



COMUNE di CETARA

PROVINCIA di SALERNO

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI - PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Alle ore 9.10. del giorno 23.09.2020, sono presenti nell'Ufficio Segreteria del Comune di Cetara:

1) per la delegazione trattante di parte datoriale, nelle persone di:

- Segretario Comunale – Presidente – dott.ssa Ida Smaldone
 presente assente

- Responsabile dell'Area Tecnica – membro – ing. Pietro Avallone

presente assente

- Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria – membro – Pietro Pappalardo

presente assente

- Responsabile Area Vigilanza – ten.col. Giuseppe Rivello

presente assente

2) per la parte sindacale:

- la R.S.U. m.llo Raffaella De Santis
(assenza giustificata – in malattia)

- i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria:

-- per la CISL FP SALERNO: sig. Miro Amatruda

presente assente

-- per la FP CGIL SALERNO: _____

presente assente

convocati per il giorno 23.09.2020 alle ore 9.00 con avviso del 17.09.2020 per la sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2020 per il personale del Comune di Cetara.

Premesso:

- che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Funzioni locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009 e dal Decreto legislativo n. 75 del 22.05.2017, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e, cioè:

- ⇒ contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- ⇒ contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali;

- che, come previsto dall'art. 8 del predetto CCNL occorre procedere alla stipula di un contratto decentrato integrativo normativo a valere per il triennio di riferimento sulle materie indicate all'art. 7 dello stesso CCNL;

- che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. risorse decentrate, sono determinate annualmente dagli Enti, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 67 dello stesso CCNL;

Vista la delibera di Giunta comunale n.57 del 15.04.2019, con la quale l'Amministrazione comunale ha proceduto alla nomina della Delegazione trattante di parte pubblica;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 14 del 14.02.2020, con la quale l'Amministrazione comunale ha formulato le proprie direttive al Presidente della Delegazione trattante per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, relativamente alla costituzione e all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 13 del 14.02.2020 (Approvazione del piano della performance triennale 2020/2022);

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 76 e n. 77 del 26.06.2020 con le quali sono stati approvati specifici progetti/obiettivo;

Visto il verbale di preintesa per la stipula Contratto Integrativo di parte economica 2020 del giorno 13.07.2020;

Vista la Relazione a corredo della preintesa di ccdi 2020 – parte economica - predisposta dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria prot. n. 5080 del 14.07.2020, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

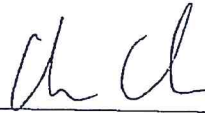
Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale n. 11 del 15.09.2020 trasmesso a mezzo pec in data 15.09.2020 e acquisito al protocollo comunale in data pari data al n. 6511/2020, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, con il quale si attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 108 del 16.9.2019 con la quale è stata autorizzata la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2020, avendo verificato il contenuto dell'ipotesi di contratto integrativo, ed in particolare:



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- per la CISL FP SALERNO: sig. Miro Amatruda



- per la FP CGIL SALERNO: _____

RSU AZIENDALE

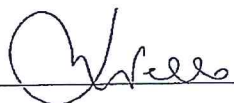
M.Ilo Raffaella De Santis (assenza giustificata)



APPENDICE N. 1 AL VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI - PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Alle ore 10.00 del giorno 23.09.2020, è presente nell'Ufficio Segreteria del Comune di Cetara il Comandante della Polizia Locale e Responsabile Area Vigilanza – ten.col. Giuseppe Rivello, il quale sottoscrive per approvazione il CCDI parte economica anno 2020 del Comune di Cetara.

Responsabile dell'Area Vigilanza – ten. col. Giuseppe Rivello







APPENDICE N. 2 AL VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI - PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Alle ore 10.20 del giorno 23.09.2020, è presente nell'Ufficio Segreteria del Comune di Cetara per la FP CGIL SALERNO la dott.ssa Zito Ornella, la quale sottoscrive per approvazione il CCDI parte economica anno 2020 del Comune di Cetara.

FP CGIL SALERNO la dott.ssa Zito Ornella



I lavori si chiudono alle ore 10.25







COMUNE di CETARA
PROVINCIA di SALERNO

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

PARTE ECONOMICA
ANNO 2020



(preintesa) 13.07.2020

(definitivo) 23.09.2020

Handwritten signatures and initials:
A large signature on the right side.
A signature in the center that reads "GILBERTO".
A signature on the left side.
A signature at the bottom right.

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Cetara e disciplina le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, in applicazione dell'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018.

