



## Comune di S. Egidio del Monte Albino

PROVINCIA DI SALERNO

### ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2020 (Ente senza dirigenza)

In data 10.11.2020

**- la delegazione di parte pubblica:**

- Presidente – Dott.ssa Maria Luisa Mandara – Segretario Comunale
- Componente – Dott. Costantino Sessa – Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

**- la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP – Rianna Alfonso
- CISL FPL – Della Rocca Vincenzo
- UIL FPL – Salvato Donato

R.S.U. Aziendale:

- Gaudiero Aniello
- Tortora Aniello
- Tortora Domenico

sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018, dando atto che la Giunta Comunale con atto n. 128 del 05.11.2020 ha autorizzato la definitiva sottoscrizione del CCDI 2020, giusta Preintesa in data 29.09.2020 e verbale di contrattazione datoriale per la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale.

**RICHIAMATI :**

*FPCCM  
M. M.*

- 1)- la Delibera di Giunta Comunale n.111 del 24.09.2020 ad oggetto" Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020 " ;
  - 2)- la Determinazione Dirigenziale R:G. n . 555 del 28.09.2020 ad oggetto " Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate – Anno 2020 " ;
  - 3)- del verbale redatto al termine di incontro negoziale di delegazione trattante di parte datoriale e sindacale OO.SS. e RR.SS.UU , in data 29.09.2020 ;
  - 4)-la Preintesa di accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle Risorse Decentrate valido per la parte economica 2020 ;
  - 5)- la Relazione Tecnica-Illustrativa rispettivamente del Responsabile dell'Area AA.GG. e Finanziaria in data 12.10.2020 n. 14206 di prot. ;
  - 6)- il Parere favorevole sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli del CCNL sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativamente all'anno 2020 , espresso dal Revisore dei Conti , giusto Verbale n. 59/2020 assunto in data 05.11.2020 al n. 15333 di prot., dell'Ente ;
  - 7)- la delibera di Giunta Comunale n. 128 del 05.11.2020 " Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 20202 . Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva "
- ( Delibera di G.G. 111 del 24.09.2020 )**

... omissis...

a)-utilizzare le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, in particolare prevedendo l'istituto della turnazione per i dipendenti appartenenti al servizio Mercato Ortofrutticolo ;

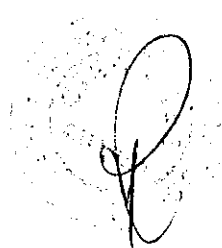
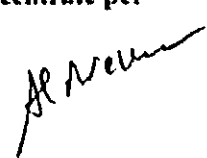
b)-utilizzare la restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo 2019-2021, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance contenuto nel CCNL parte normativa 2018-2020;

c)- destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020 , oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, le seguenti risorse aggiuntive variabili sottoposte al limite disposta da vigente normativa :

1- Euro 500,00, oltre oneri riflessi ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett.f) del CCNL 21/05/2018,(art.54 CNL 14.09.2000), in favore del messo comunale per la notifica atti di altri Enti;

2- Euro 3.000,00, per risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente, comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018 per incentivi Polizia Locale finanziati con proventi c.d.s., ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21/05/2018, da realizzare nel corso del 2020, in particolare euro 1.300,00 per il mantenimento del servizio di controllo notturno di carico e scarico merci nell'area Mercato Ortofrutticolo ed euro 1.700,00 per il potenziamento del servizio di vigilanza e controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale .

**(Determina Dirigenziale R.G. n. 555 del 28.09.2020 -Costituzione delle risorse decentrate per il personale non dirigente – Anno 2020 )**



...omissis...

-la differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad Euro 2.691,60 e che tale importo viene integrato al fondo di cui all'art. 67 comma 2, lett. b, del CCNL 21.5.2018;

-la retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta ai dipendenti cessati nell'anno 2019, art. 68, co.1-, confluisce nel fondo di cui all'art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018, per € 1.577,68 ;

-l'importo di cui all'art. 67, co. 2, lett. a, CCNL 21.-5.2018 (€ 83,20) per ciascuna unità di personale al 31.12.2015, a valere dall'anno 2019, è pari a € 3.577,60;

-la Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018 prevede che gli incrementi del fondo relativi alle somme sopra riportate non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

- il Fondo storico delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario è pari ad Euro 18.970,00 ;

-le risorse di parte variabile soggette al limite sono pari complessivamente a € 3.500,00, le stesse sono destinate : per € 500,00, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett.f) del CCNL 21/05/2018,(art.54 CNL 14.09.2000), in favore del messo comunale per la notifica atti di altri Enti; per € 3.000,00, ai sensi dell'art. 67, in particolare euro 1.300,00 per il mantenimento del servizio di controllo notturno di carico e scarico merci nell'area Mercato Ortofrutticolo ed euro 1.700,00 per il potenziamento del servizio di vigilanza e controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale

- le risorse di parte variabile non soggette al limite sono pari ad Euro 54.725,03, di cui € 6.343,48 somme non utilizzate e non attribuite del salario accessorio 2019. Le stesse sono specificamente destinate: per € 38.634,25 agli incentivi per funzioni tecniche -ex art. 113, d.lgs. 50/2016 ; per € 2.234,10 per specifiche disposizioni di legge con entrate coperte da fonte esterna, per € 2.347,20 per incentivi ai sensi dell'art. 208, commi 4 e 5 - D.Lgs. n. 285/1992 ; per € 5166,00 entrate conto terzi - Compensi per censimento ISTAT .

