



VERBALE

Intesa sindacale su processo stabilizzazione del personale

Precario del Piano di Zona S3 ex S10

L'anno 2020 il giorno 25 del mese di giugno, alle ore 18:00 presso la sede del Comune di Palomonte (SA), Ufficio del Sindaco, in via A. Massa, 2 si è riunito il Tavolo di per la definizione dell'intesa sindacale sul processo di stabilizzazione del personale del ex Piano di Zona S3 ex S10, giusta nota prot. n. 4971 del 24.06.2020, rettificata in pari data con nota prot. 4980, ad oggetto: "CONVOCAZIONE INCONTRO CON OO.SS. TERRITORIALI PER L'AVVIO DEL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL PIANO DI ZONA S3 EX S10".

All'incontro risultano presenti:

- Il Presidente del CdA del Consorzio sociale AGORA' S10 Avv. Mariano Casciano;
- Il Direttore Generale del Consorzio sociale AGORA' S10, Dott. Giovanni Russo, che svolge la funzione di segretario verbalizzante;
- Il Sociologo progettista del Piano di Zona S3 ex S10, Dott. Antonio Nuzzolo;

in corso

FPC/11
A

1
Ave
CC

- Il Rappresentante della FP CGIL provinciale, Dott.

Alfonso Rianna;

- Il Rappresentante della FP CISL provinciale, Dott.

Vincenzo della Rocca;

- Il rappresentante UIL FPL, dott. Pietro Lorenzo Conte;

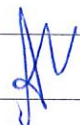
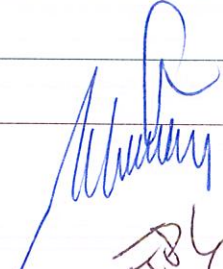

- Il Rappresentante della FPL UIL provinciale,
ASSENTE;

Il Presidente saluta i presenti e ringrazia il Direttore ed i Consiglieri del CdA per il lavoro svolto fino ad oggi.

Volutamente nella convocazione e, precisamente, nelle premesse, vengono richiamati tutti i passaggi cruciali che sono stati posti in essere per poter adottare agli atti fondamentali che sanciscono l'autonomia gestionale ed operativa dell'Azienda consortile, culminati con l'approvazione da parte del CdA del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi; con l'approvazione della dotazione organica ed il piano del fabbisogno del personale; con l'approvazione del Piano Programma e del Contratto dei servizi, per la successiva deliberazione da parte dell'Assemblea consortile; l'adozione della proposta di bilancio preventivo pluriennale 2020-2022, per la successiva deliberazione da parte dell'Assemblea consortile; ed, infine, l'adozione della proposta di bilancio di esercizi 2019, sempre da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea Consortile.



FP CGIL

Ciò comporta che con l'approvazione del bilancio, il Consorzio potrà attivare tutto l'iter previsto dalla normativa per l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale attualmente contrattualizzato con il Piano di Zona con contratto a tempo determinato e con altre forme flessibili.

Pertanto la conversione del rapporto di lavoro del personale del Piano di Zona S3 ex S10, anche su richiesta delle OO.SS. nell'incontro del 31 gennaio u.s., preserverà il profilo giuridico ed economico attuale, con la previsione di un incremento delle ore per le assistenti sociali ed il personale impegnato nel servizio di segretariato sociale.

Per una esposizione più dettagliata il presidente passa la parola al Direttore Dott. Russo e al sociologo dott. Nuzzolo i quali espongono quanto opportunamente previsto nella relazione tecnica relativa alla "dotazione organica dell'Azienda Speciale Consortile e del programma del fabbisogno del personale evidenziando anche la spesa storica e la spesa prevista nel triennio che trova copertura con Fondi strutturali del Piano di Zona, tra cui il FNPS, il Fondo Regionale, la quota servizi del Fondo povertà, il Fondo PAIS che sostituisce il PON Inclusione, i fondi riferiti alla prevista premialità e la compartecipazione dei Comuni, ai quali si associano le risorse destinate al personale, a valere su progetti

9.05.18

FPC/112
per

3

W
UCC
TPL
CA

inanziati con il POR Campania ed altri fondi da progetti specifici di settore.