Art. 2

Ammontare delle risorse decentrate

Il fondo delle risorse decentrate è costituito nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in base alla quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) la prima, definita "**risorse decentrate stabili**", è costituita nel rispetto del comma 1 e 2 e ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali di comparto tutt'ora vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;
- b) la seconda, costituita nel rispetto dei commi dal n. 3 al n. 6, viene qualificata come "**risorse decentrate variabili**" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili puntualmente elencate dai commi dal n. 3 al n. 6 dello stesso articolo 67.

Art. 3

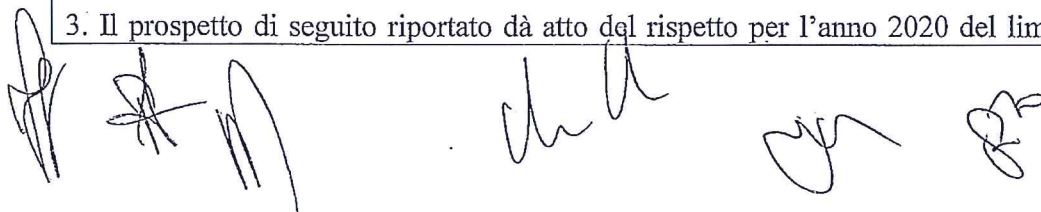
Verifica contenimento della spesa ex art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017

1. In ordine alla disposizione in esame che prevede misure di contenimento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per tutte le amministrazioni pubbliche, si rileva che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.

2. Si evidenzia che su tale materia il CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 per il comparto funzioni locali, ha chiarito, mediante apposite dichiarazioni congiunte, alcuni aspetti in merito alla corretta applicazione della normativa in esame:

Con la dichiarazione congiunta n. 5 ha stabilito che le risorse decentrate previste dall'art. 67, comma 2 lett. a e b non sono soggette ai limiti di crescita del fondo risorse decentrate. Con la dichiarazione congiunta n. 9 del CCNL 2016/2018 si è preso atto della pronuncia della Corte dei Conti Sezione Autonomie (delibera n. 6 del 10.04.2018), con la quale è stato escluso che gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.lgs 50/2016 siano soggetti al limite dei trattamenti accessori. I predetti incentivi gravano su risorse autonome e predeterminate del bilancio (indicate proprio dal comma 5-bis dell'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 introdotto dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017) diverse dalle risorse ordinariamente rivolte all'erogazione di compensi accessori al personale. Gli incentivi per le funzioni tecniche, quindi, devono ritenersi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017. A seguito delle ultime modifiche normative intervenute occorre prendere atto che l'allocatione in bilancio degli incentivi tecnici stabilita dal legislatore ha l'effetto di conformare in modo sostanziale la natura giuridica di tale posta, in quanto finalizzata a considerare globalmente la spesa complessiva per lavori, servizi o forniture, ricomprendendo nel costo finale dell'opera anche le risorse finanziarie relative agli incentivi tecnici. Questi ultimi risultano previsti da una disposizione di legge speciale (l'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016), valevole per i dipendenti di tutte le amministrazioni pubbliche, a differenza degli emolumenti accessori aventi fonte nei contratti collettivi nazionali di comparto. Le parti si danno atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 107 del 7.9.2017 è stato approvato il Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo incentivi funzioni tecniche e art. 113 d.lgs. n. 50/2016, contenente, in particolare, i criteri per la ripartizione degli incentivi.

3. Il prospetto di seguito riportato dà atto del rispetto per l'anno 2020 del limite di cui all'art. 23,



Comitato
Fisc.

comma 2 D.lgs 75/2017, come risultante dalla deliberazione di costituzione del fondo risorse decentrate 2020 adottata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria DSG 00191 2020 del 16/06/2020:

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2019

DESCRIZIONE	2016	2020
<i>Risorse stabili</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 45.482,75	€ 45.482,75
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5 CCNL 2016-2018		€ 859,68
INCREMENTO ART.67 CO.2 CCNL 2016-2018		€ 832,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI	45.482,75	47.174,43
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	€ 13.252,07	€ 13.252,07
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		

2

COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	13.252,07	13.252,07
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		256,85
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		25.549,29
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-	25.549,29
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.252,07	13.252,07
TOTALE	58.735	86.232,14
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	58.735	60.683,35
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	-	-
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	58.735	60.683,35

**Art. 4
Utilizzo delle risorse decentrate**

Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate, così come definito dagli atti costitutivi dell'amministrazione, a seguito del processo di depurazione, dalla parte stabile, delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'indennità di direzione per dipendenti dell'ex 8^a qualifica funzionale, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza) sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente CCDI.

1. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale (30% di parte variabile);

- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 16 - 18;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 16 - 18;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater del CCNL 16 - 18 ;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 16 - 18 ;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 16 - 18, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 16 - 18, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 16 - 18, ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

Art. 5
Utilizzo delle risorse decentrate stabili

1. Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2 del CCN del 22.1.2004, richiamato dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle risorse decentrate stabili.

2. Ai sensi dell'art.34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Gli importi utilizzati per le progressioni vengono riacquisite nella disponibilità del fondo in caso di cessazione del rapporto di lavoro, progressioni verticali o reinquadramento dei dipendenti interessati.

3. Sono altresì a carico del fondo risorse stabili le risorse destinate alla corresponsione del dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 CCNL del 22.01.2004. A seguito della cessazione del rapporto di lavoro le quote delle indennità di comparto sono riacquisite nella disponibilità del fondo.

4. Nella tabella sottostante sono riportate le quote del fondo parte stabile destinate alle finalità di cui ai precedenti numeri 2 e 3:

UTILIZZO RISORSE STABILI	2020
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	19.859,45
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	4.118,40
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO	





FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	5.323,92
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-----
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	29.301,77






Art. 6

Criteria di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili

Le parti concordano altresì sulla destinazione delle risorse disponibili del fondo per le risorse decentrate, come segue:

ISTITUTI FINANZIATI	2020
Premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale	Euro 644,51
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis:	TOT. Euro 1.385,00
Rischio euro 660,00	
Disagio euro 0,00	
Maneggio valori euro 725,00	
Indennità di turno	Euro 7.000,00
Indennità di reperibilità e retribuzione per attività prestata	Euro 1.000,00
Giorno festivo (art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000)	Euro 1.500,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies comma 1	Euro 5.000,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies comma 2	Euro 00,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies da destinare al personale della polizia locale non dirigente	Euro 1.600,00
indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies, da destinare al personale della polizia locale non dirigente	Euro 572,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente	-----
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000	-----
Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile, da destinare al personale interessato	-----



Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente	Euro 4.118,40
---	---------------

Art. 7
Indennità condizioni di lavoro
(art. 70-bis CCNL)

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

TOT. € 1.385,00

A) Rischio

L'indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

L'indennità di cui al presente articolo sarà corrisposta in misura di Euro **1,00** giornalieri e verrà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a pericoli-rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale.

Elenco profili interessati: 2 operai esterni

Giorni all'anno 330

Risorse previste anno 2020: € 660,00

B) Disagio

L'indennità spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di cui al presente articolo sarà corrisposta in misura di Euro **0,00** giornalieri e sarà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

Elenco profili interessati: 0

Risorse previste per l'anno 2020: € 0

C) Maneggio di valori

Si riconosce tale indennità al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili".

L'indennità è corrisposta nei limiti della quota giornaliera in base ai criteri stabiliti nella parte normativa ed è assegnata solo nei giorni di effettiva presenza in servizio degli aventi diritto.

Giorni all'anno 145

Elenco profili interessati:

- Economo comunale euro **3,00** giornalieri: euro **435,00**
- Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe euro **1,00** giornalieri: euro **145,00**
- Agente di Polizia Locale per la riscossione di introiti relativi ai parchimetri euro **1,00** giornalieri: euro **145,00**

Risorse previste per l'anno 2020: € 725,00

Art. 8
Trattamento per attività prestata in giorno festivo
(Art. 24, comma 1 CCNL 14.9.2000)

Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

Elenco profili interessati: 2 operai esterni

Risorse previste per l'anno 2020: € 1.500,00

Art. 9
Indennità prevista per specifiche responsabilità
affidate a personale di cat. B, C e D
(art. 70 quinquies comma 1)

Il compenso è finalizzato a remunerare i dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa) che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità, attribuite con atto formale del responsabile del servizio. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti;

La quantificazione dell'indennità da un minimo di € 500,00 sino ad un massimo di € 3.000,00, verrà fatta dal Responsabile di settore in base al numero e alla complessità delle responsabilità affidate, espressamente, secondo i criteri stabiliti nel CCDI parte normativa 2019/2021.