(Verbale redatto in data 29.09.2020 della delegazione trattante di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa decentrata - Anno 2020, sottoscritto e confermato) allegato :

... omissis...

..... Si stabilisce di confermare tutti gli istituti fissi e ricorrenti come per l'anno 2019, con identici importi, stabilendo comunque che eventuali economiche vanno a confluire nell'istituto della Performance. Le parti inoltre concordano che nell'anno 2020 si procederà ad effettuare le progressioni di carriera economiche orizzontali nella percentuali del 50 % di ogni area e per ogni categoria giuridica, invitando la parte pubblica a modificare il regolamento di valutazione delle progressioni orizzontali vigente. In riferimento all'istituto servizio esterno le parti sindacali



evidenziano che sarà finanziato con le risorse di cui all'art. 67 , co. 5, CCNL 21.5.2018 – Risorse di cui all'art. 56 – quater , co. 1 , lett. c,- Proventi delle sanzioni amministrative ai sensi dell'art. 208, commi 4 e 5 , lett . c – D.Lgs. 285/ 1992 , pari a € 2.347,20 , che verrà riproporzionato a consuntivo economico dei proventi contravvenzionali . Le somme saranno attribuite dal Responsabile del Settore / Area di Vigilanza nel rispetto del CCDI parte normativa - art. 47- che saranno riproporzionate in base al servizio esterno effettuato . Si procederà alla liquidazione finale previo prospetto mensile . I capi aree procederanno alla liquidazione e pagamento delle indennità fisse e ricorrenti dei dipendenti appartenenti all'area di competenza . Le parti concordano di riconoscere ai dipendenti della Polizia Locale lo stesso numero dei Ticket riconosciuto ,agli altri dipendenti , organizzando il servizio in modo tale da rispettare la normativa vigente in materia , in particolare i turni dovranno superare le 06 ore di lavoro giornaliero con una pausa di almeno 10 minuti da aggiungere all'inizio o alla fine dell'orario lavorativo . Tale istituto dovrà essere regolamentato . Le parti concordano che nella prossima programmazione del fabbisogno del personale si provvederà , nel rispetto di legge, un percorso per il personale interno riservando la quota parte prevista dalla legge . Letto confermato e sottoscritto.F.to Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Maria Luisa Mandara ( Segretario Comunale ), Componente dott. Costantino Sessa ( Responsabile di Area economico – Finanziaria ) . OO.SS. : FP CGIL, UIL FPL , CISL-FP e RR.SS. Aziendali : FP CGIL , UIL FPL e CISL-PP ( allegato alla preintesa ).

( nota di chiarimenti del 21.10.2020 n. 14674 di prot. )

“Ai fini dell'assegnazione del premio di produttività, per il quale in sede di contrattazione ccdi parte normativa 2018-2020 è stato stabilito che lo stesso spetta al 40% dei dipendenti che hanno ottenuto votazioni più alte( senza individuare una fascia per individuare i dipendenti più meritevoli), appartenenti alle singole aree; al fine di poter procedere all'eventuale liquidazione del premio ad un unico dipendente assegnato ad un'area, si invita le SL ad esprimere il proprio consenso circa l'inserimento di una fascia di votazione da 55 a 60, il cui raggiungimento è necessario per partecipare alla ripartizione del premio di produttività. Inoltre, si chiede se è possibile integrare la contrattazione prevedendo che qualora l'importo della produttività collettiva non fosse attribuito per l'intero, la quota residua sarà ripartita in misura proporzionale al punteggio attribuito, secondo la scheda di valutazione, con ripartizione tra i dipendenti che hanno ottenuto un punteggio superiore a 55. “ Certi di un celere riscontro alla presente, si porgono distinti saluti-COMUNE DI SANTEGIDIO DEL MONTE ALBINO-IL SEGRETARIO COMUNALE.

“ Le Segreterie CGIL FP e CISL FP : CONCORDANO “

*FP CGIL e CISL FP*

## SOMMARIO

Illustrazione di quanto previsto del contratto integrativo parte economica per l'anno 2020 .

