

Verbale del 10-12-2020

(1)

L'anno 2020, addì 10 del mese di dicembre, presso le case comunali, sono presenti la delegazione di parte pubblica e le parti sindacali (CGIL-RSU) per discutere del seguente ordine del giorno:

- Ripartizione quote fondo salario accessori anno 2020.

Sono presenti:

Parte pubblica:

Segretario Generale - Dott. Francesco Minardi

Vice Segretario - Dott. Giuseppe Capozzola

Parte Sindacale:

CGIL (Riemmo)

CISL (Della Rocca)

UIL (Russo)

FISI (Astora)

RSU:

Eugenio Bitti, Sergio Cavaglia, Fabio Astora

M. C. S. / F. P.

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria, Dott. Capozzolo, illustra alle parti sindacali la costituzione del fondo adottata con deliberazione n. 107 del 4-12-2020, già anticipata alle RSU e alle segretorie delle organizzazioni

Sindacali territoriali. Le parti prendono atto dell'avvenuta rettifica della precedente costituzione del fondo nella parte relative alle risorse per mantine progetto migliorato Servizi 208 COS, separatamente per le risorse pari a € 50.000,00 da intendersi al netto degli oneri riflessi.

Su tale circostanza, il responsabile dell'area Economico - Finanziaria constata che tale voce è da considerarsi al netto degli oneri riflessi. Le parti, avuto riguardo alle somme disponibili sia stabili che variabili concordano nel ripartire le risorse nel seguente modo:

- Indennità di turno € 43.000,00
- Indennità di servizio esterno € 8200,00 (2019-2020)
- Indennità Stato civile, anagrafe € 1400,00
- Reperibilità € 1000,00
- Produttività € 18513,00
- Menepno valori € 700,00

JA ERSI/FP

Per quanto attiene all'indennità di servizio esterno, è da intendersi di € 1,50 giornaliera. Le parti altresì concordano di finanziare le PEO per € 25000,00.

A tal fine, avuto riguardo al meccanismo adottato nel comune di Agrigola per la PEO, strutturato per categorie ed aree, le parti concordano che nell'ambito della medesima prassi di riferimento, ovvero al 50% e delle medesime somme stanziate pari ad € 25.000,00 eventuali economie passano essere utilizzate per finanziare la PEO in favore del personale appartenente alle aree e alle categorie con più alto numero di addetti, valutando altresì lo stato delle gestioni in caso di cessazione del servizio di personale durante il corrente anno 2020. Il rappresentante della Cisl, Della Rocca, e le Coss. presenti osservano la presente in quanto nell'ellegato A, nella parte in cui per gli anni 2018 e 2020 indica un dato consolidato pari ad € 276825,83 in luogo di € 279628,57, ai quali deve essere aggiunta la somma di € 325,12 erroneamente decurtata in riferimento all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 e pertanto chiede l'integrazione e/o la rettifica della determina n. 137 del 4-11-2020. La CGILFP, nella persona di Roma, e le Coss. presenti, evidenziano la mancanza di disciplina interna del buon posto del personale distaccato presso il Comune di Poca, avuto riguardo all'orario lavorativo assegnato dal Presidente del Tribunale, stabilendo che ai fini dell'ergastio del buon posto

CGILFP

(4)
Sia sufficiente la prestazione lavorativa all'anno
pomeriggio sulla misura di un'ora e obbliga
in luogo di un'ora e trenta. Le parti prendono
atto e concordano su tale indicazione. Il Responsabile
dell'Area Economico-Finanziaria, previa atto dell'osservazione
proposta dalle oss. e si impegna a verificare la
fondazione ed eventualmente apporre le dovute ratifiche
e/o integrazioni.

MMI 018/FP