza XXIV Maggio, 1 - CAP 84030

COMUNE DI SANZA

PROVINCIA DI SALERNO

Tel. 0975/322536/7 - fax 0975/322626

www.comune.sanza.sa.it e mail: protocollo@pec.comune.sanza.sa.it

CONTRATTO DECENTRATO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2020.

In data **24 luglio 2020** nella casa comunale ha luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente Segretario Comunale
Dott. Franco Tierno

Responsabili di Area – Titolari di P.O.

Ing. Domenico Borzone

Francesco Paolo

Vincenzo Manduca

R.S.U.

Iodice Francesco;

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Alfonso Rianna – Rappresentante sindacale provinciale C.G.I.L. F.P.

Miro Amatruda – Rappresentante sindacale provinciale C.I.S.L. F.P.

Astone Carlo- Rappresentante sindacale provinciale U.I.L. F.P.L.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2020.

Art. 1 – Risorse decentrate anno 2020

Le risorse decentrate per l'anno 2020 ammontano in totale ad € **61.440,66**.

Da detto fondo vengono detratti gli importi da utilizzare per il pagamento dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 2002/2005) per € **5.101,36** e gli importi per il pagamento delle progressioni orizzontali già acquisite (art. 34 CCNL 2002/2005) per € **40.486,62**.

Art. 2 – Indennità' condizioni di lavoro (art. 70 bis C.C.N.L.)

Le risorse disponibili per le indennità condizioni di lavoro relative all'anno 2020 ammontano ad € 2.970,05 (€ 980,05+€ 950,00+€ 1.000,00).

Art. 3 – Produttività

L'importo di euro **4.304,77** sarà destinato a produttività collettiva- performance sulla base del Sistema di misurazione e valutazione adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 162/2010, modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 89/2011.

Art. 4 – Compensi per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999)

La somma di € **1.500,00**, viene destinata al pagamento di indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999.

L'indennità:

- compete al personale dell'ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di stato civile e Anagrafe;
- compensa le specifiche responsabilità dell'archivista informatico.

Art. 5 – Compensi per reperibilità

La somma di € 2.477,76 viene destinata al pagamento dell'indennità di reperibilità, art. 23 CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001 per le aree di pronto intervento stabilite dall'ente.

Art. 6- Lavoro notturno e festivo

La somma di € 900,00 viene destinata al personale che svolga parte della prestazione dell'orario normale di lavoro in orario notturno e/o festivo per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio.

Art. 7 – Lotta all'evasione

La somma di € 700,00 viene destinata al personale dell'Ufficio Tributi.

Art. 8 - Nuove PEO

Destinate € 3.000,00 alle nuove P.E.O.

Tenuto conto di quanto emerso, discusso e stabilito in sede di contrattazione, le P.E.O. (Progressioni Economiche Orizzontali) interessano il 50% con arrotondamento all'unità superiore, del personale appartenente alle categorie B e D ed avranno decorrenza dal 1luglio 2019

Art. 9- Economie

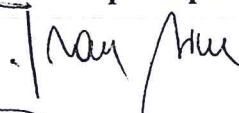
Le economie derivanti dagli istituti, confluiscono nella produttività collettiva.

Letto, approvato e sottoscritto

Sanza, 24 luglio 2020

Il Presidente della delegazione di parte pubblica:

Dott. Tierno Franco



Le Posizioni Organizzative

Francesco Paolo



Domenico Borzone

Vincenzo Manduca

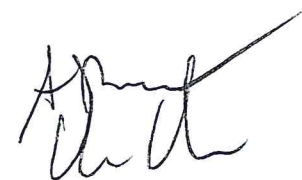


I Rappresentanti R.S.U.: Iodice Francesco



Le Organizzazioni sindacali territoriali:

Alfonso Rianna – Rappresentante sindacale provinciale C.G.I.L. F.P.



Miro Amatruda – Rappresentante sindacale provinciale C.I.S.L. F.P.

Astone Carlo- Rappresentante sindacale provinciale U.I.L. F.P.L.