### Disposizioni Generali

- Art. 1 – Campo di applicazione ;
- Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto ;

### Trattamento Economico

- Art. 3- Fondo risorse decentrate : componenti di costituzione ;
- Art. 4- Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo ;
- Art. 5- Turnazione ;
- Art. 6- Reperibilità ;
- Art. 7- Progressione economica all'interno della categoria ;
- Art. 8- Indennità condizione di lavoro ;
- Art. 9 -Indennità per specifiche responsabilità ;
- Art.10-Performance organizzativa e individuale-differenziazione premio individuale;
- Art.11-Messi notificatori ;
- Art. 12- Incentivi per conseguimento degli obiettivi dell'Ente ;
- Art.13- Incentivi per specifiche disposizioni di legge ;

### Sezione per la Polizia Locale

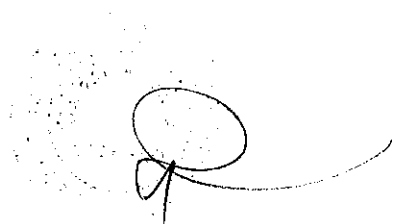
- Art.14 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato;
- Art. 15 – Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada ;
- Art. 16 – Indennità di servizio esterno ;
- Art. 17 – Indennità di funzione ;

### Risorse destinate al pagamento

#### Per lavoro straordinario

- Art. 18 - Fondo storico per compensare il lavoro svolto oltre il normale .

### Risorse destinate al pagamento



a) Delle progressioni di carriera orizzontale

Art. 19 – Fondo storico per pagamento delle Progressioni di carriera orizzontale .

b) Delle indennità di comparto

Art. 20 - Fondo storico finalizzato per remunerare le indennità di Progressione di carriera orizzontale e la indennità di comparto .

Fondo per retribuzione di Posizione e di Risultato

Art. 21. Fondo per remunerare il trattamento economico della retribuzione di posizione e di risultato .

DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1

**Campo di applicazione**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente e in servizio presso l'Amministrazione del Comune di Sant' Egidio del Monte Albino .
2. Al personale assunto a tempo determinato si applicano gli istituti contrattuali disciplinati della parte economica del presente contratto solo a seguito di appostamento delle dovute risorse nel bilancio dell'Ente-spesa personale a tempo determinato.
3. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.

Art. 2

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1. Il presente contratto è parte integrante e sostanziale del CCDI anno 2018 e CCDI anno 2019 ( parte normativa) e si riferisce alla parte economica per l'anno 2020 .
2. Gli effetti decorrono dal 01.01.2020 .

*Antoni*

3. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno sei mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo.
4. Per quanto non previsto nel presente CCDI si rinvia al CCNL vigente.
5. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente contratto

### TRATTAMENTO ECONOMICO

#### **Art. 3 Fondo risorse decentrate: componenti di costituzione**

Preso atto di quanto disposto con delibera di G.C. n. 111/2020 e con determina dirigenziale n. 555/2020 :

- Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle performance per i dipendenti a tempo indeterminato, sono, secondo le modalità definite dall'art.67 "Fondo risorse decentrate" e che a decorrere dall'anno 2018 è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e delle risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

**Per l'anno 2020 l'importo di cui al comma 1( Fondo risorse stabili ) è stabilmente incrementato:**

- a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, per 3.577,60 ;
- b) di un importo pari alle differenze incrementi delle PEO , per € 2.691,60 ;
- c) dell'importo corrispondente al recupero RIA del personale cessato nell'anno 2019 , per € 1.577,68;

Per l'anno 2020 il Fondo delle risorse decentrate è alimentato con le risorse aggiuntive variabili:

a)-Euro 500,00, oltre oneri riflessi ai sensi dell'art. 67, comma 3,, lett.f) del CCNL 21/05/2018,(art.54 CNL 14.09.2000), in favore del messo comunale per la notifica atti di altri Enti ;

b)-Euro 3.000,00, per risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente, comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, 00 e specificamente per incentivi destinati per € 1.700,00 per attività progettuale area vigilanza e € 1.300,00 per attività di controllo di carico e scarico notturno merci nell'area Mercato Ortofrutticolo ;

c)-€ 6.343,48 disponibilità economica delle risorse anno precedente ( 2019) art. 68 , co. 1;

a) € 38.634,25 ,risorse derivanti da disposizioni di legge art. 67, co.3 , lett c) che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge , incentivi funzioni tecniche – art.113 –D.Lgs. 50/2016 ; € 2234,10 per pagamento di attività coperte da fonte esterna ; € 2.347,20 per pagamento indennità graduata, servizio esterno – ( Personale della P.L. ; € 5.166,00 compensi per censimento ISTAT.

Per l'anno 2020 l'Ente, con determinazione R. G. n. 555 del 28.09.2020 del Responsabile dell'area Affari Generali , ha quantificato e costituito complessivamente in € 253.295,46 il Fondo per il Salario Accessorio "2020" , così come di seguito analiticamente riportato:

Risorse decentrate stabili e variabili ex art. 31 e 32 CCNL del 22 gennaio 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2019 risultano suddivise in:

RISORSE STABILI,art. 67 , co. 2, lett a), b) e c) che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro, pari a € 195.070,43 , comprensivo degli incrementi non soggette ai limiti – Dichiarazione n. 5 CCNL 2018 ;

RISORSE VARIABILI, art. 67 , co. 3 che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno 2020 , messe a disposizione del Fondo per € 3.500,00 – soggette ai limiti (art. 23, c. 2, d.l.75/2017 ) e per € 54.725,03 non soggette ai limiti , e quindi per complessivi € 58.225,03 .

**COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

<b>A) TOTALE RISORSE STABIL ANNO 2020</b>	<b>187.223,55</b>	<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO Anno 2017 - art. 67, co. 1, CCNL 21.6.2018</b>
<i>art. 67, co. 2, lett. a, CCNL 2018 ( euro 83,20 per unità al 31.12. 2015 a valere dall'anno 2019)</i>	<b>3.577,60</b>	Non soggetta al limite. Dichiarazione n. 6 CCNL 2018
<i>art. 67, co. 2, lett. b, CCNL 2018 ( differenza incrementi a regime delle PEO )</i>	<b>2.691,60</b>	Non soggetta al limite. Dichiarazione n. 6 CCNL 2018
<i>art. 67, co. 2, lett. c, CCNL 2018 ( Recupero RIA personale cessato anno 2018 )</i>	<b>1.677,68</b>	
<b>Art. 67, co. 2, lett. a, b e c - TOTALE ANNO 2019 - PARTE STABILE</b>	<b>195.070,43</b>	<b>IMPORTO STABILMENTE Incrementato 2020 art. 67, co. 2, lett. a) b) c) CCNL 21.6.2018</b>

**B) Risorse variabili soggette al limite**

<b>MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)- art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 2018</b>	<b>500,00</b>
<b>Risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente, compresi incentivi Polizia Locale finanziati con proventi c.d.s. ( art. 56- quater, co. 1, lett. c) CCNL 2018 ) - Art. 67, comma 3, lett. 1 e comma 5, lett. b) CCNL 2018</b>	<b>3.000,00</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>3.500,00</b>

**C) Risorse variabili NON soggette al limite**

<b>INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)- Art. 67, comma 3, lett. c</b>	<b>38.033,52</b>
<b>Frazione RIA personale cessato anno 2018 per le mensilità residue dopo la cessazione - Art. 67, co. 3, lett. d) CCNL 2018</b>	<b>0,00</b>

A handwritten signature is present at the bottom left of the page, accompanied by a circular stamp that is partially obscured and difficult to read.

Residui economie anno 2019 - ( ex art. 17 , co. 5 - CCNL 1999/2001 e art. 88 , co. 1 CCNL 2018 ) Art. 67 , comma 3 CCNL 2018	6.343,48
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi-art. 43 , legge 449-1997 , CCNL 5/10/01 art.4, comma 4,in modifica art. 15 c. 1 lett. D- Art. 67, co. 3 , let. a )	2.234,10
Art. 67 , co.5- CCNL 2018 ( Proventi delle sanzioni amministrative CDS art. 208 , commi 4 e 5 , let. C) - D.lgs. 285/1992 .	2.347,20
Art. 67 , co. 3 , lett. c - CCNL 2018- entrate conto terzi - compensi censimento ISTAT	5.166,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	54.725,03
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI( B+C)</b>	<b>68.225,03</b>
<b>TOTALE GENERALE(A+B+C)</b>	<b>253.295,46</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ( A+C)</b>	<b>249.795,46</b>

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI  
SENZA LA DIRIGENZA- Anno 2020 - Incrementato ai sensi dell'art. 11 bis,  
comma 2 , dl 135/2018 , convertito in legge 12/2019 ( per € 12.776,44)

Indennità Posizione	INDENNITA' Risultato	TOTALE
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA- Anno 2020	69118,09	9800,00
		78.918,09

6

*Alfieri*

*[Handwritten signature]*

#### Art. 4 - Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo

L'Ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate all'utilizzo degli istituti previsti dal presente contratto.

Le parti stabiliscono di confermare tutti gli istituti fissi e ricorrenti come per l'anno 2019, con identici importi, stabilendo comunque che eventuali economie vanno a confluire nell'istituto della Performance.

#### Art. 5 Turnazioni

1. Utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, in particolare prevedendo il mantenimento dell'istituto di reperibilità per n.2 unità appartenenti al servizio di Stato Civile e Anagrafe (Dellbera di G.C. n. 155/2019)

2. La spesa da sostenere il servizio in turno per il corrente anno ammonta a € 19.900,00.

Servizio in turno	incassetti	Spesa prevista
Servizio di Vigilanza - Profili n. 7 * Agenti di P.L. - categoria C -	27	€ 13.630,00
Servizio Mercati Generali - Profili n. 1 * Istruttori * - categoria C ; n. 1 Esecutore categoria B ; n. 2 Operatore categoria A	4	€ 1.870,00
Indennità di orario notturno al personale che svolge parte della prestazione dell'orario		€ 4.400,00

normale di lavoro ( art. 24 , comma 5 , CCNL 14.09.2000 )		
<b>TOTALE</b>		<b>€ 19.500,00</b>

#### Art. 6 - Reperibilità

1. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL 21.05.2018 è corrisposta ai seguenti servizi/area, individuati dall'Ente con atto formale.
2. La spesa da sostenere per il servizio di pronta reperibilità per il corrente anno ammonta a € 14.500,00 .

