

CONVENE ALLA CAVA DE' TORNANI (SA)

Il giorno seguente del mese di novembre dell'anno
in cui l'assemblea alla ora 10.00 si è tenuta la
deliberazione trattata per l'esame dell'ipotesi di Cava
collettiva interpretata sotto del personale dell'ente
non dirigente, come da convocazione del Presidente
della deliberazione datata del 3.11.2020

Il meeting stesso è stato svolto mediante la piattaforma
informatica Zoom.

Sono presenti

Parte pubblica
dell. Stefano Crivello
dell. Vincenzo De Niro - u.f.d.
dell. Renato Masi
dell. Vincenzo Marano - Pres.
ing. Sebastiano Altomonte

Parte sindacale
Della Rosa Vincenzo - CISL
Orlando Zito - CGIL parte
Antonio Fano - UIC parte
Giuseppe Raffaele - RSU
Lello Ajpa - CGIA parte
Sebastiano Vincenzo RSU
Leandro Costano - RSU
Antonio D'Amico - RSU

Vibelezgo (Maurizio Romano) - Secello Di Stefano RSU
La riunione è regolarmente costituita.

~~Vengono presentati~~ l'ordine del giorno. Orlando Zito -
art. 11 e 12 concernenti il personale di altro. La
CGIA si dichiara favorevole, altro che la riforma
prevedeva andare a precisare la riforma dopo
altro altro si riconosceva l'ente ad utilizzare
tutto la riforma e questo titolo le eventuali risorse
che si rendono disponibili per l'emergenza in altro
- quando l'art. 11 e 12 dopo la parte personale
operosa e "il personale di altro", mentre il
si aggiunge le parole "nelle" l'approvazione dell'art. 10

del CENL 21/1/1997.

- all'art. 1 in accordo con la parte, si dovranno
le parole "con rapporto di lavoro a tempo determinato
rivelato per le esorte".

La Doss. stabilisce l'intenzione di concludere
opp. con l'accordo e lo esclude in caso del contratto
determinato, intendendo che gli istituti contrattuali
da applicarsi dovranno essere quelli dell'1/01/2000 -
New fino a concludere l'art. 9 del CCSS
Progressivo secondo anzitutto.

La Doss. stabilisce che la percentuale
riservata per le PEO viene aumentata, in concludere
ziona dei personamenti e quindi della somma
base disponibile.

Il Presidente informa che la somma sono state
già utilizzate per e tutto in concludere per l'elaborazione
regime del fondo.

La Doss. stabilisce per le PEO l'applicazione
del 50% per ciascuno categoria e crescita futura.

Il Presidente conferma che non è possibile accedere
alla richiesta in quanto si richiede dipendente
le nuove esigete e per altri istituti e decise a
soddisfare quali istituti potranno essere utilizzati per
incrementare l'art. 9 e quindi aumentare la percentuale
del 25%.

La CGIL, Roberto D'Amico, chiede quali sono i risultati del
fondo per l'anno 2019.

La Doss. Dalla Peco chiede quindi l'applicazione
della PEO sulla percentuale del 10%.

Il Supra parla di chiedere che per 200 la rappresentanza
diffonda la decisione dell'applicazione PEO.

mm
rog:
4.9.1
er l
ppcc
ucc:

A d
inal
cor
Per
si
So
cc

Autunno 2019, DIC - dicembre (non è ancora la consegna.)
da oggi è possibile incrementare l'importo delle PEO,
tenuto conto anche degli aumenti approvati
nell'anno 2019.

Si prevede in senso il fondo 2019, si confermano
gli aumenti.

Le OSS, unidimensionalmente decidono l'applicazione del
110% sulle PEO con decorrenza dal 1/4/2020.

Le sup. corresse etc tale valore si accende
accidentalmente.

Le Presolenti propongono questa ipotesi di
applicazione delle PEO nelle percentuali del 110%
dal 1/5/2020 di attuare le norme necessarie per
tale aumento di percentuali di attuare dei compensi
di cui all'art. 11 - perfezionare i moduli - art. 13 -
modalità di lavoro - art. 14 - modalità di reperibilità.