La relazione è stata preventivamente inserita nella cartella consegnata ai rappresentanti sindacali partecipanti all'odierno incontro.

Il Presidente interviene ricordando ai presenti che con la delibera dell'Assemblea consortile n. 11 del 19.12.2019 con la quale si è dato indirizzo di procedere alla stabilizzazione del personale del Piano di Zona S3 ex S10, in forza all'Ufficio di Piano e ai servizi per il Welfare d'accesso di Ambito, il Consiglio di Amministrazione in data 31/12/2019 diede già corso alla procedura di stabilizzazione ai sensi del D.lgs 75/2017, avviando un Tavolo di confronto con le OO.SS. coinvolte e finalizzato a vagliare le migliori soluzioni discendenti dalla novità introdotta dal D.L. 162/2019 (cosiddetto Milleproroghe 2020) attraverso il quale è stato possibile procedere alla proroga/rinnovi dei contratti con il personale ancora impegnato con il Piano di Zona, nelle more dell'approvazione del bilancio dell'Azienda, recependo anche i termini posticipati per le procedure di stabilizzazione previste dalla legge Madia.

Pertanto, richiamando i seguenti riferimenti normativi:

- l'art. 5 quater della Legge 28 febbraio 2020, n. 8 di conversione del DL 162/2019 (Cosiddetto "MILLEPROROGHE")

4 OK/PA

IPCBIL
Hm

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the text "OK IPCBIL" and "2020".

- la circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, n. 3 del 23.11.2017, la quale al punto 3.2.6. così dispone <<Nelle more della conclusione delle procedure speciali previste dall'art. 20, commi 1 e 2, le amministrazioni possono dunque prorogare/rinnovare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle relative procedure (art. 20, comma 8)>>;

nonché, le disposizioni decretate con DPCM del 04/03/2020, con Ordinanze Prefettizie e Ordinanze regionali in materia di emergenza COVID-19; con le successive normative adottate dal Governo sempre in materia di emergenza COVID-19, tra le quali l'art. 40 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 come modificato in sede di conversione dalla Legge n. 27 del 24/04/2020, riferito specificamente ai margini di flessibilità di spesa per i servizi sociali, ed infine al recente D.L. 34/2020 (c.d. Decreto Rilancio).

Tenendo conto della particolare situazione emergenziale, risulta indispensabile facilitare il passaggio dall'organizzazione ex art. 30 TUEL a quella stabilita con la costituzione dell'Azienda Speciale Consortile, con l'adozione degli strumenti previsti dall'art. 114 c. 8 del TUEL e, soprattutto, portare finalmente a conclusione le procedure di stabilizzazione del personale, tenuto conto che il Consorzio può avvalersi dello stesso personale

di OSA/FP

FP CGIL
Am 6

AK
D
Ull
FP
R

interno ed esterno utilizzato presso il Piano di Zona, in attuazione del Piano sociale regionale, il cui principio è testualmente richiamato anche nel Capo II dello Statuto all'art. 37 nel quale si legge: "In ogni caso, per il conseguimento dei propri fini istituzionale, il Consorzio può avvalersi anche degli Uffici e del relativo personale degli Enti consorziati, previo consenso delle amministrazioni interessate".

Inoltre, tale opportunità è corroborata dall'applicazione dell'art. 2112 del Codice Civile (mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento di azienda) la cui applicazione è stata da tempo estesa anche alla Pubblica Amministrazione. Questa norma, di portata e carattere generale, tutela tutti dipendenti sia con riferimento alla continuità del rapporto in sé, sia con riferimento al complesso dei diritti soggettivi già acquisiti in riferimento al vecchio rapporto. Tale principio è ribadito anche nella disciplina generale contenuta nell'art. 31 del d.lgs n. 165/2001 relativa alla gestione dei lavoratori per il trasferimento di attività.