Elenco servizi interessati:

Servizi Demografici

Servizio Commercio e Elettorale

Servizio Ragioneria

Risorse previste per l'anno 2020: € 5.000,00

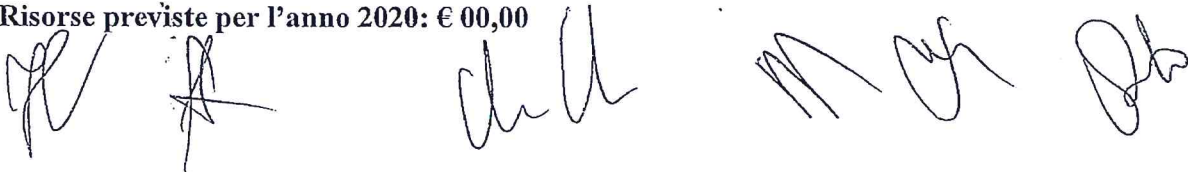
Art. 10
Altri compensi per ulteriori responsabilità
(art. 70 quinquies comma 2)

E' l'indennità destinata a finanziare specifiche funzioni di responsabilità del personale delle categorie attribuite con atto formale. Essa compete:

- a) compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) ~~al personale addetto ai servizi di protezione civile;~~
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Le parti si danno reciprocamente atto che ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità di responsabilità. Nel caso in cui ricorrano diversi contemporanei presupposti, al dipendente è corrisposta l'indennità di valore economico più elevato.

Risorse previste per l'anno 2020: € 00,00



Art. 11
Indennità di servizio esterno
(art. 56 – quinquies)

L'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018 compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, con quella di cui all'art. 37 c. 1 lett. b) del CCNL 6.7.1995 e con ogni altro compenso non espressamente incompatibile. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis.

L'indennità è quantificata in € 1,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno.

Giorni previsti nell'anno: **286**

N. Agenti di Polizia Locale interessati: 2

Risorse previste per l'anno 2020: € 572,00

Art. 12
Indennità di turnazione (art. 23)

Il turno viene attuato nell'ambito del Corpo di Polizia municipale, in quanto struttura organizzativa che prevede un orario di servizio giornaliero con durata pari o superiore a 10 ore e consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

Ai fini della corresponsione della relativa indennità, le prestazioni lavorative devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano.

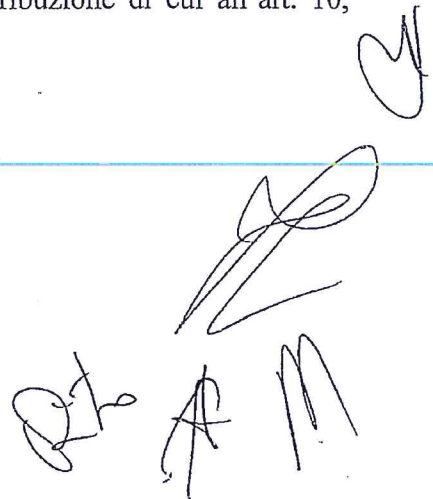
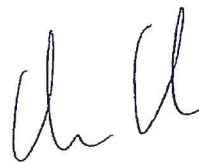
L'indennità di turnazione viene corrisposta al personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale di categoria D, non titolare di posizione organizzativa, in possesso del profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico e di categoria C con profilo professionale di Istruttore di vigilanza.

Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

- a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;
- b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;
- c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006.

N. Agenti di Polizia Locale interessati: 3

Risorse previste per l'anno 2020: € 7.000,00



Art. 13
Indennità di funzione (art. 56 sexies)

L'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018 viene erogata al personale della polizia locale di Categoria C e D, non incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

La quantificazione dell'indennità da un minimo di € 500,00 sino ad un massimo di € 3.000,00, verrà fatta dal Responsabile di settore in base al numero e alla complessità delle responsabilità affidate espressamente, secondo i criteri stabiliti nel CCDI parte normativa 2019/2021.

L'indennità di cui al presente articolo:

- a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;
- b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
- c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 56-quinquies;
- d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
- e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies.