Area d'attività (12.000)	N. dipendenti	Spesa prevista
Servizio tecnico : Geometra	3	Rep. Intera
Servizio tecnico : operaio	2	Rep. Intera
Servizio tecnico : esecutore	1	Rep. Intera
Servizio vigilanza : Agenti P.L.	7	Rep. Intera e frazionata
Servizio stato civile - demografici n. 1 istruttore	1 + 1 da dicembre 2019	Rep. Intera
Servizio Mercati generali : n. 1 Istruttore , n. 1 esecutore , n. 2 Operatore	4	Frazionata festiva
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>€ 14.500,00</b>

#### Art. 7 - Progressione economica all'interno della categoria

1. Le parti inoltre concordano che nell'anno 2020 si procederà ad effettuare le progressioni di carriera economiche orizzontali nella percentuali del 50 % di ogni area e per ogni categoria giuridica , invitando la parte pubblica a modificare il regolamento di valutazione delle progressioni orizzontali vigente ( verbale del 29.09.2020 ) .
2. Le risorse destinate al finanziamento di cui sopra risultano disponibili nel fondo storico per le PEO degli anni precedenti ( 2000- 2008 , 2016, 2017, 2018 e 2019 ) il cui ammontare complessivo è pari a € 64.506,98 .

#### Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

1. Le parti in applicazione dell'art. 70-bis, nel rispetto degli accordi decentrati vigenti definiti in applicazione, convengono di corrispondere una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. La misura di cui al comma 1 in sede di contrattazione decentrata è stata confermata con gli stessi importi previsti dal precedente contratto decentrato integrativo ( verbale del 26.11.2019 e del 29.09.2020 ) e , specificamente :

**A) Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**

1. Le parti convengono di confermare come per gli anni precedenti le attività particolarmente disagiate , riconoscendo loro l'importo giornaliero di € 1,79 e quindi per gli riportati anni riportati nel seguente prospetto:

(557,80 : 312 giorni = € 1,79 )

Attività professionale svolta	n. addetti	Importo lordo
Servizio tecnico - Profili professionali " Operai categoria A	2	1.792.800
Servizio Prevenzione ambiente - Profilo professionale " Istruttore " categoria C	2	678
Servizio notifiche - Profilo professionale " Messaggio comunale " Categoria B - percentuale oraria 50 %	1	1.792.800
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>2.792.400</b>

2 Per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo è previsto l'importo complessivo di € 2.792,40 .

**B) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di profilo**

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina del vigente CCNL, è corrisposta:
  - a) al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con assicurazione di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente, ( elettricista );
  - b) è quantificata in € 1,15 al giorno ;
2. Le attività soggette a rischio sono quelle riportate nell'allegato b del DPR 347/83 e le risorse allo scopo destinate al pagamento della relativa indennità sono pari a € 358,80

**C) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori**

1. L'indennità maneggio valori, in applicazione di cui all' art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa quotidiano e risponda di tale maneggio. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati.
  - a) L'indennità giornaliera compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate;
  - b) Gli importi dell'indennità variano da un minimo di € 0,55 giornaliera per l' addetto ai servizi demografici ( n. 1 istruttore e n. 1 operatore in caso di sostituzione ) ed un massimo di € 1,55 giornaliera per gli addetti al servizio mercati generali ( n. 1 istruttori , n. 2 operatori , n. 1 esecutore );
  - c) Tale indennità è graduata in relazione all'importo medio mensile che il servizio ha avuto nell'anno precedente secondo la seguente tabella:

Servizio		Indennità individuale
Servizio demografici : n. 2 istruttore e n. 1 operatore in caso di sostituzione	3	€ 0,55 x 3 x 312 gg = 514,80
Servizio Mercati Generali : n. 1 Istruttori ; n. 1 esecutore e n. 2 opertaore	4	€ 1,55x 4 x 312 = 1.934,40
<b>TOTALE</b>		<b>€ 2.449,20</b>

d)Le risorse complessive destinate a remunerare la suddetta indennità ammontano a € 2.449,20 .