La successione dei contratti dei dipendenti sopra elencati in capo al neo costituito Consorzio sociale è, pertanto, coerente con il dettato della c.d. "legge Madia" (Legge 124/2015).

Tutto quanto sopra richiamato dal Presidente, dal Direttore

12/08/15

FP 1612
flm

7
FP 1612
flm

e dal dott. Nuzzolo si sostanzia nella programmazione
declinata nel **"Piano Programma"** dove emerge chiaramente che
l'attività effettiva del Consorzio Sociale AGORA' S10 dovrà
avere inizio a partire dal 1 agosto p.v.

Pertanto, per quella data dovranno essere completate anche
le procedure di passaggio e stabilizzazione del personale
in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 commi 1 e 2
del D.lgs. n. 75/2017, previa verifica della mobilità
obbligatoria di cui all'art. 34 bis del Testo Unico sul
Pubblico Impiego (D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165).

Completata questa articolata introduzione il Presidente
chiede ai rappresentanti sindacali di intervenire.

I rappresentanti sindacali dell'OO.SS. dopo un breve
intervento decidono di rilasciare la seguente dichiarazione
congiunta per una intesa sindacale sul processo di
stabilizzazione del personale precario del PdZ:

**"Preliminarmente si riportano le tesi sostenute nei
precedenti incontri ed in particolare alla luce degli
ultimi accadimenti collegati al Covid-19 che ha avuto
nefasti conseguenze sul welfare territoriale che rendono
ineludibile, nell'immediato, rendere strutturale i servizi
mediante l'avvio dell'Azienda speciale consortile e
conseguentemente rendere stabili i servizi mediante la
stabilizzazione del personale ai sensi della Legge Madia
art. 20 comma 1 e comma 2.**

es. 012/15

FREGI2
Am

8
VITTORE
Mantovani
Ar

Ed in particolare la nuova strutturazione potrà beneficiare di ulteriori misure di sostegno previste dalla Legge regionale della Campania n. 11/2007 e del Piano sociale della Regionale 2019-2021, che dettano precise regole agli enti di rendere strutturali i servizi e non precari.

In tale contesto avviare il processo di stabilizzazione consapevoli dello sforzo che gli enti locali hanno sostenuto e che rappresenta l'inizio di una piu' ampia attività di sostegno al welfare territoriale."

Sentiti gli interventi e le dichiarazioni di cui sopra i presenti definiscono la seguente intesa sindacale per la stabilizzazione del personale già in carico al Piano di Zona S3 ex S10, così come prevista dal documento allegato relativo alla dotazione organica e al piano del fabbisogno.

La stabilizzazione del personale del Piano di zona dovrà concludersi, inderogabilmente entro i termini previsti (agosto 2020), con le modalità di cui al D.lgs. n. 75/2017, art. 20 comma 1 per i dipendenti che abbiano maturato i 36 mesi continuativi con contratto a tempo determinato e, comma 2, per i dipendenti che abbiano maturato almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratti di lavoro flessibile.

I rappresentanti delle OO.SS. chiedono al Direttore generale del Consorzio Sociale AGORA' S10 di trasmettere il presente verbale a tutti i Sindaci dei comuni consorziati,

✓ DIS/18

F 7 0112
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
9

alla Direzione Generale per le Politiche Sociali della Regione Campania e al Sig. Prefetto di Salerno.

Alle ore 18:50 non essendoci altri argomenti in discussione il Presidente Avv. Mariano Casciano, dichiara conclusa la riunione.

Letto, confermato e sottoscritto

Mariano Casciano

Antonio...

Usc/FP

FP/FP

Pietro...

[Signature]

Usc/FP

10
Usc/FP
[Signature]