Le OSS, unidimensionalmente si dichiarano favorevoli alle
proposte del Presolenti per l'applicazione delle PEO
nelle percentuali del 110% con decorrenza dal 1/5/2020,
attuando dagli istituti contrattuali necessari
le misure proporzionate.

Le Presolenti riferisce che gli è stato richiesto
la possibilità di assumere il personale di attesa
con "la reperibilità" tenuto conto delle circostanze
degli esodi o servizi di attesa di uomini intervenendo
nel caso di attivazione dell'elenco del Palazzo di C.M. -
Le C.S.I. si dichiarano d'accordo nell'assumere
del personale di attesa per l'attuazione di reperibilità
nel caso nel rispetto delle componenti in ciò del
del personale esposto.

L'Ar
l'er
14
Pe
a'
s

Autore D'Ancora si dichiara d'accordo con la proposta sull'assunzione del personale di ottavo per la creazione dell'azienda di responsabilità - di 2003. si dichiara favorevole all'adesione dell'art. 14 comma 3 mediante l'assunzione delle lett. a) personale di ottavo, per l'assunzione agli organi statutari ed ulteriori nomine in caso di accoglimento del progetto di legge - Il presidente informa che è stato segnalato la possibilità di assegnare anche al personale di ottavo di cui all'art. 6 per ~~la~~ l'unità di organizzazione.

La CGIL ritiene che al momento non appare possibile ciò, in quanto, tenuto conto delle necessità di chiudere il contratto, al momento lo accoglie la volontà non consentendo l'assunzione anche per altro personale -

La Cisl ~~accoglie~~ si dichiara d'accordo con la proposta della CGIL -

Il CSA dichiara che da gennaio 2021 saranno previsti un'assunzione per vedere la progressione per un'analisi più dettagliata, in proposito anche di una organizzazione -

Peraltro, l'ipotesi prospettata, potrà essere in esame per il contratto 2021 -

Il contratto si intende approvato con la modalità concordata -

La CGIL, Zola Daniele, ringrazia il presidente per l'approccio e la professionalità con cui affronta le allegazioni sindacali -

A essere, Antonio Romano, UIL -

Il socio è nuovo ed è stato, impugna il segretario
e l'approccio e la professionalità umana nell'attività
~~giuridica~~ si distinguono nel processo nuovo -
che socio interviene ^{alla} ~~collezione~~ ^{collezione} ~~de~~ ^{de} ~~definizione~~ ^{de} ~~del~~
colamento della società working per l'adempimento
e l'adempimento normativo interviene, al fine di
lavoro e possibilità di vendita dei capitali.
L'idea di intervento nell'interesse di intervenire per gli
debiti e gli interventi operativi, per rendere disponibile
l'operazione per il 2010 -

Adesso che ad oggi non sono esatte le componenti
il corpo di P.I. l'adempimento di ordine pubblico,
in ordine dei funzionari qualitativamente.
Il segretario impugna per gli appoggiati recati
a questo tavolo, è stato fatto in questo caso, in
una lettera per le relazioni sindacali, questi da
parte della DSS che si sono disposti sempre con
serietà e collaborazione.

Il Presidente vuole la parte sindacale e dichiarare
e disponibilità alle obbligazioni del contratto,
che da questo si riparte:

- 12 - mensile - d'accordo per questo concordato - F.to
- 12 - mensile - d'accordo per questo concordato - F.to
- 12 - mensile - d'accordo per questo concordato - F.to
- 12 - mensile - d'accordo per questo concordato - F.to
- SA - mensile - d'accordo per questo concordato - F.to
- 12 - mensile - RSO - F.to
- 12 - mensile - RSO - F.to
- 12 - mensile - RSO - F.to
- 12 - mensile - RSO - F.to

Però pubblica - Presso - Sep. genti
Componente - del Nuovo Stato
Componente - del Nuovo Stato

Amm.
eroga
4.9.2
er l'
appro
succe

A de
inap
con
Per
si a
Sor
coi