**Art. 9- Indennità per specifiche responsabilità**

*AP/ellu*

*9*

- 1.L' integrazione del CCDI parte normativa 2018-2020 , sottoscritto in data 24.12.2019 , definisce i criteri per l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies del CCNL , mediante atto formale dei Responsabili di area di rispettiva competenza , giusto Regolamento allegato A) del CCDI 2019 . .
- 2.L'individuazione , per l'anno 2020 , del numero dei dipendenti quali Responsabili di Servizi e Uffici rientranti nelle seguenti Aree :
- Area AA.GG. , n. 6 unità , di cui n. 2 a tempo parziale – categoria C ) e n. 1 , categoria B ) , determinazione R.G. n. 112/2020 ;
  - Area Tecnica -LL-Manutenzione -Ambiente , n. 3 unità – categoria C ) , determinazione R.G. n. 126/2020;
  - Area Economico Finanziari , n. 2 unità , di cui n. 1 a tempo parziale- categoria C ) , determinazione R.G. n. 110/2020 ;
  - Area Vigilanza , n. 3 unità , di cui n. 1 a tempo parziale –categoria C ) , determinazione R.G. n. 121/ 2020 ,
- è avvenuto con apposito decreto di nomina e ammonta a 13 unità di categoria giuridica C) e una unità di categoria B) .
3. La indennità graduata avverrà nel rispetto della disciplina contenuta nel vigente Regolamento , allegato A) al CCDI 2019 .
- 4.L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità per il corrente anno è pari a € 33.500,00.

#### **Art. 10 -Performance organizzativa ed individuale -differenziazione del premio individuale**

La disciplina contenuta nel presente articolo costituisce l'applicazione dell'art. 68 del CCNL del 21.05.2018 e del disposto dell'art. 4, comma 2, lettera b) del CCNL dell'1.4.1999 relativo alla definizione dei criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale, dei criteri generali delle metodologie di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi , disposta dal CCDI 2018- parte normativa , sottoscritto in data 24.12.2018 , oggetto di verifiche ed integrazioni , giusto verbali e specificamente in 26.11.2029 ..omissis ... Relativamente all'applicazione autentica dell'art. 52 , comma 4 si chiarisce che qualora all'interno dell'area si verifica l'impossibilità di individuare il 50% del personale a cui attribuire la premialità del 30% in quanto le valutazioni ottenute dai dipendenti superano il minimo del 50% l'individuazione sarà effettuata con il criterio dell' anzianità nella categoria giuridica e ad ulteriore parità , dall'anzianità anagrafica. Analoga interpretazione autentica viene applicata così come prevede il CCDI vigente (2018) evidenziando però che la selezione avvenga per singola area. La parte pubblica ...omissis ... propone la quota del 40% ( quaranta ) del personale a cui destinare il premio individuale di produttività

.La parte sindacale accoglie la richiesta . Inoltre si riporta di seguito il testo della nota di chiarimenti del 21.10.2020 n. 14674 di prot.

“Ai fini dell'assegnazione del premio di produttività, per il quale in sede di contrattazione ccdi parte normativa 2018-2020 è stato stabilito che lo stesso spetta al 40% dei dipendenti che hanno ottenuto votazioni più alte( senza individuare una fascia per individuare i dipendenti più meritevoli), appartenenti alle singole aree; al fine di poter procedere all'eventuale liquidazione del premio ad un unico dipendente assegnato ad un'area, si invita le SL ad esprimere il proprio consenso circa l'inserimento di una fascia di votazione da 55 a 60, il cui raggiungimento è necessario per partecipare alla ripartizione del premio di produttività. Inoltre, si chiede se è possibile integrare la contrattazione prevedendo che qualora l'importo della produttività collettiva non fosse attribuito per l'intero, la quota residua sarà ripartita in misura proporzionale al punteggio attribuito, secondo la scheda di valutazione, con ripartizione tra i dipendenti che hanno ottenuto un punteggio superiore a 55. “ Certi di un celere riscontro alla presente, si porgono distinti saluti-COMUNE DI SANTEGIDIO DEL MONTE ALBINO-IL SEGRETARIO COMUNALE. Le Segreterie CGIL FP e CISL FP : CONCORDANO “ .Per il corrente anno 2020 l'importo complessivo destinato alla performance è pari a € 26.958,68 ; l'importo destinato alla performance individuale è pari a € 7.920,07 e per la performance collettiva / organizzativa è pari a € 19.038,61 ( 7.920,07 + 19.038,61 = Totale € 26.958,68 ) .

Art. 11 - Messi notificatori ( PARTE VARIABILE soggetta al limite )

1. In applicazione dell'art.67, comma 3 lett. f) del CCNL 21.5.2018, l'importo destinato a tale compenso è pari a € 500,00 ( delibera di G.C. n. 111/2020 ).

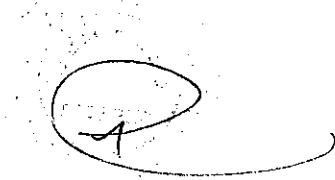
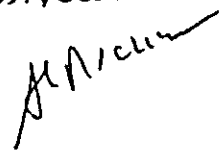
Art. 12- Incentivi per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente( PARTE VARIABILE soggetta al limite )

1.Le risorse variabili ammontante complessivamente a € 3.000,00 sono destinate al conseguimento degli obiettivi dell'Ente, comprese le risorse di cui all'art. 56- quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, 00 e specificamente per incentivi destinati per € 1.700,00 per attività progettuale area vigilanza e € 1.300,00 per attività di controllo di carico e scarico notturno merci nell'area Mercato Ortofrutticolo.