N. Agenti di Polizia Locale interessati: 1
Risorse previste per l'anno 2020: € 1.600,00

Art. 14
Risorse destinate al pagamento della reperibilità (art. 24)

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL 21.05.2018 è:

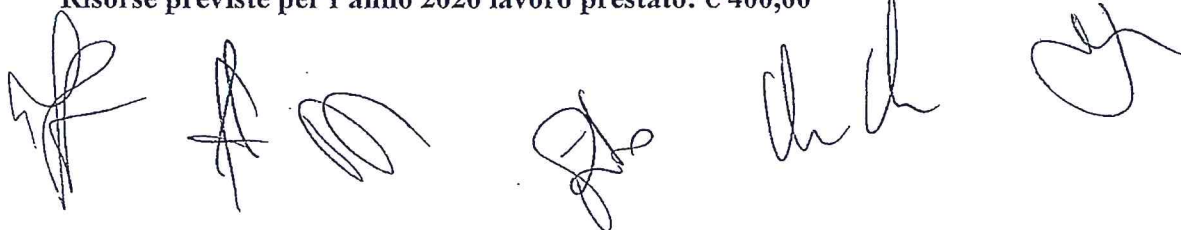
- a) corrisposta in relazione alle aree di pronto intervento individuate dagli enti; interventi non differibili e riferiti a servizi essenziali;
 - b) quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
 - c) ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di sei volte in un mese;
 - d) se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, l'indennità è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
 - e) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata, le quali verranno remunerate come lavoro straordinario o compensate, a richiesta del dipendente

Il Comune di Cetara individua come di pronta reperibilità i servizi di seguito riportati:

Area di attività	Addetti per turno	Servizio pronta reperibilità
Ufficiale di Stato Civile	n. 1 unità	Il sabato, la domenica e i festivi infrasettimanali nell'orario non coperto dal servizio

Risorse previste per l'anno 2020 indennità: € 600,00

Risorse previste per l'anno 2020 lavoro prestato: € 400,00



Art. 15
Progressione economica all'interno della categoria

Le parti convengono che nell'anno 2020 si attueranno le progressioni orizzontali in una percentuale pari al 50 % dei dipendenti potenzialmente aventi diritto, con arrotondamento all'unità superiore in caso di decimali della percentuale di assegnazione, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6 dell'art. 16 CCNL 2016/2018 ossia del periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

Pertanto, si attueranno le seguenti progressioni economiche orizzontali:

Cat. B: n. 1

Cat. C: n. 2

Cat. D: n. 1

Le progressioni orizzontali avverranno secondo i criteri stabiliti nel CCDI parte normativa 2019/2021, con decorrenza economica dal 01/01/2020

Risorse previste per l'anno 2020: € 4.118,40



Art. 16
Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo
(Art. 67 comma 5 lett. b)

A valere sulle risorse di parte variabile stanziata dall'amministrazione possono essere finanziati progetti strategici coerenti con le previsioni del DUP.

Il progetto dovrà dettagliare e specificare i dipendenti coinvolti e l'apporto richiesto a ciascun dipendente coinvolto.

Servizio N.U.

Risorse previste per l'anno 2020: € 3.480,00

Servizio di P.J.

Risorse previste per l'anno 2020: € 9.200,00

Art. 17
Premi correlati alla performance

Il complesso delle risorse destinate a premiare la performance viene utilizzato in base alla disciplina del sistema di valutazione vigente dell'Ente.

In particolare:

1. il 50% del complesso delle risorse destinate alla performance è erogato ai dipendenti di ogni settore in funzione della performance individuale, valutata secondo le modalità contenute nel

vigente sistema di valutazione. In applicazione dell'art. 69 del CCNL del 21.05.2018, il 50% del personale che consegue una valutazione più elevata fruirà di una maggiorazione del 30% della quota teorica. Le risorse occorrenti verranno reperite riducendo in modo proporzionale la quota teorica ottenuta dal restante personale del settore. Tale riduzione avverrà sulla quota della Performance individuale.

In particolare, le risorse destinate alla produttività individuale, al netto di quelle per la "differenziazione del premio individuale", sono suddivise tra il personale dipendente applicando la seguente formula:

$$P = F / Sp \times p.i.$$

Dove:

P = Produttività individuale

F = Fondo complessivo destinato alla produttività individuale

Sp = sommatoria dei punteggi risultanti dalle schede di valutazione di tutti i dipendenti

p.i. = punteggio individuale

2. il 50% del complesso delle risorse destinate alla performance è erogato ai dipendenti di ogni settore in funzione della performance organizzativa del settore di appartenenza.

Risorse previste per l'anno 2020: € 644,51

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Segretario comunale – Presidente – dott.ssa Ida Smaldone

- Responsabile dell'Area Tecnica – membro – ing. Pietro Avallone

- Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria – membro – Pietro Pappalardo

- Responsabile dell'Area Vigilanza – ten. col. Giuseppe Rivello

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- per la CISL FP SALERNO: sig. Miro Amatruda

- per la FP CGIL SALERNO: ~~dott.ssa Lucia Iuliano~~

RSU AZIENDALE

M.llo Raffaella De Santis