Art. 13 Incentivi per specifiche disposizioni di legge ( PARTE VARIABILE non soggetta al limite )

1.L'art. 67 c. 3 , lett. a e c) del CCNL 2018 dispone il transito nel fondo salario accessorio degli incentivi non soggetti ai limiti , per l'anno corrente sono destinati i seguenti importi ( Delibera di G.C. n. 111/2020 e Determina R. G. n. 555 /2020 ) :

- a) € 38.634,25 , per incentivo funzioni tecniche , art. 113 d.lgs. 50 / 2016, e art. 76 d.lgs. dlgs. 56/2017;
- b) € 2.234,10 , riservata per attività conto terzi- art. 43 , legge 449/1997 , CCNL



- 5.10.2001 , art. 4 , co. 4 , in modifica art. 15 , co. 1 , lett d );  
c) € 5.166,00 , entrate conto terzi – incentivi compensi per censimento ISTAT ;

### SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

#### Art. 14 - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Le prestazioni rese a tale titolo da parte del personale della polizia locale sono disciplinate da apposito Regolamento contenente i criteri di attribuzione da approvare dalla Giunta Comunale , a cui si rimanda .

#### Art. 15- Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

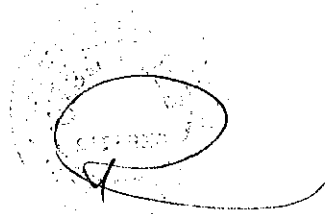

Per l'utilizzo di questi proventi si rinvia a quanto stabilito dal CCDI 2018 sottoscritto in data 24.12.2018 .

#### Art. 16-Indennità di servizio esterno

In applicazione dell'art. 56-quinquies del CCNL del 21.05.2018, al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera .

Dal corrente anno l'istituto del servizio esterno come stabilito dal CCDI – anno 2018 parte normativa - art. 47 - sarà finanziato con le risorse di cui all'art. 67, co. 5 - della parte variabile non soggetta al limite - , ovvero dalle risorse dei proventi delle sanzioni amministrative ai sensi dell'art. 208 – CdS- , commi 4 e 5 – D.Lgs. 285/1992 – ammontante a complessivi € 2.347,20 , da riproporzionare a consuntivo economico dei proventi contravvenzionali ( verbale di delegazione trattante in data 29.09.2020 ) .

<u>Area d'attività</u>	<u>N. dipendenti</u>	<u>somma da erogare</u>
Servizio vigilanza : Agenti P.L.	7	Da proporzionare nel rispetto del CCDI – parte normativa – art. 47 , in base anche al servizio esterno effettuato . La liquidazione finale avverrà previo prospetto mensile.



### Art. 17 - Indennità di Funzioni

1. L'attivazione di tale indennità graduata del personale di Polizia Locale , in sostituzione della indennità per le specifiche responsabilità , è definita in apposito regolamento , al vaglio delle OO.SS. .

### Risorse destinate al pagamento Per lavoro straordinario

Art. 18 - L'ammontare del fondo storico per compensare il lavoro svolto oltre il normale è pari a € 18.970,00 . Per l'utilizzo delle risorse a tal fine individuate si rinvia alla normativa contenuta nei CCNL vigenti .

### Risorse destinate al pagamento

#### a) Delle progressioni di carriera orizzontale

Art. 19 - Fondo storico per pagamento delle Progressioni di carriera orizzontale è riportato nell'art. 7, comma 3 , del presente contratto .

#### a) Delle indennità di comparto

Art. 20 - Fondo storico istituito dall'anno 2004 è finalizzato per remunerare la voce retribuita prevista dall'art. 33 del CCNL. A decorrere dal 31.12.2003 il valore economico mensile per ciascuna delle categoria del sistema di classificazione è determinata secondo la tabella D del CCNL 2004 . Il fondo così costituito ammonta complessivamente a € 17.478,55 .

Per i nuovi assunti l'importo della indennità di comparto è finanziata dal Bilancio .

*FPCCG  
M. Neri*

**Fondo per retribuzione di Posizione e di Risultato**

Art. 21. Il Fondo per remunerare il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato ( delibere di G.C. n. 75 del 17.05.2019 e 150 del 15.10.2019 - Approvazione e modifica Regolamento ) . L'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2020 è pari complessivamente a € 78.919,09 di cui € 69.118,09 per indennità di posizione e € 9.80,00 per indennità di risultato .

**Li, 10.11.2020 - Letto confermato e sottoscritto.**

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

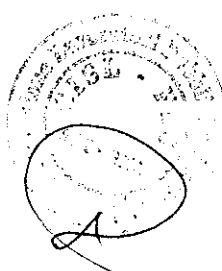
OO.SS.TERRITORIALI : F.P. CGIL M. Vienne Cisl FP

**R.S.U. AZIENDALI :** \_\_\_\_\_



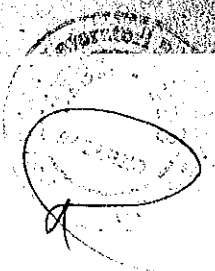
Art. 15 del CCNL 3/4/1999 c. 3 lett. q) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (fondazioni di natura previdenziale - consolidati - contributi dell'azienda).	€	1.202,40
Art. 15 c. 1 lett. q), ART. 16, COMMA 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Fondi di rivalutazione e rivalutazione della spesa	€	-
<b>CONTRIBUI DELLA STRADA</b>		
Art. 15 c.1 lett. h) CCNL 1999-2001 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. q) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 50/2017, per contabile edifica, per rappresentazione illeciti civili, indennità contrattuali non vedenti.	€	84.372,50
Art. 15 c. 1 lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. q) - specifiche disposizioni di legge - conto terzi	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 3/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. q) Funzionali regionali derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	2.378,35
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del d.lgs. 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 3/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	15.808,88
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1051 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE (Risorse stabili + Risorse variabili soggette al limite e risorse variabili non soggette al limite (A+B+C) - ANNO 2016 -</b>	€	<b>294.441,43</b>
<b>COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA PER L'ANNO 2020</b>		
<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE ATTUALE - Risorse stabili - ANNO 2020</b>	<b>IMPORTI</b>	
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 - <u>Unico importo consolidato anno 2017</u> (comprensivo dello 0,20 monte salari 2001)	187.223,65	
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a valere dall'anno 2019) <u>risorse non soggette al limite</u>	3.577,80	
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - <u>risorse non soggette al limite</u> ;	2.691,60	
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Recupe o R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2019 - <u>risorse non soggette al limite</u> ;	1.577,68	

FIPCCIL  
 AM



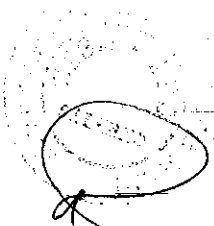
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Risorse riassegnate ai casi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001.	
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale tassativo anche all'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, e fonte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza.	
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario.	
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche.	
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017, circolare n.2 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze - Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art.20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decantate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente);	
<b>TOTALE PARTE STABILE DISPONIBILE (AL LORDO DEGLI INCREMENTI NON SOGGETTE AL LIMITE)</b>	<b>196.070,43 €</b>
	<b>IMPORTI</b>
art.67 comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018- Somme derivanti attuazione art. 43 L.449197 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	
art.67 comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018- Somme trasferte per Ideazione e controllo attività progettuale e RUP	224,10
art.67 comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449197 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinarariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	
art.67 comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018- Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
art.67 comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi consuntivo ISTVAT	5.184,00

*F.P. C. U. M.*



art.67 comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018-Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
art.67 comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018-Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
art.67 comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
art.67 comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
art.67 comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	38.634,25 €
art.67 comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018- Frazione di R.L.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione straordinaria	
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018- Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	
art.67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018- Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018-Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018- Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	
art. 67, comma 5, CCNL 21/05/2018- Destinazione risorse di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.	
art. 67, comma 5, CCNL 21/05/2018- Risorse di cui all'art. 56 - quater, comma 1, lett. c) - Proventi delle sanzioni amministrative ai sensi dell'art. 208, commi 4 e 5, lett. c) - D.Lgs. 285/1992-	2.347,20 €
Art. 68 c. 1 del CCNL 21/05/2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	6.343,49 €
<b>TOTALE PARTE VARIABILE NON SOGGETTA AI LIMITI</b>	<b>54.725,03 €</b>

FPCCIR  
Alm



art.67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018- Risorse derivanti da rimborsi spese modificazioni degli enti	600,00
art. 67, comma 3, lett. j) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018- Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione	1.000,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018-Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018- Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AI LIMITI</b>	<b>1.600,00 €</b>

VERIFICA LIMITE	
TOTALE PARTE STABILE DISPONIBILE	Anno 2020 196.079,43 €
TOTALE PARTE VARIABILE NON SOGGETTA AL LIMITE	Anno 2020 64.726,03 €
TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE	Anno 2020 1.600,00 €
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	Anno 2020 263.296,48 €

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA- Anno 2016	Indennità	Indennità	Differenza
	Posizione	Risultato	
	53.751,16	15.366,91	69.118,09

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA- Anno 2020 - Art. 11 bis, comma 26 del dl 138/2016, convertito in legge 12/2019 -Incremento del Fondo per € 9.800,00	Indennità	Indennità	Differenza
	Posizione	Risultato	
	69.118,09	9.800,00	78.918,09
	Differenza	*	9.800,00 €

*F. P. C. M. A. M. A.*

